



تحسين جودة الحياة من خلال الابتكار
المسؤول والنمو المستدام

التقرير المتكامل
لعام 2025

Julphar

الخليج للصناعات الدوائية
Gulf Pharmaceutical Industries

جدول المحتويات



54	العمل بمسؤولية تجاه البيئة	11	تعزيز إتاحة الوصول إلى الأدوية عالية الجودة	3	نبذة عن هذا التقرير
55	التغير المناخي وإدارة الطاقة	12	جودة المنتجات وسلامتها واليقظة الدوائية	4	جلفار: منذ التأسيس إلى التأثير الإقليمي في الرعاية الصحية
58	إدارة النفايات والمواد الخطرة	16	البحث والتطوير	7	كلمة رئيس مجلس الإدارة
60	إدارة المياه ومياه الصرف	16	القدرة على الحصول على الرعاية الصحية والأدوية ذات التكلفة المعقولة	8	كلمة الرئيس التنفيذي
63	الحوكمة والنزاهة والمساءلة	21	ممارسات التسويق والبيع الأخلاقية	9	الاستدامة في جلفار
67	التحول الرقمي وتقنية المعلومات	24	رضا العملاء	9	تقييم الأهمية النسبية
68	تقرير الحوكمة	26	إدارة سلسلة التوريد	10	إطار الاستدامة
89	البيانات المالية الموحدة	30	تمكين صحة الأفراد والمجتمعات		
134	الملاحق	31	إدارة القوى العاملة		
135	خريطة أصحاب المصلحة	45	الصحة والسلامة المهنية ورفاه الموظفين		
136	المواضيع الجوهرية	49	إشراك المجتمع وإحداث أثر إيجابي		
137	سوق أبوظبي للاوراق المالية				

نبذة عن هذا التقرير

مرحبًا بكم في التقرير المتكامل لشركة الخليج للصناعات الدوائية (جلفار) لعام 2025، والذي يقدم نظرة شاملة على استراتيجية الشركة، وحوكمتها، وأدائها المالي، وأولوياتها في مجالات البيئة والمجتمع والحوكمة (ESG). ويعرض التقرير كيفية قيام جلفار بتحديد وإدارة ومعالجة المخاطر والفرص الرئيسية عبر عملياتها المختلفة، مع توضيح كيف يدعم إطار الحوكمة وممارسات الاستدامة لديها تحقيق الأداء المالي طويل الأجل وخلق القيمة.

يجمع هذا التقرير المتكامل بين إفصاحات الاستدامة الخاصة بجلفار، وتقرير حوكمة الشركات، والبيانات المالية الموحدة ضمن وثيقة واحدة، بما يتيح لأصحاب المصلحة الحصول على رؤية شاملة وشفافة حول أداء الشركة ونهجها في تحقيق قيمة مستدامة على المدى الطويل.

وتوفر قيادة جلفار إشرافًا فعالاً على أداء الاستدامة، وإفصاحات الحوكمة، وعملية إعداد التقارير المتكاملة. وقد تمت مراجعة هذا التقرير واعتماده من قبل فريق الإدارة التنفيذية، بما يؤكد المساءلة على أعلى مستويات الحوكمة ويعزز مواءمة أولويات البيئة والمجتمع والحوكمة مع الاستراتيجية المؤسسية والأداء المالي.

أطر إعداد التقارير

تم إعداد هذا التقرير بالاستناد إلى إرشادات الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات الصادرة عن سوق أبوظبي للأوراق المالية، كما يتضمن إفصاحات مختارة متوائمة مع معايير مجلس معايير محاسبة الاستدامة (SASB) لقطاع الصناعات الدوائية.

بالإضافة إلى ذلك، يراعي التقرير التوافق مع أطر ومبادئ دولية أخرى معترف بها، بما في ذلك أهداف الأمم المتحدة للتنمية المستدامة، وكذلك المتطلبات التنظيمية الإقليمية ذات الصلة وتوقعات الإفصاح في مجال الاستدامة والممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في الأسواق التي تعمل فيها جلفار.

تم توفير فهرس محتوى للإفصاحات ذات الصلة بإرشادات الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات لسوق أبوظبي للأوراق المالية في الملحق.

الملاحظات والاقتراحات

تلتزم جلفار بمواصلة تعزيز أدائها في مجال الاستدامة ومستوى الشفافية من خلال التواصل المستمر مع أصحاب المصلحة. ونشجع القراء على مراجعة هذا التقرير ومشاركة ملاحظاتهم أو استفساراتهم أو مقترحاتهم بما يدعم التحسين المستمر في مسيرة الاستدامة والإفصاحات ذات الصلة.



Youtube

Instagram

X.com

https://www.julphar.net/ar

info@julphar.net

LinkedIn

بيان تطوعي

قد يتضمن هذا التقرير بيانات تطوعية تتجاوز الحقائق التاريخية وتتعلق بتوقعات مستقبلية. وقد تشمل هذه البيانات التوقعات أو التنبؤات أو الأهداف أو الأحداث أو الاتجاهات أو الخطط المستندة إلى الافتراضات والتوقعات الحالية. ولا تخضع هذه البيانات لمراجعة من قبل المدققين الخارجيين، ولا ينبغي للمستثمرين الاعتماد عليها بشكل حصري.

ومن المهم الإقرار بإمكانية حدوث أحداث غير متوقعة أو حالات عدم يقين قد لا تكون مشمولة في هذه البيانات. وعلى الرغم من أن جلفار قد بذلت كل جهد ممكن لضمان دقة واكتمال المعلومات الواردة في هذا التقرير، فإن البيانات التطوعية تكون صالحة فقط اعتباراً من تاريخ صدورها. وقد تختلف النتائج الفعلية عن تلك المعترّ عنها صراحةً أو ضمناً في هذه البيانات، ولا تلتزم جلفار بتحديثها أو تعديلها علناً بعد تاريخ نشر هذا التقرير.



فترة وحدود التقرير

وتعكس الإفصاحات الكمية بشكل رئيسي البيانات المستخدمة من العمليات التي تمتلك جلفار سيطرة تشغيلية عليها خلال فترة التقرير. كما تسلط الإفصاحات النوعية ودراسات الحالة الضوء على المبادرات والبرامج والممارسات الرئيسية التي تم تنفيذها من خلال الشركة، بما يوضح نهج جلفار في مجالات الاستدامة والابتكار وممارسات الأعمال المسؤولة. ويتم توضيح أي قيود أو استثناءات في نطاق البيانات بشكل واضح ضمن الأقسام ذات الصلة في هذا التقرير.

يغطي هذا التقرير الفترة الممتدة من 1 يناير 2025 إلى 31 ديسمبر 2025، ويعرض الأداء المالي والحوكمة وأداء الاستدامة لشركة الخليج للصناعات الدوائية (جلفار) عبر عملياتها العالمية. وما لم يُذكر خلاف ذلك، فإن المعلومات الواردة تنطبق على مواقع التصنيع والعمليات التجارية والوظائف الداعمة التابعة لجلفار.

وقد أُعدت البيانات المالية الموحدة المدرجة في هذا التقرير المتكامل وفقاً لمعايير إعداد التقارير المالية المعمول بها، وتشمل شركة جلفار والشركات التابعة لها خلال فترة التقرير.

جلفار: منذ التأسيس إلى التأثير الإقليمي في الرعاية الصحية

تأسست شركة الخليج للصناعات الدوائية (جلفار) عام 1980 في إمارة رأس الخيمة، دولة الإمارات العربية المتحدة، لتصبح واحدة من أوائل الشركات المصنعة للأدوية في منطقة الخليج. وتم تسجيل أولى منتجات جلفار، بما في ذلك المضادات الحيوية ومسكنات الألم وغيرها من الأدوية الأساسية، لدى الجهات الصحية المختصة في عام 1984، حيث تم إنتاجها في البداية في منشأة واحدة في رأس الخيمة.

وخلال ثمانينيات وتسعينيات القرن الماضي، وسّعت جلفار قدراتها التصنيعية ومحفظة منتجاتها، لتطور من مورد وطني إلى واحدة من أكبر شركات الأدوية في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا، حيث يتم توزيع منتجاتها في أكثر من 30 دولة حول العالم، وشمل نمو جلفار التوسع في مجالات علاجية متخصصة، مثل أدوية أمراض القلب والأوعية الدموية، والجهاز الهضمي، والجهاز التنفسي، والأمراض الجلدية، وطب الأطفال، مما عزّز سمعتها الإقليمية كمزوّد موثوق للحلول الصحية الأساسية.

تعمل جلفار كشركة أدوية مدرجة تتمتع بيصمة تشغيلية متنوعة تشمل التصنيع والتجارة والتوزيع والتمثيل العلمي عبر منطقة الشرق الأوسط وأفريقيا وأسواق دولية مختارة. ويدعم هيكل المجموعة التصنيع المحلي والإمداد الإقليمي والتوزيع وفق خصوصية كل سوق، بما يتيح وصولاً موثوقاً إلى الأدوية مع الحفاظ على الحوكمة المركزية والإشراف المؤسسي.

تأسست عام 1980

كأول شركة لتصنيع الأدوية في دولة الإمارات العربية المتحدة ومنطقة الخليج العربي.

شركتان تابعتان



اعرف المزيد هنا.

مقر الشركة الرئيسي

إمارة رأس الخيمة، دولة الإمارات العربية المتحدة

وتمتلك الشركة 10 مرافق معتمدة عالمياً

15 مكتباً تجارياً بما فيه

الإمارات العربية المتحدة
مصر
لبنان
الكويت
البحرين
المملكة العربية السعودية
الأردن
سلطنة عُمان
الجزائر
تونس

لدعم الأنشطة التنظيمية والطبية وأنشطة الوصول إلى الأسواق

وتقوم بتزويد منتجاتها لأكثر من 30 دولة

توظّف أكثر من 3,000 شخص في مختلف أنحاء المنطقة، و2,000 منهم يعملون مباشرة لدى جلفار

شبكة توزيع قوية في دول مجلس التعاون الخليجي

تصنّع أكثر من 300 منتج دوائي

الرؤية الاستراتيجية المرتكزة على تحقيق الأثر في الرعاية الصحية

تسترشد الاستراتيجية المؤسسية لشركة جلفار برؤيتها طويلة الأمد الهادفة إلى أن تصبح شركة دوائية رائدة معترفاً بها دولياً في مجالات الابتكار والجودة والنمو المسؤول. وتحدد إستراتيجية جلفار 2030 أولويات واضحة لتعزيز محفظة منتجاتها، والتوسع في الأسواق الجغرافية الأساسية، وتطوير قدرات التصنيع وسلسلة التوريد، وبناء مؤسسة مرنة ومُمكنة وقادرة على التكيف.

خلال السنوات الثلاث إلى الخمس المقبلة، تهدف شركة الخليج للصناعات الدوائية (جلفار) إلى إنشاء محفظة منتجات متميزة ومستدامة، وتوسيع نطاق الوصول إلى الأدوية عبر الأسواق الأساسية والأسواق الأساسية المستقبلية، وتعزيز قدراتها في التصنيع المحلي وسلاسل التوريد الإقليمية. وتشمل الأولويات الاستراتيجية تنمية محافظ الأدوية التخصصية والأدوية الحيوية وعلاجات الأمراض المزمنة، وتسريع إطلاق المنتجات الجديدة، وتحسين

سرعة التنفيذ من خلال تعزيز الحوكمة والمواءمة بين مختلف الإدارات، وتعزيز المحتوى المحلي في المملكة العربية السعودية، إضافة إلى اتباع نهج منضبط في تخصيص رأس المال من خلال إقامة شراكات استراتيجية طويلة الأمد.

ولا يتم التعامل مع الاستدامة كمبادرة مستقلة، بل كعامل ممكن لخلق القيمة على المدى الطويل. حيث تدمج الاستراتيجية المسؤولية البيئية، وتطوير الكوادر البشرية، والحوكمة، وإتاحة الوصول إلى الأدوية عالية الجودة ضمن القرارات الأساسية للأعمال، بما يضمن تحقيق نمو يتسم بالمرونة والأخلاقيات والتوافق مع أولويات الرعاية الصحية الوطنية والإقليمية.



تعتزم جلفار أن تصبح شركة دوائية رائدة تشتهر عالمياً بقدراتها الإبداعية.

مهمتنا

تسعى جلفار إلى تقديم جودة حياة أفضل لكل أفراد العائلة، من خلال توفير أفضل الحلول في قمتها، وتقديم قيمة حقيقية تتسم بالتعاطف والاحترافية

قيمتنا

الريادة

الاحترام

التعاون

النزاهة

التعاطف

الإبداع

إطار الاستدامة

المجالات الاستراتيجية لتحقيق أثر إيجابي طويل الأمد

العمل بمسؤولية تجاه البيئة



تمكين صحة الأفراد والمجتمعات



تعزيز إتاحة الوصول إلى الأدوية عالية الجودة



الاستراتيجية المؤسسية

استراتيجية جلفار للنمو 2030

الوصول المستهدف إلى الأسواق والتوطن



التكيز الجغرافي وتحديد أولويات الأسواق



تحول المحفظة وخطوط الإنتاج



سلسلة إمداد متكاملة لخلق قيمة شاملة من البداية إلى النهاية



تعزيز كفاءات التصنيع والكفاءة التنافسية من حيث التكلفة



التميز في الجودة والامتثال



الحوكمة بالنزاهة والمساءلة



الركائز الاستراتيجية الدافعة للنمو والاستدامة

ترتكز استراتيجية جلفار 2030 على سبع ركائز استراتيجية مترابطة تترجم رؤية الشركة طويلة المدى إلى أولويات واضحة للنمو والاستدامة. وتدمج هذه الركائز الأهداف التجارية مع التصنيع المسؤول وإتاحة الوصول إلى الأدوية وتنمية الكوادر والحوكمة القوية، بما يضمن أن يكون خلق القيمة مرباً وأخلاقياً ومتماسحاً مع أولويات الرعاية الصحية الإقليمية وأهداف التنمية الوطنية.

تحول محطة المنتجات ومنصة التصنيع



تعيد جلفار مواءمة محطة منتجاتها نحو المنتجات ذات قيمة مضافة أعلى والتركيبات الدوائية الأكثر تعقيداً، مع تقليل الاعتماد تدريجياً على الأدوية الجينية التقليدية. ويدعم هذا التحول الابتكار، ويعزز القدرة التنافسية على المدى الطويل، ويمكن الشركة من تقديم منتجات دوائية عالية الجودة تستجيب للاحتياجات المتطورة لقطاع الرعاية الصحية.

التركيز الجغرافي وتحديد أولويات الأسواق



قامت الشركة بتقييم استراتيجيتها الجغرافية مع تركيز رئيسي على منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا. وبينما تصدر جلفار منتجاتها إلى ما يقارب 30 دولة، تتركز الاستثمارات الاستراتيجية على مجموعة من الأسواق الأساسية والأسواق ذات الأولوية المستقبلية، بما يدعم حضور قوي في الأسواق الرئيسية وتعزيز معايير الجودة وتحقيق نمو مستدام.

الوصول إلى الأسواق والتوطين



واستجابةً للتغيرات في ديناميكيات الوصول إلى الأسواق العالمية، تتقدم جلفار بنموذج تشغيلي قائم على التوطين. ويظل التصنيع في رأس الخيمة ركيزة أساسية للعمليات، مدعوماً بخطط تطوير قدرات تصنيع محلية في الأسواق الرئيسية، بما في ذلك إنشاء منشأة تصنيع جديدة في المملكة العربية السعودية. ويسهم هذا النهج في تعزيز مرونة سلسلة الإمداد، ودعم أهداف الرعاية الصحية الوطنية، وتحسين الوصول إلى الأدوية الأساسية.

سلسلة الإمداد كمتكّن استراتيجي



كما تم تحديد سلسلة الإمداد كأولوية استراتيجية مستقلة تركز على الموثوقية والتكامل وقابلية التوسع. ويسهم تعزيز قدرات سلسلة الإمداد الشاملة في دعم استمرارية الأعمال والاستجابة لمتطلبات السوق وتعزيز ممارسات التوريد والتوزيع المسؤولة.

منصة التصنيع وتعزيز القدرات التصنيعية



تواصل جلفار الاستثمار في تطوير منصة التصنيع لديها، بما يضمن توافق المرافق والتقنيات والقدرات التصنيعية مع متطلبات محطة المنتجات المستقبلية. وتدعم هذه الاستثمارات الكفاءة التشغيلية والتميز في الجودة والجاهزية التنظيمية عبر مختلف الأسواق.

الجودة والتميز في الجودة والامتثال



تشكل مبادرات الجودة الشاملة والأنظمة التشغيلية المتكاملة وإجراءات التوثيق المتقدمة أساس استراتيجية النمو لدى جلفار. ويتيح الإطار المتكامل للجودة تنفيذ العمليات بكفاءة واتساق، ويدعم الحصول على الاعتمادات التنظيمية اللازمة لدخول أسواق جديدة، ويعزز الثقة مع الجهات التنظيمية والشركاء.

الثقافة المؤسسية وتنمية الكوادر



تُدعم الاستراتيجية بعملية تحول ثقافي مستمرة تركز على بناء منظمة منفتحة وعالمية، تقوم على التمكين والملكية والمساءلة. كما يساهم تعزيز السلوكيات القيادية وتنمية قدرات الكوادر في تحقيق تنفيذ فعال للاستراتيجية، إلى جانب تعزيز مشاركة الموظفين ورفاههم وترسيخ السلوكيات الأخلاقية.

كلمة رئيس مجلس الإدارة



ومع تطلعنا إلى المستقبل، تبقى قناعتنا راسخة بأن المؤسسات تعزز مرونتها من خلال التمسك بقيمتها في مختلف الظروف. فالثقة تُبنى عندما تتسق الأقوال مع الأفعال باستمرار. وسيواصل مجلس الإدارة ترسيخ الجودة وسلامة المرضى كمركزات لا تقبل المساومة، وتعزيز الصرامة العلمية، وترسيخ المساءلة على كافة المستويات.

ونسعى لقيادة جلفار كشركة ذات أثر مستدام، موثوقة، وجديرة بثقة الأجيال القادمة.

وأقدم بخالص التقدير لموظفينا وشركائنا وأصحاب المصلحة على تقيهم وتفاعلهم المستمر. إن ثقتكم تحفزنا على الارتقاء بأدائنا عامًا بعد عام، وبالنيابة عن مجلس الإدارة، أؤكد التزامنا الراسخ بالنزاهة والمسؤولية وخلق قيمة مستدامة.

الشيخ صقر بن حميد القاسمي
رئيس مجلس الإدارة

في جلفار، دعم صحة الإنسان بنزاهة ومسؤولية وبرؤية طويلة الأمد، هو هدفنا الأسمى و الواضح على الدوام. وبينما يشهد العالم من حولنا تغيرات متسارعة، يبقى توجهنا ثابت، و مركز على مبادئ راسخة لا على اعتبارات أو توجهات قصيرة الأجل.

ومجلس الإدارة ينظر إلى الاستدامة ليس كمبادرة منفصلة، بل كتجسيد عملي لهذا الهدف، والذي بدوره يضمن تحقيق قيمة مستدامة اليوم دون المساس بحقوق واحتياجات الأجيال القادمة.

ويتمثل دور مجلس الإدارة في الإشراف المسؤول، من خلال تحديد توجهات واضحة تضمن اتخاذ قرارات مدروسة بعناية، مع مراعاة أثرها على كل من الأفراد والعلم والمجتمع، والسعي نحو تحقيق النمو بطريقة مسؤولة وأخلاقية. ونؤمن بأن النجاح المستدام يقوم على الثقة والشفافية والاتساق، من خلال إعطاء الأولوية للجودة على السرعة، وللإستدامة طويلة الأمد على المكاسب قصيرة الأجل. وتمثل هذه المبادئ الأساس الذي نسترشد به في عملنا فيما نعتنقه، ونراجع، وفيما نختار عدم المضي به قدما.

فالثقة تُبنى عندما تتسق الأقوال مع الأفعال باستمرار.

كلمة الرئيس التنفيذي

وظل إتاحة الوصول إلى الأدوية محوراً أساسياً في رسالتنا. وخلال العام، وسّعنا التسجيلات التنظيمية، وأحرزنا تقدماً في تطوير محفظة المنتجات، وعززنا مرونة سلسلة الإمداد، ودعمنا مبادرات الوصول إلى الأسواق بما يساهم في ضمان توافر المنتجات دون انقطاع عبر أسواقنا الأساسية وأسواق النمو. وتعكس هذه الإجراءات التزامنا تجاه المرضى وأنظمة الرعاية الصحية والمجتمعات التي نخدمها.

ومع تطلعنا إلى المستقبل، يظل تركيزنا واضحاً. سنواصل تنفيذ استراتيجيتنا المؤسسية بانضباط، وتعميق التوطين وقدرات التصنيع في الأسواق الرئيسية، وتعزيز الجودة والحوكمة باعتبارهما ركيزتين أساسيتين. ويوفر إطار الاستدامة المحدث خارطة طريق أوضح للسنوات المقبلة، توجّه كيفية تحقيق التوازن بين النمو والمسؤولية، والابتكار والصرامة، والطموح والاهتمام بالأفراد والبيئة.

وأود أن أتقدم بالشكر لموظفينا وشركائنا وأصحاب المصلحة على تقفهم وتفانيهم وتعاونهم على مدار العام. فمن خلال جهودهم المشتركة، تواصل جلفار تطويرها كشريك موثوق في قطاع الرعاية الصحية، ملتزمة بتقديم قيمة مستدامة ودعم نتائج صحية أفضل للأجيال القادمة..

باسل زيادة
الرئيس التنفيذي

واصلت جلفار خلال عام 2025 عملها ضمن مشهد رعاية صحية معقد ومتطور، مع تركيز واضح على كفاءة التنفيذ، وتعزيز المرونة، وخلق قيمة مستدامة على المدى الطويل. ومع تزايد الطلب على الأدوية المتاحة وعالية الجودة، وارتفاع التوقعات في مجالات الاستدامة والحوكمة والشفافية، تمثلت أولويتنا في ترسيخ الأسس التي تمكن النمو المسؤول على المستويات التشغيلية والعلمية والثقافية.

وشكّل تحديث تقييم الأهمية النسبية وتطوير إطار معزز للاستدامة محطة رئيسية خلال العام. وقد أتاح لنا هذا النهج تعزيز تركيزنا على القضايا الأكثر أهمية لأصحاب المصلحة ولنجاح الأعمال على المدى الطويل. ومن خلال إعادة تقييم الأولويات عبر الأبعاد البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، عزّزنا دمج الاستدامة ضمن الاستراتيجية وإدارة المخاطر وعمليات اتخاذ القرار، بما يضمن ترسيخ اعتبارات الاستدامة والممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في كيفية التخطيط والتشغيل والاستثمار.

بالتوازي مع ذلك، أحرزنا تقدماً ملموساً عبر عملياتنا وسلسلة القيمة. فمن تعزيز أنظمة الجودة وسلامة المرضى واليقظة الدوائية، إلى تحسين ممارسات إدارة الطاقة والمياه والنفايات، وتسريع التحول الرقمي عبر الوظائف الرئيسية، حققت فرقنا تحسينات ملموسة تدعم الكفاءة والامتثال والأداء البيئي. وقد ارتكزت هذه الجهود على مواصلة الاستثمار في الكوادر من خلال تطوير القيادات وتحول الثقافة ومبادرات بناء القدرات المصممة لتعزيز المساءلة والتعاون وبيئة عمل صحية.

الاستدامة في جلفار

خلال العام 2025 تم تحديث و ادراج سبعة موضوعات جوهرية جديدة، كما تم تنقيح الموضوعات القائمة لتعزيز الوضوح والملاءمة والمواءمة الاستراتيجية، استناداً إلى نتائج البحث وعملية التحقق الداخلية. تعرّف على المزيد حول موضوعاتنا الجوهرية الجديدة في الملحق.

الأولويات	الموضوعات الجوهرية	
حرج	التغير المناخي وإدارة الطاقة	البيئة
	حوكمة الشركات وأخلاقيات الأعمال	الحوكمة
	استقطاب المواهب والاحتفاظ بها واستقرار القوى العاملة	الاجتماعي
	السلامة المهنية ورفاه الموظفين	الاجتماعي
	التنوع وتكافؤ الفرص	الاجتماعي
	إدارة المياه ومياه الصرف	البيئة
الأكثر أهمية	جودة المنتج والسلامة والטיפול الدوائي	الاجتماعي
	إدارة النفايات والمواد الخطرة	البيئة
	التدريب وتطوير مهارات القوى العاملة	الاجتماعي
	إتاحة الأدوية والقدرة على تحمل تكلفتها	الاجتماعي
	إدارة سلسلة التوريد المسؤولة والمرنة	الحوكمة
مهم	ممارسات التسويق والبيع وفق أعلى المعايير	الاجتماعي
	المشاركة المجتمعية والأثر الاجتماعي الإيجابي	الاجتماعي
	حقوق الإنسان وإدارة العمل	الاجتماعي
	إشراك العملاء وممارسي الرعاية الصحية	الاجتماعي

تقييم الأهمية النسبية

في عام 2025، قامت جلفار بتحديث تقييم الأهمية النسبية لديها ليعكس المتطلبات التنظيمية المتطورة وتطورات السوق وتوقعات أصحاب المصلحة. وتم إجراء هذا التحديث بما يتماشى مع عملية الأهمية النسبية المكوّنة من أربع خطوات وفقاً لمعايير المبادرة العالمية لإعداد التقارير (GRI)، وأسفر عن توسيع قائمة الموضوعات الجوهرية لتشمل 15 موضوعاً جوهرياً. واستند تحديد الموضوعات إلى مراجعة مكتبية شملت المقارنة المرجعية مع نظراء القطاع، ومؤشرات أولويات المستثمرين، واللوائح التنظيمية ذات الصلة، واتجاهات الاستدامة وقطاع الصناعات الدوائية.

وتمت مراجعة القائمة المحدثة للموضوعات الجوهرية والتحقق منها، لضمان مواءمتها مع الاستراتيجية المؤسسية وعمليات الأعمال الأساسية. وتم تصنيف الموضوعات الجوهرية ضمن ثلاثة مستويات أولوية: درجة، والأكثر أهمية، ومهمة، بما يدعم التركيز والإفصاح الفعال.

أكدت مكانة جلفار وحجم عملياتها وانتشارها الجغرافي ودورها في دعم إتاحة الوصول إلى الأدوية الأساسية أهمية دمج الاستدامة في ممارسات الأعمال الأساسية. وتسهم اعتبارات الاستدامة في دعم عملية اتخاذ القرار عبر مختلف العمليات، بما في ذلك التصنيع وإدارة سلسلة الإمداد وتنمية الكوادر والمشاركة المجتمعية.

في عام 2025، عززت جلفار هذا النهج من خلال تحديث تقييم الأهمية النسبية وإطلاق أول إطار رسمي للاستدامة، بما يوفر أساساً أكثر تنظيماً لتحديد أولويات موضوعات الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات وتوجيه إدارة الاستدامة.

ويدعم إشراك أصحاب المصلحة هذه العملية من خلال المساهمة في تحديد ومراجعة موضوعات الاستدامة ذات الصلة. وتتفاعل جلفار مع مجموعة من أصحاب المصلحة الداخليين والخارجيين عبر سلسلة القيمة الخاصة بها، ويتم طرح نظرة عامة على مجموعات أصحاب المصلحة الرئيسية ونهج الإشراك في الملحق.

إطار الاستدامة

ويُعد ضمان إتاحة الوصول إلى الأدوية ذات الجودة العالية، وإدارة الآثار البيئية عبر العمليات، ودعم صحة ورفاه وتمية الكوادر والمجتمعات التي تخدمها، عناصر أساسية لاستدامة النمو في سياق صناعة دوائية عالية التنظيم. وترتكز الحوكمة على جميع الركائز، حيث توفر الأساس للسلوك الأخلاقي والمساءلة والإدارة الفعالة للمخاطر، وتمكّن من اتخاذ قرارات متسقة ومسؤولة عبر مختلف مستويات المؤسسة.

أنشأت جلفار أول إطار رسمي للاستدامة لديها لتوفير نهج منظم ومتسق لإدارة موضوعات الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات عبر مختلف أعمالها. ويوضح هذا الإطار ممارسات جلفار في مجال الاستدامة وتوجهها الاستراتيجي، ويدعم المواءمة مع المتطلبات التنظيمية المتطورة وأفضل الممارسات، ويمكن من التواصل والإفصاح المتسقين في مجال الاستدامة على المدى الطويل. وقد تم تصميمه بما يتناسب مع سياق عملها كشركة مصنعة للأدوية، وبما يدعم استراتيجية النمو عبر الأسواق الحالية والجديدة.

ويعكس إطار الاستدامة في جلفار الطبيعة المترابطة لأولويات الأعمال، حيث تشكّل مسؤولية المنتج والرعاية البيئية والآخر المجتمعي ركائز أساسية للأداء طويل الأمد.

العمل بمسؤولية تجاه البيئة



إدارة الأثر البيئي عبر العمليات والمنتجات، والالتزام بالتصنيع المسؤول والحد من الأثر البيئي سعياً لتحقيق أثر مستدام على المدى الطويل.

تمكين صحة الأفراد والمجتمعات



دعم صحة ورفاه وتطوير كوادرنا وتعزيز مجتمعات صحية ومرنة تمكّننا من تحقيق أثر طويل الأمد وتعزيز النمو المستدام.

تعزيز إتاحة الوصول إلى الأدوية ذات الجودة العالية



ضمان توافر أدويتنا وإمكانية الوصول إليها، بما يعزز قدرتنا من خلال الابتكار الرائد والبحث والتطوير المسؤولين وتكامل الإمداد الموثوقة.

الحوكمة بالنزاهة والمساءلة



ترسيخ الحوكمة القوية والسلوك التجاري الأخلاقي والامتثال وإدارة المخاطر وحماية الثقة ودعم مرونة الأعمال على المدى الطويل.

تعزيز إتاحة الوصول إلى الأدوية ذات الجودة العالية

ضمان توافر الأدوية وإمكانية الوصول إليها وجودتها وسلامتها من خلال الابتكار والبحث والتطوير المسؤولين وسلسلة إمداد موثوقة.

الموضوعات الجوهرية المشمولة

- إتاحة الوصول إلى الأدوية والقدرة على تحمل التكاليف
- ممارسات التسويق والبيع وفق أعلى المعايير وممارسات البيع المسؤولة
- جودة المنتجات وسلامتها واليقظة الدوائية
- إشراك العملاء ومختصي الرعاية الصحية
- إدارة سلسلة الإمداد المسؤولة والمرنة

الأثر عبر سلسلة القيمة

المراحل اللاحقة لسلسلة القيمة

الأنشطة الأولية

العمليات

أصحاب المصلحة الرئيسيون

منظمات الصحة الدولية

منظمات الصحة الدولية

المستثمرون

المرضى

العملاء

قطاع الرعاية الصحية

الجهات التنظيمية



عبر مجالات الجودة وممارسات التصنيع الجيد (GMP) وممارسات التوزيع الجيد (GDP) واليقظة الدوائية، إضافة إلى المواثيق المستمرة مع الصحة العالمية (WHO) واتفاقيات التفتيش الصيدلاني ومخطط التعاون في التفتيش الصيدلاني (PIC/S) والجهات التنظيمية الإقليمية ذات الصلة، بما يعزز التزام جلفار بجودة المنتجات وسلامة المرضى والممارسات الأخلاقية.

خلال عام 2025، واصلت جلفار تعزيز إطار إدارة الجودة وسلامة المرضى واليقظة الدوائية، مع التركيز المستمر على الامتثال التنظيمي والجاهزية لعمليات التفتيش والتحسين المستمر عبر العمليات.

نجحت جلفار في إدارة 6 عمليات تفتيش تنظيمية وعمليات تدقيق خارجية عبر أنشطة التصنيع والتوزيع، بما في ذلك عمليات التفتيش التي أجرتها مؤسسة الإمارات للدواء (EDE - الإمارات العربية المتحدة)، وجهات تنظيمية إقليمية وعالمية أخرى مثل هيئة الدواء المصرية (EDA)، وهيئة الغذاء والدواء الفلبينية (Philippines FDA)، ومنظمة اليونسيف (UNICEF)، إضافة إلى تدقيقات نظام إدارة الجودة ISO 9001 ونظام الإدارة البيئية ISO 14001.

وعلاوة على ذلك، عززت جلفار نظام إدارة الجودة المؤسسي لديها من خلال تعزيز إدارة المخاطر ومتابعة فعالية إجراءات CAPA وحوكمة التحكم في التغيير وعمليات إدارة المخاطر، بما يضمن المواثيق مع متطلبات ممارسات التصنيع الجيد الدولية (GMP) ومتطلبات اليقظة الدوائية. كما تم تعزيز أنظمة اليقظة الدوائية لدعم جمع الأحداث الضارة وتقييمها والإبلاغ عنها في الوقت المناسب بما يتماشى مع المتطلبات التنظيمية المحلية والدولية. وقد ارتكزت هذه الجهود على مواصلة الاستثمار في تدريب الموظفين وتطوير كفاءاتهم



جودة المنتجات وسلامتها واليقظة الدوائية

تلتزم جلفار بضمان أعلى معايير الجودة وسلامة المرضى والامتثال التنظيمي عبر دورة حياة المنتج بالكامل. وتحافظ الشركة على أنظمة قوية لتحديد مخاطر سلامة الأدوية وتقييمها وإدارتها، مدعومة بإجراءات واضحة لسحب المنتجات، وهيكل حوكمة راسخة للسلامة، وبروتوكولات فعالة للتواصل مع الجهات التنظيمية. ومن خلال إطار متكامل للجودة واليقظة الدوائية، تراقب جلفار أداء المنتجات بشكل استباقي، وتضمن الاستجابة في الوقت المناسب للإرشادات السلامة، وتؤكد التزامها بحماية المرضى وممارسي الرعاية الصحية والصحة العامة في جميع الأسواق التي تعمل فيها.

تعزيز التدريب على ممارسات التصنيع الجيد (GMP) وثقافة الجودة



نقّدت جلفار هذه المبادرة لتعزيز ثقافة الجودة المؤسسية من خلال تعزيز الوعي بممارسات التصنيع الجيد (GMP) والكفاءة والمساءلة عبر جميع مستويات المؤسسة. وتركّزت الجهود على ترسيخ ملكية الجودة ضمن العمليات اليومية وضمان فهم الموظفين بوضوح لأدوارهم في الحفاظ على جودة المنتجات وسلامة المرضى.

وتم تنفيذ برامج تدريبية موجهة حول ممارسات التصنيع الجيد والجودة، ومصممة بما يتماشى مع الأدوار والمسؤوليات المحددة، بما يتيح تعلماً أكثر صلة وفعالية. وأسهم هذا النهج في تعزيز مشاركة الموظفين في أنشطة تحسين الجودة وتشجيع التحديد الاستباقي للمخاطر والإبلاغ عنها. ونتيجة لذلك، تحسّن الالتزام بالإجراءات، وانخفضت المخاطر المرتبطة بالأخطاء البشرية، مما أسهم في تعزيز الانضباط التشغيلي وترسيخ نهج جودة أكثر اتساقاً عبر المؤسسة.

1,250

موظفاً أتموا برامج التدريب على ممارسات التصنيع الجيدة (GMP) والجودة خلال عام 2025

100%

من الوظائف المرتبطة بممارسات التصنيع الجيدة (GMP) تمت تغطيتها ببرامج التدريب الإلزامية المحدثة

27.6%

نسبة الانخفاض في الحالات المرتبطة بالأخطاء البشرية مقارنةً بعام 2024

6,418

ساعة تدريبية تم تقديمها حول ممارسات التصنيع الجيدة (GMP) على مستوى الشركة



تعزيز الجاهزية لعمليات التفتيش والامتثال التنظيمي



عزّرت جلفار مستوى تقدم الجودة والامتثال لديها من خلال تنفيذ خطة تحسين الجودة السنوية (QIP) بشكل منهجي، والتي صُممت لتعزيز نظام إدارة الجودة المؤسسي عبر جميع العمليات. وركّزت الخطة على تعزيز متانة العمليات، وترسيخ الإشراف القائم على المخاطر، وتحسين فعالية إجراءات CAPA، مع ضمان الامتثال المستمر لمتطلبات ممارسات التصنيع الجيد (GMP)، إلى جانب دفع التحسين المستمر في جودة المنتجات.

وشملت العناصر الرئيسية للبرنامج تعزيز أطر التدقيق الداخلي، ومراقبة أداء الجودة القائمة على المخاطر، بالإضافة إلى تحسين الإشراف والحوكمة الإدارية.

ونتيجةً لهذه التحسينات المنهجية، حققت جلفار نتائج أقوى في عمليات التفتيش، وانخفاضاً في تكرار الملاحظات، وتحسّناً في فعالية التنسيق بين الإدارات على مستوى المؤسسة.

إدارة مخاطر المنتجات الدوائية المقلدة وحماية المنتجات الدوائية

التواصل والتصعيد

عند تحديد خطر محتمل أو مؤكد يتعلق بالمنتجات الدوائية المقلدة، تتبع جلفار إجراءات محددة للتواصل والتصعيد تشمل ما يلي:

- التصعيد الداخلي الفوري إلى أقسام الجودة والشؤون التنظيمية وسلسلة الإمداد واليقظة الدوائية للتقييم واتخاذ القرار.

- الإخطار في الوقت المناسب للجهات التنظيمية المعنية بما يتماشى مع المتطلبات القانونية.

- التواصل الموجه مع العملاء والموزعين وشركاء الأعمال عبر القنوات الرسمية، مع تقديم إرشادات واضحة بشأن المنتجات المتأثرة والإجراءات المطلوبة.

الاستجابة وسحب المنتجات والتحسين المستمر

تقوم جلفار باختبار وتعزيز آليات الاستجابة وسحب المنتجات بشكل منتظم من خلال عمليات سحب تجريبية وتحليل الأسباب الجذرية والإجراءات الوقائية. وفي الحالات المؤكدة أو المشتبه بها، يتم احتواء المنتجات المتأثرة بشكل فوري، والتواصل مع الجهات التنظيمية، وتنفيذ الإجراءات التصحيحية لمعالجة نقاط الضعف في سلسلة الإمداد. كما يتم تضمين الدروس المستفادة ضمن أنشطة الحوكمة والتدريب والمراقبة المستمرة لتعزيز ضوابط مكافحة المنتجات الدوائية المقلدة وحماية المرضى.

تعتمد جلفار نهجًا منهجيًا قائمًا على تقييم المخاطر لتحديد المخاطر المرتبطة بالأدوية المقلدة وإدارتها والإبلاغ عنها، وذلك من خلال تكامل أنظمة الجودة، وتعزيز الرقابة على سلسلة الإمداد، والتنسيق مع الجهات التنظيمية، بما يضمن حماية سلامة المرضى والحفاظ على جودة وسلامة المنتجات.

تحديد مخاطر المنتجات الدوائية المقلدة ومراقبتها

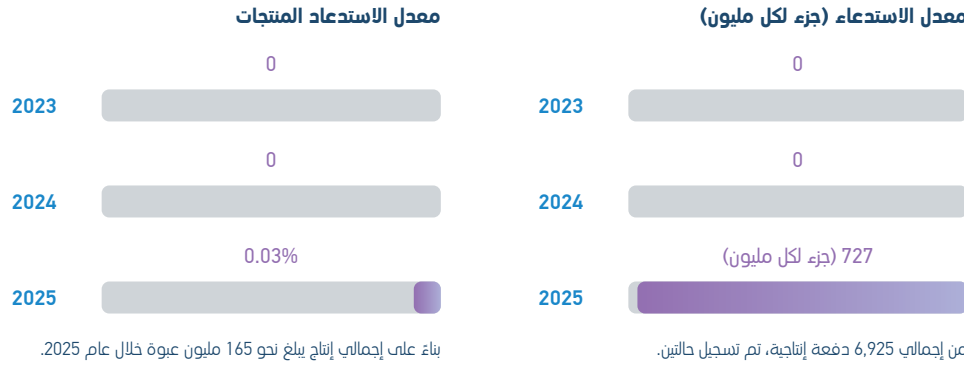
يتم تحديد المخاطر المحتملة من خلال قنوات متعددة، بما في ذلك:

- مراقبة السوق وملاحظات العملاء والموزعين والتقارير الواردة من ممارسي الرعاية الصحية.
- المراجعة الدورية للشكاوى المخاطر وبيانات اليقظة الدوائية التي قد تشير إلى أداء غير اعتيادي للمنتج أو حالته.

- ضوابط سلسلة الإمداد مثل شبكات الموزعين المعتمدين، وفحوصات التتبع، والتحقق من التسلسل وخصائص التعبئة والتغليف.

- التعاون المستمر مع الجهات التنظيمية والشركاء في القطاع لمراقبة الاتجاهات الناشئة والتنبؤات المتعلقة بالمنتجات الدوائية المقلدة..

خلال السنة المشمولة بالتقرير، باشرت جلفار حائتي سحب لمنتجات لم تكن مرتبطة بإخفاقات داخلية في الجودة، وإنما كانت إجراءات احترازية مدفوعة بعوامل خارجية، تمثلت في تعليق شهادة ممارسات التصنيع الجيد (GMP) الخاصة بأحد الموردين، وتحذير صادر عن إدارة الغذاء والدواء الأمريكية (FDA) يتعلق بمواد موزدة. وعند تحديد هذه الحالات، فُعلت جلفار على الفور إجراءات السحب والتصعيد، وأجرت تقييمات للمخاطر من خلال فرق متعددة التخصصات، وأخطرت الجهات التنظيمية المعنية، واتخذت تدابير فعالة لاحتواء الأسواق عند الحاجة.



تعزيز جودة الموردين والإشراف عليهم



خلال سنة التقرير، نفذت جلفار عمليتي سحب احترازيين للمنتجات نتيجة عوامل خارجية مرتبطة بالموردين، بما في ذلك تعليق شهادة ممارسات التصنيع الجيد (GMP) لأحد الموردين، وصدور تحذير من هيئة الغذاء والدواء الأمريكية (FDA) يتعلق بالمواد الموزدة.

ولم ترتبط أي من عمليات السحب بعيوب في جودة التصنيع الداخلي. وعند تحديد الحالات، قامت جلفار بتفعيل إجراءات السحب وآليات التصعيد على الفور، وأجرت تقييمات مخاطر مشتركة بين الإدارات، وأخطرت الجهات التنظيمية المعنية، كما نفذت تدابير مناسبة لاحتواء المنتجات في السوق.

وتعكس هذه الإجراءات متانة أنظمة الجودة لدى جلفار وقدرتها على الاستجابة الفعالة لمخاطر جودة المنتجات المحتملة.

26

عملية تدقيق على الموردين تم تنفيذها خلال عام 2025

100%

من الموردين الرئيسيين مشمولون بإجراءات التأهيل والمراقبة القائمة على المخاطر

الشركات الاستراتيجية لتعزيز الابتكار وإتاحة الوصول

علاوةً على ذلك، تسهم جلفار في بناء القدرات ضمن منظومة الرعاية الصحية الأوسع من خلال التعاون مع المؤسسات الأكاديمية، بما في ذلك الجامعة الأمريكية في رأس الخيمة، وجامعة عجمان. ومن خلال برامج إرشاد الطلبة والتدريب وفرص التعلّم العملي، تدعم هذه الشركات تطوير المهارات ونقل المعرفة والتعرف على الصناعة، مما يساعد على تعزيز الكفاءات المحلية وبناء القدرات المستقبلية في قطاع الأدوية.

تشكل الشركات الاستراتيجية ركيزة أساسية في أجنحة الاستدامة لدى جلفار، من خلال تمكين الابتكار، ودعم جهود التوطين، وتوسيع نطاق إتاحة الوصول إلى الأدوية عالية الجودة في المنطقة.

تحافظ جلفار على شراكات رئيسية قوية مع عدد من الجهات المتخصصة، بما يوفر قدرات تطوير متقدمة وخبرات في تصميم بدائل براءات الاختراع، بهدف تعزيز محفظة الشركة بمنتجات عالية القيمة ومتميزة. وتُمكن هذه الشراكات من دفع الابتكار مع دعم القدرة التنافسية على المدى الطويل في الأسواق الإقليمية.

من خلال ترتيبات مُنظمة تشمل نقل التكنولوجيا والتصنيع المحلي، تركز في دولة الإمارات العربية المتحدة مع خطط للتوسع في المملكة العربية السعودية، إضافة إلى تعزيز التوطين عبر شركات التصنيع التعاقدية (CMOs) في أسواق أخرى، تسهم هذه الشراكات في تحسين موثوقية الإمداد، ورفع الكفاءة التشغيلية، وتوسيع الوصول إلى العلاجات المبكرة.

وبشكل عام، تدعم هذه الشراكات أهداف جلفار تدعم هذه الجهود أهداف جلفار في مجال الاستدامة من خلال تسريع الوصول إلى الأسواق، وتمكين إتاحة الأدوية بشكل ميسر وتكلفة معقولة، وبناء منظومات تصنيع إقليمية مرنة تسهم في تحسين النتائج الصحية على نطاق أوسع.



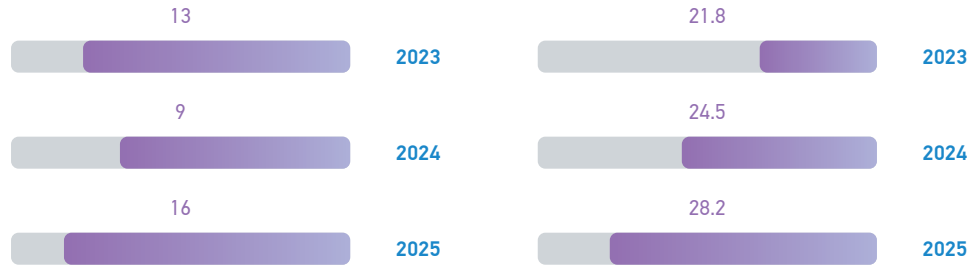
في عام 2025، تم تدريب 244 طالباً من جامعات مختلفة.

البحث والتطوير

في عام 2025، واصلت جلفار تعزيز التزامها بالبحث والتطوير باعتباره ممكناً رئيسياً للنمو المستدام والابتكار المرتكز على احتياجات المرضى. وقد استرشدت أنشطة البحث والتطوير خلال العام بالتركيز على تعزيز القدرات العلمية والجاهزية التنظيمية والفعالية التشغيلية، بما يضمن أن تظل جهود التطوير متماشية مع احتياجات الرعاية الصحية المتطورة والتوقعات التنظيمية العالمية. ومن خلال مواصلة الاستثمار في قدرات البحث والتطوير، وتعزيز التعاون المنهجي بين مختلف الأقسام، واعتماد نهج تطوير منضبط، تهدف جلفار إلى دعم مفضة منتجات قوية وخلق قيمة مستدامة على المدى الطويل مع الحفاظ على معايير عالية من الجودة والسلامة والامتثال.

تركز أنشطة البحث والتطوير في جلفار على تطوير أدوية جنيصة عالية الجودة بأسعار معقولة عبر مجموعة متنوعة من أشكال الجرعات الدوائية، مع التركيز على كفاءة التركيبات الصيدلانية والتحسين المستمر لأساليب توصيل الدواء. ويهدف هذا النهج إلى دعم احتياجات المرضى وأولويات الصحة العامة من خلال تعزيز إتاحة الوصول إلى العلاجات الأساسية ومعالجة الفجوات العلاجية والاستجابة للاحتياجات الطبية غير الملباة في الأسواق التي تعمل فيها جلفار.

إجمالي الإنفاق على البحث والتطوير (مليون درهم إماراتي) إجمالي عدد المنتجات المُطلقة



تعزيز إتاحة المستحضرات البيولوجية من خلال شراكات استراتيجية فعّالة



في عام 2025، أعلنت جلفار عن إبرام اتفاقية ترخيص استراتيجية مع شركة Dong-A ST لنقل التكنولوجيا وتصنيع وتسويق مستحضر حيوي مماثل لدواء داريوويتين ألفا، وهو تركيبة إيرثروبويتين طويلة المفعول تُستخدم في علاج فقر الدم المرتبط بمرض الكلى المزمن، وذلك في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا.

وتدعم هذه الشراكة الاستراتيجية توجه جلفار نحو توسيع محفظة المستحضرات الحيوية، إلى جانب تعزيز القدرات التصنيعية المحلية من خلال نقل التكنولوجيا. كما يساهم تمكين الإنتاج والتسويق الإقليمي لهذا المستحضر الحيوي عالي القيمة في تعزيز الوصول إلى علاجات مبتكرة وعالية الجودة، وتحسين موثوقية الإمدادات، ودعم توفير خيارات علاجية ميسورة التكلفة للمرضى في الأسواق الرئيسية.

[اقرأ المزيد هنا.](#)



إدارة مخاطر البحث والتطوير

يتم تحديد وإدارة المخاطر المرتبطة بالبحث والتطوير من خلال عمليات تقييم مخاطر منهجية تُطبَّق عبر دورة حياة تطوير المنتج. وتشمل هذه العمليات تحليل المخاطر ومراجعات الامتثال التنظيمي وتطبيق نهج الجودة حسب التصميم (QbD) في تطوير المنتجات والعمليات.

ويتم الحد من المخاطر المرتبطة بالسلامة والجودة والموافقات التنظيمية والجدول الزمني للتطوير من خلال استراتيجيات ضبط محددة وتحسين نطاقات التصميم والمراقبة المستمرة للأداء، بما يدعم تحقيق نتائج تطوير متسقة ومتوافقة تنظيمياً.

تعزيز الكفاءة التشغيلية من خلال تحسين العمليات ومواءمة التراكيب الدوائية

خلال هذا العام، عززت جلفار كفاءتها التشغيلية والتصنيع المستدام من خلال مبادرة مستهدفة ركزت على تحسين العمليات ومواءمة التراكيب الدوائية لعدد من المنتجات المختارة. وهدفت هذه المبادرة إلى تبسيط عمليات التصنيع، وتقليل التعقيد، وخفض استهلاك الموارد، مع الحفاظ على جودة المنتجات والامتثال للمتطلبات التنظيمية. وقد جاءت هذه المبادرة استجابةً للحاجة إلى تعزيز الاستدامة التشغيلية، وتقليل متطلبات المواد والقوى العاملة، وتسريع الجداول الزمنية للإنتاج، مع تمكين قابلية التوسع عبر عدة وحدات حفظ المخزون (SKUs).

ومن خلال التخطيط المنهجي والتقييم العلمي، تم تحسين خطوات التصنيع، مما أدى إلى تقليل زمن المعالجة، وخفض استهلاك المواد، وتقليل متطلبات القوى العاملة. وبالتوازي مع ذلك، تمت مواءمة التراكيب الدوائية لتكون متناسبة مع الجرعات عبر وحدتي حفظ مخزون إضافيتين (SKUs)، بما يدعم المواءمة التنظيمية ومتطلبات التكافؤ الحيوي. وقد مكنت هذه المواءمة من تنفيذ دراسة تكافؤ حيوي (BE) واحدة بدلاً من ثلاث، مما أسهم بشكل كبير في تقليل الجداول الزمنية للتطوير، وخفض تكاليف الدراسات، وتقليل إجمالي استخدام الموارد، مع تعزيز المنتج تعزيز جودة.

وقد تطلبت هذه المبادرة إدارة دقيقة للمخاطر المرتبطة بأداء المنتج عقب التغييرات التي طرأت على العمليات. وتمت معالجة هذه المخاطر من خلال اعتماد نهج تطوير قائم على تقييم المخاطر، وإجراء تقييمات مقارنة قوية، إضافة إلى إشراك أصحاب المصلحة الرئيسيين في مراحل مبكرة.

واستناداً إلى هذه النتائج، تعزز جلفار توسيع تطبيق نهج تحسين العمليات ومواءمة الجرعات على منتجات أخرى مناسبة، بهدف تعزيز كفاءة عمليات التطوير وترسيخ ممارسات التصنيع المستدام.



ممارسات البحث والتطوير المستدامة

لزيادة كفاءة استخدام المواد، تستفيد أقسام البحث والتطوير من دراسات المصانع الصغيرة لتحسين العمليات، وتطوير التركيبات، وزيادة الإنتاجية قبل بدء الإنتاج على نطاق واسع.

وتُدعم هذه الأنشطة بتصميم تجارب منظم، وتخطيط ومراقبة فعالة للمواد، وحل المشكلات، وتحليل الأسباب الجذرية، والتحقق من صحة العمليات على نطاق تجريبي. وتساهم هذه الإجراءات مجتمعةً في تقليل الفاقد من الدفعات وخفض هدر المواد الإجمالي في جميع العمليات.

تدمج اعتبارات الاستدامة في أنشطة البحث والتطوير في جلفار، مع التركيز على الاستخدام الفعال للمواد، وتقليل النفايات، والإدارة المسؤولة للمواد الكيميائية طوال دورة حياة تطوير المنتج. ويلعب البحث والتطوير دوراً حيوياً في دعم نتائج التصنيع المستدام من خلال تحسين التركيبات والعمليات قبل نقل التكنولوجيا والتوسع في الإنتاج التجاري.

تسهم وظيفة البحث والتطوير في جلفار في تعزيز الاستخدام الكفؤ والمواد الخام الأخرى والمكونات الدوائية الفعالة من خلال تصميم تركيبات محسّنة ودراسات التوسع وتطبيق نهج الجودة حسب التصميم (QbD) في التطوير. ويتم تطبيق هذا النهج لتحقيق العوائد المستهدفة وتقليل التباين والحد من إعادة العمل قبل نقل العمليات إلى التصنيع. ومن خلال معالجة كفاءة استخدام المواد في مراحل مبكرة من التطوير، يساهم البحث والتطوير في خفض استهلاك المواد والحد من توليد النفايات ودعم عمليات تصنيع مستدامة ومتوافقة مع ممارسات التصنيع الجيد (GMP).

تعزيز التطوير المرن والمستدام عبر منشأة تصنيع محدودة النطاق

عزّزت جلفار قدراتها في البحث والتطوير والتصنيع في المراحل المبكرة من خلال إدخال منشأة صغيرة النطاق للتصنيع مصممة لدعم تطوير مرّن وفعال ومستدام.

الأهداف الاستراتيجية

إنتاج مرّن وفعال من حيث الكفاءة والتكلفة لدفعات التطوير والدفعات التجريبية والدفعات السريرية



تقليل الاعتماد على التصنيع واسع النطاق



تسريع الجداول الزمنية للتطوير وتعزيز الجاهزية لنقل التكنولوجيا



تحسين استخدام الموارد والاستدامة التشغيلية

النتائج الرئيسية



تسريع التوسع واتخاذ قرارات التطوير



خفض هدر المواد



تحسين الاستجابة لاحتياجات التطوير والسوق



تعزيز فهم العمليات والقدرات التصنيعية الداخلية

تم تنفيذ المنشأة من خلال نهج مرحلي شمل تصميم المنشأة وتركيب المعدات والتأهيل والامتثال التنظيمي. وقد أسهم التعاون بين مختلف الأقسام في جلفار في الالتزام بتطلبات وممارسات التصنيع الجيد (GMP) ومتطلبات السلامة.

وشملت المبادرة إدارة التحديات المرتبطة بتكامل المعدات وتخطيط الموارد والامتثال ضمن جداول زمنية مضغوطة. وتمت معالجة هذه التحديات من خلال حوكمة مشروع فعالة والتحديد المبكر للمخاطر والتنسيق الوثيق مع أصحاب المصلحة. واستناداً إلى هذه الأسس، تعزّم جلفار مواصلة تحسين استخدام المنشأة ودمج أدوات المراقبة الرقمية وتوسيع دورها في دعم تطوير المنتجات المعقدة.

وتدرك جلفار أهمية إدارة الملكية الفكرية في دعم الابتكار، وحماية المعارف الخاصة، وتمكين أنشطة البحث والتطوير المستدامة. ويتم دمج اعتبارات الملكية الفكرية ضمن عمليات البحث والتطوير وتطوير المنتجات لحماية المعرفة العلمية، وخبرات التركيبات الدوائية، والبيانات التقنية، مع ضمان الامتثال للقوانين واللوائح والالتزامات التعاقدية المعمول بها. ومن خلال تطبيق ضوابط داخلية وآليات حوكمة مناسبة، تسعى جلفار إلى تحقيق التوازن بين حماية الأصول الفكرية وتعزيز التعاون ونقل التكنولوجيا والشفافية التنظيمية، بما يدعم استمرارية الأعمال على المدى الطويل والابتكار المسؤول.

تقدم خط المنتجات قيد التطوير وأبرز المستجدات لعام 2025

خلال عام 2025، أحرز عدد من المنتجات تقدماً عبر مراحل رئيسية ضمن دورة حياة التطوير عبر الفئات العلاجية ذات الأولوية، مما يعكس تقدماً متوازناً في محفظة المنتجات قيد التطوير وتنفيذاً فعالاً عبر مختلف الوظائف. وشملت أبرز مجالات التقدم ما يلي:

علاجات حموضة المعدة، بما في ذلك حاصرات الحمض المرتبطة بالتنافس مع البوتاسيوم (PCABs)	الجهاز الهضمي	
ناهضات مستقبلات GLP-1 طويلة المفعول ومثبطات DPP-4	الأيض والسكري والسمنة	
مثبطات مستقبلات الأنجيوتنسين-نيريليسين (ARNIs) ومضادات التخثر، بما في ذلك مثبطات العامل Xa	القلب والأوعية الدموية	
مضادات الالتهاب ومضادات الحساسية، وعلاجات فقر الدم، والمسكنات، ومعدلات المناعة، ومثبطات امتصاص الكوليسترول	مجالات علاجية رئيسية أخرى	

وصلت عدة برامج تطوير إلى مراحل بارزة خلال العام، بما في ذلك تقديمات وموافقات تنظيمية، وأنشطة نقل التكنولوجيا، والتوسع إلى مرحلة التصنيع، بما يدعم انتقالاً سلساً من التطوير إلى الجاهزية التجارية. وتعكس هذه التطورات مجتمعةً محفظة منتجات قيد التطوير قوية ومتوازنة، وتنفيذاً منضبطاً، واستمرار التوافق مع معايير الجودة والمتطلبات التنظيمية والأهداف المتمحورة حول المرضى.

ويسهم التعاون بين فرق البحث والتطوير والتصنيع في دعم المبادرات الرامية إلى الحد من استخدام المواد والكتافة الكيميائية والنفايات. وتركز الجهود المشتركة على تحسين التركيبات وتبسيط العمليات وتقليل استخدام المذيبات العضوية أو استبدالها بخيارات أكثر أماناً وتحسين عوائد الدُفعات. وبالتوازي مع ذلك، تم إدارة مخدلات المذيبات والمواد الكيميائية بشكل فعال من خلال تحسين التركيبات والعمليات للحد من الكميات المستخدمة قبل التوسع إلى النطاق الإنتاجي. وحيثما كان ذلك ممكناً، يتم تقييم البدائل الصديقة للبيئة وتنفيذها دون التأثير على جودة المنتجات أو الامتثال التنظيمي أو سلامة المرضى.

خط المنتجات وتطوير المنتجات الجديدة

تعكس محفظة المنتجات لدى جلفار محفظة متنوعة ومرنة صُممت لتلبية مجموعة واسعة من الاحتياجات العلاجية، مع دعم النمو على المدى الطويل وتعزيز إتاحة الأدوية الأساسية للمرضى. وتمتد محفظة المنتجات عبر فئات علاجية متعددة وأشكال صيدلانية مختلفة، مستندةً إلى القدرات العلمية والأنشطة التنظيمية والتركيز على تطوير المنتجات المستدامة بما يتماشى مع أولويات المرضى والصحة العامة.

يتم تطوير المنتجات الجديدة عبر أشكال دوائية متنوعة تشمل الأقراص، والكبسولات، والمستحضرات القابلة للحقن، والمساحيق المخصصة للتخضير كمعلق فموي، والشرايات، والمعلقات، والكريمات، والمراهم، والتحاميل، التحاميل المهبلية. وبالتوازي مع ذلك، تستفيد محفظة المنتجات قيد التطوير من قدرات متقدمة في مجال الببتيدات العلاجية والهرمونات لعلاج السمنة والسكري ومرض الكلى المزمن، إضافةً إلى العلاجات المعقدة والمتقدمة في مجال الأورام.

تمتد اعتبارات الاستخدام لتشمل أيضاً عبوات المنتجات الدوائية. وتقوم جلفار بتقييم وتنفيذ تصاميم محسنة للعبوات الأولية والثانوية من خلال دراسات الثبات لضمان جودة المنتجات مع دعم أهداف الاستخدام، بما في ذلك الحد من الاستخدام غير الضروري للمواد واختيار حلول التغليف المناسبة.

كما يتم تطبيق مبادئ الكيمياء الخضراء عبر تطوير المنتجات وتصميم عمليات التصنيع للحد من الأثر البيئي. وتركز جلفار على تحسين التركيبات والعمليات للحد من المواد الخطرة وتقليل استخدام المذيبات العضوية أو استبدالها ببدائل أكثر أماناً وتحسين كفاءة العمليات. وتشمل الأمثلة اختيار المكونات غير الفعالة أكثر أماناً وتحسين عمليات التحييب والتجفيف للحد من استهلاك الطاقة والمذيبات وتحسين العوائد خلال مراحل التغليف أو الخلط. وتتوافق هذه الممارسات مع مبادئ رئيسية للكيمياء الخضراء مثل منع توليد النفايات والكيمياء الأكثر أماناً وكفاءة استخدام الذرات.

دعم إتاحة خدمات رعاية مرض السكري عبر البدائل الحيوية لنظائر الإنسولين

وتطلبت المبادرة إدارة دقيقة للتعقيدات التقنية، والامثال لمتطلبات تنظيمية صارمة، والتنسيق الفعال بين عدد من أصحاب المصلحة. وقد تم التعامل مع هذه التحديات من خلال حوكمة قوية للمشروع، والتواصل المبكر مع الجهات التنظيمية، والتعاون الوثيق بين الإدارات المختلفة.

[قراءة المزيد هنا.](#)



توسيع نطاق إتاحة الرعاية ذات التكلفة المعقولة لمرض السكري
من خلال تطوير محلي لمستحضرات حيوية مماثلة لنظائر الإنسولين



إرساء أطر تطوير المستحضرات الحيوية المماثلة
لدعم توسيع محفظة المنتجات قيد التطوير

عززت جلفار إتاحة الوصول إلى علاجات السكري ذات التكلفة المعقولة من خلال الإطلاق الناجح لمستحضرات حيوية مماثلة لنظائر الإنسولين، في خطوة شكّلت محطة بارزة ضمن تطوير محفظة التطوير وجهود الشركة في توسيع وصول المرضى إلى العلاج. وجاءت هذه المبادرة استجابةً للارتفاع المتزايد في معدلات انتشار السكري وتكاليف العلاج، بما يلبي الحاجة إلى علاجات بيولوجية فعالة من حيث التكلفة دون المساس بالسلامة أو الفعالية أو الجودة. كما تدعم هذه المبادرة أهداف الاستدامة الوطنية والإقليمية لقطاع الرعاية الصحية، وتعزز التزام جلفار بالابتكار المرتكز على المريض وبناء منظومة رعاية صحية أكثر مرونة على المدى الطويل.

وقد تم تنفيذ البرنامج من خلال نموذج تطوير منظم ومتعدد الوظائف شمل فرق البحث والتطوير، والجودة، والشؤون التنظيمية، والتصنيع، إلى جانب شركاء خارجيين. وتضمنت أنشطة التطوير دراسات التوصيف التحليلي، ودراسات المقارنة، وإعداد الملفات التنظيمية بما يتماشى مع المعايير الدولية. وأسهم هذا النهج المتكامل في تسريع دخول مستحضرات نظائر الإنسولين الحيوية المماثلة إلى الأسواق في الوقت المناسب، مما وسّع نطاق إتاحة الأدوية الأساسية وساهم في تحسين كفاءة تكاليف الرعاية الصحية، إلى جانب تعزيز القدرات العلمية الداخلية لجلفار وأطر تطوير المستحضرات الحيوية المماثلة لديها.



القدرة على الحصول على الرعاية الصحية والأدوية ذات التكلفة المعقولة

ومن خلال الإدارة الاستباقية لدورة الحياة التنظيمية، واتخاذ القرارات المستندة إلى البيانات، والتعاون الوثيق مع الجهات الصحية والمهنيين الصحيين والشركاء، تعمل Julphar على ضمان استمرارية توفر المنتجات، وتسريع الوصول إلى الأسواق، والمواءمة مع المعايير التنظيمية العالمية المتطورة. كما تُعزِّز هذه الجهود من خلال الاستثمارات المستمرة في تطوير قدرات الكوادر البشرية، والحلول الرقمية، والممارسات المسؤولة بيئيًا، بما يدعم ضمان وصول المرضى إلى العلاج على المدى الطويل وتعزيز مرونة أنظمة الرعاية الصحية.

تلتزم شركة الخليج للصناعات الدوائية (Julphar) بتوسيع نطاق الوصول المستدام إلى أدوية آمنة وعالية الجودة ذات التكلفة المعقولة في الأسواق التي تخدمها. ويستند هذا الالتزام إلى إطار قوي للحوكمة التنظيمية، وأنظمة متقدمة لليقظة الدوائية، وممارسات أخلاقية في التفاعل الطبي، إضافة إلى التطوير المستمر للقدرات المؤسسية.

تمكين تسارع محفظة التطوير من خلال حوكمة فعّالة ومتميزة



لرفع كفاءة طرح المنتجات الجديدة في الأسواق وجودة تنفيذها، قامت Julphar بتعزيز إطار العمل القائم على مراحل محددة (Stage-Gate) تحت إشراف مكتب إدارة المشاريع (PMO). وقد عالجت هذه المبادرة التعقيد المتزايد في محفظة الشركة من خلال تعزيز وضوح المساءلة، وتحديد نقاط اتخاذ القرار، وتعزيز المواءمة بين الوظائف عبر الأسواق.

يغطي نموذج مراحل الاعتماد التنفيذ الكامل للمشاريع من البداية، مرورًا بالحصول على الموافقات التنظيمية وإطلاق المنتجات، وصولًا إلى التوسع الإقليمي، إلى جانب حوكمة إطلاق المنتجات الجديدة.

وتيجة لذلك، عززت Julphar وضوح الرؤية عبر مختلف الإدارات والمناطق الجغرافية، وخفّضت زمن التنفيذ، وحققت إطلاقات إقليمية أكثر اتساقًا وقابلية للتخطيط. كما جرى تنفيذ وإطلاق عدد من المشاريع بنجاح، مما أسهم في تعزيز زخم محفظة التطوير وتحقيق نمو سنوي قياسي مدفوع بطرح منتجات جديدة.



تعزيز القدرة على الحصول على الأدوية

تماشياً مع التزام جلفار بتحسين القدرة على الحصول على الرعاية الصحية والأدوية وضمان توافر المنتجات على المدى الطويل، نفذت الشركة خلال عام 2025 مجموعة من المبادرات التي تهدف إلى تعزيز الامتثال للمتطلبات التنظيمية ومعقولة التكلفة وتعزيز أنظمة التيقظ الدوائي وضمان الجودة.

وتدعم هذه الجهود استمرارية توافر الأدوية وتوسيع نطاق الوصول إليها في الأسواق التي تعمل فيها الشركة، بما يساهم في تحقيق قيمة مستدامة لجميع أصحاب المصلحة، كما هو موضح أدناه.

تعزيز سلامة المرضى

عزز فريق التيقظ الدوائي الإشراف على السلامة من خلال مراقبة سلامة الأدوية، ومراجعة المصادر العلمية، وتحليل الإشارات الدوائية، وتدريب 1,300 موظف، بدعم من أنظمة سلامة رقمية.

تدريب 1,300 موظف

رقمنة
قاعدة بيانات التيقظ الدوائي

توسيع نطاق إتاحة الوصول إلى الأسواق العالمية

تسجيل 72 صنفاً دوائياً (SKU) عالمياً، بما في ذلك المستحضرات الحيوية المماثلة، بما يساهم في توسيع إتاحة الوصول للمرضى وتعزيز أنظمة الرعاية الصحية.

72 صنفاً دوائياً
تمت الموافقة عليه

عبر مجالات
علاجية متعددة

في الأسواق العالمية
والإقليمية

تعزيز القدرات التنظيمية

أسهمت البرامج التدريبية العملية الشهرية لأكثر من 20 موظفاً وبرنامج التدريب المنظم للمتدربين في تعزيز الخبرات التنظيمية وتنمية الكفاءات المستقبلية الجاهزة.

تدريب
شهري

أكثر من 20
موظفاً خضعوا للتدريب

تعزيز محفظة المنتجات المستقبلية

تقديم 109 ملفات تسجيل مطوّرة داخلياً على مستوى عالمي، بما يعزز إتاحة الوصول على المدى الطويل واستدامة محفظة المنتجات.

109
ملفات تسجيل تم تقديمها

قدرات تنظيمية
داخلية متقدمة

محفظة مستقبلية
لتعزيز الوصول

التواصل الطبي القائم على الأخلاقيات

ضمن قسم التسويق الطبي الامتثال في اعتماد المواد الترويجية، وتقديم معلومات طبية دقيقة، ودعم التثقيف الصحي من خلال الفعاليات العلمية والبرامج التدريبية.

الترويج وفق المعايير الأخلاقية

دعم استدامة التسعير

أسهمت عمليات المقارنة المعيارية المنظمة للأسعار وطلبات تعديل الأسعار المستندة إلى البيانات في دعم استدامة التسعير على المدى الطويل وضمان استمرارية توافر المنتجات.

تمكين استدامة
التسعير

تعزيز استمرارية
توافر المنتجات

الابتكار الرقمي لتعزيز إتاحة الوصول للمرضى

أسهم تنفيذ مشروع الامتثال للنشرة الدوائية الإلكترونية (e-PIL) في تحسين إتاحة الوصول إلى المعلومات، والحد من الأثر البيئي، وتعزيز الحوكمة التنظيمية.

إتاحة المعلومات الدوائية
عبر رمز الاستجابة السريعة (QR)

خفض
استخدام الورق

ضمان استمرارية دورة حياة المنتجات

من خلال إدارة استباقية لأكثر من 1,000 نشاط تنظيمي، تشمل الحفاظ على دورة الحياة والتحديثات المستمرة، بما يكفل وصول المرضى دون انقطاع.

أكثر من 1,000
إجراء تنظيمي

الحد من انقطاع
إتاحة الوصول

حوكمة
قوية

مراجعة محفظة المنتجات التخصصية



نفذت جلفار مبادرة إستراتيجية لمراجعة محفظة المنتجات التخصصية بهدف تعزيز إتاحة الوصول إلى الأدوية على المدى الطويل وضمان نمو مستدام لمحفظة المنتجات. وركزت المبادرة على اختيار المركبات الدوائية ضمن مجالات الأمراض ذات الأولوية الاستراتيجية لدى جلفار ضمن مجالات مرضية محددة وتقييم حجم الفرص المحتملة لها على مدى زمني يمتد لعشر سنوات، بما يوازن بين الجدوى التجارية وأولويات الصحة العامة. وأسهم هذا النهج في دعم قرارات الاستثمار في محفظة المنتجات قيد التطوير، مع مواصلة تطوير المنتجات مع احتياجات صحة السكان وأهداف الاستدامة طويلة الأمد.

وشمل المشروع عدة دورات مراجعة وتقييمات تحليلية مشتركة بالاستفادة من بيانات الأسواق العالمية والرؤى العلاجية الطبية. تم تحديد مجموعة مستهدفة من المركبات الدوائية عالية الإمكانيات لبحث فرص الاستحواذ وإضافتها إلى محفظة المنتجات قيد التطوير لدى جلفار، بما يدعم التخطيط الاستراتيجي للمحفظة المرتكز على مبادئ الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG) ويعزز التزام جلفار بتطوير الأدوية الأساسية ذات التكلفة المعقولة.



التركيز
على لاحتياجات الطبية غير الملبّاة



تحسين كفاءة
محفظة المنتجات قيد التطوير

التعاون عبر مختلف الوظائف لتحقيق النجاح

تعتمد جلفار نهجاً متكاملًا على مستوى الشركة لإدارة التحديات التشغيلية والتنظيمية وتحديات السلامة المعقدة، إدراكاً منها بأن تحقيق نتائج فعّالة يعتمد على موازنة قوية بين الأقسام المختلفة بدلاً من العمل بمعزل بين الوظائف. ومن خلال ترسيخ التعاون والمسؤولية المشتركة واتخاذ قرارات منسقة ضمن نماذج الحوكمة والتشغيل، تعزز الشركة الجودة وسلامة المرضى، وتحسّن كفاءة التنفيذ، وتدعم الاستدامة على المدى الطويل.

اعتماد موردين بدلاء لتعزيز استمرارية الإمداد



في عام 2025، دعم فريق الشؤون التنظيمية في شركة الخليج للصناعات الدوائية (جلفار) اعتماد موردين بدلاء للمواد الفعالة لبعض المنتجات المختارة، مما أسهم في تعزيز مرونة سلسلة التوريد، وتقليل مخاطر الاعتماد على مورّد واحد، وضمان استمرارية وصول المرضى إلى الأدوية بما يتماشى مع أهداف الاستدامة طويلة الأجل. وقد تم تنفيذ هذه المبادرة من خلال نهج مرحلي وتكاملي بين الإدارات، مما عزز مرونة التوريد، ورشّح حوكمة الامثال التنظيمي، وحسّن توافر المنتجات في الأسواق ذات الأولوية، إلى جانب وضع أسس لمواصلة موازنة محفظة المنتجات وتعزيز أمن الإمدادات على المدى الطويل.



إتاحة المعلومات من خلال الاطلاع على النشرات الإلكترونية

ومن خلال الإتاحة الرقمية الفورية، يمكن للمرضى وممارسي الرعاية الصحية الوصول إلى أحدث المعلومات المعتمدة في أي وقت ومن أي مكان، بما يعزز الشفافية والثقة والاستخدام الآمن للأدوية.

في إطار التزامها بسلامة المرضى وإمكانية الوصول والاستدامة، تعمل جلفار على تنفيذ مبادرة النشرة الدوائية الإلكترونية للمرضى (e-PIL) عبر محفظتها الدوائية في أسواق دول مجلس التعاون الخليجي. وترتبط هذه المبادرة رموز الاستجابة السريعة (QR) على عبوات المنتجات بالنشرات الدوائية الإلكترونية، بما يتيح للمرضى ومقدمي الرعاية الصحية الوصول رقمياً إلى أحدث المعلومات الخاصة بالمنتجات.

ويسهم هذا النهج في تعزيز وضوح التواصل، وتحسين سهولة الوصول إلى المعلومات، والمواءمة مع المتطلبات التنظيمية المتطورة، إلى جانب الحد من الاعتماد على المواد المطبوعة.

تشمل الأهداف الرئيسية لمبادرة النشرة الدوائية الإلكترونية للمريض (e-PIL) ما يلي:

تعزيز الإتاحة: تمكين الوصول السريع والرقمي إلى أحدث معلومات المنتجات للمرضى وممارسي الرعاية الصحية.

الوضوح وسهولة الاستخدام: توفير محتوى واضح وموحد وسهل الاستخدام للمرضى عبر لغات متعددة.

الاستدامة: تقليل استخدام الورق، ودعم الأهداف البيئية وكفاءة التكلفة.

الامتثال التنظيمي: الحد من المخاطر المرتبطة بالنشرات المطبوعة القديمة أو غير الصحيحة.

ممارسات التسويق والبيع الأخلاقية

تلتزم جلفار بالحفاظ على تفاعل شفاف ومسؤول وأخلاقي مع العملاء وأصحاب المصلحة عبر جميع الأسواق التي تعمل فيها. ويتم تنفيذ جميع أنشطة التسويق والإعلان والترويج والرعاية وفقاً صارماً لمدونات السلوك المعمول بها على مستوى الدول، والسياسات الداخلية، والمتطلبات التنظيمية ذات الصلة. وامتثالاً للمعايير القانونية والأخلاقية، تقتصر الاتصالات الترويجية للأدوية الموصوفة طيباً على مقدمي الرعاية الصحية حصراً.

ويتم ضمان دقة وعدالة المعلومات المتعلقة بالمنتجات والخدمات من خلال عمليات حوكمة قوية تغطي الملصقات التعريفية، والتسويق، والاتصالات الخارجية. كما تتضمن ملصقات المنتجات إرشادات واضحة للاستخدام الآمن وجميع المعلومات المطلوبة تنظيمياً لدعم الاستخدام المناسب والمستدير.

وتخضع أنشطة التسويق والترويج كذلك لسياسة مكافحة الفساد وسياسة الإبلاغ عن المخالفات المعتمدة لدى الشركة، والتي تعززان السلوك الأخلاقي والنزاهة والمساءلة في جميع التفاعلات مع العملاء. ويتم رصد الامتثال للقوانين واللوائح ومدونات السلوك الطوعية ذات الصلة بالتسويق والإعلان والترويج والرعاية، ولم يتم تسجيل أي حالات عدم امتثال جوهرية خلال فترة التقرير.

وبالإضافة إلى ذلك، تم تنفيذ برامج تدريبية مستمرة للموظفين خلال عام 2025، شملت التدريب على ممارسات التسويق الأخلاقي ومتطلبات الامتثال وآليات الإبلاغ عن المخالفات، وذلك لتعزيز السلوك المسؤول وضمن التطبيق المتسق لمعايير الشركة عبر مختلف الإدارات.

التثقيف المسؤول لممارسي الرعاية الصحية

تولي جلفار اهتماماً كبيراً بتدريب المندوبين الطبيين لديها لضمان السلوك الأخلاقي والامتثال للمتطلبات التنظيمية والتفاعل المسؤول مع ممارسي الرعاية الصحية. ويتلقى المندوبون الطبيون تدريباً مستمراً يشمل ممارسات التسويق الأخلاقي والقوانين المعمول بها ومدونات السلوك والمعرفة بالمنتجات ومعايير الترويج المناسبة. ويعزز هذا التدريب التواصل الدقيق والمتوازن والقائم على الأدلة، مع دعم الامتثال للسياسات الداخلية والمتطلبات التنظيمية الخارجية. ومن خلال تنمية القدرات المستمرة وتوضيح التوقعات، تسعى جلفار إلى ضمان أن تسهم التفاعلات الميدانية في دعم الثقة والشفافية وتعزيز الرعاية الصحية المتمحورة حول المرضى.



43

متجاً تم من خلالهم تطبيق النشرات الدوائية الإلكترونية المعززة برمز الاستجابة السريعة (QR) عبر أسواق دول مجلس التعاون الخليجي

برنامج التثقيف التمريضي -

برنامج التبادل العالمي لإدارة الجروح (الصين)



دعمت جلفار برنامج التبادل العالمي لإدارة الجروح، وهو مبادرة تعليمية دولية موجهة للممرضين تهدف إلى تعزيز المعرفة السريرية والمهارات العملية في مجال إدارة الجروح المتقدمة من خلال التدريب المباشر داخل المستشفيات والتبادل المهني. وجاء هذا البرنامج استجابةً لتزايد تعقيد حالات الجروح، وتباين الممارسات السريرية بين المناطق، والحاجة إلى تبادل معرفي منظم بين أنظمة الرعاية الصحية بما يساهم في تحسين مخرجات المرضى.

وقد تم تنفيذ البرنامج في سبتمبر 2025 في مستشفى قوانغتشو للطب المتكامل بين الطب التقليدي والغربي في جمهورية الصين الشعبية. وشارك المشاركون في برنامج تدريبي امتد لعدة أيام داخل المستشفى، جمع بين التدريب العملي السريري، والتبادل العلمي، والنقاشات المهنية، إلى جانب أنشطة تواصل منظمة هدفت إلى تعزيز التعاون العابر للحدود.

وشملت النتائج الرئيسية تعزيز الكفاءة السريرية في تقنيات العناية المتقدمة بالجروح، وتعميق فهم الممارسات الصحية المتنوعة، وإرساء علاقات مهنية طويلة الأمد لدعم التعاون المستقبلي.

واستناداً إلى هذه التجربة، تعزم جلفار توسيع أثر البرنامج من خلال اعتماد نهج «تدريب المدربين»، بما يمكن المشاركين من تقديم برامج تدريبية منظمة داخل فرقهم المحلية ودعم نقل المعرفة بشكل مستدام وقابل للتوسع.



ندوة جلفار العالمية للصيادلة (GPS)



استضافت جلفار ندوة جلفار العالمية للصيادلة (GPS) كمنصة مهنية وعلمية تهدف إلى دعم التعلم المستمر وتعزيز التعاون وبناء القدرات لدى الصيادلة عبر المنطقة. وضممت هذه المبادرة لتعزيز دور الصيادلة كمقدمي رعاية صحية في الخطوط الأمامية، وترسيخ أفضل الممارسات في الرعاية الصيدلانية، وتعزيز مساهمتهم في تحسين مخرجات صحة المرضى والمجتمع. كما شكّلت الندوة محطة للاحتفاء بمرور 45 عاماً من التميز لجلفار، بما يعكس التزام الشركة طويل الأمد بتطوير قطاع الرعاية الصحية والتعليم المهني.

وقد عُقدت الندوة في أبريل 2025 في جمهورية مصر العربية، وتضمنت برنامجاً علمياً منظماً شمل محاضرات وجلسات تدريبية وورش عمل ونقاشات تفاعلية. وقدمت الجلسات قيادات جلفار ومدبرو التسويق ومدربون متخصصون، حيث تناولت محاور رئيسية شملت المعارف السريرية والعلاجية (بما في ذلك العناية بالجروح والأمراض الجلدية وإدارة الألم)، وعمليات الصيدلة وكفاءتها التشغيلية، وتحسين الممارسات المهنية. وأتاحت الفعالية للصيادلة الاطلاع على أحدث المستجدات السريرية، واكتساب أدوات عملية، والاستفادة من فرص التعلم بين الأقران، إلى جانب تعزيز الشبكات المهنية عبر عدة أسواق.



الاحتفاء بمرور 45 عاماً من التميز لجلفار
من خلال الندوة العالمية للصيادلة (GPS)

رضا العملاء

إدارة سلسلة التوريد

تحافظ جلفار على نهج منظم وشفاف في إدارة علاقات العملاء ومعالجة الشكاوى بما يضمن سلامة المرضى والامتثال التنظيمي وثقة العملاء. ويتم التعامل مع جميع الشكاوى الواردة من العملاء أو ممارسي الرعاية الصحية أو الجهات التنظيمية من قبل إدارة ضمان الجودة والامتثال (QA)، حيث يتم توثيقها رسميًا وتصنيفها والتحقق فيها بناءً على التأثير المحتمل على سلامة المرضى. وتُعطى الشكاوى الأولوية باعتبارها درجة أو رئيسية أو طفيفة، مع تحديد جداول زمنية واضحة للتحقيق لضمان المعالجة الفعالة وفي الوقت المناسب.

وفيما يتعلق بالشكاوى المرتبطة بالأثار الجانبية أو عدم فعالية الدواء، تعمل وظيفة الشؤون التنظيمية والطبية بشكل وثيق مع إدارة ضمان الجودة لضمان التقييم الفوري واتخاذ الإجراءات التصحيحية المناسبة. ويدعم هذا النهج المنهجي التحسين المستمر، ويعزز ثقة العملاء، ويعزز التزام جلفار بالجودة والرعاية المتمحورة حول المرضى.

تدير جلفار سلسلة التوريد من خلال إطار عمل منظم يهدف إلى تعزيز السلوك الأخلاقي والامتثال التنظيمي والتوريد المسؤول عبر جميع علاقات الأعمال. وتحدد مدونة قواعد السلوك الرسمية توقعات واضحة للسلوك الأخلاقي لكل من أصحاب المصلحة الداخليين والشركاء الخارجيين، بما في ذلك الموردين ومقدمي الخدمات. وتركز المدونة على الامتثال للقوانين المحلية والأعراف الثقافية وممارسات العمل الأخلاقية والسلوك المهني، واعتماد نهج عدم التسامح مطلقاً مع التمييز والرشوة والفساد وتضارب المصالح، بما يدعم المعاملة العادلة واحترام حقوق الإنسان عبر سلسلة التوريد.

ويتم دعم اختيار الموردين واستمرار التعامل معهم من خلال عملية العناية الواجبة للأطراف الثالثة، التي تقيم المخاطر المرتبطة بالحوكمة والجوانب القانونية والأخلاقية قبل التعاقد وطوال فترة العلاقة. وتشمل هذه العملية التحقق من الامتثال التنظيمي بما يتماشى مع المعايير الدولية، مثل متطلبات ممارسات التصنيع الجيد (GMP)، إلى جانب متطلبات محددة للتبعية والتوثيق للمواد الحيوية. كما يخضع الموردون لعمليات تدقيق دورية ومراجعات أداء منتظمة، مع تطبيق مستوى أعلى من الإشراف عند تحديد مخاطر مرتفعة، بما يضمن استمرارية الامتثال والشفافية.

وعلاوة على ذلك، وضمن التزام جلفار بدمج مبادئ الاستدامة والحوكمة والتوريد المسؤول، تم دمج اعتبارات الاستدامة ضمن ممارسات المشتريات. وتتطلب جميع المناقصات تقديم تقارير محدثة عن الاستدامة أو الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة كمتطلب إلزامي ضمن عملية طرح المناقصات. ويتوقع من الموردين الإفصاح عن ممارساتهم البيئية والاجتماعية والحوكمة، بما في ذلك - عند الاقتضاء - إجراءات إدارة الأثر البيئي. ويدعم هذا النهج تعزيز شفافية سلسلة التوريد، وتشجيع التحسين المستمر لدى الموردين، ومواءمة قرارات المشتريات مع أهداف جلفار الأوسع في مجال الاستدامة والامتثال.

الوحدة	2023	2024	2025
درجة رضا العملاء	لا ينطبق	4.61/5	4.69/5
عدد الشكاوى المستلمة من العملاء عبر قنوات التواصل	34	64	57
عدد الشكاوى التي تمت معالجتها عبر قنوات الشكاوى	100%	100%	100%



علاوةً على ذلك، تعطي جلفار أولوية للتوريد المحلي والإقليمي كلما كان ذلك ممكنًا من الناحية الفنية والتجارية، وذلك في إطار استراتيجية سلسلة التوريد المسؤولة لديها. وبالنسبة لفئات مثل مواد التغليف والخدمات اللوجستية وخدمات الصيانة والمستهلكات غير الحرجة أو المستهلكات المتوافقة مع ممارسات التصنيع الجيدة (GMP)، تشجّع الشركة بشكل فاعل على التعامل مع الموردين المحليين والإقليميين بما يسهم في تعزيز مرونة سلسلة التوريد، والحد من الأثر البيئي المرتبطة بالنقل، ودعم التنمية الاقتصادية المحلية. ويتم دمج اعتبارات التوريد المحلي ضمن تقييمات المشتريات إلى جانب متطلبات الجودة والامتثال التنظيمي والتنافسية من حيث التكلفة وأداء الاستدامة، بما يضمن تحقيق التوازن في قرارات التوريد بين الاحتياجات التشغيلية والأهداف البيئية والاجتماعية الأوسع.

2025	2024	2023	الوحدة	
425,819,935	361,314,258	374,548,754	درهم إماراتي	إجمالي الإنفاق على المشتريات
139,727,969	130,657,860	131,707,916	درهم إماراتي	الإنفاق على المشتريات من الموردين المحليين
33%	36%	35%	%	نسبة الإنفاق على المشتريات من الموردين المحليين
861	774	846	عدد	إجمالي عدد الموردين
460	444	487	عدد	إجمالي عدد الموردين المحليين
53%	57%	58%	%	نسبة الموردين المحليين

لاستكمال ممارسات سلسلة التوريد المعتمدة لديها، تعمل جلفار على نشر حلول رقمية قائمة على التحليلات بهدف تعزيز الكفاءة وإمكانية التتبع ودعم عملية اتخاذ القرار. وتعكس هذه المبادرات الكيفية التي تمكّن بها التكنولوجيا عمليات سلسلة التوريد من أن تصبح أكثر مرونة وقدرة على الصمود.



رقمنة إجراءات اعتماد مستندات المستودعات: من المعاملات الورقية إلى التوقيع الإلكتروني



في عام 2025، نفذت جلفار مبادرة للتحول الرقمي بهدف تحويل إجراءات اعتماد معاملات المستودعات من العمليات اليدوية القائمة على المستندات الورقية إلى نظام توقيع إلكتروني رقمي متكامل. وقبل تنفيذ هذه المبادرة، كانت الموافقات على شطب المخزون والتعديلات والمعاملات ذات الصلة تعتمد على الوثائق الورقية، مما أدى إلى تأخيرات وزيادة مخاطر الأخطاء البشرية ومحدودية في إمكانية التبع وزيادة الأعباء الإدارية.

وقد صُممت هذه المبادرة بهدف تبسيط وتوحيد سير عمل الموافقات عبر جميع المستودعات، وتقليل زمن دورة الموافقات، وتحسين الدقة وتعزيز الجاهزية لعمليات التدقيق، وإلغاء الاعتماد على الوثائق الورقية. كما شكّلت اعتبارات الاستدامة عنصرًا أساسيًا في المشروع، حيث أسهم التحول في تقليل استهلاك الورق ومتطلبات التخزين المادي، إلى جانب تمكين اتخاذ قرارات أسرع وأكثر شفافية.

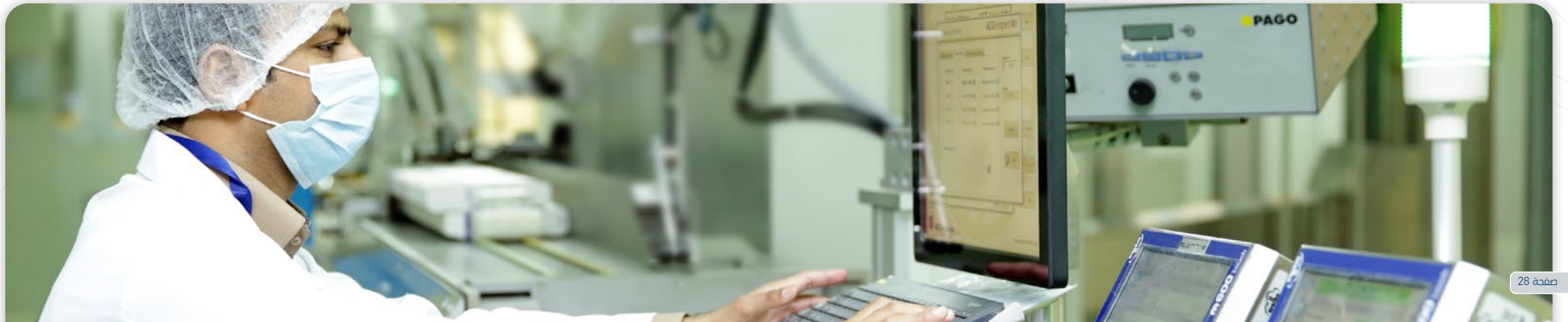
تم تنفيذ المبادرة على مراحل عبر عمليات المستودعات، حيث جرى مراجعة نماذج الموافقات الحالية وتوحيدها وتحويلها إلى مسارات عمل رقمية، كما تم دمج حل التوقيع الإلكتروني مع أنظمة معاملات المستودعات لتمكين الموافقات الآمنة القائمة على الأدوار الوظيفية. كما دعمت برامج تدريب موجهة وأنشطة إدارة تغيير منظمة عملية التبني الفعال من قبل أصحاب المصلحة الرئيسيين. ونتيجة لذلك، أسهمت المبادرة في تقليص زمن دورة الموافقات بشكل ملحوظ، وتعزيز الرؤية اللحظية لحالة المعاملات، وتعزيز الامتثال ومسارات التدقيق، وزيادة مستوى المساءلة من خلال سجلات الموافقات الرقمية الواضحة.

أداة الذكاء الاصطناعي لتحليلات تخطيط الطلب

أطلقت جلفار أداة تخطيط الطلب المعتمد على الذكاء الاصطناعي بهدف تعزيز تخطيط الطلب من خلال تحليلات أعمق ورؤى أسرع ودعم اتخاذ قرارات أكثر استباقية. وجاءت هذه المبادرة استجابةً لزيادة حجم البيانات وتعقيدها، مما جعل أساليب تخطيط الطلب التقليدية، التي تعتمد إلى حد كبير على التحليل اليدوي والتقارير الثابتة ودورات اتخاذ القرار التفاعلية — أقل فاعلية في تحديد تحولات الطلب والمخاطر والأسباب الجذرية في الوقت المناسب. وقد صُمم أداة المعتمد على الذكاء الاصطناعي لدعم خبرات المخططين وتقليل زمن اتخاذ القرار وتعزيز الثقة في مخرجات التخطيط.

تم تنفيذ وكيل تخطيط الطلب المعتمد على الذكاء الاصطناعي كمساعد تحليلي بأسلوب CoPilot ومتكامل مع بيانات وسير عمل تخطيط الطلب القائمة. وبالإضافة من تقنيات الذكاء الاصطناعي وتعلم الآلة، يعمل النظام على تحليل إشارات الطلب بشكل مستمر واكتشاف الحالات الشاذة وتوليد رؤى سياقية قابلة للتفسير. وتم تنفيذ عملية الإطلاق وفق نهج تدريجي بدأ بالقدرات التحليلية الأساسية ثم توسع بشكل مرحلي ليشمل التنبؤات التنبؤية وتوصيات اتخاذ القرار استنادًا إلى ملاحظات المستخدمين وأنماط التبني.

وقد أسهمت المبادرة في تحقيق فوائد تشغيلية ملموسة، بما في ذلك تسريع الوصول إلى الرؤى، وتحسين إدارة الاستثناءات من خلال الكشف الآلي عن القيم الشاذة، وتعزيز القدرة على توقع مخاطر الطلب. ومن خلال تقليل الوقت المستغرق في تحليل البيانات يدويًا وتفسير التقارير، أتاح وكيل الذكاء الاصطناعي للمخططين التركيز بشكل أكبر على اتخاذ القرار وتقييم السيناريوهات، مع تعزيز اتساق الرؤى القائمة على البيانات عبر فرق التخطيط. كما تمت معالجة التحديات المبكرة المرتبطة بجودة البيانات والثقة في مخرجات الذكاء الاصطناعي من خلال التركيز على قابلية التفسير وتقديم رؤى سهلة الاستخدام، بما يعزز مبدأ أن الذكاء الاصطناعي يعمل كأداة داعمة لاتخاذ القرار وليس بديلاً عن الخبرات البشرية. واستنادًا إلى هذا الأساس، تخطط جلفار لمواصلة توسيع القدرات التنبؤية وميزات محاكاة السيناريوهات بما يدعم تخطيط طلب أكثر مرونة واستجابة.





الممارسات الشرائية المسؤولة وكفاءة استخدام المواد

تدير جلفار استخدام المواد الخام الأخرى والمكونات الدوائية الفعالة (APIs) من خلال أنظمة جودة متكاملة وضوابط تصنيع منضبطة ومبادرات تحسين مستمر تهدف إلى الحد من استهلاك المواد وتقليل النفايات عبر العمليات التشغيلية. ويتم دمج كفاءة استخدام المواد عبر مختلف مراحل دورة التصنيع، بدءاً من التركيب والصرف وصولاً إلى التعبئة والتغليف، بما يضمن الحفاظ على جودة متنسقة مع الحد من الفاقد وإعادة العمل.

ويتم تعزيز كفاءة استخدام المواد من خلال مبادرات مستمرة لتحسين العمليات ورفع كفاءة العائد الإنتاجي، والمصممة للحد من عدم مطابقة الأذفعات والخسائر في كل مرحلة من مراحل الإنتاج. كما يضمن الالتزام الصارم بمعايير ممارسات التصنيع الجيدة (GMP) دقة صرف المواد والتحكم في معايير العمليات والإدارة الفاعلة للتغييرات، بما يسهم في الحد من حالات عدم المطابقة والهدر غير الضروري. وبالتوازي مع ذلك، تدعم أنظمة إدارة المخزون وفترة الصلاحية الخاضعة للرقابة — بما في ذلك تتبع الأذفعات ومراقبة تواريخ الانتهاء — الحد من التخزين المفرط والتقاعد والتخلص من المواد منتهية الصلاحية. كما تسهم ممارسات التصنيع الرشيق والتحسين المستمر في تحديد أوجه عدم الكفاءة وتعزيز الكفاءة الشاملة لاستخدام الموارد.

وفي مجال التغليف، تعمل جلفار على توحيد مكونات التغليف عبر المنتجات كلما كان ذلك ممكناً، بهدف الحد من الاعتماد على مواد تغليف مخصصة لكل منتج، وبالتالي تقليل تعقيد المواد وفائض المخزون والاستهلاك الإجمالي لمواد التغليف. كما تتم متابعة التغييرات التنظيمية المؤثرة على متطلبات التغليف بشكل وثيق لضمان التنفيذ المرحلي للمواد الجديدة وإيقاف المواد السابقة في الوقت المناسب، بما يمنع تكوّن مخزون متقادم أو شطب المواد مع الحفاظ الكامل على الامتثال التنظيمي.

تمكين صحة الأفراد والمجتمعات

دعم صحة ورفاه وتطوير كوادرننا بما يساهم في بناء قوى عاملة قوية ومرنة، وتمكين تحقيق رؤية الشركة طويلة الأمد ودعم نموها المستدام.

المواضيع الجوهرية المشمولة

- استقطاب الكفاءات والاحتفاظ بها واستقرار القوى العاملة
- الصحة والسلامة المهنية ورفاه الموظفين
- تنوع القوى العاملة والمساواة والشمولية
- التدريب والتطوير وتطوير القوى العاملة
- حقوق الإنسان وممارسات حقوق العمال
- مشاركة المجتمعات وإحداث أثر إيجابي

الأثر عبر سلسلة القيمة

العمليات

المراحل اللاحقة لسلسلة القيمة

أصحاب المصالح الرئيسيون

الموظفون

قطاع الرعاية الصحية

المنظمات غير الربحية

الجهات الرائدة في مجال الصحة العالمية

المجتمع المحلي



إدارة القوى العاملة

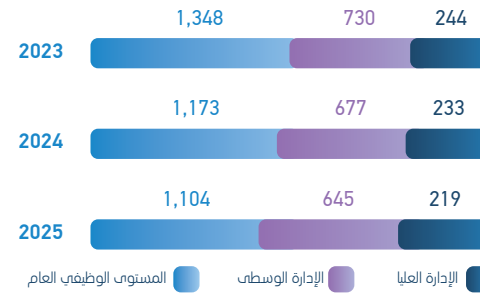
وتطبق جلفار إطار سياسات مؤسسي عبر جميع الدول التي تعمل فيها، من خلال اعتماد سياسات على مستوى المجموعة مع إتاحة التكيف المحلي عند الحاجة. ويتم تنفيذ السياسات المؤسسية وتحديثها عند الضرورة لضمان الامتثال لقوانين العمل واللوائح التنظيمية والسياقات الثقافية المحلية ذات الصلة، مع الحفاظ على معايير وقيم مؤسسية موحدة عبر المجموعة.

ولدعم هذا الالتزام، تعتمد جلفار إطار عمل شاملاً من السياسات والإجراءات وإجراءات التشغيل القياسية (SOPs) التي تنظم جميع الجوانب الرئيسية لإدارة القوى العاملة. وقد صُممت هذه السياسات لتوحيد وتحسين الممارسات المرتبطة بأهلية الموظفين والمزايا ورفاههم والتطوير المهني والسلوك والانضباط المهني، بما يضمن الاتساق والشفافية والامتثال.

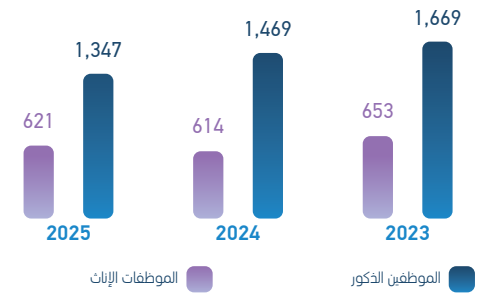
تلتزم جلفار بتعزيز بيئة عمل آمنة وشاملة وعالية الأداء، يشعر فيها الموظفون بالاحترام والدعم والتمكين للنمو والتطور. وتدرك الشركة أن قواها العاملة تُعدّ محركاً أساسياً لتحقيق النجاح على المدى الطويل، وتلتزم بتعزيز ممارسات التوظيف العادلة ورفاهية الموظفين والتطوير المستمر وترسيخ ثقافة النزاهة عبر جميع عملياتها.

2025	2024	2023	الوحدة
1,968	2,083	2,322	عدد إجمالي عدد الموظفين بدوام كامل
8	0	0	عدد الموظفين بدوام جزئي

القوى العاملة حسب المستوى (2025-2023)



توزيع الجنس حسب السنة (2025-2023)



جائزة الإمارات للريادة في سوق العمل Emirates Labour Market Awards



تهانينا لفوز Julphar بالمركز الأول في فئة قطاع الصناعات
Congratulations to Julphar on winning first place in the
Industrial Sector!



تقديرًا لممارستها في إدارة القوى العاملة والتزامها بالتوظيف المسؤول، حصلت Julphar على جائزة سوق العمل الإماراتي لعام 2025 من وزارة الموارد البشرية والتوطين في دولة الإمارات العربية المتحدة. ويعكس هذا التكريم الخارجي جهود Julphar في تعزيز ممارسات التوظيف العادلة، والحوكمة، وتطوير القوى العاملة بما يتماشى مع أولويات سوق العمل والتوطين على المستوى الوطني.

في عام 2025، عزّزت Julphar قدرات القوى العاملة من خلال تطوير هيكل الوظائف، وتوضيح الأدوار، وأطر الكفاءات، بما يدعم اتخاذ قرارات متسقة بشأن المواهب، وإجراء مناقشات أداء أكثر عدالة، وتوفير مسارات تطوير منظمة على مستوى المؤسسة.

استقطاب الكفاءات والاحتفاظ بها واستقرار القوى العاملة

تعمل جلفار على اعتماد نهج منظم وشفاف وقائم على الجدارة في استقطاب القوى العاملة والاحتفاظ بها، بما يساهم في جذب الكفاءات عالية الجودة وتعزيز مشاركة الموظفين واستقرارهم على المدى الطويل. وتسترشد ممارسات التوظيف وإدارة شؤون الموظفين بسياسات محددة بوضوح تعزز العدالة والتنوع والسلوك الأخلاقي، بما يضمن تطبيق معايير توظيف متسقة عبر مختلف عملياتها. وإلى جانب عمليات الاستقطاب، تركز جلفار على التهيئة الفعالة للموظفين والتطوير المستمر وتعزيز ثقافة بيئة عمل داعمة، بما يساهم في الاحتفاظ بالكفاءات وتعزيز التزام الموظفين وبناء قوة عاملة قوية ومرنة تتماشى مع إستراتيجية الشركة طويلة الأمد.

ممارسات الاحتفاظ بالموظفين وتعزيز مشاركتهم

- التعلّم والتطوير
- التعويضات والمزايا التنافسية
- ثقافة شاملة وداعمة
- إدارة الأداء والمواهب



22+

ساعة تدريبية كحد أدنى للمتوسط السنوي لكل موظف في عام 2025

~99%

من الموظفين حصلوا على تقييم أداء دوري خلال عام 2025

استقطاب الكفاءات والتوظيف

- التوظيف القائم على الجدارة والشفافية
- إستراتيجية استقطاب متنوعة
- ممارسات توظيف عادلة وأخلاقية
- هوية لصاحب العمل وتجربة المرشح



30%

من إجمالي القوى العاملة تمثلها النساء

41

جنسية ممثلة ضمن القوى العاملة

التهيئة والاندماج الوظيفي

- يشمل برنامج التهيئة المنظم ما يلي:
- التعريف بقيم الشركة والسلامة والاستدامة والامتثال
- توضيح الدور والمسؤوليات وتحديد الأهداف
- التدريب على الأنظمة ومعايير بيئة العمل وموارد الموظفين



259

موظفاً جديداً انضموا خلال عام 2025

100%

من الموظفين الجدد استكملوا برنامج التهيئة الوظيفية

الالتزام بمبادئ الاستدامة والممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة في التوظيف

- ممارسات توظيف شاملة وغير تمييزية
- الامتثال الكامل لقوانين العمل والمعايير الأخلاقية
- عمليات توظيف شفافة وقابلة للتدقيق
- تعزيز مسارات مواهب متنوعة ومستدامة
- التركيز على رفاه الموظفين والاستدامة المهنية طويلة الأمد



30%

نسبة الانخفاض في معدل دوران القوى العاملة خلال عام 2025 مقارنةً بعام 2024

تدير جلفار معدل دوران الموظفين من خلال إطار منهجي قائم على البيانات يركز على استقرار القوى العاملة، وتعزيز المشاركة الوظيفية، واستدامة المواهب على المدى الطويل. وفي عام 2025، أسفرت هذه الجهود عن انخفاض بنسبة 30% في معدل دوران الموظفين مقارنة بالعام السابق، مما يعكس أثر مبادرات الاحتفاظ الاستباقية، والمراقبة المستمرة، والتخطيط المستقبلي للقوى العاملة. ويسهم هذا النهج في الحفاظ على المهارات الحيوية وتعزيز مرونة المؤسسة.



الفهم

فهم أسباب دوران الموظفين

مقابلات الخروج ومقابلات الاستبقاء
واستبيانات الموظفين



الرصد

رصد معدل دوران الموظفين وإعداد التقارير

الرصد المنتظم لمعدل دوران الموظفين
وتقارير الموارد البشرية وتقارير الإدارة



التخطيط

التخطيط الاستباقي للقوى العاملة

الأدوار الحيوية وتخطيط التعاقب الوظيفي



الاحتفاظ

إستراتيجيات الاحتفاظ والممارسات الداعمة

التطوير المهني ومراجعة التعويضات وتعزيز
بيئة العمل ورفاه الموظفين

يعكس نهج جلفار في إدارة معدل دوران الموظفين التزام الشركة بـ



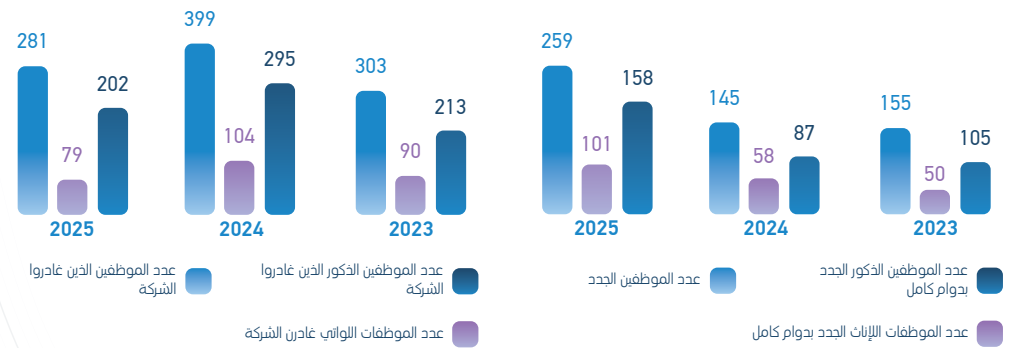
الامتثال لقوانين العمل
والمعايير العالمية



تعزيز الشفافية



بممارسات العمل المسؤولة والتوافق مع مبادئ الاستدامة
والممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات



المراجعة الدورية والحوكمة

يتم دعم فعالية الحوكمة من خلال المراقبة الدورية لمؤشرات الأداء الرئيسية، والتقارير الإدارية، وعمليات التدقيق الداخلي والتدقيق على الامتثال القانوني. كما يسهم الإشراف المستمر من قبل إدارة الموارد البشرية والقيادة في تعزيز المساءلة، والشفافية، والالتزام بممارسات الحوكمة المسؤولة وإدارة الموارد البشرية على مستوى المؤسسة.

تلتزم جلفار بتقديم تعويضات عادلة وتنافسية تتماشى مع الهياكل الداخلية والمعايير المرجعية الخارجية. ويُدعم هذا الالتزام من خلال سياسات شفافة، وأطر رواتب منظمة، ومراجعات دورية للتعويضات تعزز الأداء، والعدالة الداخلية، والامتثال، ورفاه الموظفين.

تعزز جلفار بشكل فعّال التقدم الوظيفي الداخلي من خلال تشجيع الموظفين على التقدم للفرص المتاحة داخل الشركة، بما يساهم في تعزيز تنقل المواهب، والنمو المهني، والمشاركة طويلة الأمد، وترسيخ ثقافة قائمة على الأداء.

مكافأة نهاية الخدمة



تلتزم جلفار بالامتثال لجميع القوانين والأنظمة واللوائح المعمول بها التي تحكم مكافأة نهاية الخدمة في الدول التي تعمل فيها. ويتم استحقاق هذه المكافآت على مدار فترة خدمة الموظف، بما يعكس التزام الشركة برفاه الموظفين، والامتثال التنظيمي، وتبني ممارسات مسؤولة في إدارة الموارد البشرية.

الضمان الاجتماعي وأنظمة التقاعد



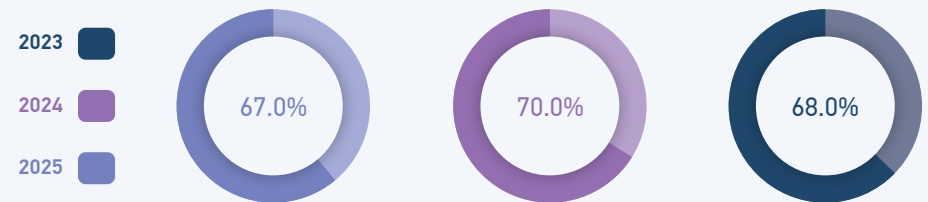
تلتزم جلفار بالامتثال للوائح الضمان الاجتماعي وأنظمة التقاعد المعمول بها عبر عملياتها، وتساهم في الأنظمة القانونية الإلزامية وفقاً للمتطلبات المحلية. وتدعم هذه المساهمات الأمن المالي طويل الأجل للموظفين، كما تعكس التزام الشركة بالامتثال التنظيمي وتبني ممارسات مسؤولة في إدارة الموارد البشرية.

دعم الرفاه المالي

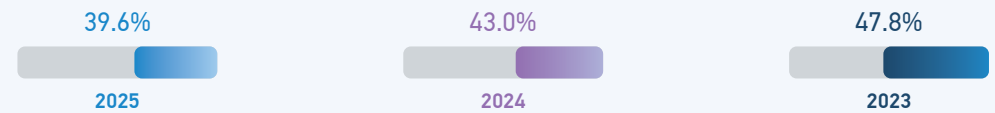


تلتزم جلفار بالامتثال للوائح الضمان الاجتماعي وأنظمة التقاعد المعمول بها عبر عملياتها، وتساهم في الأنظمة القانونية الإلزامية وفقاً للمتطلبات المحلية. وتدعم هذه المساهمات الأمن المالي طويل الأجل للموظفين، كما تعكس التزام الشركة بالامتثال التنظيمي وتبني ممارسات مسؤولة في إدارة الموارد البشرية.

نسبة وسيط تعويضات الذكور إلى وسيط تعويضات الإناث.



نسبة إجمالي التعويض السنوي لأعلى فرد أجرأ إلى وسيط إجمالي التعويض السنوي لجميع الموظفين (باستثناء أعلى فرد أجرأ)



الرفاه وبيئة العمل الصحية

في عام 2025، عزّزت جلفار رفاه ومشاركة القوى العاملة من خلال مبادرات موجهة تهدف إلى تحسين صحة الموظفين وتجربة بيئة العمل بشكل عام. وبالتعاون مع عبادة جلفار، شملت المبادرات الصحية حملات التبرع بالدم، والفحوصات الصحية الوقائية، وحملات التوعية، والتطعيمات السنوية ضد الإنفلونزا.

وبالتوازي مع ذلك، تم تعزيز آليات الاستماع إلى الموظفين، مثل الرأي الفورية وحلقات التغذية الراجعة، بما يساهم في فهم أفضل لمشاعر الموظفين وتوجيه الإجراءات المناسبة. وقد أسهمت هذه المبادرات مجتمعة في دعم قوة عاملة أكثر صحة وشمولاً ومرونة، بما يتماشى مع ركائز ثقافة جلفار.

التنوع والشمول

تلتزم جلفار بتعزيز بيئة عمل شاملة ومتنوعة وعادلة، يُعامل فيها جميع الموظفين بإنصاف وكرامة واحترام. ويستند هذا النهج إلى ممارسات قائمة على الجدارة والشفافية، بما يمنح التمييز، ويعزز تكافؤ الفرص، ويضمن المعاملة العادلة عبر مختلف مراحل دورة حياة الموظف — من التوظيف والتطوير إلى التقدم الوظيفي وتولي المناصب القيادية.

تعزيز العدالة وتكافؤ الفرص

تلتزم جلفار بتطبيق مبادئ عدم التمييز وتكافؤ فرص العمل عبر جميع عملياتها. وتستند قرارات التوظيف والتعويضات وتقييم الأداء والتقدم الوظيفي إلى معايير موضوعية، بما يضمن إتاحة فرص متكافئة لجميع الموظفين بغض النظر عن الجنس أو الجنسية أو العرق أو العمر أو الدين أو الإعاقة أو غيرها من الخصائص الشخصية. كما تدعم السياسات المتعلقة بمكافحة التحرش والسلوك المهني القائم على الاحترام ترسيخ ثقافة قائمة على الكرامة والمساءلة.

التوظيف الشامل وتطوير المواهب

تعمل جلفار على دمج ممارسات التوظيف الشامل ضمن عمليات الاستقطاب لدعم تنوع المواهب وضمان تقييم عادل للمرشحين. كما تعزز الشركة تكافؤ فرص الوصول إلى التعلم والتطوير وفرص القيادة، مدعومة بعمليات ترقية شفافة وممارسات منظمة لإدارة المواهب تهدف إلى تطوير الكفاءات عبر مختلف وحدات الشركة.

الحوكمة والإشراف والتوافق مع مبادئ الاستدامة

يشكّل التنوع والشمول جزءاً من التزامات جلفار في مجالات الاستدامة والحوكمة. وتدعم آليات الإشراف والرصد والمراجعات الدورية التحسين المستمر وتعزيز المساءلة. ومن خلال هذه الممارسات، تعمل جلفار على بناء قوى عاملة متنوعة تتماشى مع معايير العمل الدولية ومبادئ حقوق الإنسان.



رحلة جلفار في التحول الثقافي

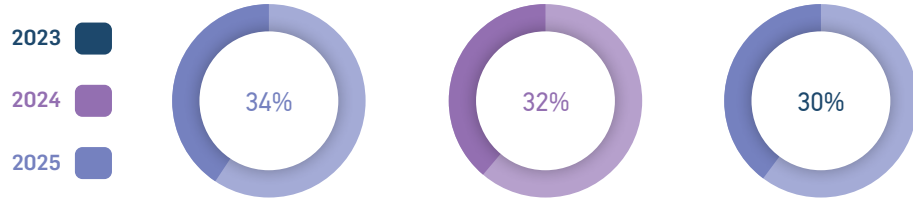


في عام 2025، عزّزت جلفار تحولاً منهجياً في كيفية تجسيد الثقافة المؤسسية عبر مختلف أنحاء المؤسسة، مع التركيز على مواءمة سلوكيات القيادة، وآليات اتخاذ القرار، وأساليب العمل اليومية عبر نطاق عملياتها متعدد الدول. وهدف هذا التوجه إلى ترجمة الرؤية الثقافية إلى ممارسات متنسقة، إدراكاً بأن الثقافة تشكل كيفية تحقيق النتائج.

وقد تم إطلاق مسارات عمل منظمة للثقافة، وتعزيز مواءمة القيادة، ووضع آليات حوكمة واضحة لترسيخ المساءلة، والمتابعة، وتحقيق نتائج قابلة للقياس. ومع تقدم العام، أصبحت الفرق أكثر انساقاً في أساليب القيادة والتعاون، مدعومة بأدوات استماع محسنة، وتغذية راجعة دورية (Pulse)، ومؤشرات متعلقة بالموارد البشرية.

وبالنظر إلى المستقبل، تواصل جلفار التركيز على ترسيخ هذه السلوكيات كجزء أساسي من نسيج المؤسسة.

نسبة النساء في الإدارة الوسطى

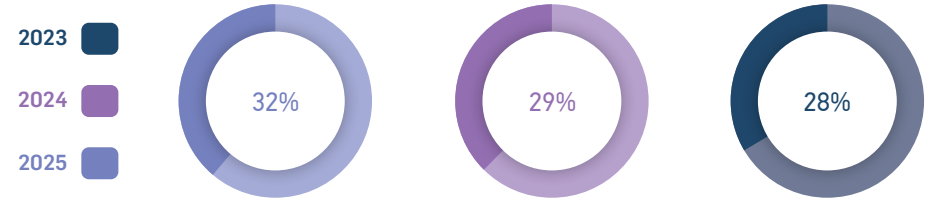


تعزيز التنوع القيادي والتقدم الوظيفي الشامل

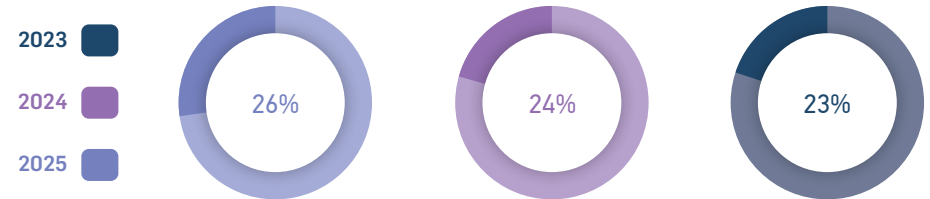
تلتزم جلفار بتعزيز التنوع والشمول على جميع مستويات المؤسسة، مع التركيز على تحسين التمثيل في الإدارة العليا ومناصب اتخاذ القرار. ويُدعم هذا الالتزام من خلال تخطيط منهجي للمواهب والإحلال الوظيفي، وممارسات توظيف شاملة، وبرامج تطوير القيادات التي تضمن تكافؤ الفرص في التقدم الوظيفي.

كما تعزز معايير الترقية الشفافة، ومراجعات العدالة في الأجور، والمبادرات الموجهة لتطوير القدرات القيادية، مبادئ العدالة والانساق، في حين تضمن الحوكمة ومؤشرات التنوع المساءلة واستدامة التقدم.

نسبة الإناث في القوى العاملة بدوام كامل



نسبة النساء في الإدارة العليا



التوطين ووتطوير القوى العاملة الوطنية

وبما يتجاوز الامتثال التنظيمي، يتسم نهج جلفار في التوطين والتنمية الوطنية بطابع استراتيجي طويل الأمد يتجاوز متطلبات الامتثال، حيث يركز على استقطاب وتمتية وتمكين الكفاءات الوطنية، خاصة في المناصب الحيوية والقيادية العليا، بما يعزز القدرات المؤسسية ويدعم مرونة النظام الصحي الوطني. وتبلغ نسبة المواطنين في الإدارة العليا 2%، وهي نسبة مستقرة خلال السنوات الثلاث الماضية.

تدعم جلفار استراتيجيات التوطين الوطنية والتنمية الاجتماعية والاقتصادية عبر الأسواق التي تعمل فيها. وتلتزم الشركة بجميع اللوائح المعمول بها المتعلقة بالتوطين، بما في ذلك في دولة الإمارات العربية المتحدة والمملكة العربية السعودية، كما قامت بوضع سياسات وإجراءات وآليات متابعة مخصصة لضمان التوافق المستمر مع متطلبات التوطين.

تعزيز أهداف التوطين

التوظيف وتخطيط القوى العاملة

- الالتزام بتوظيف الكفاءات الوطنية عبر مختلف الوظائف.
- تخطيط القوى العاملة بما يتماشى مع مستهدفات التوطين.
- إدراج المرشحين المواطنين المؤهلين ضمن القوائم المختصرة للوظائف الرئيسية.



الحكومة والرصد والمساءلة

- متابعة التوطين من خلال لوحات المعلومات والتقارير.
- تقديم تحديثات دورية عن التقدم إلى الإدارة التنفيذية.
- تحديد مسؤوليات واضحة للقيادات بما يعزز المساءلة عن التنفيذ والنتائج.



تطوير الكفاءات الوطنية والقيادات

- برامج تطوير موجهة للموظفين المواطنين.
- مبادرات قيادية لدعم التقدم إلى الأدوار الحيوية.
- الإرشاد والتوجيه لبناء الجاهزية.



تخطيط التعاقب الوظيفي ومسارات المواهب

- دمج مسارات الإحلال الوظيفي ضمن تخطيط القوى العاملة.
- التحديد المبكر للمواهب الوطنية عالية الإمكانيات.



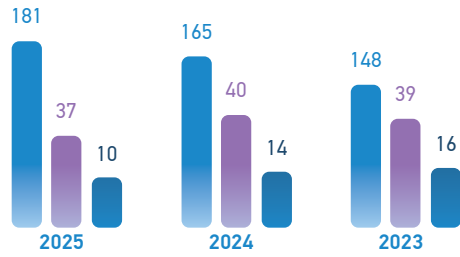
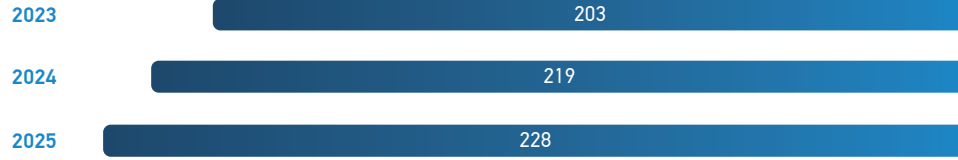
الشراكات والتعاون

- التعاون مع الجهات الحكومية لدعم التوطين.
- التعاون مع المؤسسات الأكاديمية لتعزيز قنوات استقطاب المواهب.



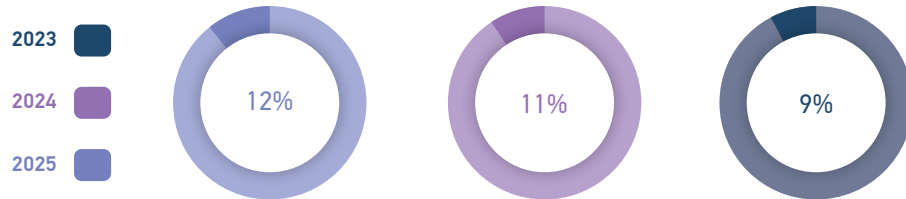
ومن خلال هذا النهج المنظم والقائم على القيم، تعرّز جلفار دورها كجهة عمل مسؤولة ومساهم في التنمية الوطنية وشريك طويل الأمد في تنمية الكفاءات الوطنية المستدامة وتعزيز القدرات القيادية الوطنية.

عدد الموظفين المواطنين من إجمالي الموظفين بدوام كامل



عدد الموظفين الوطنيين بدوام كامل في الإدارة العليا
عدد الموظفين الوطنيين بدوام كامل في الإدارة المتوسطة
عدد الموظفين الوطنيين بدوام كامل ضمن فئة الموظفين

نسبة الموظفين المواطنين من إجمالي الموظفين بدوام كامل



تمكين المرأة

تعمل جلفار على تعزيز بيئة عمل شاملة وعادلة تمكن المرأة من النمو والمساهمة والتقدم عبر مختلف مستويات الشركة. وينعكس هذا الالتزام في تركيز جلفار على زيادة تمثيل المرأة في الأدوار القيادية والوظائف الحيوية ومجالات العلوم والتقنية والهندسة والعلوم الرياضية، إلى جانب إتاحة فرص متكافئة للتطوير والتقدم الوظيفي. ومن خلال دمج التنوع بين الجنسين ضمن ممارسات إدارة القوى العاملة، تساهم جلفار في بناء بيئة عمل أكثر شمولاً تدعم الابتكار والاستدامة والاستفادة من تنوع الخبرات والمواهب.

المعاملة الأخلاقية والعادلة

تلتزم جلفار بالحفاظ على بيئة عمل يُعامل فيها جميع الموظفين بالكرامة والعادلة والاحترام. وتعزز جلفار مبدأ المساواة في المعاملة عبر مختلف ممارسات التوظيف من خلال سياسات وإجراءات واضحة وآليات حوكمة متوافقة مع قوانين العمل المعمول بها والمعايير الدولية ومدونة السلوك الخاصة بها.

تشمل التدابير الرئيسية ما يلي:

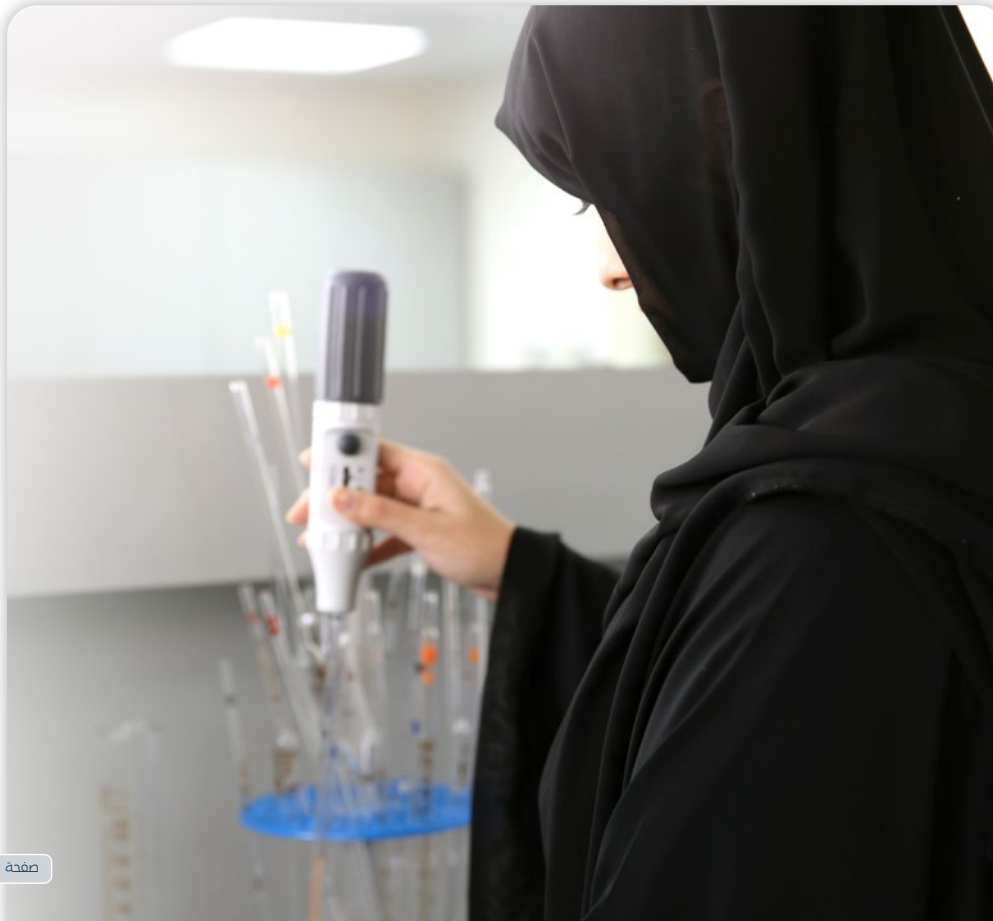
- **عدم التمييز والشمول:** تطبق جلفار مبدأ تكافؤ فرص العمل الذي يحظر التمييز على الأسس المحمية قانوناً، بما في ذلك الجنس أو الجنسية أو العرق أو الأصل العرقي أو الدين أو العمر أو الإعاقة أو الحالة الاجتماعية أو أي سمة شخصية أخرى محمية قانوناً.

- **عدم التسامح مطلقاً مع التحرش وسوء السلوك:** تعتمد جلفار نهجاً قائماً على عدم التسامح مع التحرش أو التنمر أو التهيب أو الانتقام، بما يعزز الالتزام بالسلوك المهني القائم على الاحترام داخل بيئة العمل.

- **قنوات الإبلاغ والتظلمات:** تتيح جلفار للموظفين قنوات متعددة للإبلاغ عن المخاوف، بما في ذلك التواصل مع إدارة الموارد البشرية أو الإدارة المباشرة أو استخدام إجراءات التظلم الرسمية أو آليات الإبلاغ السرية عند الاقتضاء. ويتم التعامل مع جميع البلاغات بسرية تامة ومراجعتها وفقاً للإجراءات الداخلية المعتمدة.

ولدعم التطبيق المتسق، يتلقى الموظفون برامج تعريفية وتدريباً دورياً للتوعية بمدونة السلوك ومتطلبات بيئة العمل القائمة على الاحترام. كما تستند قرارات التوظيف والتعويضات والترقيات والتطوير الوظيفي إلى عمليات منظمة قائمة على الجدارة.

الوحدة	2023	2024	2025
عدد حالات التمييز أو الإساءة أو التحرش التي تم الإبلاغ عنها	0	0	0
إجمالي عدد الموظفين الذين تم إبلاغهم بسياسات مكافحة الفساد الخاصة بالشركة	1,669	1,469	1,347
نسبة الموظفين الذين أقرؤا رسميًا بالامتثال لمدونة قواعد السلوك	100.0%	100.0%	100.0%



صفر

عدد حالات التمييز المسجلة
(خلال ثلاث سنوات متتالية)

100%

نسبة إتمام التدريب الإلزامي على مدونة السلوك

التدريب وتطوير المهارات وتطوير القوى العاملة

تعمل جلفار على تطوير قوى عاملة ماهرة وجاهزة للمستقبل من خلال إطار منهجي للتدريب والتطوير يركز على بناء القدرات الفنية، وتطوير القيادات، وتعزيز الوعي بمجالات الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية (ESG). ويتم ترسيخ التعلم المستمر عبر مختلف مراحل دورة حياة الموظف، بما يدعم التميز التشغيلي، والاحتفاظ بالمواهب، والاستدامة المؤسسية على المدى الطويل، بما يتماشى مع أولويات الحوكمة والأداء.

وتُطَمِّم برامج التدريب والتطوير في جلفار حول الركائز الرئيسية التالية:

تم تصميم برامج التدريب بما يتوافق مع الوظائف التشغيلية والهندسية ووظائف الجودة والوظائف التجارية ووظائف الدعم، بما يضمن امتلاك الموظفين للخبرات التقنية اللازمة لأداء أدوارهم بكفاءة. ويشمل ذلك التدريب التقني المتخصص المرتبط بطبيعة العمل، وبرامج التدريب التشغيلية والهندسية، وورش العمل الخاصة بضمان الجودة وتحسين العمليات، إضافة إلى التدريب على الأنظمة الرقمية مثل أنظمة تخطيط موارد المؤسسة (ERP) ومنصات البيانات. كما يشكل التدريب على الصحة والسلامة والامتثال والمتطلبات التنظيمية عنصراً أساسياً في بناء القدرات التقنية والوظيفية.

بناء القدرات التقنية والوظيفية



تستثمر جلفار في تطوير القدرات القيادية عبر مختلف مستويات الشركة، حيث تدعم البرامج الموظفين المتقدمين إلى الأدوار الإشرافية وأدوار الإدارة المباشرة، وتساهم في تطوير الكفاءات الواعدة والقادة الناشئين وتعزيز قدرات الإدارة المتوسطة والعليا. ويركز تطوير القيادات على إدارة الأفراد والقيادة الأخلاقية واتخاذ القرار والقيادة خلال فترات التغيير، بدعم من برامج التوجيه والإرشاد المهني.

تطوير القيادات وتنمية القدرات القيادية



إلى جانب التدريب التقني، توفر جلفار برامج لتنمية المهارات المهنية بهدف تعزيز قدرات التواصل والتعاون وحل المشكلات وإدارة الوقت والإنتاجية وإدارة المشاريع. وتساهم هذه البرامج في تعزيز فعالية الموظفين وترسيخ ثقافة العمل الجماعي ودعم التطور المهني.

تنمية المهارات المهنية



تعزيزاً لممارسات الأعمال المسؤولة، يتلقى الموظفون تدريباً يشمل الصحة والسلامة المهنية والاستعداد للطوارئ والسلوك الأخلاقي ومكافحة الرشوة والفساد وخصوصية البيانات وأمن المعلومات والامتثال للمتطلبات التنظيمية. وتدعم هذه البرامج التزام جلفار بالحوكمة المؤسسية وإدارة المخاطر واستدامة العمليات.

التدريب على الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات والامتثال



تعزز جلفار ثقافة التعلّم المستمر من خلال مسارات تطوير منظمة وإتاحة الوصول إلى منصات التعلّم وفرص التوجيه والإرشاد المهني وبرامج التثقل الوظيفي الداخلي. وتدعم مبادرات التطوير المهني تنمية المهارات والتقدم الوظيفي الداخلي وتعزيز الاستدامة المهنية على المدى الطويل.

التعلّم المستمر والتطوير المهني



2025	2024	2023	الوحدة	
43,661.00	22,618.00	29,402.00	عدد	إجمالي عدد ساعات التدريب المقدمة
16,332.00	15,195.00	لا يطابق	عدد	إجمالي عدد ساعات التدريب المقدمة للموظفين الذكور
7,888.00	7,423.00	لا يطابق	عدد	جمالي عدد ساعات التدريب المقدمة للموظفات الإناث
22.19	10.86	12.66	عدد	متوسط عدد ساعات التدريب لكل موظف
1,777	1,844	لا يطابق	عدد	عدد الموظفين الذين تلقوا مراجعة دورية للأداء والتطوير المهني
90%	93%	95%	%	نسبة الموظفين الذين تلقوا مراجعة دورية للأداء والتطوير المهني



بناء قيادات قادرة على دعم بيئة عمل صحية وتعزيز استدامة المواهب



خلال عام 2025، عززت جلفار أجندها القيادية من خلال مسار موحّد لتطوير القيادات مصمم لتعزيز قدرات القيادة عبر مختلف المستويات. وركّزت هذه المبادرة على ترسيخ سلوكيات قيادية متنسقة تدعم التحوّل المؤسسي وتعزّز الرفاه والسلوك الأخلاقي، وتسهم في تعزيز مستويات المشاركة والأداء وترسيخ الثقافة المؤسسية.

ومن خلال اعتماد إطار قيادي موحّد والتركيز على المهارات القيادية العملية والتطبيقية، هدفت البرامج إلى تعزيز اتساق الممارسات الإدارية وتحسين تجربة الموظفين ودعم بيئة عمل صحية وعادلة. وقد تم تنفيذ هذا المسار من خلال حزم تطويرية متكاملة أسهمت في إرساء أساس قابل للتوسّع لبناء القدرات القيادية بما يتماشى مع أهداف جلفار في الحوكمة واستدامة الموارد البشرية والفعالية المؤسسية على المدى الطويل.

برنامج قادة الصف الأول
(الدفعة الثانية – 2025)

بناء قدرات قيادية فاعلة في البيئات التشغيلية التي تتشكل فيها تجربة الموظفين يوميًا

الفئة المستهدفة

القيادات الإشرافية وقيادات الصفوف الأمامية

محاور التركيز

- إدارة الأفراد في بيئة العمل اليومية
- قيادة الفرق خلال فترات التغيير
- ترجمة الثقافة المؤسسية إلى سلوكيات عملية يومية

القدرات الرئيسية التي تم تطويرها

- مهارات التوجيه وتقديم التغذية الراجعة.
- إدارة الأداء وتعزيز المساءلة.
- اتخاذ قرارات أخلاقية وعادلة.
- دعم رفاه الموظفين.

منهجية التنفيذ

- جلسات تعلم منظّمة
- أدوات عملية تدعم مواقف العمل الواقعية
- تطبيق مباشر للمهارات في بيئة العمل

الأثر

- تعزيز اتساق الممارسات القيادية في الصفوف الأمامية
- تعزيز مستويات المشاركة والتواصل على مستوى الفرق
- تحسين جودة التفاعلات القيادية اليومية

95

عدد قادة الصف الأول الذين تلقوا التدريب

16

متوسط عدد ساعات التدريب لكل مشارك

منهجية التنفيذ

- جلسات تعلم معيارية منظّمة
- متدنيات تفاعلية لمشاركة القيادات
- دمج التعلّم ضمن بيئة العمل من خلال مواقف العمل الفعلية

الأثر

- تعزيز وضوح التوقعات القيادية
- تعزيز فاعلية المديرين وثقتهم في أداء أدوارهم
- تعزيز الموازنة بين السلوك القيادي والتوجّه الاستراتيجي للشركة

34

عدد القيادات المعنية بإدارة الأفراد المسجلين في البرنامج

16

إجمالي عدد ساعات التدريب لكل مشارك

محاور التركيز

- القيادة خلال التحوّل المؤسسي
- السلوكيات القيادية المتوافقة مع الحوكمة
- مواءمة الثقافة المؤسسية مع الأداء

القدرات الرئيسية التي تم تطويرها

- قيادة التغيير واتخاذ القرارات
- القيادة الأخلاقية وتعزيز المساءلة
- إدارة حوارات الأداء والمشاركة بصورة بناءة

برنامج Ignite لتطوير القيادات

تعزيز القدرات القيادية لدى القيادات المسؤولة عن إدارة الأفراد

الفئة المستهدفة

القيادات المتوسطة والقيادات المعنية بإدارة الأفراد عبر مختلف الإدارات

الصحة والسلامة المهنية ورفاه الموظفين

تطوير المواهب في المراحل المهنية المبكرة

تدعم Julphar تنمية المواهب في المراحل المهنية المبكرة من خلال برامج الطلبة والمتدربين، بما يشمل إتاحة فرص التعرض المباشر لبيئة العمل والجولات الميدانية في المصانع والزيارات التقنية للمواقع وبرامج التدريب العملي المنظمة. وتسهم هذه البرامج في توفير فهم عملي لمختلف وظائف الأعمال، وتنمية مهارات العمل لدى الطلبة، وتعزيز وعيهم بالمسارات المهنية وإعدادهم لأدوارهم المهنية المستقبلية.

تُعد حماية الموظفين أولوية أساسية في عمليات Julphar واستدامتها المؤسسية. وخلال عام 2025، واصلت الشركة تعزيز نهجها في الإدارة البيئية والصحة والسلامة المهنية والامتثال التنظيمي، مع تركيز واضح على الوقاية والاستعداد والتحسين المستمر.

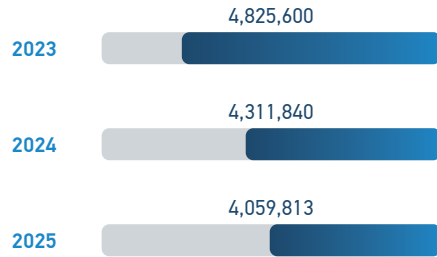
وشكّل الحفاظ على شهادة نظام إدارة البيئة ISO 14001:2015 إنجازاً رئيسياً خلال العام، مما عزز ممارسات الإدارة البيئية عبر العمليات التشغيلية. كما تم تعزيز جاهزية لحالات الطوارئ من خلال تنفيذ تدريبات منظمة وسيناريوهات قائمة على المحاكاة، بما دعم جاهزية الشركة وقدرتها على الاستجابة.

وجاءت التحسينات في الأداء البيئي نتيجة إجراءات تشغيلية شملت تعزيز ممارسات فرز النفايات وتشديد ضوابط إدارة المواد الكيميائية والمراقبة المستمرة وتحسين أداء محطات معالجة المياه العادمة، بما يدعم الامتثال التنظيمي والحد من المخاطر البيئية.

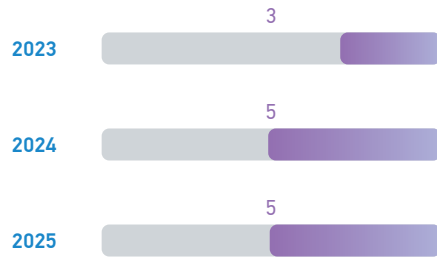
كما واصل أداء الصحة والسلامة المهنية تحسنه من خلال تعزيز الأنظمة والإجراءات ذات الصلة، حيث تم تطوير نظام تصاريح العمل وتعزيز إدارة سلامة المتعاقدين وتنفيذ مبادرات ملاحظة سلوكيات السلامة لترسيخ الممارسات الآمنة وتعزيز المساءلة الفردية في بيئة العمل.

وتتوافق ممارسات Julphar في مجال الصحة والسلامة المهنية مع مبادئ ISO 45001:2018 من خلال سياسات موثقة وإجراءات تشغيل قياسية وتقييمات مخاطر وإجراءات للطوارئ ولجان مشتركة للصحة والسلامة تضم الإدارة والموظفين. ويسهم هذا الإطار في تحديد المخاطر بصورة منهجية ومراقبة الأداء والإبلاغ عن الحوادث والتحقيق فيها وإشراك الموظفين وتعزيز التحسين المستمر، مع مواصلة الشركة تعزيز هذا النظام بما يتماشى مع متطلبات ISO 45001.

إجمالي ساعات عمل الموظفين



عدد إصابات العمل المهددة للوقت



الوحدة	2023	2024	2025
عدد حالات الوفاة الناتجة عن إصابات العمل	0	0	0
إجمالي الإصابات القابلة للتسجيل	6	5	5
معدل إصابات العمل المهددة للوقت	0.62	1.16	1.23
معدل إجمالي الإصابات القابلة للتسجيل	1.24	1.16	1.23
إجمالي أيام العمل غير المنجزة	30	8	14



إدارة مخاطر الصحة والسلامة المهنية

تعزيز الجاهزية للطوارئ من خلال
تدريبات محاكاة متكاملة

في إطار تعزيز الجاهزية الاستجابة للطوارئ عبر عمليات التصنيع والجودة، نقّدت جلفار خلال عام 2025 سلسلة من تدريبات محاكاة الطوارئ المتكاملة. وقد صُمّمت هذه المبادرة لدعم الاستجابة الفعالة للسيناريوهات عالية المخاطر، بما في ذلك حوادث الحرائق وتسرب المواد الكيميائية وعمليات إخلاء المواقع، إلى جانب تعزيز التوافق مع متطلبات الجاهزية للطوارئ وفق معيار ISO 14001.

وتم تنفيذ عدة تدريبات على مدار العام بمشاركة الفرق التشغيلية وفرق الاستجابة للطوارئ وأفراد أمن المواقع، حيث اختبرت هذه التدريبات فعالية أنظمة الإنذار وإجراءات الإخلاء وتدفعات الاتصال وتدابير حماية البيئة ضمن ظروف تشغيلية تحاكي الواقع.

وأسفرت هذه المبادرة عن تحسينات ملموسة شملت تعزيز سرعة الاستجابة ورفع مستوى وعي الموظفين بأدوارهم وإجراءات الطوارئ وتحسين التنسيق خلال السيناريوهات التدريبية. كما أسهمت التدريبات في تحديد فرص تطوير البنية التحتية والعمليات، وتم توثيق الدروس المستفادة وترجمتها إلى إجراءات طوارئ محدّثة وبرامج تدريب مستهدفة، بما يعزّز جاهزية المواقع التشغيلية واستمرارية الأعمال.

تُدار مخاطر الصحة والسلامة المهنية في جلفار من خلال عمليات منظّمة تشمل تحليلات سلامة العمل وعمليات التفتيش الدورية وتقييمات مخاطر المهام والتحقيق في الحوادث الوشيكة. ويتم تقييم المخاطر باستخدام مصفوفات مخاطر معتمدة وتنفيذ الإجراءات التصحيحية وفقاً للتسلسل الهرمي للضوابط. كما تتم مراجعة النتائج على مستوى الإدارة بهدف تعزيز التعلّم المؤسسي ودعم التحسين المستمر.

ويُطبّق إطار الصحة والسلامة المهنية في جلفار على جميع الموظفين والمتقاعدين والزوار وكافة الأنشطة التشغيلية. ويتم التعامل مع المخاطر المرتبطة بالمتقاعدين من خلال متطلبات سلامة واضحة وعمليات تدقيق ومتابعة مستمرة للائتمان. كما يتم تمكين الموظفين من الإبلاغ عن المخاطر والظروف غير الآمنة من خلال قنوات إبلاغ رسمية مدعومة بضمانات عدم الانتقام وآليات الإبلاغ السري.

وإلى جانب الوقاية من الإصابات، تعزّز جلفار رفاه الموظفين من خلال توفير عيادات طبية في مواقع العمل ومسعفين مدربين وترتيبات للاستجابة الطبية الطارئة وبرامج الفحوصات الطبية الدورية عند الاقتضاء، إضافة إلى إتاحة الوصول إلى مقدمي خدمات الرعاية الصحية الخارجية لدعم الصحة الجسدية والنفسية. كما تسهم مبادرات التوعية الصحية وبرامج إدارة الضغوط وحملات الرفاه في ترسيخ نهج شامل لرفاه الموظفين.

ومن خلال هذه الجهود، تواصل جلفار تعزيز ثقافة السلامة بما يسهم في حماية الموظفين ودعم الائتمان التنظيمي والمواءمة مع الأولويات الوطنية في مجالي الصحة المهنية والبيئة.





برامج تدريب مستهدفة في مجال الصحة والسلامة

خلال عام 2025، نَعَدت جلفار برنامجًا تدريبيًا شاملاً في مجال الصحة والسلامة والبيئة بهدف تعزيز الوعي بالسلامة وبناء القدرات العملية وترسيخ السلوكيات الوقائية عبر مختلف العمليات التشغيلية. وشملت برامج التدريب موضوعات متعددة، من بينها حماية البيئة والصحة والسلامة المهنية والاستعداد للطوارئ والأنشطة عالية المخاطر، بما يضمن تزويد الموظفين والمتعاقدين بالمعارف والمهارات اللازمة لإدارة المخاطر بصورة آمنة ومسؤولة.

وأسهمت هذه البرامج في تعزيز الوعي بالمخاطر وتحسين جاهزية الاستجابة للطوارئ ودعم ثقافة سلامة استباقية عبر المواقع التشغيلية. كما تم دمج الدروس المستفادة والملاحظات ضمن الإجراءات التشغيلية وخطط التدريب المستقبلية، بما يدعم التحسين المستمر.

برنامج متكامل لتعزيز سلامة المواد الكيميائية و الحد من مخاطر الانسكابات



خلال عام 2025، عزّزت جلفار إطار عمل سلامة المواد الكيميائية للحد من المخاطر البيئية والمهنية المرتبطة بتداول المواد الكيميائية وتخزينها ونقلها. وجاءت هذه المبادرة استجابةً للمتطلبات التنظيمية ومتطلبات نشرات بيانات سلامة المواد، إضافةً إلى أهداف الشركة في مجال الاستدامة وإدارة المخاطر.

وركّز البرنامج على تنفيذ إجراءات عملية للحد من المخاطر عبر العمليات التشغيلية، شملت تحديث قوائم جرد المواد الكيميائية وتعزيز ممارسات التخزين وفق متطلبات التوافق الكيميائي وتحسين توافر ومواقع تجهيزات الاستجابة للانسكابات وتنفيذ برامج تدريب مستهدفة للموظفين المعنيين. وأسهمت هذه الإجراءات في تعزيز الجاهزية والحد من احتمالية وتأثير الحوادث الكيميائية وتعزيز الامثال التنظيمي لمتطلبات السلامة والبيئة.

ونتيجة لذلك، حققت جلفار تحسناً في مستويات الامثال لمتطلبات سلامة المواد الكيميائية وانخفاضاً في مستويات التعرض للمخاطر المرتبطة بالانسكابات وتعزيز كفاءة الموظفين في التعامل الآمن مع المواد الكيميائية والاستجابة للطوارئ. كما تم اعتماد المراقبة المستمرة وبرامج التدريب التحديثية الدورية لضمان استدامة الأداء وتعزيز التحسين المستمر.



100%

مراجعة وتحديث لقوائم جرد المواد الكيميائية، لضمان مواءمتها التامة مع نشرات بيانات سلامة المواد والمتطلبات التنظيمية



عدم تسجيل

أي حوادث انسكاب كيميائي جسيمة خلال فترة التقرير



أكثر من 72 موظفاً

تم تدريبهم على إجراءات التعامل مع المواد الكيميائية والاستجابة لحوادث الانسكاب

12

شهرًا من التعلّم المستمر في مجال الصحة والسلامة والبيئة خلال عام 2025

23

عدد جلسات التدريب في مجال الصحة والسلامة والبيئة المنفذة خلال عام 2025

997

إجمالي المشاركات التدريبية

20+

إجمالي ساعات التدريب في مجال الصحة والسلامة والبيئة خلال عام 2025



السلامة الكيميائية وحماية البيئة



التعامل مع المواد الخطرة، والاستجابة للانسكابات، وسلامة المبيدات، والامثال التنظيمي عبر مراقبة الجودة والبحث والتطوير والمرافق.

4.5 ساعة تدريب

171 مشترك



السلامة المهنية والعمليات الآمنة



برامج تعريف بإجراءات التشغيل القياسية، وسلامة معدات الرفع الشوكية، وبروتوكولات معدات الوقاية الشخصية، وممارسات العمل الآمن عبر العمليات والمستودعات.

6 ساعة تدريب

162 مشترك



الاستعداد والاستجابة للطوارئ



تنفيذ تدريبات إخلاء في 5 مواقع، وتدريب فرق الاستجابة للطوارئ، وتمارين محاكاة تسرب الغاز، والاستجابة للانسكابات - مع تحقيق أسرع عملية إخلاء خلال أقل من 3 دقائق.

5.5 ساعة تدريب

36 مشترك



ثقافة السلامة والتوعية والحوكمة



اجتماعات لجنة البيئة والصحة والسلامة (EHS) لمواصلة الإدارة والعمليات حول القيادة الاستباقية للسلامة والحوكمة.

2.5 ساعة تدريب

54 مشترك



الصحة والإسعافات الأولية ومهارات إنقاذ الحياة



التدريب على الإنعاش القلبي الرئوي (CPR) والإسعافات الأولية الأساسية لتمكين الموظفين من الاستجابة الفورية للحالات الطارئة.

1 ساعة تدريب

70 مشترك



إدارة سلامة المقاولين والجهات ذات العلاقة



ممارسات العمل الآمن، والتعامل مع المواد الكيميائية، وفرز النفايات، والمسؤولية البيئية للمقاولين.

1 ساعة تدريب

85 مشترك

برامج التدريب في مجال الصحة والسلامة والبيئة

2025

عدد المشاركين يعكس إجمالي عدد الحضور عبر جميع الجلسات، بينما تمثل ساعات التدريب مجموع مدة الجلسات لكل مجال تدريبي.

إشراك المجتمع وإحداث أثر إيجابي

وخلال عام 2025، عزّزت جلفار حضورها المؤسسي وإشراك أصحاب المصلحة وسمعتها على المستويات المحلية والإقليمية والدولية عبر منصات متعددة، من خلال جهود اتصال وتفاعل إعلامي منسقة ومتوافقة مع أولوياتها الاستراتيجية.

تلتزم جلفار بدعم المجتمعات المحلية من خلال إشراك مسؤول وشراكات طويلة الأمد ومبادرات تسهم في تعزيز الرفاه الاجتماعي. ويسترشد هذا الالتزام بنهج منظم يركز على الشفافية والمساءلة والمواءمة مع قيم جلفار وأهدافها في مجال المسؤولية المجتمعية.

مبادرات إشراك الموظفين والتوعية المجتمعية



نظّمت جلفار مجموعة من الفعاليات الثقافية وحملات التوعية بهدف تعزيز إشراك الموظفين، ودعم رفاههم، وترسيخ ثقافة المسؤولية المجتمعية في مختلف أنحاء المؤسسة.



تنظيم مبادرات ثقافية واجتماعية، بما في ذلك **توزيع وجبات الإفطار للناشئين، واحتفالات حق الليلة، وفعاليات اليوم الوطني**، بما يعزز الوعي الثقافي ويشجع المشاركة الفاعلة من الموظفين.



تعزيز إشراك الموظفين ورفاههم وروح الفريق، إلى جانب ترسيخ ثقافة **المسؤولية المجتمعية في مختلف أنحاء المؤسسة**.



تنفيذ حملات توعية داخلية مثل

- أشجارنا أملنا
- يوم زايد للعمل الإنساني
- يوم المرأة الإماراتية
- اليوم الوطني للعمل (داخلياً)
- اليوم العالمي للسرطان
- حملة صيف أمن
- ويوم التمريض



مايو 2025

معرض اصنع في الإمارات - النسخة الرابعة
شاركت جلفار في النسخة الرابعة من معرض 'اصنع في الإمارات'، فبرزت قدراتها التصنيعية المحلية وإسهاماتها في الاستراتيجية الصناعية لدولة الإمارات العربية المتحدة.



زيارة وزارة جلفار

استقبلت جلفار معالي الدكتور ثاني بن أحمد الزيودي، وزير دولة الإمارات للتجارة الخارجية، في زيارة رسمية إلى مقر الشركة، برفقة معالي الدكتورة فاطمة الكعبي، المدير العام لهيئة الإمارات للصناعات الدوائية ورئيسة مركز أبحاث التكنولوجيا الحيوية في الإمارات.



أبريل 2025

المنتدى العالمي للإنتاج المحلي (WLPF) 2025 -
النسخة الثالثة
شاركت جلفار في النسخة الثالثة من المنتدى العالمي للإنتاج المحلي، متفاعلة مع أصحاب المصلحة العالميين حول تصنيع الأدوية محلياً ومرونة سلسلة التوريد.



إطلاق محطة من 3 أنواع أنسولين أنالوج مُصنَّعة محلياً
أطلقت جلفار رسمياً محفظتها المطوّرة حديثاً والمصنَّعة محلياً من 3 أنواع أنسولين أنالوج (LANSULIN و INSUMIX و INSURAPID).



مارس 2025

المؤتمر السنوي الخامس والخمسون لجمعية ESPRS
مثلت جلفار محفظتها العلمية والسريرية في المؤتمر السنوي الخامس والخمسين للجمعية الأوروبية لجراحة التجميل وإعادة التشكيل والجمالية (ESPRS).



شراكة ترخيص استراتيجية مع Dong-A ST
أعلنت جلفار عن شراكة ترخيص استراتيجية مع Dong-A ST لتقديم منتج تكنولوجيا حيوية مبتكر في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا.

أبرز الفعاليات والمحطات
الرئيسية

يناير 2025

DUPHAT 2025 - النسخة الثلاثون
شاركت جلفار في النسخة الثلاثين من مؤتمر ومعرض دبي الدولي للأدوية والتقنيات (DUPHAT 2025).



فبراير 2025

ماراثون رأس الخيمة نصف المسافة 2025 - النسخة
الثامنة عشرة
شاركت جلفار في النسخة الثامنة عشرة من ماراثون رأس الخيمة نصف المسافة، مؤكدة التزامها بتعزيز رفاهية الموظفين والمشاركة المجتمعية.



يونيو 2025

مذكرة تفاهم مع جمعية الإمارات للخبر
وقعت جلفار مذكرة تفاهم مع جمعية الإمارات للخبر
لتعزيز التعاون المجتمعي، بما يتوافق مع التزاماتها
الأشمل في مجال المسؤولية الاجتماعية.



شنغهاي - CPHI China 2025

شاركت أقسام تطوير الأعمال وسلسلة التوريد في جلفار
في معرض CPHI China 2025 المقام في مركز SNIEC
بشنغهاي، لاستكشاف فرص الشراكة الدولية.

يوليو 2025

وفد رفيع المستوى من سفارة المالديف،
استقبلت جلفار وفداً رفيع المستوى من سفارة المالديف،
برئاسة معالي السفير محمد حسين شريف، لاستكشاف
فرص التعاون الثنائي في مجال الرعاية الصحية.



ورشة عمل HEAL لخبراء العناية بالجروح - بيروت
استضافت جلفار ورشة عمل HEAL لخبراء العناية بالجروح
في بيروت، حيث جمعت متخصصين في الرعاية الصحية
للارتقاء بالمعرفة السريرية وأفضل الممارسات في العناية
بالجروح في المنطقة.

سبتمبر 2025

قمة القيادة 2025 - تمكين مستقبلنا
استضاف الرئيس التنفيذي باسل زيادة قمة القيادة 2025
في جلفار تحت شعار 'تمكين مستقبلنا'، حيث اجتمع
 كبار القادة للتوافق على الأولويات الاستراتيجية والنمو
المؤسسي.



اتفاقية تعاون مع الهيئة الخيرية الدولية
وقعت جلفار اتفاقية تعاون مع الهيئة الخيرية الدولية،
مُعززة التزامها بالصحة المجتمعية والدعم الإنساني.



أكتوبر 2025

قمة MEBO للعناية بالجروح 2025 - الجزائر
شاركت جلفار في قمة MEBO للعناية بالجروح 2025 في
الجزائر، مُعززة مكانتها بوصفها مزوداً رائداً لحلول العناية
المتقدمة بالجروح في شمال أفريقيا ومنطقة الشرق
الأوسط وشمال أفريقيا.

تدريب MEBO للممرضين - غوانغتشو، الصين
انضمت جلفار إلى التبادل الأكاديمي في مستشفى
غوانغتشو للطب التقليدي والغربي المتكامل، حيث شاركت
في برنامج تدريبي للممرضين MEBO.

نوفمبر 2025

معرض التوظيف بجامعة RAKMHSU 2025 - النسخة
الخامسة عشرة
شاركت جلفار في معرض التوظيف الخامس عشر بجامعة
رأس الخيمة للعلوم الطبية والصحية (RAKMHSU).



جائزة قيادة سوق العمل الإماراتي
كُرمّت جلفار في حفل توزيع جائزة قيادة سوق العمل
الإماراتي في أبوظبي، تقديراً لإسهامات الشركة في
تهيئة بيئة عمل عادلة وشاملة وتطلعية.



الاحتفال باليوم الوطني الإماراتي الـ 54
احتفلت جلفار باليوم الوطني الرابع والخمسين لدولة
الإمارات العربية المتحدة بحفل أقيم في مقرها الرئيسي
في رأس الخيمة.



ديسمبر 2025

المنتدى السنوي الأول لأطباء الأعصاب الليبيين - القاهرة
شاركت جلفار في المنتدى السنوي الأول لأطباء الأعصاب
الليبيين في القاهرة، داعمة تطوير الرعاية العصبية والتنمية
المهنية في المنطقة.



اجتماع دورة جلفار - مصر
عقدت جلفار اجتماع دورتها في مصر لمواءمة الفرق
التجارية والطبية والطب على أبرز الأعمال.



الاجتماع الدوري لجلفار في دول مجلس التعاون الخليجي
عقدت جلفار اجتماع دورتها لمنطقة الخليج، جامعة
فرق دول الخليج العربي لمراجعة الأداء وتعزيز التنسيق
الإقليمي.



زيارة معالي وزير الدولة للتجارة الخارجية



أتاحت زيارة معالي الدكتور ثاني بن أحمد الزيودي، وزير دولة الإمارات للتجارة الخارجية، منصة رفيعة المستوى لاستعراض دور جلفار في دعم وتطوير قطاع الصناعات الدوائية في دولة الإمارات والإسهام في تحقيق أولويات الدولة في مجال الرعاية الصحية والتجارة.

استضافت جلفار هذه الزيارة، حيث استعرضت قدراتها التصنيعية، وتعاونها مع الجهات التنظيمية، وإسهاماتها في تعزيز مرونة منظومة الرعاية الصحية الوطنية. كما سلطت الزيارة الضوء على التوجه الاستراتيجي لجلفار ومدى توافقه مع أجندة التنمية الصناعية والاقتصادية لدولة الإمارات العربية المتحدة.

وساهم التنفيذ الناجح لهذه الزيارة في تعزيز صداقية جلفار لدى الجهات الحكومية وأصحاب المصلحة وترسيخ مكانتها كشريك وطني موثوق في قطاع الصناعات الدوائية. كما أسهمت الزيارة في تعزيز الثقة بدور جلفار في دعم توطيد الصناعات الدوائية والإسهام في تحقيق أهداف النمو الصناعي المستدام في دولة الإمارات.



الوحدة	2023	2024	2025
إجمالي عدد ساعات تطوع الموظفين	24	25	42
عدد الموظفين المشاركين في العمل التطوعي	10	22	20

مشاركة جلفار في معرض <<اصنع في الإمارات 2025>>



عززت مشاركة جلفار في <<اصنع في الإمارات 2025>> مكانة الشركة كشركة إماراتية رائدة في تصنيع الأدوية ومساهم رئيسي في دعم التنمية الصناعية الوطنية وتوطين قطاع الرعاية الصحية.

وقد أبرزت المشاركة ما يلي:

- التميز في التصنيع المحلي والقدرات الدوائية المتقدمة
- الابتكار والنمو القائم على التكنولوجيا بما يدعم الأولويات الصحية الوطنية
- الإسهام في تعزيز مرونة قطاع الرعاية الصحية والاستدامة الصناعية في دولة الإمارات

وساهمت هذه الجهود في تعزيز حضور جلفار كشركة وطنية رائدة في قطاع التصنيع وترسيخ توافقه مع الأجندة الصناعية والاقتصادية لدولة الإمارات ورؤيتها طويلة الأمد للتنمية المستدامة.

مبادرات الدعم الإنساني والإغاثي

وخلال هذا العام، دعمنا جهود الإغاثة الإنسانية المتماشية مع الحملة الوطنية لدولة الإمارات العربية المتحدة «معكم يا لبنان»، وذلك من خلال المساهمة في مبادرات تهدف إلى مساندة الفئات المجتمعية المتأثرة بالأزمة في لبنان. ومن خلال التعاون مع الجهات المعنية والشركاء، شاركت الشركة في الجهود الوطنية الأوسع لتقديم المساعدات وتعزيز الدعم الإنساني المشترك. ويعكس هذا الانخراط التزام جلفار بالمساهمة في رفاه المجتمعات والاستجابة للاحتياجات الإنسانية على مستوى المنطقة.

تساهم جلفار في المبادرات الإنسانية والمجتمعية من خلال تقديم المساعدات الطبية والمشاركة في جهود الإغاثة التي تدعم المجتمعات الأكثر احتياجاً في مختلف أنحاء المنطقة.

الشراكات الاستراتيجية للتنمية المجتمعية وإتاحة الوصول إلى الرعاية الصحية

تحافظ جلفار على شراكات استراتيجية عبر مجالات البحث والتطوير، والتصنيع، والتوزيع، والرعاية الصحية، بهدف تعزيز القدرات، ودعم الإنتاج المحلي، وتحسين الوصول إلى الأدوية الأساسية. وتُمكن هذه الشراكات من نقل التكنولوجيا، وتعزيز معايير الجودة، ودفع الابتكار، وتعزيز مرونة سلسلة التوريد بما يتماشى مع الأولويات الوطنية.

وفي عام 2025، واصلت جلفار تعزيز مشاركتها المجتمعية من خلال إبرام اتفاقيات تعاون رسمية، بما يدعم تحقيق أثر اجتماعي أكثر تنظيماً واستدامة.

المساعدات الطبية الإنسانية لمستشفيات غزة



قدّمت جلفار 12 طناً من الأدوية الأساسية إلى مستشفيات غزة ضمن المبادرة الإنسانية لدولة الإمارات العربية المتحدة «عملية الفارس الشهم 3»، وذلك بالتنسيق مع مؤسسة صقر بن محمد القاسمي للأعمال الخيرية والإنسانية. وشملت الشحنة علاجات أساسية مثل المضادات الحيوية، ومسكنات الألم، ومضادات الالتهاب، وأدوية لعلاج العدوى وأمراض الجهاز الهضمي، مما ساهم في تلبية النقص الحاد في الأدوية ودعم المرافق الصحية التي تعمل تحت ضغط كبير خلال الأزمة الإنسانية المستمرة.



توقيع جلفار اتفاقية تعاون مع الهيئة الخيرية الدولية

اقرأ المزيد



توقيع جلفار مذكرة تفاهم مع جمعية الإمارات الخيرية

اقرأ المزيد

العمل بمسؤولية تجاه البيئة

تواصل جلفار تعزيز ممارساتها التشغيلية المسؤولة بيئيًا بما يدعم الامتثال التنظيمي ويحافظ على الموارد الطبيعية ويسهم في الحد من الأثر البيئي لعملياتها التشغيلية.

المواضيع الجوهرية المشمولة

- التغير المناخي وإدارة الطاقة
- إدارة المياه ومياه الصرف
- إدارة النفايات والمواد الخطرة

الأثر على سلسلة القيمة

- ⑤ العمليات
- ⑤ المراحل اللاحقة لسلسلة القيمة

أصحاب المصالح الرئيسيون

الجهات الرائدة في مجال الصحة العالمية
المجتمعات

الجهات التنظيمية
المستثمرون
الموردون



التغير المناخي وإدارة الطاقة

تدير جلفار التأثيرات المرتبطة بالتغير المناخي واستهلاك الطاقة من خلال نهج يركز على الامتثال التنظيمي والكفاءة التشغيلية وإدارة المخاطر عبر عملياتها التصنيعية وعمليات الدعم. وبصفتها شركة تصنيع دوائي كئيبة الاستهلاك للطاقة، تدرك جلفار أهمية مراقبة استهلاك الطاقة وخفض انبعاثات الغازات الدفيئة قدر الامكان وادراج اعتبارات المناخ ضمن التخطيط التشغيلي. ويتم التعامل مع التغير المناخي وإدارة الطاقة من خلال سياسات وضوابط ومبادرات للتحسين المستمر تهدف إلى دعم استمرارية العمليات وإدارة الأثر البيئي بما يتماشى مع اللوائح المعمول بها وتوقعات السوق.

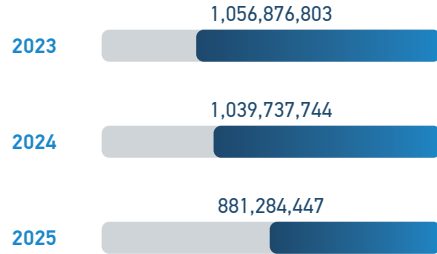
وخلال عام 2025، نفذت جلفار عدداً من مبادرات تحسين كفاءة الطاقة عبر عملياتها، شملت تحسين شروط تشغيل أجهزة التبريد المركزي لخفض استهلاك الكهرباء خلال فترات الذروة الصيفية، مما أسهم في تحسين أداء الطاقة في المرافق كثيفة التبريد.

كما أنجزت جلفار برنامجاً واسع النطاق لتحديث أنظمة الإضاءة، حيث تم استبدال أكثر من 8,000 أنبوب إضاءة فلورسنت وأكثر من 2,000 وحدة إضاءة تقليدية ببدائل موفرة للطاقة من نوع LED. واستناداً إلى التقديرات الداخلية، من المتوقع أن تحقق هذه المبادرة وفورات سنوية في استهلاك الكهرباء تُقدّر بحوالي 559,651 كيلوواط ساعة، مما يؤدي إلى وفورات سنوية تقديرية في التكاليف تبلغ 246,246 درهم إماراتي، إضافة إلى خفض مرتبط في انبعاثات الغازات الدفيئة يُقدّر بحوالي 223 طنًا من مكافئ ثاني أكسيد الكربون (tCO₂e).

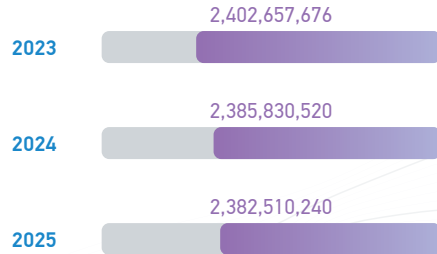
وبالإضافة إلى ذلك، تم إطلاق حملة تواصل توعوية لترشيد استهلاك الكهرباء على مستوى الشركة من خلال رسائل البريد الإلكتروني والملصقات التوعوية، وركزت على تعزيز السلوكيات الموفرة للطاقة، وزيادة الوعي بآثار استهلاك الكهرباء، وتعزيز دور الموظفين في دعم مبادرات كفاءة الطاقة التشغيلية.

وخلال فترة التقرير، سجلت جلفار انخفاضاً بنسبة 15% في إجمالي استهلاك الطاقة المباشر. يعزى هذا الانخفاض بشكل أساسي إلى التغيرات في حدود النطاق التشغيلي، بما في ذلك التخارج من شركة ديابتك ذ.م.م، الأمر الذي ساهم في تقليل إجمالي الطلب على الطاقة المرتبط بالعمليات التي تخضع لسيطرة مباشرة خلال العام.

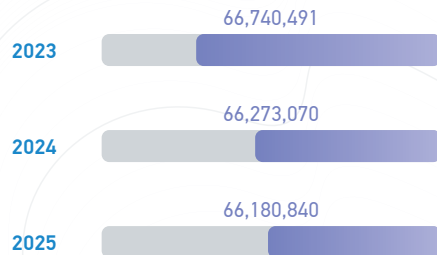
جمالي الطاقة المستهلكة مباشرة (GJ)



إجمالي الطاقة المستهلكة بشكل غير مباشر (GJ)



استهلاك الكهرباء (kWh)



إدارة الطاقة والانبعاثات

تدير جلفار استهلاك الطاقة والانبعاثات المرتبطة بها من خلال نهج منظم يركز على الكفاءة التشغيلية وضبط التكاليف وإدارة الأثر البيئي. ويتم رصد أداء الطاقة بشكل منتظم عبر العمليات، مع تحديد أهداف للكفاءة وخفض الاستهلاك تستند إلى اتجاهات الاستخدام والمقارنات المعيارية الداخلية وعمليات تدقيق الطاقة الدورية. كما يتم دمج هذه الأهداف ضمن التخطيط التشغيلي ومراجعتها بصورة مستمرة لتقييم التقدم وتحديد فرص التحسين. وبالتوازي مع ذلك، تواصل جلفار تقييم الفرص الداعمة للتحويل نحو مصادر الطاقة المتجددة، بما في ذلك دراسة إمكانات دمج حلول الطاقة الشمسية في المواقع التشغيلية والمشاركة في المبادرات المحلية ذات الصلة بالطاقة النظيفة عند الاقتضاء.

دمج شبكة البخار لتحسين كفاءة الغلايات



استنادًا إلى استراتيجية تحديث أنظمة التبريد التي تم تنفيذها خلال الفترة السابقة، واصلت جلفار خلال عام 2025 تعزيز نهجها في كفاءة التبريد وإدارة الطاقة.

ونفذت جلفار مبادرة لدمج شبكة البخار بهدف تحسين كفاءة الطاقة وخفض استهلاك الوقود وتعزيز الأداء التشغيلي عبر مرافقها التصنيعية. وفي السابق، كانت الغلايات في أربع محطات تعمل بشكل مستقل، مما أدى إلى انخفاض استغلال القدرة التشغيلية وارتفاع استهلاك الديزل وزيادة تعقيد أعمال الصيانة. كما كانت بعض الغلايات تعمل بكفاءة منخفضة نسبيًا، في حين لم تُستغل الأصول الأعلى كفاءة في محطات أخرى بالشكل الأمثل.

ولمعالجة أوجه عدم الكفاءة هذه، قامت جلفار بدمج شبكات توزيع البخار عبر أربع محطات مختارة، مما أتاح توليد البخار بصورة مركزية من أنظمة الغلايات الأعلى كفاءة. وتمت إعادة موازنة أحمال البخار تبعًا لذلك، ووُضعت الغلايات الأقل كفاءة في وضع الاستعداد التشغيلي، مما أدى إلى خفض استهلاك الوقود ومتطلبات الصيانة المرتبطة بها.

وأسهم هذا الدمج في تحسين استغلال القدرة الإجمالية للغلايات وتعزيز الكفاءة التشغيلية، إلى جانب خفض استهلاك الديزل والانبعاثات المرتبطة به من غازات الدفيئة. كما أدى تجميع توليد البخار إلى تعزيز موثوقية النظام وخفض التكاليف التشغيلية المرتبطة باستهلاك الوقود والصيانة. واستنادًا إلى التقديرات الداخلية، من المتوقع أن تحقق هذه المبادرة وفورات ملموسة في استهلاك الطاقة والتكاليف التشغيلية.

وقد تطلب تنفيذ المشروع دمجًا دقيقًا لأنظمة الأنابيب القائمة وتسييقًا وثيقًا مع فرق الإنتاج لضمان استمرارية إمدادات البخار دون انقطاع خلال التنفيذ. كما أبرزت التجربة أهمية التخطيط المبكر للمرافق والخدمات القائمة للحد من النفقات الرأسمالية ومخاطر التنفيذ والاضطرابات التشغيلية.

دمج الغلايات في
أربع محطات

تم تحويل الإنتاج إلى أصول ذات كفاءة أعلى،

مما أسهم في تقليل التعقيد وتعزيز موثوقية الأنظمة

تعزيز التنفيذ المشترك بين الإدارات
المختلفة لتنفيذ ترقية البنية التحتية

2025	2024	2023	الوحدة	
10,057	10,080	10,694	أطنان مكافئ ثاني أكسيد الكربون (CO ₂ e)	انبعاثات الغازات الدفيئة المباشرة (النطاق 1)
26,744	26,780	26,970	أطنان مكافئ ثاني أكسيد الكربون (CO ₂ e)	انبعاثات الغازات الدفيئة غير المباشرة (النطاق 2)
36,800	36,862	37,663	أطنان مكافئ ثاني أكسيد الكربون (CO ₂ e)	إجمالي انبعاثات الغازات الدفيئة (النطاقان 1 و2)
18.70	17.70	16.22	أطنان مكافئ ثاني أكسيد الكربون (CO ₂ e) / موظف	كثافة انبعاثات الغازات الدفيئة





التحول إلى الغاز الطبيعي المضغوط لتوليد بخار أكثر كفاءة و أقل انبعاثاً



تواصل جلفار تنفيذ التحول من وقود الديزل إلى الغاز الطبيعي المضغوط (CNG) لتوليد البخار بهدف خفض انبعاثات غازات الدفيئة وتحسين كفاءة التكاليف على المدى الطويل. ويعتمد توليد البخار حالياً على وقود الديزل، مع استهلاك سنوي يتجاوز 600,000 غالون إمبراطوري، مما يؤدي إلى تكاليف تشغيلية تُقدّر بحوالي **7-6 ملايين درهم سنوياً**.

ولمعالجة هذه التحديات، باشرت جلفار برنامج تحول في الوقود يركز على تحويل أنظمة الغلايات الحالية للعمل بالغاز الطبيعي المضغوط من خلال تعديلات موجهة على الحراقات القائمة وتحديثات داعمة للبنية التحتية. وعند دخوله حيز التشغيل الكامل، من المتوقع أن تسهم المبادرة في خفض انبعاثات غازات الدفيئة من خلال استخدام مصدر وقود أقل كثافة كربونية، إلى جانب تحقيق وفورات سنوية في مصروفات التشغيل نتيجة انخفاض تكاليف الوقود واستقرارها مقارنة بالديزل.

تشمل أنشطة التنفيذ ما يلي:

- تعديل حراقات الغلايات الحالية لتمكين التشغيل بالوقود المزدوج (ديزل/غاز طبيعي مضغوط).
- تركيب البنية التحتية المطلوبة لخطوط الغاز.
- استكمال الموافقات التنظيمية وموافقات الجهات المختصة ذات الصلة.

عند التنفيذ الكامل، من المتوقع أن:

وفورات سنوية في تكاليف التشغيل تُقدّر
بحوالي **10-20%**

خفض الانبعاثات السنوية من خلال
استخدام وقود أقل كثافة كربونية
بمقدار **20-30% طن من مكافئ
ثاني أكسيد الكربون سنوياً**

الإدارة وتطبيق السياسات

ويسترشد نهج جلفار في إدارة النفايات بسياسة شاملة لإدارة النفايات مدعومة بإجراءات تفصيلية تهدف إلى الحد من الأثر البيئية المرتبطة بتوليد النفايات والتعامل معها. وتحدد هذه السياسة، التي يتم تنفيذها من خلال إجراءات التشغيل القياسية، التزامات واضحة ومتطلبات تشغيلية لضمان إدارة النفايات الدوائية الخطرة وغير الخطرة بصورة آمنة ومتسقة وبما يتماشى مع اللوائح المعمول بها. كما يمتد تنفيذ هذه السياسة عبر عمليات جلفار وسلسلة القيمة المرتبطة بها.

وترتكز السياسة على الالتزامات الرئيسية التالية:

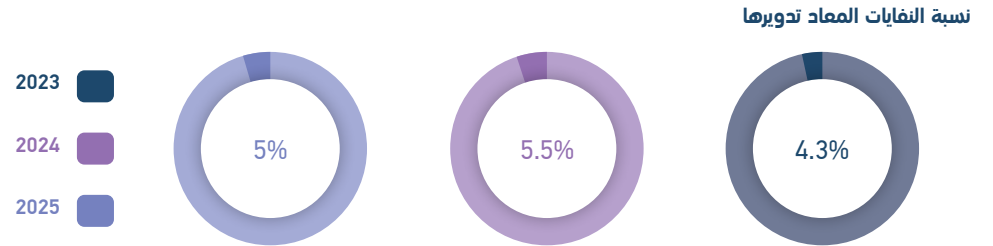
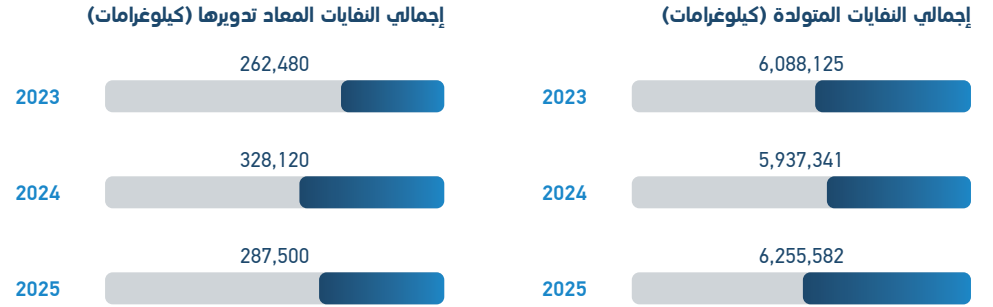
- الامتثال لجميع القوانين واللوائح البيئية والمتطلبات المحلية المعمول بها.
- تقليل النفايات من خلال تطبيق مبادئ الحد وإعادة الاستخدام وإعادة التدوير.
- الفصل الآمن والتعامل والتخزين والنقل والتخلص من جميع تدفقات النفايات.
- منع التلوث وحماية جودة التربة والمياه والهواء.
- التحسين المستمر في أداء إدارة النفايات والاستدامة البيئية.

تدير جلفار النفايات من خلال إطار حوكمة وإدارة رسمي يوقر إشرافاً واضحاً ومساءلة وتحكماً تشغيلياً. وقد تم إنشاء لجنة مخصصة لإدارة النفايات لمراجعة نتائج تدقيق النفايات وتقييم الأداء والتوصية بمبادرات الحد من النفايات والتحسين المستمر. ولدعم التنفيذ المتسق على المستوى التشغيلي، تم تعيين ممثل لإدارة النفايات في كل قسم وكل مصنع، حيث يتلقى هؤلاء الممثلون تدريباً متخصصاً ويعملون بشكل وثيق مع فرق النظافة لضمان التطبيق السليم لإجراءات إدارة النفايات ودمجها ضمن العمليات اليومية. كما تُجرى مراجعات منتظمة لعمليات إدارة النفايات لتقييم فعاليتها وتحديد فرص التحسين.

تقع المسؤولية التشغيلية لإدارة النفايات اليومية على عاتق فرق النظافة، بينما يتولى مشرفو المصانع متابعة الامتثال على مستوى المواقع وضمان الالتزام بالإجراءات. ويسهم هذا التحديد الواضح للمسؤوليات في دعم التنفيذ المتسق والإشراف الفعال والتوافق مع إطار جلفار الأوسع للإدارة البيئية والامتثال.

إدارة النفايات والمواد الخطرة

تُدرِك جلفار أن الإدارة الفعّالة للنفايات أمر أساسي لحماية البيئة وضمان الامتثال التنظيمي والحفاظ على عمليات تصنيع دوائبي آمنة. ونظراً لطبيعة أنشطتها، تدير الشركة مجموعة من تدفقات النفايات، بما في ذلك النفايات الدوائية الخطرة وغير الخطرة، وتطبق نهجاً منظماً للحد من المخاطر البيئية عبر عملياتها.



الوحدة	2025	2024	2023
كيلوغرامات	1,015,260	1,030,480	1,026,990
كيلوغرامات	5,240,322	4,906,861	5,061,135

إجراءات إدارة النفايات

تُطبَّق إجراءات إدارة النفايات عبر جميع المواقع والمرافق والأنشطة، بما في ذلك أعمال النظافة والصيانة ومكافحة الآفات وخدمات المغسلة والتعامل مع الخردة والتعامل مع مزودي الخدمات الخارجيين. ويتم إدراج متطلبات إدارة النفايات ضمن العقود مع الموردين والمقاولين بما يضمن الامتثال لمعايير جلفار البيئية والمتطلبات القانونية ومتطلبات التراخيص المعمول بها وشهادات عدم الممانعة.

ويرتكز نهج جلفار في إدارة النفايات على نظام منظم يشمل الفصل والتخزين الآمن والتعامل والمعالجة والنقل والتخلص النهائي من النفايات، مدعومًا بسياسات موثقة وإجراءات تشغيل قياسية لضمان الامتثال للوائح البيئية ومتطلبات التصاريح. ويتم التعاقد مع جهات خارجية مرخصة لمعالجة والتخلص من النفايات الدوائية والخطرة، بينما تتم إدارة النفايات غير الخطرة عبر القنوات البلدية المعتمدة. ومن خلال هذا الإطار، تضمن جلفار إدارة جميع تدفقات النفايات بصورة آمنة ومسؤولة مع الحد من الأثر البيئي ودعم ممارسات الإدارة المستدامة.

فرز النفايات

فرز النفايات عند المصدر



التعامل والمعالجة الآمنة

كوادر مدربة معدات الوقاية الشخصية (PPE)



تتبع النفايات والتوثيق

المراقبة والامتثال

تدقيقات وعمليات تفتيش دورية



مؤشرات الأداء الرئيسية والتحسن المستمر

<ul style="list-style-type: none"> إجراء عمليات تفتيش منتظمة وتدقيق داخلي مراجعة نماذج نقل النفايات وتقارير التتبع لتحديد الاتجاهات استخدام مؤشرات الأداء الرئيسية لمراقبة توكّد النفايات وإعادة التدوير والامتثال توثيق حالات عدم المطابقة مع الإجراءات التصحيحية والوقائية إجراء مراجعات إدارية دورية لدعم التحسين المستمر 	<ul style="list-style-type: none"> استخدام متعاقدين معتمدين ومرخصين لعمليات الجمع والتخلص معالجة النفايات الدوائية والخطرة من قبل مرافق معتمدة ومرخصة إدارة النفايات غير الخطرة من خلال الخدمات البلدية الاحتفاظ بشهادات التخلص والتصاريح لسجلات الامتثال <p>شركاؤنا: Golden Gate (شركة للتخلص من النفايات الخطرة). Union Cement Factory</p>	<ul style="list-style-type: none"> التعامل مع النفايات بواسطة فرق النظافة المدربة باستخدام معدات الوقاية الشخصية (PPE) تطبيق إجراءات الصحة والسلامة البيئية (EHS) للتعامل مع النفايات والاستجابة للانسكابات والطوارئ ضمان التتبع الكامل للنفايات من مرحلة التوكّد حتى التخلص النهائي برامج التدريب والتوعية لدعم ممارسات التعامل الصحي والامتثال 	<ul style="list-style-type: none"> تخزين النفايات في مناطق مهوأة ومقيدة الوصول تطبيق أنظمة الاحتواء الثانوي وإجراءات منع الانسكابات فحص دوري لأكياس البولي محكمة الإغلاق والموسومة التحكم في فترات التخزين بما يتماشى مع المتطلبات التنظيمية 	<ul style="list-style-type: none"> الفرز عند المصدر باستخدام حاويات واضحة الترميز اللوني وموسومة بوضوح مسارات نفايات منفصلة للنفايات العامة والقابلة لإعادة التدوير والخطرة والخاصة تحديد وتصنيف النفايات بناء على المخاطر البيئية منع التلوّث المتبادل من خلال ضوابط على مستوى المصدر
---	--	--	--	--

ضوابط على مستوى العمليات

التخزين الآمن

أكياس بولي محكمة الإغلاق وموسومة



مناطق تخزين مخصصة وآمنة

النقل والتخلص المرخص

متعاقدون خارجيون مرخصون ومعتمدون



معالجة وتخلص معتمدان

تدعم الأنشطة التالية وتُعزّز جميع مراحل عملية إدارة النفايات في جلفار، بدءاً من الفرز وحتى التخلص النهائي:

- تُجرى مراجعات إدارية ومراجعات للصحة والسلامة البيئية (EHS) بشكل منتظم لتقييم الأداء العام لإدارة النفايات ومراجعة نتائج التدقيق ودعم التحسين المستمر.
- تُنفَّذ برامج تدريب وتوعية مستمرة للموظفين لضمان ممارسات التعامل الصحي مع النفايات والامتثال المتسق للإجراءات المعتمدة.

مبادرات الحد من النفايات

تولي جلفار أولوية لاستخدام المواد القابلة لإعادة التدوير والمواد الصديقة للبيئة في عمليات التعبئة والإنتاج بهدف الحد من تولد النفايات عند المصدر. ويُستكمل هذا النهج من خلال مبادرات موجهة تركز على إعادة التدوير والمعالجة المسؤولة للنفايات بما يدعم تحويل النفايات بعيداً عن الطمر وتحسين كفاءة استخدام الموارد.

ومن بين هذه المبادرات المشاركة في برنامج إعادة التدوير التابع لبلدية رأس الخيمة، حيث يتم جمع الكرتون وغيره من النفايات القابلة لإعادة التدوير ومعالجتها عبر أنظمة إعادة التدوير البلدية المعتمدة، بما يدعم ممارسات إعادة التدوير المسؤولة والحد من التخلص من النفايات في الطمر.

إدارة المياه ومياه الصرف

نظراً لعملها في منطقة تعاني من إجهاد مائي، تدرك جلفار أهمية الإدارة الرشيدة للمياه والحد من الضغط على الموارد المائية المحلية. وتُعد توافر المياه وجودة المياه العادمة والامتثال التنظيمي من الجوانب ذات الأهمية الخاصة نظراً لطبيعة عمليات جلفار في تصنيع الأدوية، والتي تتطلب مدخلات مياه عالية الجودة وتنتج مياه صرف تشغيلية يجب إدارتها بعناية.

وتُعد إدارة المياه عنصرًا مهمًا في دعم الكفاءة التشغيلية وحماية البيئة، بما يشمل الإسهام في صون النظم البيئية المحلية ودعم النتائج الإيجابية للتنوع الحيوي. ولمعالجة هذه الاعتبارات، استثمرت جلفار في تحديثات تقنية وممارسات تشغيلية تهدف إلى خفض استهلاك المياه والتحكم في جودة المياه العادمة وتعزيز الامتثال البيئي.

وبالإضافة إلى ذلك، يتم إرسال تدفقات النفايات المناسبة إلى مصنع أسمنت الاتحاد ضمن ترتيبات المعالجة المشتركة، حيث تُستخدم النفايات كوقود بديل في أفران الأسمنت. ويسهم هذا النهج في التخلص الآمن للنفايات مع استرداد الطاقة وتقليل الاعتماد على الوقود الأحفوري والحد من حجم النفايات المرسلة إلى المكبات.

تعكس ضوابط معالجة مياه الصرف ومبادرات إعادة تدوير المياه مجتمعةً نهج جلفار في الاستجابة لشيخ المياه في المنطقة وطبيعة أنشطتها التصنيعية والتزامها بالإدارة الرشيدة للمياه بما يدعم المرونة البيئية على المدى الطويل.



محطة معالجة مياه الصرف

تتم معالجة مياه الصرف الناتجة عن العمليات من خلال عمليات معالجة مياه عادمة في الموقع صُممت لتلبية المعايير البيئية المعمول بها ومتطلبات التصاريح.

وتتم مراقبة جودة المياه العادمة بما يتماشى مع المتطلبات التنظيمية لضمان التعامل المتوافق مع تدفقات مياه الصرف الدوائية. ويتم إدارة المياه المعاد تدويرها الناتجة عن عملية معالجة المياه العادمة بشكل منفصل، وعند تعذر إعادة استخدامها، يتم إرسالها للحرق من خلال مزود خدمات خارجي معتمد.

تمت معالجة 72% من
مياه الصرف المتولدة في
عام 2025



لم يتم تسجيل
أي تجاوزات أو حالات عدم
امتثال في عام 2025



التناضح العكسي (RO)

وبالتوازي مع ذلك، نُفذت جلفار مبادرة لإعادة تدوير المياه المعاد تدويرها باستخدام تقنية التناضح العكسي (RO) بهدف تحسين كفاءة استخدام المياه وتقليل الاعتماد على مصادر المياه العذبة.

ويُمكن هذا النظام من استرداد وإعادة استخدام المياه المعالجة ضمن العمليات، مما يسهم في خفض إجمالي استهلاك المياه مع الحفاظ على جودة المنتج وسلامة العمليات.

ثلاث محطات لمعالجة
المياه



تمت تلبية 60% من
إجمالي استهلاك

المياه من خلال المياه المعاد
تدويرها خلال عام 2025



زيادة كميات المياه
المعالجة بنسبة 7%
مقارنةً بعام 2024



تحويل المياه المعاد تدويرها إلى مورد قابل لإعادة الاستخدام



تعتمد جلفار على الهيئة الاتحادية للكهرباء والماء (FEWA) كمصدرها الرئيسي للمياه لدعم الإنتاج الدوائي وإدارة المرافق والاستخدامات المنزلية. ونظراً للطبيعة كثيفة الاستهلاك للمياه في عملياتها والسياق الإقليمي لشح المياه، يُعدّ إدارة استهلاك المياه والحد من توليد مياه الصرف القابلة للتجّيب من الأولويات التشغيلية والبيئية المهمة. تاريخياً، كانت كميات كبيرة من المياه المعاد تدويرها الناتجة عن أنظمة التناضح العكسي (RO) من عدة محطات لمعالجة المياه تُصرّف إلى عمليات معالجة المياه العادمة، مما يزيد من الطلب على المياه العذبة وتكاليف معالجة مياه الصرف.

ولمعالجة ذلك، نَقّدت جلفار مبادرة لإعادة تدوير المياه المعاد تدويرها تهدف إلى تعظيم إعادة استخدام المياه المعاد تدويرها من أنظمة التناضح العكسي في التطبيقات غير المرتبطة بالإنتاج المناسبة. وركّزت المبادرة على معالجة المياه المعاد تدويرها وخطها وإعادة توزيعها لتقليل الاعتماد على إمدادات FEWA وخفض أحمال المياه العادمة وتحسين كفاءة استخدام المياه بشكل عام. ويدعم هذا النهج الاستخدام المستدام للموارد مع الحفاظ على متطلبات جودة المياه للاستخدامات المنزلية والعامة.

وقد أسهمت هذه المبادرة في خفض استهلاك المياه من FEWA وكميات مياه الصرف المرسلة للمعالجة، من خلال تحويل المياه المعاد تدويرها التي كان يتم التخلص منها سابقاً إلى مورد قابل للاستخدام.

استناداً إلى مبادرات الإدارة الرشيدة للمياه وإعادة التدوير خلال عام 2025، تُظهر بيانات أداء المياه لدى جلفار للفترة 2023-2025 اتجاهًا إيجابيًا واضحاً. فقد انخفض إجمالي استهلاك المياه بنحو 18% خلال هذه الفترة، مما يعكس تحسناً في الكفاءة وانخفاض الاعتماد على موارد المياه العذبة. وخلال الإطار الزمني نفسه، ارتفعت نسبة المياه المعاد تدويرها من خلال أنظمة التناضح العكسي بنسبة 12.4 نقطة مئوية لتصل إلى 60.1% في عام 2025، مما يؤكد أثر الاستثمارات في أنظمة إعادة استخدام المياه.

وبالإضافة إلى ذلك، ارتفعت نسبة مياه الصرف المعالجة بمقدار 5.9 نقطة مئوية مقارنةً بعام 2024، مما يشير إلى تحسن أداء المعالجة عقب التقلبات السابقة. وتعزز هذه الاتجاهات مجتمعة نهج جلفار في الإدارة الرشيدة للمياه في بيئة تشغيل تعاني من شح المياه.

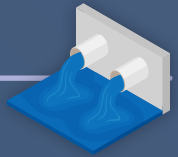


الوحدة	2023	2024	2025
إجمالي المياه المستهلكة	304,000	279,000	249,956
إجمالي المياه المعاد تدويرها (من خلال التناضح العكسي)	145,000	140,000	150,238
نسبة المياه المعاد تدويرها (من خلال التناضح العكسي)	47.7%	50.2%	60.1%
نسبة مياه الصرف المعالجة	75.3%	65.9%	71.8%

عملية إعادة تدوير المياه المعاد تدويرها

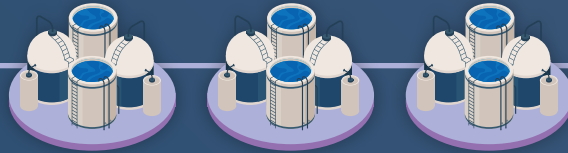
جمع المياه المعاد تدويرها من أنظمة التناضح العكسي

يتم التقاط المياه المعاد تدويرها الناتجة عن أنظمة التناضح العكسي من ثلاث محطات لمعالجة المياه بدلاً من تصريفها إلى نظام معالجة المياه العادمة.



التخزين المركزي

يتم تحويل المياه المعاد تدويرها إلى خزان تخزين بولي إيثيلين (PE) تم تركيبه حديثاً لضمان التعامل المنضبط وإعادة الاستخدام.



الترشيح والحد من المخاطر

تُستخدم أنظمة ترشيح ذاتية التنظيف للحد من مخاطر العكارة والحفاظ على جودة مياه متسقة.



مراقبة الجودة والخلط

يضمن نظام الخلط المزود بعناصر تحكم آلية بقاء جودة المياه ضمن الحدود المحددة:

- المواد الصلبة الذائبة الكلية (TDS) أقل من 600 جزء في المليون
- العسر أقل من 150 جزء في المليون



التوزيع وإعادة الاستخدام

تُضخ المياه المعالجة إلى الخزانات الأرضية القائمة ويتم توزيعها عبر الشبكات المعتمدة بعد إجراء تعديلات على تغذية الخزانات الداخلية، مما يتيح إعادة استخدامها بأمان في الاستخدامات المنزلية والعمامة.



الحوكمة والنزاهة والمساءلة

لتتزم جلفار بترسيخ حوكمة مؤسسية قوية وسلوك تجاري أخلاقي قائم على النزاهة والمساءلة، بما يدعم الامتثال التنظيمي وإدارة المخاطر وحماية الثقة مع أصحاب المصلحة وتعزيز مرونة الأعمال على المدى الطويل.

المواضيع الجوهرية المشمولة

- حوكمة الشركات وأخلاقيات الأعمال.
- الخصوصية وأمن المعلومات.

الأثر على سلسلة القيمة

العمليات

أصحاب المصلحة الرئيسيون

الموظفون
المساهمون

الجهات التنظيمية
المستثمرون
العملاء

IV عقد الشراكات
لتحقيق الأهداف



VI السلام والعدل
والمؤسسات
القوية



V العمل اللائق
ونمو الاقتصاد



مدونة قواعد السلوك

تعتمد جولفار مدونة رسمية لقواعد السلوك تحدد المبادئ والمعايير والسلوكيات المتوقعة من جميع موظفي الشركة وممثليها. وتمثل هذه المدونة إطاراً أساسياً يوجه السلوك المهني وعمليات اتخاذ القرار عبر مختلف أنشطة الأعمال.

ويطلب من جميع الموظفين مراجعة المدونة والتوقيع عليها والالتزام بأحكامها، مع الاحتفاظ بسجلات الإقرار لدى إدارة الموارد البشرية، وتشمل المدونة، من بين أمور أخرى، ما يلي:

- الالتزام بالقوانين واللوائح المعمول بها
- الحفاظ على السرية والإقرار بالمحافظة على سرية المعلومات
- إدارة تعارض المصالح
- الالتزام بالسلوك المهني والمعايير الأخلاقية
- التعامل مع الجهات العامة والأطراف الخارجية
- حماية أصول الشركة

كما يتوقع من الإدارة والمشرفين أن يكونوا قدوة في الالتزام بهذه المبادئ، وأن يتخذوا الإجراءات المناسبة لضمان توافق العمليات والممارسات التشغيلية مع أحكام المدونة.

تعارض المصالح

تُدار إدارة تضارب المصالح (COI) من خلال سياسة رسمية وآليات إشراف داعمة، مدعومة بإقرارات سنوية من الموظفين ومتطلبات الإفصاح الذاتي المستمرة عند حدوث أي تحديثات ذات صلة. وقد تم رقمنة هذه العملية بالكامل عبر نظام SAP SuccessFactors، بما يتيح إعداد تقارير منظمة ومتابعة فعّالة.

كما يتم الإشراف والإفصاح على مستوى المؤسسة من قبل الجهات المعنية بالحوكمة، بما يتماشى مع المتطلبات التنظيمية ومتطلبات الحوكمة. وفي عام 2025، قامت جولفار بتحديث سياسة المطلعين وإطار الإقرارات بما يتوافق مع إرشادات سوق أبوظبي للأوراق المالية (ADX).

وقد تم تطبيق آلية إفصاح إلكترونية للمطلعين الداخليين، على أن يتم الإطلاق الرسمي لها في يناير 2026.



الأخلاقيات المهنية والامتثال

تشكل الحوكمة الرشيدة، والسلوك الأخلاقي، وآليات التحقق المستقلة الأساس الذي يقوم عليه إطار الرقابة في شركة الخليج للصناعات الدوائية – جولفار، ومن خلال سياسات واضحة المعالم، وإشراف مؤسسي منظم، ووظيفة تدقيق داخلي مستقلة ترفع تقاريرها إلى لجنة التدقيق، تعمل جولفار على تعزيز الشفافية والامتثال للمتطلبات التنظيمية وترسيخ المساءلة عبر جميع عملياتها.



سياسة الإبلاغ عن المخالفات وآلية التحدث والإفصاح

وضعت Julphar سياسة للإبلاغ عن المخالفات تُمكن الموظفين وأصحاب المصلحة المعنيين من الإبلاغ عن أي شبهات تتعلق بسوء السلوك، أو انتهاكات قانونية، أو ممارسات غير أخلاقية، وذلك من خلال قنوات سرية ومنظمة. وتشجّع هذه السياسة على الإبلاغ المبكر، وتضمن المراجعة والتحقيق المناسبين، كما توفر الحماية من أي إجراءات انتقامية.

وتطبق هذه السياسة على الموظفين وأصحاب المصلحة الخارجيين، بما في ذلك العملاء والوكلاء والمقاولون، في الحالات التي لا تكون مناسبة للمعالجة من خلال الإجراءات التشغيلية الاعتيادية. كما تم توفير قنوات مخصصة للإبلاغ، تشمل خطأً ساخنًا وبريدًا إلكترونيًا، مع التعامل مع جميع الحالات وفقًا لإجراءات تصعيد محددة. ويشجّع الأفراد على تقديم المعلومات الداعمة، عند توفرها، بما يساهم في تسهيل إجراء تحقيق فعال.

رفع كفاءة الامتثال والاستعداد التنظيمي بشكل مستمر

التبني المبكر لإطار الرقابة الداخلية على التقارير المالية (ICFR)



تماشياً مع متطلبات هيئة الأوراق المالية والسلع بشأن تطبيق والإفصاح العلني عن نظام الرقابة الداخلية على التقارير المالية (ICFR) بحلول عام 2027، قامت شركة الخليج للصناعات الدوائية - جلفار بتنفيذ هذا النظام بشكل استباقي خلال عام 2025، وذلك قبل الموعد التنظيمي المحدد. ويعكس هذا التطبيق المبكر التزام الشركة بدقة التقارير المالية وتعزيز الحوكمة والاستعداد للمتطلبات التنظيمية.

وقد تم تنفيذ هذه المبادرة بالتعاون مع مستشار خارجي مؤهل، وبمشاركة أكثر من 50 من أصحاب المصلحة داخل الشركة، بمن فيهم الإدارة التنفيذية. وشملت المبادرة توثيق الضوابط المالية الرئيسية وتقييمها وتعزيزها بما يساهم في تعزيز الشفافية والمساءلة ووضوح المخاطر، كما سيجري تطوير البرنامج ليصبح إطاراً منظماً للتقييم الذاتي للضوابط على مستوى الإدارات، بما يدعم التحسين المستمر ويضمن الامتثال المستدام لمعايير الحوكمة الداخلية ومتطلبات هيئة الأوراق المالية والسلع.

تواصل جلفار تعزيز الوعي بالامتثال والاستعداد التنظيمي عبر مختلف عملياتها.

وخلال فترة التقرير، قامت الشركة بتقديم تدريب للموظفين حول السرية وحقوق الملكية الفكرية، كما قامت بمراجعة وتحسين السياسات الداخلية بهدف تعزيز الوضوح، والمواءمة التنظيمية، والاتساق. وتساهم هذه الجهود في تعزيز بيئة الرقابة الداخلية ودعم نهج استباقي لإدارة مخاطر الامتثال والمخاطر الأخلاقية.

التدقيق الداخلي وضمان الاستقلالية

يتم توفير الرقابة المستقلة من خلال وظيفة التدقيق الداخلي في جلفار، والتي ترفع تقاريرها من الناحية الوظيفية إلى لجنة التدقيق. ويتم إعداد خطة سنوية للتدقيق الداخلي واعتمادها من قبل لجنة التدقيق، كما يتم تنفيذ مهام التدقيق وفقاً للخطة المعتمدة، وبما يتماشى مع ميثاق التدقيق الداخلي ودليل التدقيق الداخلي.

وعلى أساس ربع سنوي، يتم تقديم تقارير متابعة إلى لجنة التدقيق تتضمن حالة أنشطة التدقيق وأي ملاحظات ذات مخاطر متوسطة أو مرتفعة تم تحديدها، مما يتيح ممارسة الرقابة في الوقت المناسب واتخاذ الإجراءات التصحيحية عند الحاجة.

وتقيم مهام التدقيق الداخلي فعالية عمليات الحوكمة وأنظمة الرقابة الداخلية وممارسات إدارة المخاطر، بما في ذلك مدى تطبيق المعايير الأخلاقية وأطر الامتثال عبر مختلف إدارات الشركة.

وخلال فترة التقرير، لم يتم تسجيل أي حالات عدم امتثال أو إجراءات قانونية أو مخالفات متعلقة بالأخلاقيات ضمن نطاق الإفصاحات.



التحول الرقمي وتقنية المعلومات

في عام 2025، أحرزت جلفار تقدماً في تنفيذ أجندة التحول الرقمي من خلال مجموعة من مبادرات تقنية المعلومات المتوافقة مع استراتيجية تقنية المعلومات واستراتيجية جلفار 2030. وهدفت هذه الجهود إلى تحديث الأنظمة الأساسية وتعزيز أمن المعلومات وتبسيط العمليات الداخلية من خلال توسيع استخدام الحلول الرقمية.

وخلال العام، حققت جلفار تقدماً في عدد من المبادرات الرقمية التي عززت البيئة التقنية ورفعت مستوى أمن المعلومات. وشملت أبرز المحطات ما يلي:

• **تحديث الأنظمة الأساسية**، بما في ذلك استبدال عدد من المنصات القديمة لتحسين الموثوقية والأداء وقابلية الدعم

• **بدء تحديث نظام تخطيط موارد المؤسسة (ERP)**، مع التحضير لعملية الانتقال من نظام ECC إلى SAP S/4HANA، بما في ذلك اختيار شريك التنفيذ، إلى جانب التخطيط لنشر وحدات إضافية

• **تنفيذ حل مؤسسي للنسخ الاحتياطي يعزز استمرارية الأعمال ومرونة البيانات**

• **تطوير خدمات مركز عمليات الأمن السيبراني (SOC)**، مع إضافة ضوابط أمنية تتماشى مع توجيهات أمن المعلومات الداخلية

• **توحيد أنظمة التحكم في الوصول المادي**، بما في ذلك تقنيات القياسات الحيوية مثل التعرف على الوجه وبصمة الكف، بما يعزز أمن المواقع وحوكمة الوصول

• **تحسينات إدارة نقاط النهاية** لدعم إدارة تحديثات الأمان وخدمات إدارة تقنية المعلومات المتكاملة

وقد أسهمت هذه المبادرات مجتمعة في تعزيز مرونة الأنظمة وجاهزية الأمن السيبراني والحوكمة عبر العمليات التجارية الحيوية.

وبالتوازي مع تحديث البنية التحتية، نشرت جلفار أدوات رقمية لتحسين كفاءة الخدمات وتجربة المستخدم عبر المؤسسة، بما في ذلك:

• **منصات إدارة خدمات تقنية المعلومات (ITSM)** لتوحيد ورقمنة طلبات الخدمات والتعامل مع الحوادث

• **حلول التوقيع الإلكتروني** لتمكين الموافقات الرقمية الآمنة والمتوافقة قانونياً وتقليل الاعتماد على الإجراءات الورقية

• **أدوات التعاون والإنتاجية**، بما في ذلك الحلول المدعومة بالذكاء الاصطناعي مثل Copilot، لدعم العمل المعرفي والكفاءة التشغيلية

وقد أسهمت هذه الأدوات في تقليل الجهد اليدوي وتحسين أوقات الاستجابة وتعزيز الشفافية في تقديم الخدمات.

2025	2024	2023	
0	0	0	حالات تسرب أو سرقة أو فقدان بيانات العملاء التي تم تحديدها
0	0	0	هجمات سيبرانية فعليه
0	0	0	خروقات البيانات



حوكمة الشركات تقرير حوكمة الشركات المساهمة العامة

شركة الخليج للصناعات الدوائية - جلفار

للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2025

نبذة عن الشركة

تأسست شركة الخليج للصناعات الدوائية (جلفار) عام 1980 بتوجيهات من المغفور له بإذن الله الشيخ صقر بن محمد القاسمي، حاكم رأس الخيمة الراحل، لتكون أول شركة لتصنيع الأدوية في دولة الإمارات العربية المتحدة ومنطقة الخليج.

وخلال أكثر من أربعة عقود، تطورت جلفار من منشأة واحدة لإنتاج الأدوية الأساسية إلى واحدة من أكبر شركات الصناعات الدوائية في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا، حيث تدير 10 منشآت تصنيع معتمدة دوليًا في رأس الخيمة. وتنتج الشركة أكثر من 300 منتج تغطي مجالات علاجية متعددة، تشمل السكري، وأمراض القلب والأوعية الدموية، وأمراض الجهاز التنفسي، ومضادات العدوى، والأدوية الحيوية، كما تقوم بتوزيع منتجاتها في 40 دولة حول العالم.

وفي عام 2012، أصبحت جلفار أول شركة في المنطقة تطلق إنتاجًا واسع النطاق للأدوية المتعددة. وتوظف أكثر من 3,000 شخص في مختلف أنحاء المنطقة، منهم 2,000 يعملون مباشرة لدى جلفار.

نظرة عامة على حوكمة الشركات

بيان بالإجراءات التي تم اتخاذها لاستكمال نظام حوكمة الشركات خلال عام 2025 وكيفية تطبيقها

خلال عام 2025، واصلت الشركة تعزيز وتطوير نظام حوكمة الشركات بما يتوافق مع أفضل الممارسات الدولية ومتطلبات الجهات التنظيمية المحلية. وقد تحقق ذلك من خلال سلسلة من الإجراءات المنظمة التي هدفت إلى تعزيز الشفافية والكفاءة والمساءلة ضمن إطار الحوكمة في الشركة. وكان من أبرز هذه الإجراءات الاستعانة بمستشار خارجي متخصص في الحوكمة لتقييم هيكل الحوكمة الحالي ومقارنته بالمعايير العالمية. وفي عام 2025، تم تعيين شركة غرانت ثورنتون دبي (Grant Thornton Dubai) لتقديم الخبرة والاستشارات المستقلة، بما يضمن مواءمة ممارسات الشركة مع مبادئ حوكمة الشركات المعترف بها دوليًا.

الشركات التابعة

تُعدّ بلانت فارما سيرفيسز ذ.م.م. إحدى شركات التوزيع التابعة لجلفار. وبعد التنازل عن عمليات البيع بالتجزئة في دولة الإمارات وسلطنة عمان، وتقدم خدمات التوزيع داخل دولة الإمارات، ويعمل لديها أكثر من 190 موظفًا في مجالات الأدوية والمكملات الغذائية والأجهزة الطبية.

ميناكول، وهي ذراع النقل التابعة لجلفار، تدير أسطولًا مكونًا من 40 شاحنة مزودة بأنظمة تحكم بدرجة الحرارة لتقديم خدمات النقل داخل دولة الإمارات وعبر منطقة الشرق الأوسط، بما يضمن نقل الأدوية بأعلى درجات السلامة والحفاظ على جودتها من نقطة المنشأ حتى وجهتها النهائية.



بيان بملكية وتعاملات أعضاء مجلس الإدارة وأزواجهم وأبنائهم القُصّر في الأوراق المالية للشركة خلال عام 2025

في إطار تعزيز مبادئ الشفافية ومنع تعارض المصالح، لم يقيم أي من أعضاء مجلس الإدارة، ولا أزواجهم أو أبنائهم القُصّر، بأي عمليات تداول على أسهم الشركة خلال عام 2025.

تشكيل مجلس الإدارة والمعلومات ذات الصلة

بيان بتشكيل مجلس الإدارة الحالي ونسبة تمثيل المرأة فيه لعام 2025

يتألف مجلس الإدارة من تسعة أعضاء يتمتعون بخبرات متنوعة في مجالات الإدارة والاستثمار والصناعة والتمويل، وذلك بهدف ضمان إدارة فعّالة ومستدامة للشركة، وتعزيز عملية اتخاذ القرارات الاستراتيجية، وخدمة مصالح المساهمين، ودعم نمو الشركة.

ويتوافق تشكيل مجلس الإدارة مع متطلبات هيئة الأوراق المالية والسلع في دولة الإمارات العربية المتحدة (SCA)، حيث يشكل الأعضاء المستقلون ما لا يقل عن ثلث أعضاء المجلس. ويتم تقييم استقلالية أعضاء المجلس سنويًا وفقًا للمعايير التنظيمية المعمول بها، وقد تم التأكد من استيفاء جميع الأعضاء المستقلين لهذه المعايير خلال فترة التقرير. وخلال العام، شهد مجلس الإدارة عددًا من التغييرات المهمة، على النحو التالي:

- في 30 يوليو 2025، تمت الموافقة على تعيين السيدة تغريد الشنار خلفًا للسيد عبود بيجاني، على أن تستكمل مدة العضوية المتبقية لسلفها.
- في 17 ديسمبر 2025، تمت الموافقة على تعيين السيد فينود ناجابان خلفًا للسيد ربيع خوري، على أن يستكمل مدة العضوية المتبقية لسلفه.
- وتم تسمية السيد/ جان مارون دياب نائبًا لمجلس الإدارة لدعم القيادة الاستراتيجية وتعزيز استقرار عمليات المجلس.

و سيتم إدراج المصادقة على تعيين السيدة تغريد الشنار والسيد فينود ناجابان ضمن جدول أعمال اجتماع الجمعية العمومية القادم المقرر عقده في عام 2026، وذلك لضمان الالتزام بالإجراءات التنظيمية وحماية حقوق جميع المساهمين.

وعقب هذه التغييرات، ارتفعت نسبة تمثيل المرأة في مجلس الإدارة إلى 22.2%، بما يعكس التزام الشركة بتعزيز التنوع والشمولية في المناصب القيادية، وهو ما يساهم في إثراء النقاشات ودعم عملية اتخاذ القرار الاستراتيجي من منظور متوازن وشامل.

نبذة مختصرة عن أعضاء مجلس الإدارة الحاليين



الشيخ صقر بن حميد القاسمي

غير تنفيذي، غير مستقل

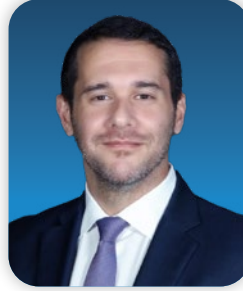
عضو في مجلس الإدارة منذ عام 2005

يشغل الشيخ صقر بن حميد القاسمي منصب رئيس مجلس إدارة شركة جلفار، وهو عضو غير تنفيذي و غير مستقل، حيث قاد المجلس خلال عملية إعادة الهيكلة الشاملة للشركة في عام 2019. وهو عضو في مجلس الإدارة منذ عام 2005.

يحمل الشيخ صقر درجة البكالوريوس في المالية من جامعة ولاية كاليفورنيا، ويتمتع بخبرة تتجاوز 25 عامًا في أسواق رأس المال تشمل الأسهم والسلع والعملات الأجنبية. وقد أسهمت خبرته المتعددة في فئات الأصول وقدراته في تقييم المخاطر في دعم دور مجلس الإدارة في الإشراف على التحول الاستراتيجي لشركة جلفار.

تمتد خبرته في مجالس الإدارة عبر عدة قطاعات، منها الخدمات اللوجستية والتعليم والرعاية الصحية والعقارات وF&B management، مما يوفر رؤى تشغيلية متعددة القطاعات. كما تشمل خبرته المهنية الخدمة العسكرية، التي أسهمت في ترسيخ مهارات أساسية في التخطيط الاستراتيجي والتنسيق مع أصحاب المصلحة.

وتقتصر عضويته في مجالس إدارة الشركات المساهمة العامة على شركة جلفار، مما يتيح له التركيز الكامل واكتساب معرفة مؤسسية عميقة تمتد عبر مراحل النمو والتحول التي شهدتها الشركة.



السيد جان مارون دياب

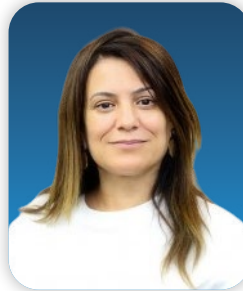
غير تنفيذي، مستقل

عضو في مجلس الإدارة منذ عام 2023

يشغل السيد جان مارون دياب منصب نائب رئيس مجلس إدارة شركة جلفار، وهو عضو غير تنفيذي ومستقل. يحمل درجة البكالوريوس في الاقتصاد من الجامعة الأمريكية في بيروت ودرجة الماجستير في المالية من جامعة دورهام.

تشمل خبرته المهنية العمل كمستشار في شركة إرنست ويونغ خلال الفترة (2004-2008)، ثم نائب رئيس في شركة إستيغيت كاييتال خلال الفترة (2008-2015)، ثم مدير في شركة كامكو خلال الفترة (2015-2020)، ثم مدير أول في مكتب الاستثمار والتطوير في رأس الخيمة. وقد انضم إلى مجلس الإدارة منذ عام 2023.

وبالإضافة إلى دوره في جلفار، يشغل السيد دياب عضوية مجلس الإدارة في شركة بلانيت فارماسيس ذ.م.م، ومجموعة العربية للرعاية الصحية، والجامعة الأمريكية في رأس الخيمة، وجامعة رأس الخيمة للعلوم الطبية والصحية. ولا يشغل أي مناصب في شركات مدرجة أخرى.



السيدة ألفا جام

غير تنفيذي، مستقل

عضو في مجلس الإدارة منذ عام 2021

تشغل السيدة ألفا جام منصب عضو مجلس إدارة في شركة جلفار، وهي عضو غير تنفيذي ومستقل. وتتمتع بخبرة تزيد على 25 عامًا في قطاعي الصناعات الدوائية والتكنولوجيا الحيوية، لا سيما في أوروبا، مع تركيز على العمليات التشغيلية.

السيدة جام مهندسة صناعية تحمل درجة ماجستير في إدارة الأعمال، كما تحمل شهادة الحزام الأسود. وقد انضمت إلى مجلس الإدارة منذ عام 2021. ولا تشغل أي عضويات أو مناصب في شركات مدرجة أخرى أو جهات تنظيمية في دولة الإمارات العربية المتحدة.



السيدة تغريد الشنار

غير تنفيذي، مستقل

عضو في مجلس الإدارة منذ عام 2025

تشغل السيدة تغريد الشنار منصب عضو مجلس إدارة في شركة جلفار، وهي عضو غير تنفيذي ومستقل. وتحمل درجة ماجستير تنفيذي في إدارة الأعمال من كلية إنسياد لإدارة الأعمال، ودرجة الماجستير في الاستشارات والتوجيه للتغيير من إنسياد، إضافة إلى درجة البكالوريوس في الصيدلة من الجامعة الأردنية.

وتُعد السيدة الشنار قيادية تنفيذية ومستشارة استراتيجية تتمتع بخبرة واسعة تزيد على 25 عامًا في صناعة الأدوية في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا وخارجها. وقد انضمت إلى مجلس الإدارة منذ عام 2025. ولا تشغل أي عضويات أو مناصب في شركات مدرجة أخرى أو جهات تنظيمية في دولة الإمارات العربية المتحدة.



الدكتور حمودي عباس اللامي

غير تنفيذي، مستقل

عضو في مجلس الإدارة منذ عام 2022

يشغل الدكتور حمودي عباس اللامي منصب عضو مجلس إدارة في شركة جلفار، وهو عضو غير تنفيذي ومستقل. يحمل درجة الدكتوراه في الكيمياء ويتمتع بخبرة تزيد على 40 عامًا في قطاع الصناعات الدوائية. وقد انضم إلى مجلس الإدارة منذ عام 2022.

وبالإضافة إلى دوره في جلفار، يشغل عدة مناصب مهمة، منها عضو مجلس إدارة في الشركة العربية للصناعات الدوائية والمستلزمات الطبية أكديما في الأردن، ورئيس مجلس إدارة الشركة العربية للصناعات الدوائية في السودان، ورئيس مجلس إدارة الشركة العربية للصناعات الدوائية طاسيلي في الجزائر. ولا يشغل أي عضويات أو مناصب في شركات مدرجة أخرى أو جهات تنظيمية في دولة الإمارات العربية المتحدة.



السيد عبدالعزيز عبدالله الزعابي

غير تنفيذي، مستقل

عضو في مجلس الإدارة منذ عام 2017

يشغل السيد عبدالعزيز عبدالله الزعابي منصب عضو مجلس إدارة في شركة جلفار، وهو عضو غير تنفيذي ومستقل. يحمل درجة البكالوريوس في إدارة الأعمال الدولية من جامعة سان خوسيه في الولايات المتحدة الأمريكية، ويتمتع بخبرة تتجاوز 30 عامًا في إدارة الأعمال في قطاعي العقارات والخدمات المصرفية، إضافة إلى الاستثمارات العقارية والمصرفية. كما لديه خبرة في القضايا المرتبطة بالمجلس الوطني الاتحادي.

وقد انضم السيد الزعابي إلى مجلس الإدارة منذ عام 2017. وبالإضافة إلى دوره في جلفار، يشغل منصب رئيس مجلس إدارة شركة رأس الخيمة العقارية. كما شغل مناصب مهمة في جهات تنظيمية وحكومية أخرى، من بينها منصب النائب الثاني السابق لرئيس المجلس الوطني الاتحادي، ويشغل حاليًا منصب رئيس مجلس إدارة مؤسسة رأس الخيمة الخيرية.



السيد رمان جارج

غير تنفيذي، مستقل

عضو في مجلس الإدارة منذ عام 2020

يشغل السيد رمان جارج منصب عضو مجلس إدارة في شركة جلفار، وهو عضو غير تنفيذي ومستقل. ويتمتع بخبرة تمتد لـ 30 عامًا في صناديق الاستثمار العالمية وصناديق الاستثمار الخاصة، إضافة إلى عمله في شركات متعددة الجنسيات مثل سيكويلا كاييتال، وماكس نيوبورك لايف للتأمين، وشركة كوكاكولا، وبيبيسيكو، وأكزو نوبل وغيرها.

السيد جارج محاسب قانوني معتمد من معهد المحاسبين القانونيين في الهند، وأمين سر شركات معتمد من معهد أمناء الشركات في الهند، كما أنه محاسب تكاليف معتمد من معهد محاسبى التكاليف في الهند. وقد انضم إلى مجلس الإدارة منذ عام 2020.

وبالإضافة إلى دوره في جلفار، يشغل منصب الرئيس التنفيذي لشركة رابكو للاستثمار ش.م.ع، كما يشغل منصب المدير المالي لمجموعة في مجموعة الحمراء في رأس الخيمة.



السيد مدحت محمد أبو الأسرار الجمل

غير تنفيذي، غير مستقل

[عضو في مجلس الإدارة منذ عام 2019](#)

يشغل السيد مدحت محمد أبو الأسرار الجمل منصب عضو مجلس إدارة في شركة جلفار، وهو عضو غير تنفيذي وغير مستقل. يحمل درجة البكالوريوس في العلوم الصيدلانية ويتمتع بخبرة تزيد على 45 عامًا في مجالات المبيعات والتوزيع وإدارة مختلف الأقسام في شركات الأدوية والمستلزمات الطبية.

وقد انضم السيد الجمل إلى مجلس الإدارة منذ عام 2019. ولا يشغل أي عضويات أو مناصب في شركات مدرجة أخرى أو جهات تنظيمية في دولة الإمارات العربية المتحدة.



السيد فينود ناجابان ناجابان

غير تنفيذي، مستقل

[عضو في مجلس الإدارة منذ عام 2025](#)

يشغل السيد فينود ناجابان ناجابان منصب عضو مجلس إدارة في شركة جلفار، وهو عضو غير تنفيذي ومستقل. ويحمل درجة ماجستير إدارة الأعمال في المالية، ودرجة بكالوريوس في هندسة الإلكترونيات والاتصالات (ECE). ويتمتع بخبرة تزيد على سنتين ونصف في إدارة المحافظ الاستثمارية لدى مكتب الاستثمار والتطوير في رأس الخيمة (IDO)، إضافة إلى أكثر من ثماني سنوات من الخبرة في مجال الخدمات المصرفية الاستثمارية (عمليات الاندماج والاستحواذ، وأسواق رأس المال للأسهم، وتمويل الاستحواذ بالرفع المالي) لدى بنك HSBC في الهند وجنوب شرق آسيا. ولا يشغل أي عضويات أو مناصب في شركات مدرجة أخرى أو جهات تنظيمية في دولة الإمارات العربية المتحدة.

بيان بالمكافآت والبدلات والأتعاب التي تقاضاها أعضاء مجلس الإدارة

إجمالي مكافآت أعضاء مجلس الإدارة المدفوعة عن عام 2024

تقديرًا للجهود التي بذلها مجلس الإدارة في الإشراف على أنشطة الشركة وتوجيهها خلال السنة المالية 2024 بما في ذلك متابعة الأداء المالي والتشغيلي، واعتماد السياسات والاستراتيجيات العامة، وضمان الامتثال للقوانين واللوائح المعمول بها، وحماية مصالح المساهمين، تم صرف مبلغ إجمالي قدره 3,150,000 درهم إماراتي كمكافآت لأعضاء مجلس الإدارة عن عام 2024. وقد تم صرف هذه المكافآت بناءً على قرار الجمعية العمومية للشركة المنعقدة بتاريخ 22 أبريل 2025.

إجمالي المكافآت المقترحة لأعضاء مجلس الإدارة عن عام 2025 والتي سيتم عرضها على الجمعية العمومية السنوية لاعتمادها

تماشيًا مع القوانين واللوائح المعمول بها، وحتى تاريخ إعداد هذا التقرير، لم يتم بعد تحديد مكافآت أعضاء مجلس الإدارة عن السنة المالية 2025. وسيتم اقتراح هذه المكافآت واعتمادها في مرحلة لاحقة وعرضها على الجمعية العمومية السنوية للموافقة عليها وفق الأصول.

بيان بتفاصيل بدلات حضور اجتماعات اللجان المنبثقة عن المجلس للسنة المالية 2025

يُحذر التنويه إلى أن أعضاء مجلس الإدارة لا يتقاضون أي بدلات عن حضور اجتماعات مجلس الإدارة، حيث إن مشاركتهم تعكس الجهود الفعلية التي يبذلونها في إدارة شؤون الشركة والإشراف على استراتيجياتها.

تفاصيل البدلات أو الرواتب أو الأتعاب الإضافية التي تقاضاها أحد أعضاء مجلس الإدارة بخلاف بدلات حضور اللجان وأسبابها

في العام 2025 حصل الشيخ/ صقر بن حميد القاسمي، على مبلغ وقدره 720,000 درهم، وذلك نظير تمثيل شركة بلانت فارمسيوز ش.ذ.م.م وفروعها، أمام الهيئات الحكومية التجارية والصحية، وذلك لغرض تلبية اشتراطات تلك الجهات في التمثيل القانوني ولحاجة شركة بلانت لذلك، وكما هو المعمول به في دولة الإمارات العربية المتحدة وسلطنة عمان.

عطفاً على ذلك يجدر الإشارة بأن الشيخ/ صقر بن حميد القاسمي، كان أحد ممثلي شركة بلانت فارمسيوز ش.ذ.م.م وفروعها، وذلك بصفته القانونية الشخصية السابق ذكرها منذ عام 2016. وقد تحصل على المقابل المالي المقرر من قبل مجلس إدارة شركة بلانت نظير ذلك التمثيل من بعد تعيينه من قبل مجلس إدارتها وإخطار مجلس إدارة شركة جلفار.

عدد قرارات مجلس الإدارة الصادرة بالتمرير خلال السنة المالية 2025 وتواريخها:

في إطار صلاحيات مجلس الإدارة، ووفقاً لأحكام النظام الأساسي للشركة ولوائح الحوكمة المعتمدة، أصدر مجلس الإدارة خمسة قرارات بالتمرير بشأن عدد من الموضوعات خلال السنة المالية المنتهية في عام 2025. وقد تمت الموافقة على جميع القرارات الصادرة بالتمرير بأغلبية أعضاء مجلس الإدارة، وذلك على النحو التالي:

م.	رقم القرار	تاريخ القرار
1	01/2025	28/03/2025
2	02/2025	16/04/2025
3	03/2025	30/07/2025
4	04/2025	24/09/2025
5	05/2025	17/12/2025

عدد اجتماعات مجلس الإدارة التي عقدت خلال السنة المالية 2025 وتواريخها:

عقد مجلس إدارة الشركة خمسة (5) اجتماعات خلال السنة المالية المنتهية في عام 2025، وذلك في إطار مسؤولياته الإشرافية والتنظيمية ومتابعة أنشطة الشركة وتحقيق أهدافها الاستراتيجية. وقد عُقدت جميع الاجتماعات وفقاً للقوانين واللوائح ذات الصلة، مع توافر النصاب القانوني المطلوب في جميع الاجتماعات.

م.	الاسم	اجتماع رقم 1 13/02/2025	اجتماع رقم 2 17/03/2025	اجتماع رقم 3 14/05/2025	Meeting No. 4 13/08/2025	اجتماع رقم 5 13/11/2025
1	الشيخ صقر بن حميد عبدالله القاسمي	ح	ح	ح	ح	ح
2	السيد جان مارون دياب	ح	ح	ح	حضر بالوكالة	ح
3	السيدة أفا جام	ح	ح	ح	ح	ح
4	السيدة تغريد الشنار	ح	لم يُعيّن بعد	ح	ح	ح
5	السيد عبدالعزيز عبدالله سالم جاسم الزعابي	ح	ح	ح	ح	ح
6	الدكتور حمودي عباس حميد اللامي	ح	ح	ح	غ	ح
7	السيد رمان جارج مهابير ساران جارج	ح	ح	ح	ح	ح
8	السيد محدث محمد ابو الأسرار سلامة الجمل	ح	ح	ح	ح	ح
9	السيد فينود ناغابان ناغابان	ح	ح	ح	لم يُعيّن بعد	ح
10	السيد ربيع خوري (نائب الرئيس السابق)	ح	ح	ح	ح	ح
11	السيد عيود بيجاتي (عضو سابق)	ح	ح	ح	ح	انتهت العضوية

حاضر = ح | غائب = غ

تم تعيين السيد فينود ناغابان ناغابان في ديسمبر 2025.

لجان مجلس الإدارة

لجنة التدقيق:

إقرار من رئيس لجنة التدقيق بمسؤوليته عن نظام اللجنة

يقر رئيس لجنة التدقيق بمسؤوليته عن نظام عمل لجنة التدقيق في الشركة، ويؤكد قيامه بمراجعة آلية عمل اللجنة والتحقق من كفاءتها وفعاليتها، وذلك بما يتوافق مع متطلبات حوكمة الشركات.

أسماء أعضاء لجنة التدقيق وبيان اختصاصاتها والمهام الموكلة إليها

خلال عام 2025، تم إعادة تشكيل لجنة التدقيق بقرار من مجلس الإدارة لمواصلة دعم المجلس في أداء مهامه الإشرافية والرقابية. وبموجب هذا القرار، انتهت عضوية السيد بليري كارول جان نويل في لجنة التدقيق إثر استقالته، وأصبح التشكيل الحالي للجنة التدقيق على النحو التالي:

- رئيس اللجنة: السيد رمان جارج مهابير ساران جارج
- عضو اللجنة: السيدة ألفا جام
- عضو اللجنة من خارج مجلس الإدارة: السيد رازي عادل دولاني

تقوم لجنة التدقيق بأعمالها استنادًا إلى أحكام المادة (61) من قرار رئيس مجلس إدارة هيئة الأوراق المالية والسلع رقم (03/ر.م) لسنة 2020 بشأن اعتماد دليل حوكمة الشركات المساهمة العامة وتعديلاته.

وتشمل المهام والمسؤوليات والصلاحيات الرئيسية للجنة التدقيق متابعة ومراجعة البيانات المالية للشركة، وتقييم أنظمة الرقابة الداخلية، وتقديم التوصيات اللازمة إلى مجلس الإدارة فيما يتعلق بأنظمة الرقابة الإدارية والمالية في الشركة.

كما تتولى اللجنة مسؤولية الإشراف على التعاقد مع مدققي الحسابات الخارجيين للشركة، بالإضافة إلى دورها الأساسي في ضمان التزام الشركة بجميع السياسات والإجراءات التشغيلية والمالية.

تعتمد اللجنة سياسة الإبلاغ عن المخالفات والإجراءات المرتبطة بها، وتشرف على تنفيذها وفعاليتها التشغيلية لضمان معالجة جميع المسائل من خلال عمليات تحقيق عادلة ومستقلة ومناسبة، مع اتخاذ إجراءات متابعة مناسبة.

عدد اجتماعات لجنة التدقيق التي عقدت خلال عام 2025

تماشيًا مع مهامها ومسؤولياتها، وفي إطار التزامها بتعزيز الشفافية والنزاهة والرقابة الفعالة، عقدت لجنة التدقيق عدة اجتماعات خلال عام 2025 لمناقشة المسائل المتعلقة بالبيانات المالية والتقارير الدورية وغيرها من الموضوعات الواقعة ضمن نطاق اختصاصها.

ويبين الجدول أدناه عدد الاجتماعات التي عقدت خلال العام وتواريخها ومستوى حضور أعضاء اللجنة.

م.	الاسم	اجتماع 1 06/02/2025	اجتماع 2 12/03/2025	اجتماع 3 14/04/2025	اجتماع 4 06/05/2025	اجتماع 5 04/07/2025	اجتماع 6 10/07/2025	اجتماع 7 06/08/2025	اجتماع 8 10/10/2025	اجتماع 9 06/11/2025	اجتماع 10 15/12/2025
1	السيد رمان جارج مهابير ساران جارج (رئيساً)	ح	ح	ح	ح	ح	ح	ح	ح	ح	ح
2	السيدة ألفا جام (عضو)	ح	ح	ح	ح	ح	ح	ح	ح	ح	ح
3	السيد رازي عادل أحمد دولاني (عضو خارجي)	ح	ح	ح	ح	ح	ح	ح	ح	ح	ح
4	السيد بليري كارول جان نويل (عضو سابق) *	ح	ح	ح	ح	ح	ح	ح	ح	ح	ح

حاضر = ح | غائب = غ

* توقفت عضوية السيد بليري كارول جان نويل في لجنة التدقيق خلال عام 2025 إثر استقالته، ويُعرض الحضور فقط للاجتماعات التي عُقدت خلال فترة عضويته.

التقرير السنوي للجنة التدقيق:**1. المسائل الهامة التي نظرت فيها اللجنة فيما يتعلق بالبيانات المالية وكيفية معالجة هذه المسائل**

تقوم لجنة التدقيق، على أساس ربع سنوي، بمراجعة البيانات المالية الموحدة إلى جانب تقرير مدقق الحسابات الخارجي. وكجزء من هذا الدور الرقابي، تقوم اللجنة بتقييم المنهجيات المحاسبية المعتمدة من قبل الإدارة، والافتراضات الرئيسية، والتقديرات الجوهرية. كما تقوم اللجنة بمراجعة أية ملاحظات تدقيقية يتم إثارتها، وتقييم مدى كفاية وخطط الإدارة لمعالجة تلك الملاحظات ضمن الأطر الزمنية المناسبة، بما يضمن معالجة القضايا المحددة بشكل ملائم وتنفيذ التحسينات اللازمة على أنظمة الرقابة الداخلية بفعالية.

2. شرح الكيفية التي قيّمت بها اللجنة استقلالية وفعالية عملية التدقيق الخارجي، والنهج المتبع في تعيين أو إعادة تعيين مدقق الحسابات الخارجي، ومعلومات عن مدة ولاية شركة التدقيق الحالية

تم تقييم استقلالية المدقق الخارجي من خلال مجموعة من الإجراءات، بما في ذلك الحصول على تأكيد رسمي بالاستقلالية من شركة التدقيق، والتأكد من عدم وجود مهام أو خدمات غير تدقيقية يقدمها نفس مزود الخدمة قد تؤدي إلى أي تصور بوجود تعارض أو تأثير على الاستقلالية، إضافة إلى تقييم سمعة مزود الخدمة ومستوى الشفافية لديه واستعداده لإثارة أي ملاحظات أو مخاوف مهنية.

أما فعالية عملية التدقيق، فقد تم تقييمها استنادًا إلى جودة التنفيذ والتواصل والتقارير، ومعايير الرقابة وضمان الجودة، إضافة إلى مستوى مشاركة الشريك المسؤول وخبرته المهنية.

عقب إجراء مناقصة تنافسية خلال الربع الأول من عام 2025، أوصت اللجنة بتعيين شركة كبي بي إم جي لوار غلف ليمتد (KPMG Lower Gulf Limited) استنادًا إلى خبرتها في القطاع وسمعتها المهنية وضمانات الاستقلالية. وقد تمت الموافقة على تعيين شركة كبي بي إم جي لوار غلف ليمتد كمدقق حسابات خارجي للشركة عن السنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2025 من قبل المساهمين خلال اجتماع الجمعية العمومية السنوية المنعقد بتاريخ 22 أبريل 2025.

3. بيان يوضح توصية اللجنة بشأن تعيين أو إعادة تعيين أو عزل مدقق الحسابات الخارجي، وأسباب عدم قبول مجلس الإدارة لهذه التوصية

سيتم اتخاذ القرار بشأن إعادة تعيين مدقق الحسابات الخارجي أو تعيينه أو عزله خلال شهر أبريل 2026، وذلك استنادًا إلى تقييم اللجنة لجودة أعمال التدقيق والتأكدات المتعلقة بالاستقلالية. ويعود القرار النهائي في هذا الشأن إلى مجلس الإدارة والجمعية العمومية.

4. شرح الكيفية التي يتم بها الحفاظ على استقلالية مدقق الحسابات الخارجي عند تقديم خدمات غير تدقيقية للشركة

لضمان الحفاظ على استقلالية المدقق الخارجي، يتم – في حال تقديم خدمات غير تدقيقية – تكليف فرق عمل وشركاء مختلفين بتنفيذ هذه الخدمات، كما لا يُسمح بأي ترتيبات أتعاب مشروطة. ويقدم المدقق الخارجي كذلك تأكيدًا سنويًا باستقلاليته. إضافة إلى ذلك، يجب الحصول على موافقة لجنة التدقيق مسبقًا على أي خدمة غير تدقيقية قبل التعاقد عليها.

5. الإجراءات التي اتخذتها اللجنة أو التي تعزم اتخاذها لمعالجة أوجه القصور أو الضعف في حال حدوث إخفاقات في أنظمة الرقابة الداخلية أو إدارة المخاطر

يتم إعداد خطط عمل من الإدارة بالتنسيق مع مسؤولي العمليات، مع تحديد تواريخ متفق عليها لإغلاق الملاحظات، ويتم متابعتها بانتظام وفي الوقت المناسب لضمان تنفيذ الضوابط بكفاءة.

6. ما يفيد قيام اللجنة بمراجعة جميع تقارير المراجعة الداخلية التي تتضمن مخاطر متوسطة وعالية، الصادرة عن إدارة المراجعة الداخلية، لتحديد ما إذا كانت ناشئة عن مخالفات جوهرية أو نقاط ضعف في أنظمة الرقابة الداخلية

تقوم إدارة التدقيق الداخلي، من خلال عروض التحديث المرطوية الربع سنوية المقدمة إلى لجنة التدقيق، أو عند عقد اجتماعات خاصة للجنة التدقيق لمناقشة تقارير التدقيق الداخلي، بتسليط الضوء على النتائج التي تمثل مخاطر متوسطة وعالية. كما تقوم إدارة التدقيق الداخلي بتحديد الأسباب الجذرية لملاحظات التدقيق (مثل ما إذا كانت ناتجة عن مخالفات جوهرية أو نقاط ضعف في الضوابط الداخلية)، مع الأخذ في الاعتبار مدخلات الإدارة، وذلك قبل عرضها على لجنة التدقيق لإجراء المراجعة المستقلة.

7. معلومات شاملة عن خطة الإجراءات التصحيحية لمعالجة أوجه القصور الجوهرية في مجالات إدارة المخاطر وأنظمة الرقابة الداخلية

يتم مشاركة جميع خطط الإجراءات التصحيحية، وفقًا لما أوصت به تقارير التدقيق الداخلي، مع الإدارة، بما في ذلك تواريخ الاستحقاق المحددة للتنفيذ.

8. توثيق يثبت قيام اللجنة بمراجعة جميع المعاملات التي تمت مع الأطراف ذات العلاقة، والملاحظات أو النتائج المترتبة عليها، ومدى الالتزام بالقوانين والأنظمة المعمول بها في هذا الشأن.

تُدرج التعاملات التجارية مع الشركات التابعة ضمن البيانات المالية الربعية التي تقوم لجنة التدقيق بمراجعتها بشكل دوري. ولم يتم تنفيذ أي تعاملات جوهرية أخرى مع أطراف ذات علاقة خارج إطار الأعمال الاعتيادية.

لجنة الترشيحات والمكافآت

إقرار من رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت بمسؤوليته عن نظام اللجنة

يقر رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت بمسؤوليته عن نظام عمل لجنة الترشيحات والمكافآت في الشركة، ويؤكد قيامه بمراجعة الإجراءات التشغيلية للجنة والتأكد من كفاءتها وفعاليتها، وذلك بما يتوافق مع متطلبات حوكمة الشركات.

أسماء أعضاء لجنة الترشيحات والمكافآت وبيان اختصاصاتها والمهام الموكلة إليها

خلال عام 2025، تم إعادة تشكيل لجنة الترشيحات والمكافآت عقب انتهاء عضوية السيد عبود بيجاني في مجلس الإدارة. وبموجب قرار صادر عن مجلس الإدارة، واصلت اللجنة الإشراف على سياسات ومعايير الترشيح، ومراجعة أنظمة المكافآت والحوافز، وضمان توافقها مع القوانين واللوائح المعمول بها، بما يعزز ممارسات الحوكمة الرشيدة ويخدم مصالح الشركة ومساهميها.

وجاء تشكيل اللجنة على النحو التالي:

- رئيس اللجنة: السيد رمان جارج مهابير ساران جارج
- عضو اللجنة: السيد جان مارون دياب
- عضو اللجنة: السيد محبت محمد أبو الأسرار سلامة الجمل

تقوم لجنة الترشيحات والمكافآت بأعمالها استنادًا إلى أحكام المادة (59) من قرار رئيس مجلس إدارة هيئة الأوراق المالية والسلع رقم (3/رئيس) لسنة 2020 بشأن اعتماد دليل حوكمة الشركات المساهمة العامة وتعديلاته.

وتشمل المهام والمسؤوليات والصلاحيات الرئيسية للجنة ما يلي:

1. تحديد المكافآت: تحديد مكافآت أعضاء مجلس الإدارة وفق الإجراءات المعتمدة.

2. تطوير سياسة المكافآت: وضع سياسات مكافآت الإدارة التنفيذية وربطها بأداء الشركة، بما يضمن مواءمتها مع الأهداف الاستراتيجية.

3. إعداد ومراجعة السياسات: إعداد ومراجعة سياسات الموارد البشرية بما يتوافق مع القوانين واللوائح المعمول بها، لضمان العدالة والكفاءة في إدارة الموارد البشرية.

4. إجراءات الترشيح: الإشراف على عملية الترشيح لعضوية مجلس الإدارة، ووضع المعايير والشروط الخاصة بالاختيار، بما يضمن تعيين أعضاء مؤهلين يساهمون في نجاح الشركة.

وتسهم اللجنة في تعزيز ممارسات حوكمة الشركات السليمة وترسيخ الشفافية في عمليات اتخاذ القرار المتعلقة بالموارد البشرية والمكافآت، بما يعزز ثقة المساهمين وأصحاب المصلحة.

عدد اجتماعات لجنة الترشيحات والمكافآت التي عقدت خلال عام 2025

في إطار تنفيذ مهامها ومسؤولياتها، وحرصًا على تطبيق أفضل ممارسات الحوكمة وتعزيز مبادئ الشفافية والعدالة، عقدت لجنة الترشيحات والمكافآت عدة اجتماعات خلال عام 2025 لمناقشة عدد من الموضوعات المختلفة.

وبين الجدول أدناه عدد الاجتماعات التي عقدت خلال العام وتواريخها.

م.	الاسم	اجتماع 1 20/01/2025	اجتماع 2 03/03/2025	اجتماع 3 25/03/2025	اجتماع 4 22/07/2025	اجتماع 5 12/12/2025
1	السيد رمان جارج مهابير ساران جارج (رئيساً)					ح
2	السيد جان مارون دياب (عضو)	ح	ح	ح	ح	ح
3	السيد محبت محمد أبو الأسرار سلامة الجمل (عضو)	غ	ح	ح	غ	غ
4	السيد عبود بيجاني (عضو سابق)	ح	ح	ح	ح	انتهت العضوية

حاضر = ح | غائب = غ

لجنة متابعة والإشراف على معاملات المطلعين

إقرار من رئيس لجنة متابعة والإشراف على معاملات الأشخاص المطلعين بمسؤوليته عن نظام اللجنة

يقر رئيس لجنة متابعة والإشراف على معاملات الأشخاص المطلعين بمسؤوليته عن نظام عمل اللجنة في الشركة، ويؤكد قيامه بمراجعة الإجراءات التشغيلية للجنة والتحقق من كفايتها وفعاليتها، وذلك بما يتوافق مع متطلبات حوكمة الشركات.

أسماء أعضاء اللجنة وبيان اختصاصاتها والمهام الموكلة إليها

يتولى السيد جورج ولفجان لاوتيرباش رئاسة لجنة متابعة والإشراف على معاملات الأشخاص المطلعين، حيث يشرف على أعمال اللجنة ويضمن مراجعة إجراءاتها واستمرار فعاليتها. ويعمل إلى جانبه كل من السيد جوبا كومار والسيدة حصة الشحي، اللذان يشاركان بفعالية في اجتماعات اللجنة ومراجعاتها بما يدعم عملية اتخاذ القرار بما يخدم مصالح الشركة ومساهمتها.

ملخص عن أعمال اللجنة خلال عام 2025

خلال عام 2025، حرصت لجنة متابعة والإشراف على معاملات الأشخاص المطلعين على عقد اجتماع واحد في كل ربع سنة لمناقشة المستجدات ومراجعة الأعمال الجارية، بما يضمن المتابعة المناسبة للتطورات والتحقق من فعالية الإجراءات المطبقة.

وشملت أبرز أنشطة اللجنة خلال العام ما يلي:

1. تحديث سجل المطلعين: قامت اللجنة بتحديث أسماء جميع الأشخاص المطلعين بشكل دوري.

2. تحديث سياسة المطلعين الداخلية: قامت اللجنة بمراجعة وتحديث السياسة التي تحدد التعليمات الواجب على الأشخاص المطلعين اتباعها، وتوضح مسؤولياتهم والتزاماتهم.

3. تحديث إقرارات المطلعين: قامت اللجنة بتحديث إقرارات الأشخاص المطلعين بما يتوافق مع التعليمات الصادرة عن سوق أبوظبي للأوراق المالية، كما تم دمج هذه الإقرارات إلكترونياً ضمن نظام SAP الخاص بالشركة ليكون مرجعاً موثوقاً لجميع الأطراف المعنية.

4. التواصل الداخلي بشأن فترات حظر التداول: قامت اللجنة بتعميم الإرشادات والتعليمات على جميع الأشخاص المطلعين، للتذكير بفترات حظر التداول وأهمية الالتزام بالقوانين واللوائح المعمول بها، بما يعزز ثقافة الامتثال والانضباط داخل الشركة.

اللجان الأخرى التي يقرها مجلس الإدارة

تماشياً مع التزام مجلس إدارة الشركة بتطبيق أفضل ممارسات حوكمة الشركات وسعيه المستمر إلى تعزيز الرقابة الفعالة على الجوانب التشغيلية والاستراتيجية، قام المجلس بتشكيل لجان متخصصة لدعم عملية اتخاذ القرار ومتابعة تنفيذ السياسات والخطط والاستراتيجيات المعتمدة.

وبالإضافة إلى اللجان الدائمة، تشمل هذه اللجان لجنة الاستراتيجية والاستثمار ولجنة الجودة والشؤون الفنية. ويحدد مجلس الإدارة تشكيل كل لجنة وأعضائها وصلاحياتها ومسؤولياتها بما يتوافق مع احتياجات الشركة وتوجهها الاستراتيجي. وتسهم هذه اللجان في تعزيز الأداء المؤسسي وتحقيق أهداف الشركة.

لجنة الاستراتيجية والاستثمار

إقرار من رئيس لجنة الاستراتيجية والاستثمار بمسؤوليته عن نظام اللجنة

يقر رئيس لجنة الاستراتيجية والاستثمار بمسؤوليته عن نظام عمل لجنة الاستراتيجية والاستثمار في الشركة، ويؤكد قيامه بمراجعة الإجراءات التشغيلية للجنة والتحقق من كفايتها وفعاليتها، وذلك بما يتوافق مع متطلبات حوكمة الشركات.

أسماء أعضاء اللجنة وبيان اختصاصاتها والمهام الموكلة إليها

بموجب قرار صادر عن مجلس الإدارة، تم إعادة تشكيل لجنة الاستراتيجية والاستثمار على النحو التالي:

• رئيس اللجنة: السيد جان مارون دياب

• عضو اللجنة: السيدة تغريد الشنار

• عضو اللجنة: السيدة ألفا جام

• عضو اللجنة: السيد فينود ناجابان ناجابان

• عضو اللجنة: السيد كارول ميشالاك

عدد اجتماعات لجنة الاستراتيجية والاستثمار التي عقدت خلال عام 2025

في إطار تنفيذ مهامها ومسؤولياتها، وحرصاً على تطبيق أفضل ممارسات الحوكمة وتعزيز فعالية التخطيط الاستراتيجي واتخاذ قرارات الاستثمار، عقدت لجنة الاستراتيجية والاستثمار عدة اجتماعات خلال عام 2025 لمناقشة الموضوعات ذات الصلة.

وبين الجدول أدناه عدد الاجتماعات التي عقدت خلال العام وتواريخها.

وتعمل اللجنة كحلقة وصل بين مجلس الإدارة وإدارة الشركة من خلال اعتماد القرارات التنفيذية المتعلقة بالمسائل المحالة إليها والتي تندرج ضمن نطاق مسؤولياتها.

تشمل مسؤوليات وصلاحيات اللجنة، دون حصر، ما يلي:

1. مراجعة واعتماد الاستراتيجيات المعروضة على مجلس الإدارة.
2. إعداد ومتابعة الالتزام بالقوانين واللوائح ذات الصلة.
3. الإشراف على المبادرات التي قد يكون لها تأثير جوهري، من الناحية التنظيمية أو التنافسية، على سمعة الشركة وغيرها من العوامل.
4. مراجعة الخطة السنوية للشركة و الموازنة التقديرية و رفع التوصيات لاعتمادها من مجلس الإدارة، و الإشراف على تقييم أداء الشركة مقارنة بخطة العمل و من ثم تقديم توصيات لمجلس الإدارة.
5. مراجعة العقود ذات الطبيعة الاستراتيجية وغيرها من المسائل الجوهرية المتعلقة بالمحاسبة والمالية، واعتمادها ضمن الحدود المنصوص عليها في ميثاق اللجنة.
6. مهام أخرى تشمل مراجعة التقارير، ومراجعة دراسات الجدوى، وتقييم مخاطر الاستثمارات، والموافقة عليها أو رفضها قبل عرضها على مجلس الإدارة لاعتمادها، إضافة إلى متابعة المشاريع الاستراتيجية ومبادرات التحول المهمة.
7. مناقشة واعتماد الدراسات والتوصيات المقدمة من الإدارة بشأن الاستثمارات المباشرة أو غير المباشرة وفق ما يسمح به النظام الأساسي للشركة.
8. تنفيذ أي مهام أخرى يكلف بها مجلس الإدارة.

م.	الاسم	اجتماع 1 20/02/2025	اجتماع 2 20/03/2025	اجتماع 3 25/04/2025	اجتماع 4 21/05/2025	اجتماع 5 20/06/2025	اجتماع 6 21/07/2025	اجتماع 7 27/08/2025	اجتماع 8 22/09/2025	اجتماع 9 08/10/2025	اجتماع 10 20/10/2025	اجتماع 11 29/10/2025	Meeting No. 12 17/11/2025	Meeting No. 13 28/11/2025
1	السيد جان مارون دياب (رئيساً)	ح	ح	ح	ح	ح	ح	ح	ح	ح	ح	ح	ح	ح
2	السيدة تغريد الشنار (عضواً)	ح	ح	ح	ح	ح	ح	ح	ح	ح	ح	ح	ح	ح
3	السيدة ألفا جام (عضواً)	ح	ح	غ	ح	ح	ح	ح	ح	ح	ح	ح	ح	ح
4	السيد فينود ناجابان ناجابان (عضواً)	ح	ح	ح	ح	ح	ح	ح	ح	ح	ح	ح	ح	ح
5	السيد كارول ميشال (عضواً)	ح	ح	ح	ح	ح	ح	ح	ح	ح	ح	ح	ح	ح
6	السيد عبود بيجاتي (عضو سابق)	ح	ح	ح	ح	ح	ح	ح	ح	ح	ح	ح	ح	ح
7	السيد كارول بليري (عضو سابق)	ح	ح	ح	ح	ح	ح	ح	ح	ح	ح	ح	ح	ح

حاضر = ح | غائب = غ

لجنة الجودة والتقنية

إقرار من رئيس لجنة الجودة والتقنية بمسؤوليته عن نظام اللجنة

يقر رئيس لجنة الجودة والتقنية بمسؤوليته عن نظام عمل لجنة الجودة والتقنية في الشركة، ويؤكد أنه قام بمراجعة الإجراءات التشغيلية للجنة والتحقق من كفاءتها وفعاليتها، وذلك بما يتوافق مع متطلبات حوكمة الشركات المعتمدة.

أسماء أعضاء اللجنة وبيان اختصاصاتها والمهام الموكلة إليها

بموجب قرار صادر عن مجلس الإدارة، تم إعادة تشكيل لجنة الجودة والتقنية على النحو التالي:

- رئيس اللجنة: السيدة ألفا جام
- عضو اللجنة: السيدة تغريد الشنار
- عضو اللجنة: الدكتور حمودي عباس حميد اللامي

تدعم اللجنة مجلس الإدارة في أداء مسؤولياته الإشرافية والرقابية المتعلقة بإدارة الجودة ومسائل الامتثال والتوجهات العلمية والتكنولوجية، بما يضمن التزام الشركة بالقوانين واللوائح ذات الصلة، مع تعزيز الأداء المؤسسي والاستدامة.

اختصاصات اللجنة على سبيل المثال لا الحصر ما يلي:

1. المراجعة الدورية للتقارير المتعلقة بمسائل الامتثال الجوهرية بالتنسيق مع الجهات المعنية في إدارة الجودة والامتثال بالشركة.

2. تولي مسؤولية الإشراف الرئيسية على جميع مجالات الجودة وقضايا الامتثال غير المالي.

3. الإشراف على الابتكارات في الشركة واستراتيجيات خطوط المنتجات وأدائها، إضافة إلى تقييم الوضع التنافسي لمحفظة الشركة الدوائية والعلاجات الجديدة المحتملة، ومتابعة نهج الشركة في تطوير أسواق جديدة، ومراجعة مدى فعالية أنشطة البحث والتطوير والملكية الفكرية.

4. مراجعة تطوير وتنفيذ السياسات الرئيسية للأعمال من قبل الإدارة، بما في ذلك سياسات الأمن والسلامة، وسياسات ضمان الجودة والرقابة عليها، وسياسات المسؤولية الاجتماعية للشركات، وسياسات الشؤون التنظيمية، وسياسات الإنتاج وغيرها.

5. متابعة تنفيذ المهام والمسؤوليات التي يكلف بها مجلس الإدارة اللجنة من وقت لآخر.

بيان بعدد الاجتماعات التي عقدتها اللجنة خلال عام 2025

في إطار قيام لجنة الجودة والتقنية بمهامها ومسؤولياتها، وانسجاماً مع التزامها بتطبيق أفضل ممارسات الحوكمة وتعزيز جودة الأداء المؤسسي ودعم التطور التكنولوجي وتحسين العمليات، عقدت اللجنة عدة اجتماعات خلال عام 2025 لمناقشة الموضوعات المتعلقة بمجالات اختصاصها.

ويبين الجدول أدناه عدد الاجتماعات التي عقدت خلال العام.

.No	Name	اجتماع 1 24/01/2025	اجتماع 2 18/04/2025	اجتماع 3 18/07/2025	اجتماع 4 24/10/2025
1	السيدة ألفا جام (رئيساً)	ح	ح	ح	ح
2	السيدة تغريد الشنار (عضو)	لم يُعَيَّن بعد			ح
3	الدكتور حمودي عباس حميد اللامي (عضو)	ح	ح	ح	ح
4	السيد عبود بيحاني (عضو سابق)	ح	ح	غ	انتهت العضوية

حاضر = ح | غائب = غ

بيان بمهام وصلاحيات مجلس الإدارة التي قام بها أحد أعضاء المجلس أو الإدارة التنفيذية خلال عام 2025

خلال عام 2025، لم يقوم مجلس الإدارة بتفويض أي من صلاحياته أو اختصاصاته إلى أي من أعضائه أو إلى الإدارة التنفيذية.

بيان بتفاصيل التعاملات التي تمت مع الأطراف ذات العلاقة (أصحاب المصالح) خلال عام 2025

لم يتم إجراء أي تعاملات بين الشركة والأطراف ذات العلاقة خلال عام 2025، وذلك وفقاً للقوانين واللوائح المعمول بها والسياسات المعتمدة.

تقييم مجلس الإدارة

الهيكل التنظيمي والإدارة التنفيذية

التقييم السنوي لأداء مجلس إدارة الشركة وأعضائه ولجانه

قام رئيس مجلس الإدارة، بدعم من أمين سر المجلس، بإجراء التقييم السنوي لأداء مجلس الإدارة وأعضائه ولجانه، بهدف تقييم مستويات الأداء وتحديد نقاط القوة ومجالات التحسين، وتعزيز فعالية الحوكمة بما يسهم في تحقيق أهداف الشركة.

وقد استند التقييم إلى عدد من المعايير ذات الصلة، من بينها مراجعة آليات عمل مجلس الإدارة ولجانه، وعمليات اتخاذ القرار، ومستوى مشاركة الأعضاء في الاجتماعات وغيرها.

سيتم العمل على متابعة التوصيات، ووضع خطط للتحسين المستمر، بما يسهم في رفع كفاءة الأداء في دورة المجلس القادمة، وتعزيز جودة الخدمات المقدمة وفعالية الحوكمة.

تقييم مجلس إدارة الشركة وأعضائه ولجانه من قبل جهة مهنية مستقلة

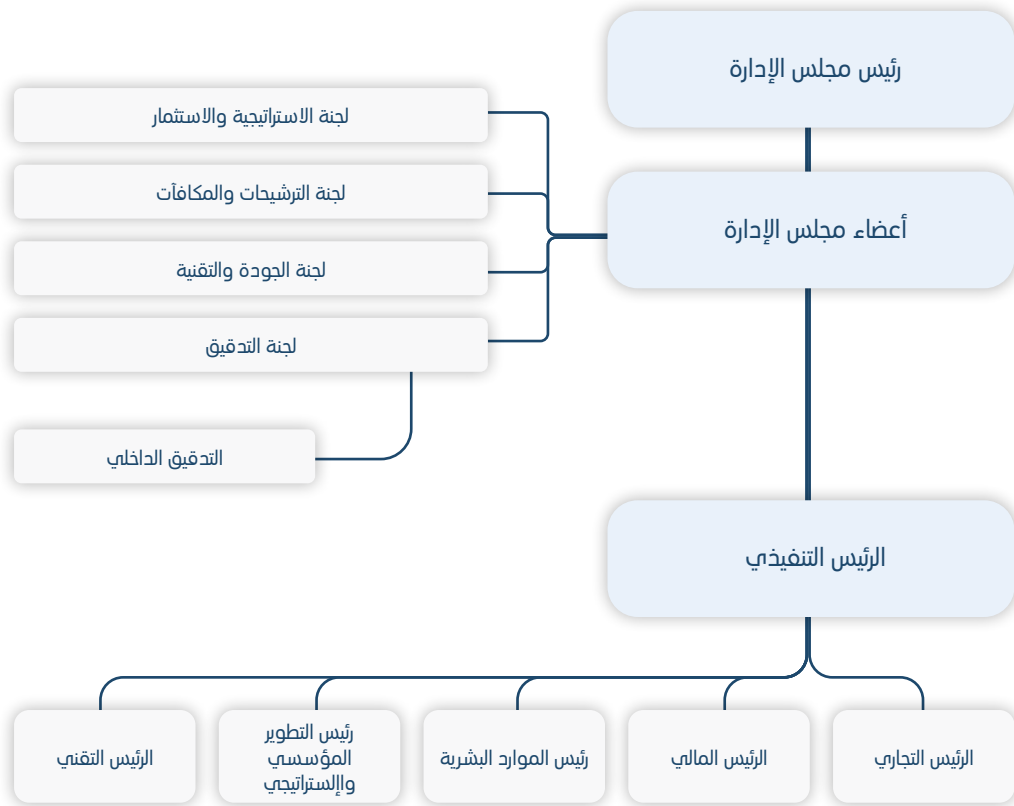
نظرًا لانقضاء السنة الثالثة من مدة مجلس الإدارة الحالية، قامت الشركة بالاستعانة بجهة مهنية مستقلة ومخصصة لتقييم أداء مجلس الإدارة وأعضائه ولجانه، وذلك وفقًا للمعايير المهنية المعترف بها وأفضل الممارسات ذات الصلة.

استنادًا إلى نتائج التقييم أظهر مجلس إدارة الشركة ولجانه بأنه يتمتع بمنظومة حوكمة مستقرة ومطبقة، حيث أن الاختصاصات والعمليات معتمدة وموثقة بما يتماشى مع التوقعات التنظيمية المعترف بها وتعمل وفق المتطلبات الرقابية. ورغم رصد عدد محدود من الملاحظات والتوصيات، فإنها تركز في معظمها على جوانب تطويرية وتحسينية.

بشكل عام، يؤكد التقييم أن إطار الحوكمة في شركة جلفار محدد، ومستدام، ومهيأ للتحسين المستمر، بما يدعم الأهداف الاستراتيجية للمؤسسة ويسهم في تحقيق قيمة مستدامة على المدى الطويل.

الهيكل التنظيمي

يُعرض أدناه الهيكل التنظيمي الحالي للشركة، والذي يوضح مجلس الإدارة والإدارة العليا، وذلك بهدف إظهار تسلسل المسؤوليات والصلاحيات داخل الشركة وضمان وضوح أدوار كل إدارة ووظيفة، بما يتوافق مع ممارسات الحوكمة والشفافية المعتمدة.



بيان بالأتعاب والتكاليف المتعلقة بالتدقيق أو بالخدمات التي قدمها مدقق الحسابات الخارجي، وذلك وفقاً للجدول التالي:

اسم مكتب التدقيق:	كبي بي إم جي لوار غلف ليمتد
اسم المدقق الشرك:	فوزي أبو راس
عدد السنوات التي قضاها مدقق الحسابات كمدقق خارجي للشركة:	السنة الأولى
عدد السنوات التي قضاها المدقق الشرك في تدقيق حسابات الشركة:	السنة الأولى
إجمالي أتعاب التدقيق لعام 2025 (درهم):	756,000 درهم إماراتي
تفاصيل وطبيعة الخدمات الأخرى التي قدمها مدقق حسابات الشركة:	لا ينطبق
قيمة أتعاب وتكاليف الخدمات الأخرى بخلاف تدقيق البيانات المالية لعام 2025 (درهم):	لا ينطبق
الخدمات الأخرى التي قام بها مدقق حسابات خارجي آخر غير مدقق حسابات الشركة:	
أسماء شركات التدقيق	تفاصيل الخدمات المقدمة
إنست ويونغ الشريك الأوسط (فرع دبي)	شهادة المحتوى المحلي - ICV Certification
جرانت ثورتون	ICORFAR
جرانت ثورتون	فعالية التحوط - Hedge Effectiveness
إنست ويونغ الشريك الأوسط (فرع دبي)	ضريبة الشركات - Corporate Tax
جرانت ثورتون	فعالية التحوط - Hedge Effectiveness
كبي جي آر إن أسوشيتيس للمحاسبة	استرداد ضريبة القيمة المضافة - VAT Refund
كيزونا لحلول الأعمال	إقرار واستشارات ضريبة القيمة المضافة - VAT Return and Consulting

بيان يوضح التحفظات التي قام مدقق حسابات الشركة بتضمينها في القوائم المالية المرحلية والسنوية لعام 2025

وتؤكد الشركة التزامها الكامل بالمعايير الدولية لإعداد التقارير المالية (IFRS) والمعايير المهنية المعتمدة عند إعداد قوائمها المالية، بما يضمن الدقة والشفافية والموثوقية في عرض المركز المالي للشركة وأدائها.

بيان تفصيلي بكبار الموظفين التنفيذيين في الصنفين الأول والثاني وفقاً للهيكل التنظيمي للشركة

يُعرض أدناه بيان تفصيلي بكبار الموظفين التنفيذيين في الصنفين الأول والثاني، كما يرد في الهيكل التنظيمي للشركة. ويهدف هذا البيان إلى توضيح المسميات الوظيفية في إطار تعزيز الشفافية والإفصاح عن هيكل الإدارة العليا، وضمان وضوح خطوط الصلاحيات والمسؤوليات داخل الشركة.

م.	المنصب	تاريخ التعيين	مجموع الرواتب والبدلات المدفوعة لعام 2025 بالدرهم	مجموع المكافآت المدفوعة في 2025 بالدرهم	أي مكافآت أخرى نقدية/عينية للعام 2025 أو تستحق مستقبلاً
1	الرئيس التنفيذي	13/02/2023	2,593,250	2,160,300	
2	الرئيس المالي	17/09/2024	1,587,551	195,000	
3	رئيس التطوير المؤسسي و الإستراتيجي	01/10/2019	1,472,000	341,360	لم يتم تحديدها حتى تاريخه
4	رئيس الموارد البشرية	03/05/2020	604,800	207,245	
5	الرئيس التقني	03/07/2023	1,460,000	342,400	
6	الرئيس التجاري	01/10/2024	1,440,000	-	

مدقق الحسابات الخارجي

نبذة مختصرة عن مدقق حسابات الشركة

تم تعيين شركة كبي بي إم جي (KPMG) كمدقق حسابات خارجي للشركة خلال عام 2025. وتعد شركة كبي بي إم جي من الشركات العالمية الرائدة في تقديم الخدمات المهنية، حيث توفر خدمات التدقيق والاستشارات المالية والمحاسبية. وتتمتع الشركة بسمعة مرموقة وخبرة واسعة تمتد عبر مختلف القطاعات، مع التزام صارم بمعايير التدقيق الدولية، بما يضمن إجراء تدقيق مستقل وموضوعي وعالي الجودة للبيانات المالية للشركة.

نظام الرقابة الداخلية

إقرار من مجلس الإدارة بمسؤوليته عن نظام الرقابة الداخلية ومراجعة فعاليته

يقر مجلس إدارة شركة جلفار بمسؤوليته الكاملة عن نظام التدقيق الداخلي والرقابة الداخلية في الشركة، ويشرف على مراجعته لضمان كفاءة وفعالية آليات عمل إدارة التدقيق الداخلي. وتتولى إدارة التدقيق الداخلي مسؤولية تنظيم إجراءات التدقيق والرقابة الداخلية وتطبيق أفضل الممارسات لضمان وجود نظام رقابة داخلية فعال، بما يدعم تنفيذ إطار حوكمة الشركات في الشركة. كما تتولى لجنة التدقيق مسؤولية الإشراف المباشر على أنشطة التدقيق الخارجي.

وتعمل إدارة التدقيق الداخلي تحت الإشراف المباشر للجنة التدقيق المنبثقة عن مجلس الإدارة، والتي تقوم بمتابعة تنفيذ مهامها وتقييم أدائها بما يضمن تحقيق أهداف الرقابة والتدقيق الداخلي بفعالية وشفافية.

اسم مدير الإدارة ومؤهلاته وتاريخ التعيين

كان السيد ياسر فؤاد يشغل سابقاً منصب رئيس إدارة التدقيق الداخلي في الشركة، وقد استقال من منصبه خلال عام 2025. وعقب ذلك تم تعيين السيد محمد خان، مدير التدقيق الداخلي، لتولي مهام المنصب بالإناابة إلى حين تعيين بديل لقيادة إدارة التدقيق الداخلي، بما يضمن استمرارية ووظائف التدقيق الداخلي وفقاً لممارسات حوكمة الشركات المعتمدة. وهو عضو في جمعية المحاسبين القانونيين المعتمدين (ACCA) في المملكة المتحدة.

اسم ضابط الامتثال ومؤهلاته وتاريخ التعيين

تم تعيين السيدة لولوة الشحي ضابط امتثال في الشركة. وهي حاصلة على درجة البكالوريوس في القانون من جامعة الشارقة، وتمتلك خبرة عملية واسعة في القطاع المصرفي. وقد انضمت إلى الشركة بتاريخ 8 أغسطس 2021 كمستشارة قانونية متخصصة في قضايا التقاضي وحماية العلامات التجارية. وتقوم حالياً بمهام ضابط الامتثال وفقاً للأنظمة والسياسات المعتمدة في الشركة، بما يضمن الالتزام الكامل بالقوانين واللوائح المعمول بها.

كيفية تعامل إدارة التدقيق الداخلي مع المشكلات الجوهرية في الشركة أو تلك التي تم الإفصاح عنها في التقارير السنوية والبيانات المالية

تتبع إدارة التدقيق الداخلي برنامج متابعة دوري للملاحظات والتوصيات الناتجة عن أنشطة التدقيق، سواء كانت متعلقة بقضايا جوهرية داخل الشركة أو بالإفصاحات الواردة في التقارير السنوية والبيانات المالية. وتعمل الإدارة بالتنسيق مع الإدارات المعنية لوضع إجراءات تصحيحية ووقائية مناسبة، مع تحديد جداول زمنية واضحة للامتثال. كما تقوم بمتابعة تنفيذ هذه الإجراءات بشكل منتظم لضمان الالتزام بالتدابير المتفق عليها وتحقيق التحسين المستمر في أنظمة الرقابة الداخلية.

عدد التقارير الصادرة من إدارة التدقيق الداخلي لمجلس الإدارة

أصدرت إدارة التدقيق الداخلي خمسة تقارير خلال عام 2025، وتم عرضها على لجنة التدقيق. وتهدف هذه التقارير إلى تعزيز الشفافية والمساءلة، وتقديم رؤى استراتيجية حول الأداء والامتثال، ودعم مجلس الإدارة في اتخاذ قرارات مستنيرة وتحسين فعالية أنظمة الرقابة الداخلية.

تفاصيل المخالفات المرتكبة خلال عام 2025 وبيان أسبابها، وكيفية معالجتها وتجنب تكرارها مستقبلاً

تؤكد الشركة التزامها الكامل بالشفافية وتطبيق المعايير المحاسبية المعتمدة، بما يضمن دقة وموثوقية الإفصاحات المالية والإدارية. واستناداً إلى مراجعة أنشطة الشركة خلال عام 2025، لم يتم تسجيل أي مخالفات تتعلق بالإفصاح عن البيانات المالية المرحلية أو السنوية، أو أي إفصاحات أخرى مطلوبة.

كما تواصل الشركة العمل على تعزيز أنظمة الرقابة الداخلية ومتابعة عمليات التدقيق الداخلي والخارجي بشكل مستمر، بما يساهم في منع حدوث أي مخالفات مستقبلية. ويتم تطبيق الإجراءات التصحيحية والوقائية عند الحاجة، بما يضمن الحفاظ على موثوقية المعلومات المالية والإدارية وتعزيز ثقة المساهمين وسائر أصحاب المصلحة.

إطار إدارة المخاطر والرقابة الداخلية

يتحمل مجلس الإدارة المسؤولية الشاملة عن كفاية وفعالية إطار إدارة المخاطر ونظام الرقابة الداخلية في الشركة.

وخلال عام 2025، أطلقت الشركة برنامجاً منهجياً لتعزيز هذه الأنظمة بشكل أكبر، بما يتماشى مع المعايير الدولية المعترف بها.

هيكل حوكمة المخاطر

يتم الإشراف على المخاطر على مستوى مجلس الإدارة من خلال لجنة التدقيق، التي تتلقى تقارير دورية من إدارة التدقيق الداخلي بشأن الملاحظات المرتبطة بالمخاطر. وعلى مستوى الإدارة التنفيذية، لدى الشركة وظيفة مخصصة لإدارة المخاطر مع خطوط تقارير واضحة إلى مجلس الإدارة. وتتدرج مسؤولية الإشراف على المخاطر ضمن اختصاص لجنة التدقيق.

برنامج تطوير إدارة المخاطر

في إطار جهودها المستمرة لتعزيز إطار الحوكمة، تعتمد الشركة العمل على تطوير المكونات التالية لإدارة المخاطر:

- يُحدد بيان قابلية المخاطر مستوى وأنواع المخاطر التي تقبل الشركة تحملها، بما في ذلك الأهداف المحددة والحدود القصوى ومؤشرات المخاطر الرئيسية، وفقاً لمتطلبات قواعد هيئة الأوراق المالية و السلع.
- سجل مخاطر شامل يحدد ويصنف ويقيّم المخاطر الرئيسية عبر الأبعاد الاستراتيجية والتشغيلية والمالية والتنظيمية والامتثال.
- إطار لإعداد تقارير المخاطر يحدد آلية التقارير الدورية من الإدارة إلى مجلس الإدارة / لجنة التدقيق بشأن مستويات التعرض للمخاطر، والمخاطر الناشئة، وفعالية إجراءات التخفيف.
- إطار للرقابة الداخلية متوافق مع إطار COSO.

مساهمة الشركة

بيان بالمساهمات النقدية والعينية التي قدمتها الشركة خلال عام 2025 لدعم تنمية المجتمع وحماية البيئة.

تم تنظيم عدد من الفعاليات والمبادرات المجتمعية خلال عام 2025، ركزت من خلالها الشركة على تعزيز المسؤولية الاجتماعية والجهود الإنسانية. ويشار إلى أنه لم يتم تقديم أي تبرعات نقدية خلال العام.

وشملت هذه المبادرات، على سبيل المثال لا الحصر:

- المبادرات الإنسانية ودعم المجتمع وإشراك الموظفين.
- دعم جهود الإغاثة الإنسانية من خلال التعاون مع مؤسسة صقر بن محمد القاسمي للأعمال الخيرية والإنسانية، عبر تقديم إمدادات طبية إلى مستشفيات غزة ضمن مبادرة عملية الفارس الشهر 3.
- المساهمة في الحملة الوطنية لدولة الإمارات العربية المتحدة «معكم يا لبنان» بالتنسيق مع الجهات الحكومية المعنية، دعماً للمبادرات الإنسانية الأوسع.
- تعزيز المشاركة المجتمعية من خلال دعم مذكرات التفاهم مع منظمات خيرية دولية ومنظمات خيرية مقرها دولة الإمارات، بما يعزز التعاون بين مختلف القطاعات.
- تنظيم مبادرات ثقافية واجتماعية وتوعوية مثل توزيع وجبات الإفطار للثائمين، واحتفالات حق الليلة، وفعاليات اليوم الوطني، إضافة إلى حملات توعوية مثل أشجارنا أملنا، ويوم زايد للعمل الإنساني، ويوم المرأة الإماراتية، واليوم العالمي للسرطان، وصيف آمن، وذلك لتعزيز إشراك الموظفين وترسيخ ثقافة المسؤولية المجتمعية.

الجودة والصحة والسلامة

تحافظ الشركة على ممارسات منظمة لإدارة الصحة والسلامة والبيئة عبر جميع عملياتها التشغيلية. وخلال عام 2025، حافظت جلفار على شهادة نظام الإدارة البيئية ISO 14001:2015، كما واصلت مواءمة ممارسات الصحة والسلامة المهنية لديها مع مبادئ ISO 45001:2018. وشملت مجالات التركيز الرئيسية تعزيز إجراءات تصاريح العمل، وتحسين إدارة سلامة المتعاقدين، وتطوير ضوابط فرز النفايات والتعامل مع المواد الكيميائية، إضافة إلى تحسين عمليات معالجة مياه الصرف.

وسجلت الشركة صفر حالات وفاة بين الموظفين خلال العام، فيما بلغ معدل الإصابات القابلة للتسجيل 1.23 لكل مليون ساعة عمل للموظفين. كما تم تعزيز الجاهزية للطوارئ من خلال تنفيذ تدريبات منظمة وتمارين محاكاة لسيناريوهات مختلفة. ويمكن الاطلاع على مزيد من التفاصيل حول أداء الشركة في مجالات الصحة والسلامة والبيئة والمبادرات البيئية في قسم الاستدامة في هذا التقرير المتكامل.

معلومات عامة

بيان بسعر سهم الشركة في السوق (سعر الإغلاق، وأعلى سعر، وأدنى سعر)

يتضمن هذا القسم عرضاً لأداء سهم الشركة في السوق، ويشمل ما يلي:

الشهر	أعلى سعر	أدنى سعر	سعر الإغلاق
يناير	1.58	1.28	1.54
فبراير	1.63	1.37	1.37
مارس	1.40	1.25	1.32
أبريل	1.50	1.18	1.37
مايو	1.46	1.33	1.35
يونيو	1.42	1.19	1.32
يوليو	1.61	1.31	1.43
أغسطس	1.49	1.35	1.35
سبتمبر	1.38	1.27	1.30
أكتوبر	1.34	1.21	1.23
نوفمبر	1.31	1.04	1.06
ديسمبر	1.47	1.06	1.17

بيان بالأداء المقارن لسهم الشركة مع مؤشر السوق العام ومؤشر القطاع الذي تنتمي إليه الشركة خلال عام 2025

الشهر	سعر سهم الشركة	مؤشر السوق العام (سوق أبوظبي للأوراق المالية)	مؤشر قطاع الرعاية الصحية
يناير	1.54	9,586.120	2,546.270
فبراير	1.37	9,564.620	2,228.980
مارس	1.32	9,368.810	2,088.240
أبريل	1.37	9,534.330	2,051.750
مايو	1.35	9,685.100	1,955.020
يونيو	1.32	9,957.520	1,948.160
يوليو	1.43	10,370.660	2,162.080
أغسطس	1.35	10,094.670	2,090.940
سبتمبر	1.30	10,014.600	2,038.860
أكتوبر	1.23	10,099.900	2,015.430
نوفمبر	1.06	9,747.170	1,820.210
ديسمبر	1.17	9,992.720	1,849.100

بيان بتوزيع ملكية المساهمين كما في 31/12/2025 (أفراد، شركات، حكومات)، مصنفة إلى: محلي، خليجي، عربي، وأجنبي

تصنيف المساهم	نسبة الأسهم المملوكة			المجموع
	الأفراد	الشركات	الحكومة	
محلي	24.29%	39.85%	12.24%	76.384%
خليجي	11.82%	0.40%	0	12.220%
عربي	1.44%	8.34%	0	9.78%
أجنبي	0.95%	0.67%	0	1.62%
المجموع	38.50%	49.26%	12.24%	100.00%

بيان بالمساهمين الذين يملكون 5% أو أكثر من رأس مال الشركة كما في 31/12/2025 وفقاً للجدول التالي:

م	الاسم	عدد الأسهم المملوكة	نسبة الأسهم المملوكة من رأس مال الشركة
1	ميدل إيست فارما للاستثمارات	278,334,700	24.10%
2	حكومة رأس الخيمة	141,400,221	12.24%
3	ياسر بن يوسف بن محمد ناغي	103,970,503	9.00%
4	محمد عبدالعزيز ربيع شاهين المهيري	87,552,538	7.58%
5	الشيخ فيصل بن صقر بن محمد القاسمي	75,007,454	6.49%
6	الشركة العربية للصناعات الدوائية والمستلزمات الطبية (اكديما)	71,561,602	6.20%
المجموع			65.60%

بيان بتوزيع المساهمين وفقاً لحجم الملكية كما في 31/12/2025 وفقاً للجدول التالي:

م	ملكية الأسهم (سهم)	عدد المساهمين	عدد الأسهم المملوكة	نسبة الأسهم المملوكة من رأس المال
1	أقل من 50,000	2,170	13,597,064	1.03%
2	من 50,000 إلى أقل من 500,000	362	54,649,861	4.73%
3	من 500,000 إلى أقل من 5,000,000	77	93,126,184	8.06%
4	أكثر من 5,000,000	17	993,854,702	86.03%
المجموع:			1,155,227,811	100.00%

بيان بالإجراءات المتخذة بشأن ضوابط علاقات المستثمرين، بما يشمل ما يلي:

تعمل إدارة علاقات المستثمرين كحلقة وصل بين الشركة ومساهميها. ويتوفر على الموقع الإلكتروني للشركة صفحة مخصصة تسهّل على المساهمين الوصول إلى القوائم المالية والتقارير والإفصاحات الرسمية وجميع الموضوعات ذات الصلة.

مسؤول علاقات المستثمرين:

• الاسم: حصة الشحي

• رقم الهاتف: +971 7 204 5273

• البريد الإلكتروني: investors@julphar.net

• الرابط المباشر للصفحة: <https://www.julphar.net/en/investors>

بيان بالقرارات الخاصة التي تم عرضها في الجمعية العمومية المنعقدة خلال عام 2025 والإجراءات المتخذة بشأنها

في أبريل 2025، عقدت الشركة اجتماع الجمعية العمومية. ولم يتم اعتماد أي قرارات خاصة أو استثنائية، وبالتالي لم تكن هناك حاجة لاتخاذ أي إجراءات متابعة أو تنفيذ. وكانت جميع الموضوعات التي تمت مناقشتها ضمن نطاق أعمال الشركة الاعتيادية.

اسم أمين سر مجلس الإدارة وتاريخ تعيينه

تم تعيين السيد مالك العلوي في شركة جلفار بتاريخ 24/02/2025 كأمين سر للشركة. ويتمتع مالك بخبرة تزيد على 17 عامًا في أعمال أمانة سر الشركات، وهو حاصل على درجة بكالوريوس العلوم في الاقتصاد من جامعة تونس المنار.

ويمتلك خبرة واسعة في مجالات المبيعات والإدارة المالية والإدارة التنفيذية، حيث عمل في إدارة المبيعات والتسويق، وأشرف على الحسابات والمشتريات، وساهم في دعم عمليات التوظيف، إضافة إلى امتلاكه خبرة طويلة في أعمال أمانة سر الشركات ووظائف الامتثال المؤسسي.

بيان تفصيلي بالأحداث الجوهرية والإفصاحات الهامة التي واجهتها الشركة خلال عام 2025

شهدت الشركة خلال عام 2025 عددًا من الأحداث الجوهرية والإفصاحات المهمة التي أثرت في عملياتها وأدائها العام، ومن أبرزها ما يلي:

فبراير 2025: الإطلاق الرسمي لمحفظة تضم ثلاثة نظائر للأنسولين وهي LANSULIN و INSUMIX و INSURAPID.

مارس 2025: أعلنت جلفار عن شراكة استراتيجية للترخيص مع شركة Dong A ST لإطلاق منتج مبتكر في مجال التكنولوجيا الحيوية في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا.

مايو 2025: قام معالي الدكتور ثاني بن أحمد الزيودي، وزير الدولة للتجارة الخارجية، بزيارة جلفار في رأس الخيمة، يرافقه كل من الدكتورة مها تيسير بركات، مساعد وزير الخارجية للشؤون الطبية وعلوم الحياة ونائب رئيس مؤسسة الإمارات للدواء، والدكتورة فاطمة الكعبي، المدير العام لمؤسسة الإمارات للدواء.

يوليو 2025: تم تعيين السيدة تغريد الشنار عضوًا مستقلًا غير تنفيذي في مجلس الإدارة.

سبتمبر 2025: الموافقة على بيع أعمال التجزئة التابعة لشركة بلانيت في دولة الإمارات العربية المتحدة وسلطنة عُمان، إضافة إلى أعمال التوزيع في سلطنة عُمان.

ديسمبر 2025: تعيين السيد فينود ناجابان ناجابان عضوًا مستقلًا غير تنفيذي في مجلس الإدارة.

بيان بالصفقات التي قامت بها الشركة مع الأطراف ذات العلاقة خلال عام 2025 والتي تساوي 5% أو أكثر من رأس مال الشركة

تؤكد الشركة أنه لم يتم تنفيذ أي صفقات خلال عام 2025 مع أطراف ذات علاقة بلغت قيمتها 5% أو أكثر من رأس مال الشركة، وذلك وفقًا لمتطلبات الإفصاح المعمول بها والإرشادات التنظيمية ذات الصلة.

بيان نسبة التوطين في الشركة في نهاية الأعوام 2023 و2024 و2025

شهدت نسبة التوطين في الشركة ارتفاعاً تدريجياً خلال فترة التقرير. وبالاستناد إلى إجمالي عدد موظفي جلفار (المقر الرئيسي والعمليات الدولية)، بلغت النسبة 8.7% في عام 2023، وارتفعت إلى 11.3% في عام 2024، ثم إلى 11.7% في عام 2025، مما يعكس الجهود المستمرة لاستقطاب الكفاءات الإماراتية وتطويرها والاحتفاظ بها على مستوى الشركة.

وتعكس هذه الأرقام التزام الشركة بتعزيز مشاركة الكوادر الوطنية ودعم أهداف التنمية المستدامة ضمن المجتمع.

بيان بالمشاريع والمبادرات الابتكارية التي نفذتها الشركة أو التي يجري تطويرها خلال عام 2025

خلال عام 2025، نفذت الشركة عددًا من المشاريع والمبادرات الابتكارية التي تهدف إلى تعزيز الكفاءة التشغيلية ومواكبة متطلبات السوق المتغيرة. وقد ضُمت هذه المبادرات لتعزيز مكانة الشركة في السوق وتحقيق نمو مستدام من خلال الابتكار والتحسين المستمر.

وقد تم عرض جميع المشاريع المذكورة أعلاه على اللجنة المختصة باختيار الشركات للمشاركة في جائزة سوق العمل الإماراتي، حيث كان لها دور محوري في حصول الشركة على المركز الأول في فئة قطاع التصنيع، وهي الجائزة التي تقيم مستوى استخدام وتوظيف التكنولوجيا عبر مختلف الصناعات.

وتشمل هذه المشاريع مجموعة من المبادرات الجديدة، إلى جانب الجهود المستمرة لتعزيز الابتكار وتطوير المنتجات والخدمات، ومن أبرزها:

- **النشرات الدوائية الإلكترونية للمرضى (e-PIL) :** تم تطبيق رموز الاستجابة السريعة (QR) على عبوات 43 منتجًا عبر أسواق دول مجلس التعاون الخليجي، مما يتيح للمرضى ومقدمي الرعاية الصحية الوصول إلى معلومات المنتج الرقمية المحدثة، بما يعزز سهولة الوصول والوضوح والامتثال التنظيمي، إضافة إلى تقليل استخدام الورق.

- **التدريب على العمليات المعقمة باستخدام الواقع الافتراضي:** تم إدخال نموذج توأم رقمي بتقنية الواقع الافتراضي لتدريب الموظفين على عمليات التصنيع المعقمة الدرجة، بما في ذلك تركيب آلات التعبئة، مما يعزز القدرات التقنية والاستعداد التشغيلي.

- **لوحات متابعة إدارة الأداء الرقمية:** تم التحول الكامل إلى لوحات متابعة رقمية لإدارة الأداء عبر جميع المستويات الإدارية، مترابطة من خلال لوحة تحكم رئيسية باستخدام Power BI. وبسهم هذا النظام في تعزيز الشفافية، ومواءمة أهداف الإدارات المختلفة، ودعم التنفيذ المتسق للأهداف الاستراتيجية على مستوى الشركة.

- **برنامج (zJAP Julphar Zero Accident Process):** تم تطبيق منصة رقمية لتعزيز الوعي بالسلامة ودعم بيئة عمل خالية من الحوادث. ويتيح النظام للموظفين الإبلاغ عن الحالات أو السلوكيات غير الآمنة، فيما يجري تطوير قدرات التعلم الآلي لتوفير تقييمات آلية للمخاطر وتوصيات لإجراءات التخفيف.

- **تطبيق Confirma:** تم تطوير حل رقمي ذكي لدعم التميز التشغيلي من خلال تمكين توثيق وتنفيذ أنشطة Gemba بكفاءة. ويعمل التطبيق على رقمنة ممارسات تأكيد العمليات وفق منهجية Lean، مما يتيح تسجيل الأنشطة في الوقت الفعلي، وتتبع التفاعل في مواقع العمل، ومتابعة الملاحظات والإجراءات التصحيحية بشكل منظم.

- **مشروع تحسين تشغيل أجهزة التبريد (Chillers):** تم تنفيذ مشروع لتحسين تشغيل أجهزة التبريد من خلال تعزيز استراتيجيات التحكم والمراقبة دون التأثير على عمليات التصنيع. وقد أسفر ذلك عن خفض سنوي في استهلاك الطاقة بنحو 560,066 كيلوواط ساعة، مما حقق وفرًا ماليًا يقارب 246,429 درهمًا إماراتيًا، إضافة إلى المساهمة في خفض انبعاثات الكربون ودعم أهداف الاستدامة طويلة الأجل.

- **مشروع إعادة استخدام المياه المعالجة:** تم تنفيذ مبادرة لإعادة استخدام المياه المعالجة بهدف تقليل إجمالي استهلاك المياه وتحسين كفاءة استخدام الموارد. وخلال الربع الأخير من عام 2025، أسهم المشروع في توفير 4,607 أمتار مكعبة من المياه، مما أدى إلى تحقيق وفر مالي يقارب 46,531 درهمًا إماراتيًا، إضافة إلى دعم أهداف الاستدامة البيئية للشركة.

31/03/2026

توقيع رئيس مجلس الإدارة

31/03/2026

توقيع رئيس لجنة التدقيق

31/03/2026

توقيع رئيس لجنة الترشيحات والمكافآت

31/03/2026

توقيع مدير إدارة التدقيق الداخلي



البيانات المالية الموحدة

شركة الخليج للصناعات الدوائية جلفار ش.م.ع

31 ديسمبر 2025

تقرير مجلس الإدارة

يسرّ مجلس إدارة شركة الخليج للصناعات الدوائية (جلفار) ش.م.ع (يُشار إليها بـ "الشركة") وشركاتها التابعة (ويُشار إليها بـ "المجموعة" أو "جلفار") تقديم تقريرهم إلى جانب البيانات المالية الموحدة المدققة للمجموعة كما في والسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥.

الأداء المالي

سجلت جلفار صافي مبيعات من العمليات المستمرة بقيمة ١,٠٧٥.٥ مليون درهم، بزيادة قدرها ٨.٤٪ مقارنة بصافي مبيعات بلغ ٩٩٢.٢ مليون درهم في السنة السابقة.

بلغت الأرباح قبل الفوائد والضرائب والإطفاء والاستهلاك من العمليات المستمرة ١٠٩.٤ مليون درهم في ٢٠٢٥ مقارنة بـ ٨٩.٥ مليون درهم في السنة السابقة.

حققت الشركة تدفقات نقدية إيجابية من الأنشطة التشغيلية بلغت ١٢٠.٩ مليون درهم مقارنة بتدفقات نقدية بلغت ١٩٠.٠ مليون درهم في السنة السابقة.

بلغ صافي الدين ٢٦٣.٨ مليون درهم كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥، وهو ما يمثل انخفاضًا بنسبة ٧١.١٪ مقارنة بالسنة السابقة.

تواصل جلفار تحقيق تقدم مستدام في المجالات التالية:

- تحقيق نمو في الحصة السوقية في الأسواق الرئيسية في كلٍّ من القطاعين الخاص وقطاع المنافسات، مع زخم قوي في معظم أسواق دول مجلس التعاون الخليجي.
- مواصلة تحسين الأداء أدى إلى تسجيل نسبة أعلى من هامش التشغيل، حيث بلغت ٦٪ في ٢٠٢٥ مقارنة بـ ٥٪ في ٢٠٢٤. كما ارتفع صافي الأرباح من العمليات المستمرة بمقدار ٥٤.٠ مليون درهم ليصل إلى ٤٧.٤ مليون درهم في ٢٠٢٥.
- قيّلت المجموعة عرضًا ملزمًا من شركة البطحاء للرعاية الصحية ذ.م.م لاستبعاد بعض عمليات البيع بالتجزئة والتوزيع في دولة الإمارات العربية المتحدة وسلطنة عمان، وتم تصنيف الموجودات والمطلوبات ذات الصلة على أنها محتفظ بها للبيع كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥، وذلك بانتظار استكمال الشروط التنظيمية والاعتيادية.
- بدأت المجموعة استثمارات استراتيجية في المملكة العربية السعودية لإنشاء منشأة لتصنيع الأدوية، دعمًا لاستراتيجية النمو الإقليمي والتوطين الخاصة بها.
- مواصلة إطلاق منتجات جديدة والتركيز على تعزيز خط المنتجات قيد التطوير.

نظرة مستقبلية لسنة ٢٠٢٦:

فيما يلي خطط نمو المجموعة:

- مواصلة التركيز على المجالات الاستراتيجية للأعمال.
- تعزير هيكل المبيعات في الأسواق الرئيسية وزيادة الحصة السوقية بجانب المحفظة الحالية.
- تسريع أنشطة البحث والتطوير الداخلية والدخول في تحالفات وشراكات جديدة لتعزيز محفظة منتجات الشركة.
- تظل المجموعة صامدة في ظل الظروف الجيوسياسية المتغيرة في دول مجلس التعاون الخليجي، مدعومة بمخزونها الصحي وإدارة المخاطر القوية؛ ومع ذلك، ستواصل الإدارة مراقبة الوضع على الأرض وتحديث خططها وفقًا لذلك.
- إطلاق منتجات جديدة في المجالات العلاجية الأساسية.

تقرير مجلس الإدارة (تابع)

توزيعات الأرباح المقترحة

نظرًا للخسائر المتراكمة، لم يوص مجلس الإدارة بتوزيع أي أرباح على مساهمي الشركة لسنة ٢٠٢٥.

مدققي الحسابات

أبدى المدققون المستقلون، كي بي إم جي لوار جلفار ليمتد، رغبتهم في مواصلة عملهم. وسيتم اقتراح إعادة تعيينهم وتحديد أتعابهم في اجتماع الجمعية العمومية السنوي للشركة.

شكر وتقدير

يوذّ مجلس الإدارة أن يعرب عن خالص امتنانه وتقديره لجميع المساهمين والعملاء وشركاء الأعمال والجهات الحكومية والبنوك والمؤسسات المالية والموظفين، الذين كان لالتزامهم المستمر ودعمهم قوّة وتشجيع كبير لنا.

نيابة عن مجلس الإدارة،

الشيخ صقر حميد القاسمي
رئيس مجلس الإدارة

٢٦ مارس ٢٠٢٦



شركة الخليج للصناعات الدوائية جلفار ش.م.ع
تقرير مدققي الحسابات المستقلين
٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

أمور التدقيق الرئيسية

تمثلت أمور التدقيق الرئيسية في تلك الأمور التي نراها، وفقاً لأحكامنا المهنية، أكثر الأمور أهمية في تدقيقنا للبيانات المالية الموحدة للفترة الحالية. تم تناول هذه الأمور في سياق تدقيقنا للبيانات المالية الموحدة بشكل مجمل، وأثناء تكوين رأينا حولها، ولا نبدى رأياً منفصلاً حول هذه الأمور.

قياس المخزون	
راجع الإيضاح ١٦ حول البيانات المالية الموحدة	
أمر التدقيق الرئيسي	كيفية تناول هذا الأمر في سياق تدقيقنا
كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥، أعلنت المجموعة إجمالي مخزون بقيمة ٥٥٤,٢ مليون درهم (٢٠٢٤: ٧٣٦,٠ مليون درهم) ومخصص لصافي القيمة القابلة للتحقق بقيمة ٦٨,٠ مليون درهم (٢٠٢٤: ١٠١,٤ مليون درهم).	تضمنت إجراءات التدقيق الخاصة بنا في هذا المجال، ضمن أمور أخرى، ما يلي:
تعمل المجموعة بشكل أساسي في تصنيع وبيع وتوزيع المنتجات الصيدلانية. يتألف المخزون لدى المجموعة بصورة رئيسية من المواد الخام ومواد التعبئة والتغليف والأعمال قيد الإنجاز والمنتجات التامة الصنع.	١. تقييم سياسات المجموعة المتعلقة بقياس المخزون، بما في ذلك تقييم صافي القيمة القابلة للتحقق وتخصيص مصروفات الإنتاج العامة والثابتة للمخزون، وذلك في ضوء متطلبات المعايير المحاسبية وفهمنا لطبيعة الأعمال.
يجب قياس المخزون بالتكلفة أو بصافي القيمة القابلة للتحقق، أيهما أقل.	٢. تقييم تصميم وتطبيق الضوابط الرئيسية المتعلقة بوضع مخصصات المخزون وتقدير تكلفة المخزون، بما في ذلك الضوابط المتعلقة بمراجعة واعتماد مكونات تكلفة المخزون، واعداد ومراجعة توزيعات فروقات الإنتاج، وتقارير بشأن أعمار المخزون، ومراقبة تواريخ انتهاء صلاحية المنتجات، وتحديد ومراجعة الأصناف بطيئة الحركة والمتقدمة.
نظراً لطبيعة المنتجات الصيدلانية، يخضع المخزون لمخاطر تتعلق بانتهاء صلاحية المنتجات والتغيرات التنظيمية وتقلبات الطلب في السوق وبطء حركة لبعض الأصناف. يتطلب تحديد المستوى المناسب لانخفاض قيمة المخزون قدر كبير من أحكام وتقديرات الإدارة، خاصة عند تقييم:	٣. قمنا بتقييم مدى ملاءمة احتساب تكاليف المخزون من خلال إجراء إعادة احتساب، على أساس العينة، وفحص المستندات الداعمة لمكونات تكلفة المواد والعمالة. كما قمنا بتقييم تخصيص التكاليف العامة الثابتة للتحقق مما إذا كانت قد تم تطبيقها بناءً على الطاقة الإنتاجية العادية. عند وجود فروقات في التكلفة، قمنا بتقييم ما إذا كانت تمثل تكاليف غير عادية، وتقييم ما إذا كان قد تم تحميلها كمصروفات بشكل مناسب أو توزيعها بين تكلفة المبيعات والمخزون.
بالإضافة إلى ذلك، ينطوي تحديد تكلفة المخزون على قدر كبير من التقديرات، خاصة عند تحديد الطاقة الإنتاجية العادية، وتخصيص المصروفات العامة والثابتة للإنتاج، وعند تقييم التخصيص المناسب لفروقات التكلفة بين تكلفة المبيعات والمخزون الختامي	٤. قمنا بتقييم مدى ملاءمة الافتراضات المستخدمة في احتساب مستويات المخصصات الحالية من خلال مقارنتها بالأنماط التاريخية. كما قمنا، على أساس العينة، باختبار دقة تقرير أعمار المخزون.
	٥. قمنا بمراقبة عمليات مختارة لجرد المخزون التي نفذتها الإدارة، وكجزء من حضورنا، قمنا على أساس العينة، بفحص تواريخ انتهاء الصلاحية والحالة المادية لعناصر المخزون، مع التركيز بشكل خاص على المنتجات التي أوشكت صلاحيتها على الانتهاء.

تقرير مدققي الحسابات المستقلين

إلى مساهمي شركة الخليج للصناعات الدوائية جلفار ش.م.ع

التقرير حول تدقيق البيانات المالية الموحدة

الرأي

لقد قمنا بتدقيق البيانات المالية الموحدة لشركة الخليج للصناعات الدوائية جلفار ش.م.ع ("الشركة") وشركاتها التابعة ("المجموعة")، التي تتألف من بيان المركز المالي الموحد كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥، والبيانات الموحدة للأرباح أو الخسائر، والإيرادات الشاملة، والتغيرات في حقوق الملكية، والتدفقات النقدية للسنة المنتهية في ذلك التاريخ، بالإضافة إلى إيضاحات تتضمن السياسات المحاسبية الجوهرية ومعلومات إيضاحية أخرى.

في رأينا، إن البيانات المالية الموحدة المرفقة تُعبر بصورة عادلة، من كافة النواحي المادية، عن المركز المالي الموحد للمجموعة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥، وعن أدائها المالي الموحد وتدفعاتها النقدية الموحدة للسنة المنتهية في ذلك التاريخ وفقاً للمعايير المحاسبية الدولية لإعداد التقارير المالية الصادرة عن مجلس المعايير المحاسبية الدولية (المعايير المحاسبية الدولية لإعداد التقارير المالية).

أساس إبداء الرأي

لقد قمنا بتنفيذ تدقيقنا وفقاً للمعايير الدولية للتدقيق. قمنا بتوضيح مسؤوليتنا بموجب هذه المعايير في فقرة مسؤولية مدققي الحسابات عن تدقيق البيانات المالية الموحدة من هذا التقرير. إننا نتمتع باستقلالية عن المجموعة وفقاً لقواعد السلوك المهني الدولية للمحاسبين القانونيين الصادرة عن مجلس المعايير الأخلاقية الدولية للمحاسبين (بما في ذلك معايير الاستقلالية الدولية)، ذات الصلة بأعمال تدقيق البيانات المالية لجهات النفع العام، بالإضافة إلى متطلبات أخلاقيات المهنة المتعلقة بتدقيقنا للبيانات المالية لجهات النفع العام في دولة الإمارات العربية المتحدة، وقد استوفينا مسؤولياتنا الأخلاقية الأخرى كذلك وفقاً لهذه المتطلبات ووفقاً لقواعد السلوك المهني للمحاسبين القانونيين الصادرة عن مجلس المعايير الأخلاقية الدولية للمحاسبين. هذا ونعتقد أن أدلة التدقيق التي حصلنا عليها كافية ومناسبة لتزويدنا بأساس لإبداء رأينا.



أمور التدقيق الرئيسية (تابع)

قياس المخزون (تابع)

راجع الإيضاح ١٦ حول البيانات المالية الموحدة

أمر التدقيق الرئيسي

<p>٦. قمنا على أساس العينة، بتقييم قابلية استرداد البضاعة تامة الصنع المختارة من خلال مقارنة تكلفة الوحدة الخاصة بها في نهاية السنة مع أسعار البيع الفعلية المحققة بعد تاريخ التقرير، وذلك لتحديد ما إذا كان المخزون مسجل بالتكلفة وصافي القيمة القابلة للتحقق، أيهما أقل. قمنا كذلك، على أساس العينة، بتقييم صافي القيمة القابلة للتحقق للمواد الخام ومواد التعبئة والتغليف المحتفظ بها للاستخدام في الإنتاج من خلال مقارنة تكلفة الوحدة الخاصة بها في نهاية السنة مع أسعار البيع الفعلية للبضائع تامة الصنع التي تدخل فيها، بعد خصم التكلفة التقديرية للإنجاز والتكاليف اللازمة لإتمام عملية البيع.</p>	<p>نظراً لحجم رصيد المخزون وعدم اليقين التقديري الكامن في تحديد التكلفة والمخصص لصافي القيمة القابلة للتحقق، فقد اعتبرنا ذلك الأمور أحد أمور التدقيق الرئيسية.</p>
<p>٧. مراجعة تحليلية لإجراءات الإدارة في تحديد مخصص المخزون من خلال مقارنة إجمالي المخصص المسجل في السنة المالية السابقة مع المبلغ المستخدم أو المحرر خلال السنة الحالية لتقييم معقولية تقديرات الإدارة وتحديد أي مؤشرات على تحيز محتمل من قبل الإدارة.</p>	
<p>٨. اختبار الدقة الحسابية للمخصص المحتسب باستخدام تقادم المخزون وتواريخ انتهاء صلاحية المنتجات من خلال إعادة احتساب المخصص بشكل مستقل لعينة من البنود ومقارنة النتائج مع المبلغ المعترف به من قبل الإدارة.</p>	
<p>٩. على أساس العينة، مراجعة اتفاقيات الشراء مع الموردين المختارين للتحقق من وجود، شروط التعاقد الرئيسية التي تدعم، حق المجموعة في إعادة المخزون المنتهي الصلاحية أو التالف. استناداً إلى ذلك، قمنا بتقييم مدى ملاءمة تأكيد الإدارة بعدم الاعتراف بأية مخصصات حيثما توجد حقوق الإرجاع.</p>	
<p>١٠. تقييم كفاية الإفصاحات الواردة في البيانات المالية الموحدة للمجموعة مقارنة بمتطلبات المعايير المحاسبية ذات الصلة.</p>	

تأكيد أمر – معلومات المقارنة

نود لفت الانتباه إلى الإيضاح رقم ٣٦ حول البيانات المالية الموحدة، والذي يشير إلى أن المعلومات المقارنة المعروضة كما في للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ قد تم إعادة بيانها. إن رأينا غير معدل بهذا الشأن.

أمر آخر يتعلق بمعلومات المقارنة

تم تدقيق البيانات المالية الموحدة للمجموعة كما في للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤، باستثناء التعديلات الواردة في الإيضاح رقم ٣٦ حول البيانات المالية الموحدة، من قبل مدقق حسابات آخر، والذي أبدى رأي غير معدل بشأن تلك البيانات المالية الموحدة بتاريخ ١٧ مارس ٢٠٢٥.



المعلومات الأخرى

إن الإدارة مسؤولة عن المعلومات الأخرى. تتضمن المعلومات الأخرى المعلومات الواردة في التقرير السنوي المتكامل (بما في ذلك تقرير أعضاء مجلس الإدارة)، ولا تتضمن البيانات المالية الموحدة وتقرير مدققي الحسابات حولها. لقد حصلنا على تقرير مجلس الإدارة قبل تاريخ تقرير مدققي الحسابات، وتوقع الحصول على الأجزاء المتبقية من التقرير السنوي المتكامل لاحقاً لذلك التاريخ.

لا يشمل رأينا حول البيانات المالية الموحدة المعلومات الأخرى، كما أننا لا ولن نُعبر عن أي استنتاجات تدقيقية بشأنها.

فيما يتعلق بتدقيقنا للبيانات المالية الموحدة، نتحصر مسؤوليتنا في قراءة المعلومات الأخرى المحددة أعلاه، وعند القيام بذلك نضع في الاعتبار ما إذا كانت المعلومات الأخرى غير متسقة بصورة مادية مع البيانات المالية الموحدة أو مع المعلومات التي تم الحصول عليها أثناء عملية التدقيق، أو ما إذا كانت تشوبها أخطاء مادية.

في حال خُصنا إلى وجود خطأ مادي في هذه المعلومات الأخرى، بناءً على الأعمال التي قمنا وفقاً للمعلومات الأخرى التي حصلنا عليها قبل تاريخ تقري مدققي الحسابات هذا، فإننا ملزمون بالإبلاغ عن هذا الأمر. لم يستر ع انتباهنا أي أمر يستدعي الإبلاغ عنه في هذا الشأن.

مسؤولية الإدارة ومسؤولي الحوكمة عن البيانات المالية الموحدة

إن الإدارة مسؤولة عن إعداد وعرض البيانات المالية الموحدة للمجموعة بصورة عادلة وفقاً للمعايير المحاسبية لإعداد التقارير المالية الدولية، وإعدادها بما يتوافق مع أحكام القانون الاتحادي لدولة الإمارات العربية المتحدة رقم (٣٢) لسنة ٢٠٢١ وتعديلاته، وعن الرقابة الداخلية التي ترى الإدارة أنها ضرورية لإعداد البيانات المالية الموحدة للمجموعة بحيث تكون خالية من الأخطاء المادية، الناتجة عن الاحتيال أو الخطأ.

عند إعداد البيانات المالية الموحدة، تكون الإدارة مسؤولة عن تقييم قدرة المجموعة على مواصلة أعمالها وفقاً لمبدأ الاستمرارية، والإفصاح حيثما يكون مناسباً عن الأمور المتعلقة بمبدأ الاستمرارية واستخدام مبدأ الاستمرارية كأساس للمحاسبة، إلا إذا كانت الإدارة تعترض تصفية المجموعة أو إيقاف عملياتها أو لم يكن لديها بديل فعلي غير ذلك.

يتحمل مسؤولو الحوكمة مسؤولية الإشراف على عملية إعداد التقارير المالية للمجموعة.

مسؤولية مدققي الحسابات عن تدقيق البيانات المالية الموحدة

تتمثل أهدافنا في الحصول على تأكيدات معقولة حول ما إذا كانت البيانات المالية الموحدة، بشكل مجمل، خالية من الأخطاء المادية، التي تنتج عن الاحتيال أو الخطأ، وإصدار تقرير مدققي الحسابات الذي يتضمن رأينا. إن التأكيد المعقول هو عبارة عن درجة عالية من التأكيد، لكنه ليس ضماناً بأن أعمال التدقيق التي تم القيام بها وفقاً للمعايير الدولية للتدقيق سوف تكشف دائماً أي خطأ مادي عند وجوده. قد تنشأ الأخطاء نتيجة الاحتيال أو الخطأ وتُعتبر هذه الأخطاء مادية إذا كان من المتوقع بشكل معقول أن تؤثر بصورة فردية أو جماعية على القرارات الاقتصادية التي يتخذها المستخدمون بناءً على هذه البيانات المالية الموحدة.

كجزء من أعمال التدقيق التي يتم القيام بها وفقاً للمعايير الدولية للتدقيق، نقوم بوضع أحكام مهنية مع اتباع مبدأ الشك المهني خلال عملية التدقيق. قمنا أيضاً بما يلي:

— تحديد وتقييم مخاطر الأخطاء المادية في البيانات المالية الموحدة، سواء كانت نتيجة الاحتيال أو الخطأ، وتصميم وتنفيذ إجراءات التدقيق المناسبة لتلك المخاطر والحصول على أدلة تدقيق كافية وملائمة لتزويدنا بأساس لإبداء رأينا. إن مخاطر عدم اكتشاف الأخطاء المادية الناتجة عن الاحتيال تكون أعلى مقارنة بالأخطاء المادية الناتجة عن الخطأ نظراً لأن الاحتيال قد ينطوي على تواطؤ أو تزوير أو حذف متعمد أو تحريف أو تجاوز الرقابة الداخلية.

— فهم نظام الرقابة الداخلية المتعلق بأعمال التدقيق وذلك بغرض تصميم إجراءات تدقيق مناسبة للظروف الراهنة، وليس بغرض إبداء الرأي حول فعالية الرقابة الداخلية للمجموعة.



شركة الخليج للصناعات الدوائية جلفار ش.م.ع
تقرير مدققي الحسابات المستقلين
٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

مسؤولية مدققي الحسابات عن تدقيق البيانات المالية الموحدة (تابع)

— تقييم مدى ملاءمة السياسات المحاسبية المتبعة ومدى معقولية التقديرات المحاسبية والإفصاحات ذات الصلة الموضوعة من قبل الإدارة.

— التحقق من مدى ملاءمة استخدام الإدارة للأسس المحاسبية المتعلقة بمبدأ الاستمرارية وتحديد ما إذا كان هناك عدم يقين جوهري، بناءً على أدلة التدقيق التي تم الحصول عليها، فيما يتعلق بالأحداث أو الظروف التي قد تثير شكوكاً جوهرياً حول قدرة المجموعة على مواصلة أعمالها وفقاً لمبدأ الاستمرارية. في حال خالصنا إلى وجود عدم يقين جوهري، فإنه يتعين علينا أن نلفت الانتباه في تقرير مدققي الحسابات إلى الإفصاحات ذات الصلة في البيانات المالية الموحدة، أو نقوم بتعديل رأينا إذا كانت هذه الإفصاحات غير كافية. تعتمد استنتاجاتنا على أدلة التدقيق التي تم الحصول عليها حتى تاريخ إصدار تقرير مدققي الحسابات. إلا أن الأحداث أو الظروف المستقبلية قد تتسبب في توقف المجموعة عن مواصلة أعمالها وفقاً لمبدأ الاستمرارية.

— تقييم عرض البيانات المالية الموحدة وهيكلها ومحتواها بشكل عام، بما في ذلك الإفصاحات، وما إذا كانت البيانات المالية الموحدة تمثل المعاملات والأحداث ذات الصلة بطريقة تضمن عرض البيانات المالية الموحدة بصورة عادلة.

— تخطيط وتنفيذ أعمال التدقيق للمجموعة للحصول على أدلة تدقيق كافية وملائمة بشأن المعلومات المالية للمنشآت أو وحدات الأعمال داخل المجموعة كأساس لإبداء رأي حول البيانات المالية للمجموعة. كما نتحمل مسؤولية التوجيه والإشراف على مراجعة أعمال التدقيق لأغراض أعمال التدقيق للمجموعة. نحن مسؤولون وحدنا عن رأينا التدقيقي.

نتواصل مع مسؤولي الحوكمة بخصوص عدة أمور من ضمنها نطاق أعمال التدقيق والإطار الزمني المحدد لها والنتائج الجوهرية المترتبة على أعمال التدقيق بما في ذلك أي قصور جوهري يتم اكتشافه في نظام الرقابة الداخلية خلال تدقيقنا.

نقدم أيضاً إقراراً لمسؤولي الحوكمة يؤكد بموجبه التزامنا بقواعد السلوك المهني فيما يتعلق بالاستقلالية، ونطلعهم على كافة العلاقات والأمور الأخرى التي قد يُعتقد بصورة معقولة أنها تؤثر على استقلاليتنا، وحيثما أمكن، الإجراءات المتخذة للقضاء على أي تهديدات أو الإجراءات الوقائية المطبقة.

في ضوء الأمور التي يتم التواصل بشأنها مع مسؤولي الحوكمة، نحدد الأمور الأكثر أهمية أثناء تدقيق البيانات المالية الموحدة للفترة الحالية، وبذلك تُعتبر هذه الأمور هي أمور التدقيق الرئيسية. نقوم باستعراض هذه الأمور في تقرير مدققي الحسابات مالم يكن الإفصاح عن تلك الأمور للعامّة محظوراً بموجب القوانين أو التشريعات أو عندما نرى في حالات نادرة للغاية أنه يجب عدم الإفصاح عن أمر ما في تقريرنا إذا كان من المتوقع أن تكون التداعيات السلبية للقيام بذلك أكثر من المنافع التي تعود على المصلحة العامة نتيجة هذا الإفصاح.



شركة الخليج للصناعات الدوائية جلفار ش.م.ع
تقرير مدققي الحسابات المستقلين
٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

التقرير حول المتطلبات القانونية والتنظيمية الأخرى

كما يقتضي القانون الاتحادي لدولة الإمارات العربية المتحدة رقم (٣٢) لسنة ٢٠٢١، وتعديلاته، فإننا نوه إلى ما يلي للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥:

- ١) لقد حصلنا على كافة المعلومات والإيضاحات التي نعتبرها ضرورية لأغراض تدقيقنا؛
- ٢) تم إعداد البيانات المالية الموحدة، من كافة النواحي المادية، بما يتوافق مع الأحكام ذات الصلة للقانون الاتحادي لدولة الإمارات العربية المتحدة رقم (٣٢) لسنة ٢٠٢١، وتعديلاته؛
- ٣) قامت المجموعة بالاحتفاظ بسجلات محاسبية منتظمة؛
- ٤) تتفق المعلومات المالية الواردة في تقرير أعضاء مجلس الإدارة مع ما جاء في السجلات المحاسبية للمجموعة؛
- ٥) كما هو مبين في الإيضاح ١ حول البيانات المالية الموحدة، لم تقم المجموعة بشراء أسهم خلال السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥؛
- ٦) يبين الإيضاح رقم ٢٦ حول البيانات المالية الموحدة للمجموعة المعاملات المادية مع الأطراف ذات العلاقة والشروط التي تم بموجبها تنفيذ هذه المعاملات؛
- ٧) بناءً على المعلومات التي أتت لنا، لم يسترعر انتباهنا ما يجعلنا نعتقد أن المجموعة قد خالفت، خلال السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥، أي من الأحكام ذات الصلة للقانون الاتحادي لدولة الإمارات العربية المتحدة رقم (٣٢) لسنة ٢٠٢١، وتعديلاته، أو النظام الأساسي للشركة، على وجه قد يكون له تأثير مادي على أنشطتها أو مركزها المالي الموحد كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥.

كي بي إم جي لوار جلف ليمتد

فوزي أبو راس
رقم التسجيل: ٩٦٨
رأس الخيمة، الإمارات العربية المتحدة

التاريخ: ٢٦ مارس ٢٠٢٦

شركة الخليج للصناعات الدوائية جلفار ش.م.ع

بيان الأرباح أو الخسائر الموحد
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

ملاحظات	٢٠٢٥ مليون درهم	٢٠٢٤* مليون درهم
العمليات المستمرة		
الإيرادات من العقود مع العملاء	٤	١,٠٧٥,٥
تكلفة الإيرادات	٥	(٦٣٩,٦)
إجمالي الأرباح		
مصرفات البيع والتوزيع	٧	(٢٥٨,٥)
مصرفات البحث والتطوير		(٢٨,٢)
مصرفات عمومية وإدارية	٨	(١٠٠,٢)
إيرادات أخرى	٦ (أ)	١٤,٧
مصرفات أخرى	٦ (ب)	-
الأرباح التشغيلية		
إيرادات التمويل	٩	٦٣,٧
تكاليف التمويل	١٠	٧,٦
الأرباح من الاستثمارات وأخرى		(٢٨,٣)
الأرباح/(الخسائر) قبل الضريبة للسنة من العمليات المستمرة		
مصرفات ضريبة الدخل والذكاة، صافي	١١	٤,٤
الأرباح / (الخسائر) للسنة من العمليات المستمرة		
العمليات المتوقفة		
الأرباح للسنة من العمليات المتوقفة، بعد خصم الضريبة	١٢	١٨,٢
الربح من استبعاد شركة تابعة، بعد خصم الضريبة	١٢ (ب)	١١١,٢
الأرباح للسنة		
الأرباح المنسوبة إلى:		
مساهمي الشركة الأم		١٧٢,٢
الحصص غير المسيطرة	١٢ (أ)	١,١
ربحية السهم:		
الأساسية والمخفضة		١٧٣,٣
ربحية السهم المنسوبة إلى مساهمي الشركة الأم (فلس إماراتي)	١٣	١٤,٩١
ربحية / (خسارة) السهم من العمليات المستمرة:		
الأساسية والمخفضة		١٧٣,٣
ربحية السهم من العمليات المستمرة المنسوبة إلى مساهمي الشركة الأم (فلس إماراتي)	١٣	٣,٨٠

* راجع الإيضاح ٣٦، كما تم إعادة عرض المعلومات المقارنة بسبب العمليات المتوقفة.

شركة الخليج للصناعات الدوائية جلفار ش.م.ع

بيان الإيرادات الشاملة الموحد
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

ملاحظات	٢٠٢٥ مليون درهم	٢٠٢٤* مليون درهم
الأرباح للسنة		
٤٤٠,٩	١٧٣,٣	
الخسارة الشاملة الأخرى		
٤٠٧,١	٣,٦	
العمليات المستمرة		
الإيرادات الشاملة الأخرى التي قد يتم إعادة تصنيفها إلى الأرباح أو الخسائر في الفترات اللاحقة:		
فروق تحويل العملات الأجنبية		
تحوط التدفق النقدي – التغيرات في خسائر القيمة العادلة عند تحوط أداة		
معاد تصنيفها إلى الأرباح أو الخسائر		
تحوط التدفق النقدي – التغيرات في (خسائر)/أرباح من أداة تحوط		
الخسائر الشاملة الأخرى التي لن يتم إعادة تصنيفها إلى الأرباح أو الخسائر في فترات لاحقة:		
٤٧,٣	(٦,٦)	
٢,٦	(٢,٧)	
(٥٩,٨)	(٩,١)	
٣,٣	(٤,١)	
الخسائر الاكتوارية من التزامات تعويضات نهاية الخدمة المحددة		
(٦,٦)	(٤,١)	
صافي التغير في القيمة العادلة للموجودات المالية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الأخر (إيضاح ١٨)		
(٢,٧)	-	
إجمالي الخسائر الشاملة الأخرى من العمليات المستمرة		
١٦,٦	(١٠,٧)	
العمليات المتوقفة		
الإيرادات/(الخسائر) الشاملة الأخرى التي قد يتم إعادة تصنيفه إلى الأرباح أو الخسائر في فترات لاحقة		
٣٧,٦	(١٠,٧)	
٥٤,٢	(٣,٩)	
تعديل التضخم الشديد المتعلق بالعمليات المتوقفة (إيضاح ١٢(أ))		
٤٤,٩	(٣,٩)	
فروق صرف العملات الأجنبية		
٤٤,٦	(٢,٠)	
٠,٣	(٢,٠)	
إجمالي الخسارة الشاملة الأخرى من العمليات المتوقفة		
٤٤,٩	(١٢,٧)	
إجمالي الخسائر الشاملة الأخرى		
٤٤,٩	(١٢,٧)	
إجمالي الإيرادات الشاملة الأخرى للسنة		
٤٤,٩	١٦٠,٦	
إجمالي الإيرادات / (الخسائر) الشاملة المنسوبة إلى:		
مساهمي الشركة الأم		
الحصص غير المسيطرة		
٣,٨٦	١٦٠,٤	
١٤,٩١	٠,٢	
ربحية السهم:		
الأساسية والمخفضة		
ربحية السهم المنسوبة إلى مساهمي الشركة الأم (فلس إماراتي)	١٣	١٦٠,٦

* راجع الإيضاح ٣٦، كما تم إعادة عرض المعلومات المقارنة بسبب العمليات المتوقفة.

تشكل الإيضاحات المرفقة من ١ إلى ٣٧ جزءاً لا يتجزأ من هذه البيانات المالية الموحدة.

تشكل الإيضاحات المرفقة من ١ إلى ٣٧ جزءاً لا يتجزأ من هذه البيانات المالية الموحدة.

شركة الخليج للصناعات الدوائية جلفار ش.م.ع

بيان المركز المالي الموحد
في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

إيضاحات	٢٠٢٥ مليون درهم	*٢٠٢٤ مليون درهم
الموجودات		
الموجودات غير المتداولة		
الممتلكات والآلات والمعدات	١٤	٢٤٣,٣
موجودات حق الاستخدام	٢٩	١١,٢
موجودات غير ملموسة	١٥	٣٦,١
موجودات الضريبة المؤجلة	١١	-
أداة مالية مشتقة	٣٣	٣,٧
أصل مالي بالقيمة العادلة من خلال الإيرادات الشاملة الأخرى	١٨	٠,٢
	٢٩٤,٥	٤٠٩,٠
الموجودات المتداولة		
المخزون	١٦	٤٠٠,٩
موجودات مالية بالقيمة العادلة من خلال الأرباح أو الخسائر	١٧	٢٣,٢
الذمم المدينة التجارية والأخرى	١٩	٥٣,٠
الذمم المدينة	٣٥	٢٠,٠
ودائع قصيرة الأجل	٢٠	١٥,٨
الذمم وما يعادله	٢٠	٢٢٩,٦
	٢٦٥,٨	١,٥٦٧,٤
موجودات محتفظ بها للبيع	(١٢) (هـ)	٤٤٨,٤
	١,٤٨٥,٣	٢,٠١٥,٨
إجمالي الموجودات	١,٧٧٩,٨	٢,٤٢٤,٨
حقوق الملكية والمطلوبات		
حقوق الملكية		
رأس المال	٢١	١,١٥٥,٣
الاحتياطي القانوني	٢٢	٢٠١,٢
احتياطي تحويل العملات الأجنبية		(٢٣٩,٢)
احتياطي التحوط للتعقيدات النقدية	٣٤	١,٩
احتياطي القيمة العادلة	١٨	(٧,١)
الخسائر المتراكمة		(١٦٣,٠)
	٣٢	٩٤٩,١
حقوق الملكية المنسوبة إلى مساهمي الشركة الأم		١٠,٧
الحصص غير المسيطرة		١٠,٥
	٩٥٩,٨	٧٩٩,٢
إجمالي حقوق الملكية	٩٥٩,٨	٧٩٩,٢

* راجع الإيضاح ٣٦ بشأن الأرصدة المُعاد بيانها بما في ذلك التأثير على بيان المركز المالي الموحد الافتتاحي كما في ١ يناير ٢٠٢٤.

شركة الخليج للصناعات الدوائية جلفار ش.م.ع

بيان المركز المالي الموحد (تابع)
في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

إيضاحات	٢٠٢٥ مليون درهم	٢٠٢٤ مليون درهم (مُعاد بيانها)*
المطلوبات غير المتداولة		
مخصص تعويضات نهاية الخدمة للموظفين	٢٣	٦٨,٦
قروض مصرفية وأخرى	٢٤	٢٦٣,٨
التزام الضريبة المؤجلة	١١	٢,٩
التزامات الإيجار	٢٩	٨,١
	٣٤٣,٤	٧٣٤,٧
المطلوبات المتداولة		
ذمم دائنة تجارية ومستحقات	٢٥	٣٥٢,٩
ضريبة الدخل والزكاة مستحقة الدفع	١١	١٧,٢
قروض مصرفية وأخرى	٢٤	-
التزامات الإيجار	٢٩	٣,١
	٣٩٧,٥	٣٧٣,٢
المطلوبات المرتبطة مباشرة بالموجودات المحتفظ بها للبيع	١٢ (هـ)	١٠٣,٤
	٤٧٦,٦	١٧١,٩
	٨٩٠,٩	٧١٩,٠
إجمالي المطلوبات	٨٢٠,٠	١,٦٢٥,٦
إجمالي حقوق الملكية والمطلوبات	١,٧٧٩,٨	٢,٤٢٤,٨

* راجع الإيضاح ٣٦ بشأن الأرصدة المُعاد بيانها بما في ذلك التأثير على بيان المركز المالي الموحد الافتتاحي كما في ١ يناير ٢٠٢٤.

على حد علمنا، إن البيانات المالية الموحدة تعرض وبشكل عادل، من جميع النواحي المادية، المركز المالي الموحد ونتائج العمليات والتدفقات النقدية الموحدة للمجموعة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ وللسنة المنتهية في ذلك التاريخ. تم اعتماد البيانات المالية الموحدة التوقيع عليها بالإدابة عن مجلس الإدارة بتاريخ ٢٦ مارس ٢٠٢٦ من قبل:


السيد/ باسل نمر علي زيادة
الرئيس التنفيذي


الشيخ صقر بن حميد القاسمي
رئيس مجلس الإدارة

تشكل الإيضاحات المرفقة من ١ إلى ٣٧ جزءاً لا يتجزأ من هذه البيانات المالية الموحدة.

تشكل الإيضاحات المرفقة من ١ إلى ٣٧ جزءاً لا يتجزأ من هذه البيانات المالية الموحدة.

شركة الخليج للصناعات الدوائية جلفار ش.م.ع

بيان التغييرات في حقوق الملكية الموحد

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

المنسوبة إلى مالكي الشركة الأم

رأس المال	الاحتياطي القانوني	احتياطي تحويل العملات الأجنبية	احتياطي التحوط للتدفقات النقدية	احتياطي القيمة العادلة	الخسائر المترتبة	الإجمالي	الحصص غير المسيطرة	إجمالي حقوق الملكية	
مليون درهم	مليون درهم	مليون درهم	مليون درهم	مليون درهم	مليون درهم	مليون درهم	مليون درهم	مليون درهم	
١,١٥٥,٣	١٨٥,٥	(٢١٢,٥)	١٩,٦	(٧,٠)	(٣٤٦,٧)	٧٩٤,٢	١٢,٠	٨٠٦,٢	كما في ١ يناير ٢٠٢٤، وفقاً للبيان السابق
-	٣,٩	-	-	-	(١٤,٣)	(١٠,٤)	-	(١٠,٤)	تأثير تعديلات السنة السابقة (راجع إيضاح ٣٦)
١,١٥٥,٣	١٨٩,٤	(٢١٢,٥)	١٩,٦	(٧,٠)	(٣٦١,٠)	٧٨٣,٨	١٢,٠	٧٩٥,٨	الرصيد المُعاد بيانه كما في ١ يناير ٢٠٢٤ *
-	-	-	-	-	٤٤,٦	٤٤,٦	٠,٣	٤٤,٩	أرباح السنة
-	-	(٢٩,٢)	(٧,٥)	(٠,١)	(٢,٩)	(٣٩,٧)	(١,٨)	(٤١,٥)	الخسائر الشاملة الأخرى للسنة
-	-	(٢٩,٢)	(٧,٥)	(٠,١)	٤١,٧	٤,٩	(١,٥)	٣,٤	إجمالي الإيرادات/(الخسائر) الشاملة للسنة
-	٣,١	-	-	-	(٣,١)	-	-	-	التحويل إلى الاحتياطي القانوني*
١,١٥٥,٣	١٩٢,٥	(٢٤١,٧)	١٢,١	(٧,١)	(٣٢٢,٤)	٧٨٨,٧	١٠,٥	٧٩٩,٢	الرصيد المُعاد بيانه كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ *
١,١٥٥,٣	١٩٢,٥	(٢٤١,٧)	١٢,١	(٧,١)	(٣٢٢,٤)	٧٨٨,٧	١٠,٥	٧٩٩,٢	كما في ١ يناير ٢٠٢٥
-	-	-	-	-	١٧٢,١	١٧٢,٢	١,١	١٧٣,٣	أرباح السنة
-	-	٢,٥	(١٠,٢)	-	(٤,١)	(١١,٨)	(٠,٩)	(١٢,٧)	الإيرادات/(الخسائر) الشاملة الأخرى للسنة
-	-	٢,٥	(١٠,٢)	-	١٦٨,١	١٦٠,٤	٠,٢	١٦٠,٦	إجمالي الإيرادات/(الخسائر) الشاملة للسنة
-	٨,٧	-	-	-	(٨,٧)	-	-	-	التحويل إلى احتياطي قانوني
١,١٥٥,٣	٢٠١,٢	(٢٣٩,٢)	١,٩	(٧,١)	(١٦٣,٠)	٩٤٩,١	١٠,٧	٩٥٩,٨	كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

* راجع الإيضاح ٣٦ بشأن الأرصدة المُعاد بيانه بما في ذلك التأثير على بيان المركز المالي الموحد الافتتاحي كما في ١ يناير ٢٠٢٤ .

تُشكل الإيضاحات المرفقة من ١ إلى ٣٧ جزءاً لا يتجزأ من هذه البيانات المالية الموحدة.

شركة الخليج للصناعات الدوائية جلفار ش.م.ع

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

بيان التدفقات النقدية الموحد
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

إيضاحات	٢٠٢٥ مليون درهم	٢٠٢٤ مليون درهم (مُعاد بيانها)*
الأنشطة التشغيلية		
الأرباح / (الخسائر) قبل الضريبة للسنة من العمليات المستمرة الأرباح قبل الضريبة للسنة من العمليات المتوقعة	١٢	١٢
التعديلات للبنود التالية:		
الأرباح قبل الضريبة للسنة		
الاستهلاك للممتلكات والآلات والمعدات	١٤	١٤
الاستهلاك لمخزونات حق الاستخدام	٢٩	٢٩
إطفاء الموجودات غير ملموسة	١٥	١٥
مطلوبات مُعاد قيدها	٦	٦
خسائر الانخفاض في قيمة موجودات غير ملموسة	١٥	١٥
مخصص المخزون بطيء الحركة والمتقادم	(١)١٦	(١)١٦
مخصص خسائر الائتمان المتوقعة للذمم المدينة	(١)١٩	(١)١٩
مخصص تعويضات نهاية الخدمة للموظفين	(١)٢٣	(١)٢٣
تعديلات بسبب شدة التضخم	٣٥	٣٥
أرباح من تعيل عقد ايجار		
أرباح القيمة العادلة من موجودات بالقيمة العادلة من خلال الأرباح أو الخسائر	١٧	١٧
الربح من استبعاد شركة تابعة	١٢	١٢
تكاليف التمويل	٩	٩
تكاليف التمويل	١٠	١٠
التغيرات في رأس المال العامل		
الذمم المدينة التجارية والأخرى		
المخزون		
الذمم الدائنة التجارية والاستحقاقات		
النقد الناتج من العمليات		
تعويضات نهاية الخدمة المدفوعة للموظفين	٢٣	٢٣
ضريبة الدخل والذكاة المدفوعة		
صافي التدفقات النقدية من الأنشطة التشغيلية	١٢٠,٩	١٢٠,٩
الأنشطة الاستثمارية		
شراء ممتلكات والآلات ومعدات	١٤	١٤
شراء موجودات غير ملموسة	١٥	١٥
متحصلات من استبعاد ممتلكات والآلات ومعدات	-	-
متحصلات من استبعاد شركات تابعة	٧٥٤,٩	٧٥٤,٩
تكلفة المعاملة عند استبعاد شركة تابعة	(٤١,٤)	(٤١,٤)
ضريبة مدفوعة عند استبعاد شركة تابعة	(١٧,٨)	(١٧,٨)
ودائع ذات فترات استحقاق بعد ثلاثة أشهر وأقل من سنة	٢٢,٤	٢٢,٤
إيرادات تمويل مستلمة	٧,٨	٧,٨
صافي التدفقات النقدية من (المستخدمة في) الأنشطة الاستثمارية	٦٧٩,٩	٦٧٩,٩

* راجع الإيضاح ٣٧، كما تم إعادة عرض المعلومات المقارنة بسبب العمليات المتوقعة.
تشكل الإيضاحات المرفقة من ١ إلى ٣٧ جزءاً لا يتجزأ من هذه البيانات المالية الموحدة.

شركة الخليج للصناعات الدوائية جلفار ش.م.ع

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

بيان التدفقات النقدية الموحد (تابع)
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

إيضاحات	٢٠٢٥ مليون درهم	٢٠٢٤ مليون درهم (مُعاد بيانها)*
الأنشطة التمويلية		
استخدام سحب مصرفي على المكشوف وتسهيل إيصالات أمانة	٢٤(ج)	٢٤(ج)
سداد سحب مصرفي على المكشوف وتسهيل إيصالات أمانة	٢٤(ج)	٢٤(ج)
سداد قروض مصرفية	٢٩(ب)	٢٩(ب)
سداد المبلغ الأصلي من التزامات الإيجار		
سداد فائدة على التزامات الإيجار		
تحرير نقد مقيد يتعلق بقرض لأجل		
فوائد مدفوعة		
صافي النقد (المستخدم) في الأنشطة التمويلية	(٦٨٦,٨)	(٦٨٦,٨)
صافي الزيادة / (النقص) في النقد وما يعادله	١١٤,٠	١١٤,٠
فروق تحويل العملات الأجنبية	٠,٩	٠,٩
النقد وما يعادله في ١ يناير	١٢٢,٧	٢١٧,٢
النقد وما يعادله في ٣١ ديسمبر	٢٣٥,٨	١٢٢,٧

* راجع الإيضاح ٣٦، كما تم إعادة عرض المعلومات المقارنة بسبب العمليات المتوقعة.

تشكل الإيضاحات المرفقة من ١ إلى ٣٧ جزءاً لا يتجزأ من هذه البيانات المالية الموحدة.

شركة الخليج للصناعات الدوائية جلفار ش.م.ع

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

١. الأنشطة

شركة الخليج للصناعات الدوائية جلفار ش.م.ع هي شركة مساهمة عامة ("الشركة" أو "الشركة الأم") ومقرها في الدفافة - رأس الخيمة ورقم تسجيلها هو ٢٥١. تأسست الشركة بموجب المرسوم الأميري رقم ٨٠/٥ الصادر عن صاحب السمو حاكم إمارة رأس الخيمة وتوابعها في ٣٠ مارس ١٩٨٠ والمرسوم الأميري رقم ٨٠/٩ الصادر في ٤ مايو ١٩٨٠.

العنوان المسجل للشركة هو ص.ب. ٩٩٧، رأس الخيمة، الإمارات العربية المتحدة. وقد بدأت الشركة نشاطها التجاري اعتباراً من نوفمبر ١٩٨٤. إن الأسهم العادية للشركة مدرجة في سوق أبوظبي للأوراق المالية.

تمثل الأنشطة الرئيسية للشركة وشركاتها التابعة ("المجموعة" أو "جلفار") في تصنيع وبيع الأدوية والعقاقير ومختلف الأنواع الأخرى من الأدوية والمركبات الصيدلانية والطبية بالإضافة إلى مستحضرات التجميل.

تم إدراج المعلومات حول هيكل المجموعة في الإيضاح ٢. علاوة على ذلك، لم تقم المجموعة بشراء أي أسهم خلال السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥.

تم التصريح بإصدار البيانات المالية الموحدة بموجب قرار مجلس الإدارة بتاريخ ٢٦ مارس ٢٠٢٦.

٢. معلومات عن المجموعة

تعكس هذه البيانات المالية الموحدة عمليات المجموعة حتى ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥. بموجب اتفاقيات المساهمين وغيرها من الاتفاقيات، تمتلك الشركة بشكل مباشر أو غير مباشر حصة مسيطرة ولديها القدرة على إدارة السياسات المالية والتشغيلية في كل من الشركات التابعة المدرجة أدناه (يشار إليها مجتمعة بـ "المجموعة" وبشكل فردي بـ "شركات المجموعة").

م. اسم الشركة التابعة	بلد التأسيس	نسبة الملكية		نشاط الشركة التابعة
		٢٠٢٥	٢٠٢٤	
الشركات التابعة المباشرة				
١. مينا كول للنقل م.م.ح	الإمارات العربية المتحدة	٪١٠٠	٪١٠٠	النقل
٢. جلفار للصناعات الدوائية ش.م.ع	أثيوبيا	٪٥٥	٪٥٥	تصنيع الأدوية
٣. شركة جلفار اس أي اس ذ.م.م	جمهورية مصر العربية	٪٩٩,٨	٪٩٩,٨	التجارة العامة
٤. جلفار للاستثمار المحدودة	الإمارات العربية المتحدة	-	٪١٠٠	أنشطة الشركات قابضة
٥. شركة جلفار للتجارة والتوزيع ذ.م.م (إيضاح (١))	جمهورية مصر العربية	٪٩٩,٨	٪٩٩,٨	التجارة العامة
٦. مينا كول لتجارة المعدات (إيضاح (١))	الإمارات العربية المتحدة	٪١٠٠	٪١٠٠	التجارة العامة
٧. جلفار لايف ذ.م.م (إيضاح (١))	الإمارات العربية المتحدة	٪١٠٠	٪١٠٠	التجارة العامة
٨. جلفار تونس (إيضاح (١))	تونس	٪٩٩	٪٩٩	موزعون لمنتجات شركة جلفار في تونس
٩. جلفار جلف للأدوية كينيا المحدودة (إيضاح (١))	كينيا	٪١٠٠	٪١٠٠	موزعون لمنتجات شركة جلفار في كينيا
١٠. بلانت فارمسيوز ذ.م.م	الإمارات العربية المتحدة	٪١٠٠	٪١٠٠	توزيع وتجارة التجزئة والجملة في الأدوية ومستحضرات التجميل

شركة الخليج للصناعات الدوائية جلفار ش.م.ع

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٢. معلومات عن المجموعة (تابع)

م. اسم الشركة التابعة	بلد التأسيس	نسبة الملكية		نشاط الشركة التابعة
		٢٠٢٥	٢٠٢٤	
الشركات التابعة غير المباشرة				
١. جلفار للتجارة العامة ذ.م.م	الإمارات العربية المتحدة	٪١٠٠	٪١٠٠	التجارة العامة
الشركة التابعة لشركة جلفار للتجارة والتوزيع ذ.م.م				
١. شركة جلفار مصر ذ.م.م	جمهورية مصر العربية	٪١٠٠	٪١٠٠	موزعي منتجات شركة جلفار في مصر
الشركة التابعة لشركة جلفار مصر ذ.م.م				
١. شركة جلفار بلن (إيضاح (١))	جمهورية مصر العربية	٪١٠٠	٪١٠٠	تصنيع وتوزيع الأدوية
الشركات التابعة لشركة بلانت فارمسيوز ذ.م.م				
١. جلفار درغ ستور الشارقة	الإمارات العربية المتحدة	٪١٠٠	٪١٠٠	التجارة في الأدوية والمعدات الطبية
٢. جلفار درغ ستور ذ.م.م (أبوظبي)	الإمارات العربية المتحدة	٪١٠٠	٪١٠٠	التجارة في الأدوية والمعدات الطبية
٣. عوافي درغ ستور	الإمارات العربية المتحدة	٪١٠٠	٪١٠٠	التجارة في الأدوية والمعدات الطبية
٤. جلفار هيلثي سيرفيسز (د)	الإمارات العربية المتحدة	٪١٠٠	٪١٠٠	خدمات إدارة المرافق، وخدمات إجراء العلاج الطبي وإدارة المستشفيات
٥. هيلث فيرست انفستمنت ذ.م.م (د)	الإمارات العربية المتحدة	٪١٠٠	٪١٠٠	الاستثمار في المجالات التجارية والصناعية والرعاية الصحية وإدارتها
٦. هيلث فيرست فارمسي ذ.م.م (أبوظبي) (د)	الإمارات العربية المتحدة	٪١٠٠	٪١٠٠	التجارة في الأدوية والمعدات الطبية
٧. شركة كواكب الصيدليات ذ.م.م (د)	المملكة العربية السعودية	٪١٠٠	٪١٠٠	التجارة في الأدوية والمعدات الطبية
٨. نيو ساينتيفيك فارمسيوز ذ.م.م (د)	سلطنة عمان	٪١٠٠	٪١٠٠	التجارة في الأدوية والمعدات الطبية
٩. شركة فيوتشر ميديكال ليمتد	المملكة العربية السعودية	٪١٠٠	٪١٠٠	التجارة في الأدوية والمعدات الطبية
جلفار للاستثمار المحدودة				
١. الخليج للصناعات الدوائية جلفار السعودية (إيضاح (١))	المملكة العربية السعودية	٪١٠٠	-	وكلاء وبيع مستحضرات تجميل وأنشطة تصدير واستيراد
الشركات التابعة لشركة جلفار هيلثي سيرفيسز				
١. صيدلية ساينتيفيك ذ.م.م (د)	سلطنة عمان	٪١٠٠	٪١٠٠	التجارة في الأدوية والمعدات الطبية
الشركات التابعة لشركة كواكب الصيدليات ذ.م.م				
١. زهرة الروضة فارمسيوز شركة ذات مسؤولية محدودة (إيضاح (ج))	المملكة العربية السعودية	-	٪١٠٠	تجارة التجزئة والجملة في الأدوية ومستحضرات التجميل
الشركات التابعة لشركة هيلث فيرست انفستمنت ذ.م.م				
١. هيلث فرست فارمسي ذ.م.م (الشارقة) (د)	الإمارات العربية المتحدة	٪١٠٠	٪١٠٠	تجارة التجزئة والجملة في الأدوية ومستحضرات التجميل

شركة الخليج للصناعات الدوائية جلفار ش.م.ع

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٢. معلومات عن المجموعة (تابع)

(أ) إن هذه الشركات التابعة ليس لها أنشطة تشغيلية، وبالتالي فإن بياناتها المالية ليس لها أي تأثير جوهري على البيانات المالية الموحدة للمجموعة بشكل عام.

(ب) خلال السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥، جدد مجلس إدارة المجموعة نيته بيع هذه الشركة التابعة وبالتالي، كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥، قامت الإدارة بتصنيف الشركة التابعة كمجموعة متاحة للبيع (إيضاح ١٢). وحتى تاريخ التقرير، لم تتم عملية بيع الشركة التابعة بعد، ومن المتوقع إتمام البيع خلال السنة المالية ٢٠٢٦.

(ج) تم بيع شركة زهرات الروضة الصيدليات المحدودة خلال السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ (إيضاح ١٢).

(د) خلال السنة المالية المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥، قرر مجلس إدارة المجموعة بيع هذه الشركات التابعة وبالتالي، كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥، قامت الإدارة بتصنيف هذه الشركات التابعة وفروعا كمجموعة استبعاد محتفظ بها للبيع (إيضاح ١٢).

٣. معلومات حول السياسات المحاسبية الجوهرية

١-٣ أساس الإعداد

تم عرض البيانات المالية الموحدة بدرهم الإمارات العربية المتحدة ("الدرهم")، وهو أيضًا العملة التشغيلية للشركة. تم تقريب جميع المبالغ إلى أقرب مليون ما لم يُذكر خلاف ذلك.

تم إعداد البيانات المالية الموحدة على أساس التكلفة التاريخية باستثناء الموجودات المالية المقاسة بالقيمة العادلة من خلال الأرباح أو الخسائر (إيضاح ١٧)، والموجودات المالية المقاسة بالقيمة العادلة من خلال الإيرادات الشاملة الأخرى (إيضاح ١٨)، والأدوات المالية المشتقة المقاسة بالقيمة العادلة (إيضاح ٣٣).

تقدم البيانات المالية الموحدة معلومات مقارنة لفترة السابقة.

٢-٣ بيان التوافق

تم إعداد البيانات المالية الموحدة للمجموعة وفقًا للمعايير الدولية لإعداد التقارير المالية الصادرة عن مجلس المعايير المحاسبية الدولية وبما يتوافق مع الأحكام ذات الصلة من النظام الأساسي للشركة والقانون الاتحادي لدولة الإمارات العربية المتحدة رقم (٣٢) لسنة ٢٠٢١، وتعديلاته.

٣-٣ أساس التوحيد

تمثل الشركات التابعة في منشآت تخضع لسيطرة المجموعة. تتحقق السيطرة عندما تكون المجموعة معرضة، أو لديها حقوق، لعوائد متغيرة من مشاركتها مع الجهة المستثمر فيها ولديها القدرة على التأثير على تلك العوائد من خلال سيطرتها على الجهة المستثمر فيها. وبشكل محدد، تسيطر المجموعة على الجهة المستثمر فيها إذا فقط إذا كان لدى المجموعة:

- صلاحية على الجهة المستثمر فيها (أي حقوق قائمة تمنحها القدرة الحالية على توجيه الأنشطة ذات الصلة للجهة المستثمر فيها)؛
- تعرض، أو حقوق، لعوائد متغيرة من ارتباطها مع الجهة المستثمر فيها؛ و
- القدرة على استخدام صلاحيتها على الجهة المستثمر فيها للتأثير على عوائدها.

بشكل عام، هناك افتراض بأن امتلاك أغلبية حقوق التصويت يؤدي إلى السيطرة. ولعدم هذا الافتراض، وعندما تمتلك المجموعة أقل من أغلبية حقوق التصويت أو الحقوق المماثلة في الجهة المستثمر فيها، تأخذ المجموعة في الاعتبار جميع الحقائق والظروف ذات الصلة عند تقييم ما إذا كانت لديها سلطة على الجهة المستثمر فيها، بما في ذلك:

- الترتيبات التعاقدية مع أصحاب حقوق التصويت الآخرين في الجهة المستثمر فيها؛
- الحقوق الناشئة عن ترتيبات تعاقدية أخرى؛ و
- حقوق التصويت للمجموعة وحقوق التصويت المحتملة.

شركة الخليج للصناعات الدوائية جلفار ش.م.ع

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٣. معلومات حول السياسات المحاسبية الجوهرية (تابع)

٣-٣ أساس التوحيد (تابع)

تقوم المجموعة بإعادة تقييم ما إذا كانت تسيطر على الجهة المستثمر فيها إذا أشارت الحقائق والظروف إلى وجود تغييرات في واحد أو أكثر من عناصر السيطرة الثلاثة. يبدأ توحيد الشركة التابعة عندما تحصل المجموعة على السيطرة عليها ويتوقف عندما تفقد المجموعة السيطرة عليها. يتم إدراج موجودات والتزامات وإيرادات ومصروفات الشركة التابعة المستحوذ عليها أو التي تم استبعادها خلال السنة في البيانات المالية الموحدة من تاريخ حصول المجموعة على السيطرة وحتى تاريخ فقدانها لتلك السيطرة. يتم قياس الحصص غير المسيطرة ميدنيًا بنسبة حصتها في صافي الموجودات القابلة للتحديد للمنشأة المستحوذ عليها بتاريخ الاستحواذ.

يتم توزيع الأرباح أو الخسائر وكل مكون من مكونات الإيرادات الشاملة الأخرى على مالكي الشركة الأم والحصص غير المسيطرة، حتى لو أدى ذلك إلى وجود رصيد عجز للحصص غير المسيطرة. وعند الضرورة، يتم إجراء تعديلات على البيانات المالية للشركات التابعة لموازنة سياساتها المحاسبية مع سياسات المجموعة. يتم حذف جميع الموجودات والمطلوبات وحقوق الملكية والإيرادات والمصروفات والتدفقات النقدية داخل المجموعة بالكامل عند التوحيد.

يتم احتساب التغيير في نسبة ملكية شركة تابعة دون فقدان السيطرة كمعاملة ضمن حقوق الملكية. إذا فقدت المجموعة السيطرة على شركة تابعة، فإنها تقوم بإيقاف الاعتراف بالموجودات ذات الصلة (بما في ذلك الشهرة) والمطلوبات والحصص غير المسيطرة ومكونات حقوق الملكية الأخرى، بينما يتم الاعتراف بأي أرباح أو خسائر ناتجة في بيان الأرباح أو الخسائر الموحدة. يتم الاعتراف بأي استثمار محتفظ به بالقيمة العادلة.

٤-٣ التغييرات في السياسات المحاسبية والإفصاحات

تتوافق السياسات المحاسبية المتبعة في إعداد البيانات المالية الموحدة مع تلك المتبعة في إعداد البيانات المالية الموحدة السنوية للمجموعة للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥، باستثناء تطبيق المعايير الجديدة السارية كما في ١ يناير ٢٠٢٥ كما هو موضح أدناه. لم تقم المجموعة بالتطبيق المبكر لأي معايير أو تفسيرات أو تعديلات أخرى تم إصدارها ولم تسري بعد. يتم الإفصاح عن هذه المعايير والتفسيرات الجديدة أدناه.

(أ) المعايير الجديدة السارية للسنة الحالية

اعتبارًا من ١ يناير ٢٠٢٥، أصبحت التعديلات التالية على المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية سارية وتم تطبيقها عند إعداد هذه البيانات المالية الموحدة، ومع ذلك، فإن هذه المعايير الجديدة والمعدلة لا تؤثر بشكل جوهري على البيانات المالية للمجموعة.

تاريخ التفعيل

عدم إمكانية صرف إحدى العملات الأجنبية – تعديلات على المعيار المحاسبي الدولي رقم ٢١ ١ يناير ٢٠٢٥

(ب) المعايير الصادرة ولكنها لم تسري بعد

يسري عدد من المعايير المحاسبية الجديدة لفترات التقارير السنوية التي تبدأ بعد ١ يناير ٢٠٢٥ ويسمح بالتطبيق المبكر. ومع ذلك، لم تقم المجموعة بعد بتطبيق المعايير المحاسبية الجديدة أو المعدلة التالية عند إعداد البيانات المالية الموحدة.

تاريخ التفعيل

تصنيف وقياس الأدوات المالية - تعديلات على المعيارين رقم ٩ و ٧ من المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية ١ يناير ٢٠٢٦

التحسينات السنوية للمعايير المحاسبية الدولية لإعداد التقارير المالية - المجلد ١١ ١ يناير ٢٠٢٦

المعيار رقم ١٨ من المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية العرض والإفصاح في البيانات المالية ١ يناير ٢٠٢٧

المعيار رقم ١٩ من المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية: الشركات التابعة دون مساهلة عامة: الإفصاحات ١ يناير ٢٠٢٧

بيع الموجودات أو المساهمة بها بين المستثمر وشركته الزميلة أو انتدافه المشترك - تعديلات على المعيار رقم ١٠ تاريخ التفعيل ١٠

موجّل إلى أجل غير مسمى ٢٨

من المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية والمعيار المحاسبي الدولي رقم ٢٨

شركة الخليج للصناعات الدوائية جلفار ش.م.ع

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٥-٣ معلومات حول السياسات المحاسبية الجوهرية

دمج الأعمال والشهرة

يتم المحاسبة عن دمج الأعمال باستخدام طريقة الاستحواذ. تُقاس تكلفة الاستحواذ بإجمالي المقابل المحول، والذي يُقاس بالقيمة العادلة بتاريخ الاستحواذ، بالإضافة إلى قيمة أي حصص غير مسيطرة في المنشأة المستحوذ عليها. ولكل دمج أعمال، تختار المجموعة ما إذا كانت ستقيس الحصص غير المسيطرة بالقيمة العادلة أو بنسبة حصتها في صافي الموجودات القابلة للتحديد للمنشأة المستحوذ عليها. يتم تحميل التكاليف المرتبطة بالاستحواذ كمصروفات عند تكبدها ويتم إدراجها ضمن المصروفات الإدارية.

عند استحواذ المجموعة على شركة ما، تقوم بتقييم الموجودات المالية، بما في ذلك الموجودات التي تستوفي تعريف ومعايير الاعتراف للموجودات غير الملموسة وفقاً للمعيار المحاسبي الدولي رقم ٣٨، والمطلوبات المقترضة من أجل التصنيف والتحديد المناسبين وفقاً للشروط التعاقدية والظروف الاقتصادية والظروف ذات الصلة كما في تاريخ الاستحواذ. يشمل ذلك فصل المشتقات الضمنية في العقود الرئيسية للمنشأة المستحوذ عليها.

يتم الاعتراف بأي مقابل محتمل سيتم تحويله من قبل الشركة المستحوذة بالقيمة العادلة بتاريخ الاستحواذ. لا يتم إعادة قياس المقابل المحتمل المصنف كحقوق ملكية، ويتم المحاسبة عن تسويته اللاحقة ضمن حقوق الملكية. أما المقابل المحتمل المصنف كأصل أو التزام والذي يُعد أداة مالية ويقع ضمن نطاق المعيار رقم ٩ من المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية "الأدوات المالية"، يتم قياسه بالقيمة العادلة مع الاعتراف بالتغيرات في القيمة العادلة في بيان الأرباح أو الخسائر وفقاً للمعيار رقم ٩ من المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية. أما المقابل المحتمل الآخر الذي لا يقع ضمن نطاق المعيار رقم ٩ من المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية يُقاس بالقيمة العادلة في كل تاريخ تقرير مع الاعتراف بالتغيرات في القيمة العادلة في الأرباح أو الخسائر.

يتم قياس الشهرة مبدئياً بالتكلفة (وهي الزيادة في إجمالي المقابل المحول والمبلغ المعترف به للخصص غير المسيطرة أو أي حصة محتفظ بها سابقاً على صافي الموجودات القابلة للتحديد المستحوذ عليها والمطلوبات المفترضة). إذا كانت القيمة العادلة لصافي الموجودات المستحوذ عليها تتجاوز إجمالي المقابل المحول، تقوم المجموعة بإعادة تقييم ما إذا كانت قد حددت بشكل صحيح جميع الموجودات المستحوذ عليها وجميع المطلوبات المفترضة، وتراجع الإجراءات المستخدمة لقياس المبالغ التي سيتم الاعتراف بها بتاريخ الاستحواذ. وإذا استمرت إعادة التقييم في إظهار زيادة في القيمة العادلة لصافي الموجودات المستحوذ عليها على إجمالي المقابل المحول، يتم الاعتراف بالأرباح في الأرباح أو الخسائر.

بعد الاعتراف المبدئي، يتم قياس الشهرة بالتكلفة ناقصاً أي خسائر انخفاض قيمة متراكمة. لغرض اختبار الانخفاض، يتم من تاريخ الاستحواذ تخصيص الشهرة الناتجة عن مج الأعمال لكل وحدة من وحدات انتاج النقد لدى المجموعة المتوقع أن تستفيد من الممج.

عندما يتم تخصيص الشهرة لوحدة ما منتجة للنقد ويتم استبعاد جزء من العملية ضمن تلك الوحدة، يتم تضمين الشهرة المرتبطة بالعملية المستبعدة في القيمة الدفترية للعملية عند تحديد الأرباح أو الخسائر الناتجة عن الاستبعاد. يتم قياس الشهرة المستبعدة في هذه الحالات بناءً على القيم النسبية للعملية المستبعدة والجزء المحتفظ به من الوحدة المنتجة للنقد.

بالنسبة لدمج الأعمال الذي يتم على مراحل، يتعين على المجموعة إعادة قياس حصتها السابقة في حقوق ملكية الشركة المُستحوذ عليها بالقيمة العادلة في تاريخ الاستحواذ، والاعتراف بأي أرباح أو خسائر ناتجة، إن وجدت، في الأرباح أو الخسائر أو في الإيرادات الشاملة الأخرى، حسبما يكون مناسباً.

الاستحواذ على حصة مسيطرة في منشأة لا تمثل أعمال

عندما تستحوذ المجموعة على حصة مسيطرة في منشأة لا تمثل أعمال، تقوم المجموعة بتحديد والاعتراف بالموجودات الفردية القابلة للتحديد المستحوذ عليها (بما في ذلك الموجودات التي تستوفي تعريف ومعايير الاعتراف بالموجودات غير الملموسة وفقاً للمعيار المحاسبي الدولي رقم ٣٨) والمطلوبات المفترضة. يتم الاعتراف بالأصل أو مجموعة الموجودات التي لا تشكل أعمالاً بالتكلفة، وهي مبلغ المقابل المدفوع أو المستحق الدفع، بالإضافة إلى أي حصة غير مسيطرة يتم الاعتراف بها والمتعلقة بذلك الأصل أو مجموعة الموجودات. يتم توزيع تكلفة المجموعة على الموجودات والمطلوبات الفردية القابلة للتحديد على أساس قيمها العادلة النسبية في تاريخ الشراء. إن الاستحواذ على أصل أو مجموعة موجودات لا تمثل أعمالاً لا ينشأ عنه شهرة أو ربح من صفقة شراء.

شركة الخليج للصناعات الدوائية جلفار ش.م.ع

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٥-٣ معلومات حول السياسات المحاسبية الجوهرية (تابع)

تصنيف كمتداول مقابل غير المتداول

تعرض المجموعة الموجودات والمطلوبات في بيان المركز المالي على أساس التصنيف كمتداولة/ غير متداولة. يعتبر الأصل متداول عندما يكون:

- من المتوقع تحقيقه أو مزعم بيعه أو استهلاكه في دورة التشغيل العادية؛
- محتفظ به بشكل أساسي لغرض المتاجرة؛
- من المتوقع تحقيقه خلال اثني عشر شهراً بعد فترة التقرير؛ أو
- النقد أو ما يعادله ما لم يكن محظور تبديله أو استخدامه لتسوية التزام لمدة اثني عشر شهراً على الأقل بعد فترة التقرير.

يتم تصنيف جميع الموجودات الأخرى كموجودات غير متداولة.

يكون الالتزام متداول عندما يكون:

- من المتوقع تسويته في دورة التشغيل العادية؛
- يتم الاحتفاظ بها بشكل أساسي لغرض المتاجرة؛
- من المقرر تسويته خلال اثني عشر شهراً بعد فترة التقرير؛ أو
- لا يوجد حق غير مشروط لتأجيل تسوية الالتزام لمدة اثني عشر شهراً على الأقل بعد فترة التقرير.

تقوم المجموعة بتصنيف كافة المطلوبات الأخرى على أنها غير متداولة.

قياس القيمة العادلة

تقوم المجموعة بقياس الأدوات المالية مثل الموجودات المالية بالقيمة العادلة من خلال الأرباح أو الخسائر، والموجودات المالية بالقيمة العادلة من خلال الإيرادات الشاملة الأخرى، وكذلك الموجودات غير المالية مثل مجموعة الموجودات المحتفظ بها للبيع، بالقيمة العادلة في كل تاريخ لبيان المركز المالي.

تمثل القيمة العادلة السعر الذي يمكن استلامه مقابل بيع أصل أو دفعه لتحويل التزام في معاملة منظمة بين المشاركين في السوق في تاريخ القياس. يستند قياس القيمة العادلة إلى افتراض أن معاملة بيع الأصل أو نقل الالتزام تتم إما:

- في السوق الرئيسية للأصل أو الالتزام؛ أو
- في حال عدم وجود سوق رئيسية، في السوق الأكثر تفضيلاً للأصل أو الالتزام.

يجب أن تكون السوق الرئيسية أو الأكثر تفضيلاً متاحة للمجموعة.

يتم قياس القيمة العادلة للأصل أو الالتزام باستخدام الافتراضات التي سيستخدمها المشاركون في السوق عند تسعير الأصل أو الالتزام، على افتراض أن المشاركين في السوق يتصرفون بما يحقق أفضل مصالحهم الاقتصادية.

يأخذ قياس القيمة العادلة للأصل غير المالي في الاعتبار قدرة المشارك في السوق على تحقيق منافع اقتصادية من خلال استخدام الأصل وفقاً لأفضل وأعلى استخدام له أو من خلال بيعه إلى مشارك آخر في السوق سيستخدم الأصل وفقاً لأفضل وأعلى استخدام له.

تستخدم المجموعة تقنيات تقييم مناسبة للظروف والتي تتوفر لها بيانات كافية لقياس القيمة العادلة، مع تحقيق أعلى استخدام المدخلات القابلة للملاحظة ذات الصلة وتقليل استخدام المدخلات غير القابلة للملاحظة.

يتم تصنيف جميع الموجودات والمطلوبات التي يتم قياسها أو الإفصاح عن قيمتها العادلة في البيانات المالية الموحدة ضمن نظام متدرج للقيمة العادلة، كما هو موضح أدناه، استناداً إلى أدنى مستوى من المدخلات المهمة لقياس القيمة العادلة ككل:

- المستوى ١ – أسعار سوقية معلنة (غير معدلة) في أسواق نشطة لموجودات أو مطلوبات مماثلة؛
- المستوى ٢ – تقنيات تقييم تكون فيها أدنى مدخلات مهمة لقياس القيمة العادلة قابلة للملاحظة بشكل مباشر أو غير مباشر؛ و
- المستوى ٣ – تقنيات تقييم تكون فيها أدنى مدخلات مهمة لقياس القيمة العادلة غير القابلة للملاحظة.

شركة الخليج للصناعات الدوائية جلفار ش.م.ع

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٥-٣ معلومات حول السياسات المحاسبية الجوهرية (تابع)

قياس القيمة العادلة (تابع)

بالنسبة للموجودات والمطلوبات التي يتم الاعتراف بها في البيانات المالية الموحدة بالقيمة العادلة على أساس متكرر، تحدد المجموعة ما إذا كانت هناك تحويلات بين مستويات النظام المدرج للقيمة العادلة من خلال إعادة تقييم التصنيف (استنادًا إلى أدنى مستوى من المدخلات المهمة لقياس القيمة العادلة ككل) في نهاية كل فترة تقرير.

تحدد إدارة المجموعة السياسات والإجراءات لكل من قياس القيمة العادلة المتكرر، مثل الموجودات المالية غير المدرجة، وكذلك القياس غير المتكرر، مثل الموجودات المحتفظ بها للبيع ضمن العمليات المتوقفة.

في كل تاريخ تقرير، تقوم الإدارة بتحليل الحركات في قيم الموجودات والمطلوبات التي يتعين إعادة قياسها أو إعادة تقييمها وفقًا لسياسات المجموعة المحاسبية. لأغراض هذا التحليل، تحقق الإدارة من المدخلات الرئيسية المستخدمة في أحدث تقييم من خلال مطابقة المعلومات في حسابات التقييم مع العقود والوثائق الأخرى ذات الصلة.

كما تقارن الإدارة التغيير في القيمة العادلة لكل أصل والتزام مع مصادر خارجية ذات صلة لتحديد ما إذا كان التغيير معقولاً.

لأغراض الإفصاح عن القيمة العادلة، قامت المجموعة بتحديد فئات الموجودات والمطلوبات على أساس طبيعة وخصائص ومخاطر الأصل أو الالتزام ومستوى تسلسل القيمة العادلة، كما هو موضح أعلاه. يتم تلخيص الإفصاحات المتعلقة بالقيمة العادلة للأدوات المالية التي يتم قياسها بالقيمة العادلة أو التي يتم الإفصاح عن قيمها العادلة في الإيضاح ٣١.

الإيرادات مع العملاء

تعمل المجموعة في مجال تصنيع وبيع الأدوية والعقاقير وأنواع مختلفة أخرى من المركبات الصيدلانية والطبية بالإضافة إلى مستحضرات التجميل. يتم الاعتراف بالإيرادات من العقود مع العملاء عند تحويل السيطرة على السلع أو الخدمات إلى العميل بمبلغ يعكس المقابل الذي تتوقع المجموعة أن تستحقه مقابل تلك السلع أو الخدمات. خلصت المجموعة إلى أنها الطرف الرئيسي في ترتيبات الإيرادات الخاصة بها، لأنها عادةً ما تتحكم في السلع أو الخدمات قبل تحويلها إلى العميل.

بيع البضائع

يتم الاعتراف بالإيراد من بيع البضائع في نقطة زمنية محددة عند انتقال السيطرة على الأصل إلى العميل، وعادةً عند تسليم الأدوية إلى موقع العميل.

تقوم المجموعة بدراسة ما إذا كانت هناك وعود أخرى في العقد تمثل التزامات أداء منفصلة يجب تخصيص جزء من سعر المعاملة لها. وعند تحديد سعر المعاملة لبيع البضائع، تأخذ المجموعة في الاعتبار آثار المقابل المتغير.

المقابل المتغير

إذا تضمنت المقابل المتغير في عقد ما مبلغًا متغيرًا، تقوم المجموعة بتقدير مبلغ المقابل الذي يحق لها الحصول عليه مقابل نقل البضائع إلى العميل. يتم تقدير المقابل المتغير عند بداية العقد ويُقيّد إلى أن يصبح من المرجح بدرجة كبيرة عدم حدوث عكس جوهري في الإيراد المترakمة المعترف به عند زوال حالة عدم اليقين المرتبطة بالمقابل المتغير لاحقًا. تمنح عقود بيع البضائع العملاء حق إرجاع البضائع عند انتهاء صلاحيتها فعليًا. وينشأ عن حقوق الإرجاع مقابل متغير.

حقوق الإرجاع

تستخدم المجموعة طريقة القيمة المتوقعة لتقدير المقابل المتغير. ثم تطبق متطلبات تقييم تقديرات المقابل المتغير لتحديد المبلغ الذي يمكن إدراجه ضمن سعر المعاملة والاعتراف به كأيراد. يتم الاعتراف بالتزام رد مبالغ عن البضائع المتوقع إرجاعها (أي المبلغ غير المدرج ضمن سعر المعاملة). كما يتم الاعتراف بأصل حق الإرجاع (وتعديل مقابل لتكلفة الإيرادات) لحق استرداد البضائع من العميل فيما يتعلق بالأصناف الدوائية وغير الدوائية.

يتم الإفصاح عن التقديرات والافتراضات الجوهرية المتعلقة بتقدير المقابل المتغير لعمليات الإرجاع في الإيضاح ٣-٦.

شركة الخليج للصناعات الدوائية جلفار ش.م.ع

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٥-٣ معلومات حول السياسات المحاسبية الجوهرية (تابع)

الإيرادات من العقود مع العملاء (تابع)

خصومات الولاء

تقوم المجموعة بتطبيق برنامج ولاء يسمح لعملاء التجزئة بتجميع نقاط عند شراء المنتجات من متاجر التجزئة التابعة للمجموعة. يمكن استبدال هذه النقاط بخصوصيات على المشتريات المستقبلية. تمنح نقاط الولاء أداء منفصل لأنها توفر حافزًا ماديًا للعميل. يتم تخصيص جزء من سعر المعاملة لنقاط الولاء الممنوحة للعملاء بناءً على سعر البيع المستقل النسبي، ويتم الاعتراف بها كالتزام تعاقدي حتى يتم استبدال النقاط. يتم الاعتراف بالإيرادات عند استرداد المنتجات من قبل العميل أو عند انتهاء صلاحية النقاط (أي بعد ١٢ شهرًا من البيع المبدئي). عند تقدير سعر البيع المستقل لنقاط الولاء، تأخذ المجموعة في الاعتبار احتمالية قيام العميل باستبدال النقاط. تقوم المجموعة بتحديث تقديراتها للنقاط التي سيتم استبدالها في نهاية كل فترة تقرير، ويتم تحميل أي تعديلات على رصيد الالتزام التعاقدي على الإيرادات.

خيار العميل الذي يمنح حافزًا جوهريًا

البضائع المجانية

يتم تقديم بضائع مجانية للعملاء كحافز بيع. وتنشأ عنها التزام أداء منفصل لأنها تمنح العميل حافزًا جوهريًا لم يكن ليحصل عليه دون الدخول في ذلك العقد.

يتم تخصيص جزء من سعر المعاملة للالتزام الأداء المنفصل بناءً على سعر البيع المستقل النسبي ويتم الاعتراف به كإيرادات مؤجلة حتى يتم تقديم البضائع المجانية. تعترف المجموعة بالإيرادات عند نقل تلك السلع أو الخدمات المستقبلية إلى العميل.

أرصدة العقود

الذمم المدينة التجارية

يتم الاعتراف بالذمم المدينة إذا كان هناك مبلغ قابل غير مشروط مستحق من العميل (أي يتطلب فقط مرور الوقت قبل استحقاق السداد).

التزامات العقود

يتم الاعتراف بالتزام عقد ما إذا تم استلام دفعة أو أصبحت مستحقة (أيهما سبق) من العميل قبل أن تقوم المجموعة بنقل السلع أو الخدمات ذات الصلة. يتم الاعتراف بالتزامات العقود كأيراد عندما تفي المجموعة بالتزاماتها بموجب العقد (أي عند نقل السيطرة على السلع أو الخدمات ذات الصلة إلى العميل).

الموجودات والمطلوبات الناتجة عن حقوق الإرجاع

موجودات حقوق الإرجاع

يتم الاعتراف بموجودات حق الإرجاع لحق استرداد البضائع المتوقع إرجاعها من قبل العملاء. يتم قياس الأصل بالقيمة الدفترية السابقة للمخزون، ناقصًا أي تكاليف متوقعة لاسترداد البضائع وأي انخفاض محتمل في القيمة. تقوم المجموعة بتحديث قياس الأصل لأي تعديلات في المستوى المتوقع لعميات الإرجاع وأي انخفاضات إضافية في قيمة المنتجات المرتجة.

التزامات المستردات

يتم الاعتراف بالتزام بالاسترداد بمبالغ مقابل الالتزام برد جزء أو كل المقابل المستلم (أو المستحق) من العميل. تنشأ التزامات استرداد المبالغ لدى المجموعة من حقوق العملاء في الإرجاع. يتم قياس الالتزام بالمبلغ الذي تتوقع المجموعة في النهاية إعادته إلى العميل. تقوم المجموعة بتحديث تقديراتها لهذه الالتزامات (والتعويض المقابل في سعر المعاملة) في نهاية كل فترة تقرير.

إيرادات الفوائد

يتم استحقاق إيرادات الفوائد على أساس زمني، بالرجوع إلى أصل المبلغ القائم وبمعدل الفائدة الفعلي المطبق، وهو المعدل الذي يخضم بدقة التدفقات النقدية المستقبلية المقررة خلال العمر المتوقع للأصل المالي إلى قيمته الدفترية.

ضريبة القيمة المضافة

يتم الاعتراف بالمصروفات والموجودات بصافي مبلغ ضريبة القيمة المضافة، باستثناء:

- عندما لا تكون ضريبة القيمة المضافة المتكبدة عند شراء الموجودات أو الخدمات قابلة للاسترداد من السلطة الضريبية، وفي هذه الحالة يتم الاعتراف بضرريبة المبيعات كجزء من تكلفة استحواد الأصل أو كجزء من بند المصروفات، حيثما يكون مناسباً و
- عندما يتم عرض الذمم المدينة والدائنة متضمنة مبلغ ضريبة القيمة المضافة.

يتم إدراج صافي مبلغ ضريبة القيمة المضافة القابل للاسترداد من أو المستحق إلى السلطة الضريبية كجزء من الذمم المدينة أو الدائنة في بيان المركز المالي الموحد.

شركة الخليج للصناعات الدوائية جلفار ش.م.ع

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٥-٣ معلومات حول السياسات المحاسبية الجوهرية (تابع)

الممتلكات والآلات والمعدات

يتم عرض الممتلكات والآلات والمعدات بالتكلفة، بعد خصم الاستهلاك المتراكم وخسائر الانخفاض المتراكمة، إن وجدت. وتشمل هذه التكلفة تكلفة استبدال جزء من الممتلكات والآلات والمعدات وتكاليف الإقتراض لمشروعات الإنشاء طويلة الأجل إذا تم استيفاء معايير الاعتراف. عندما يتطلب استبدال أجزاء جوهرية من الممتلكات والآلات والمعدات على فترات، تعتبر المجموعة بهذه الأجزاء كموجودات منفصلة ذات أعمار إنتاجية محددة ويتم احتساب استهلاكها وفقاً لذلك. وبالمثل، عند إجراء فحص رئيسي، يتم الاعتراف بتكلفتها ضمن القيمة الدفترية للأصل كاستبدال إذا تم استيفاء معايير الاعتراف. يتم الاعتراف بجميع تكاليف الإصلاح والصيانة الأخرى في الأرباح أو الخسائر عند تكديدها.

تتم مراجعة القيم المتبقية للموجودات وأعمارها الإنتاجية وتعديلها، إذا لزم الأمر، في نهاية كل فترة تقرير. يتم احتساب استهلاك للممتلكات والآلات والمعدات بطريقة القسط الثابت على مدى الأعمار الإنتاجية المقدرة للموجودات كما يلي:

المباني	العمر
الآلات والمكينات	٢٥ سنة
التركيبات	٣ إلى ١٧ سنة
المركبات	٤ إلى ٢٥ سنة
الأثاث والتجهيزات	٣ إلى ١٠ سنوات
الأدوات والمعدات	٤ إلى ١٠ سنوات
التحسينات على العقارات المستأجرة	٣ إلى ١٠ سنوات
	٥ سنوات

لا يتم احتساب استهلاك للأعمال الرأسمالية قيد الإنجاز وتُعرض بالتكلفة، وعند جاهزيتها للاستخدام المقصود، يتم تحويل الأعمال الرأسمالية قيد الإنجاز إلى الفئة المناسبة من الممتلكات والآلات والمعدات ويتم احتساب استهلاكها وفقاً لسياسة المجموعة.

تتم مراجعة القيم الدفترية للممتلكات والآلات والمعدات للتحقق من الانخفاض في القيمة عندما تشير الأحداث أو التغيرات في الظروف إلى أن القيمة الدفترية قد لا تكون قابلة للاسترداد. في حال وجود مثل هذه المؤشرات وكانت القيم الدفترية تتجاوز القيمة القابلة للاسترداد المقدر، يتم تخفيض قيمة الموجودات إلى قيمتها القابلة للاسترداد، والتي تمثل قيمتها العادلة ناقصاً تكاليف البيع وقيمتهما من الاستخدام، أيهما أعلى.

يتم إيقاف الاعتراف بأحد بنود الممتلكات والمعدات وأي جزء جوهرية تم الاعتراف به مبدئياً عند الاستبعاد أو عندما لا يُتوقع تحقيق أي منافع اقتصادية مستقبلية من استخدامه أو استيعاده. يتم إدراج أي أرباح أو خسائر ناتجة عن إيقاف الاعتراف بالأصل (والمحتسبة كفروق بين صافي متحصلات الاستبعاد والقيمة الدفترية للأصل) في بيان الدخل الشامل الموحد عند إيقاف الاعتراف بالأصل.

الموجودات غير الملموسة

يتم قياس الموجودات غير الملموسة المستحوذ عليها بشكل منفصل عند الاعتراف المبني بالتكلفة. تمثل تكلفة الموجودات غير الملموسة المستحوذ عليها ضمن دمج الأعمال قيمتها العادلة في تاريخ الاستحواذ. لاحقاً للاعتراف المبني، يتم الاعتراف بالموجودات غير الملموسة بالتكلفة ناقصاً أي إطفاء متراكم وأي خسائر انخفاض في القيمة متراكمة. يتم تقييم الأعمار الإنتاجية للموجودات غير الملموسة على أنها إما محددة أو غير محددة.

يتم إطفاء الموجودات غير الملموسة ذات الأعمار المحددة على مدى عمرها الاقتصادي الإنتاجي ويتم اختبارها للانخفاض في القيمة كما وُجد مؤشر على احتمال انخفاض قيمتها. تتم مراجعة فترة الإطفاء وطريقة الإطفاء للأصل غير الملموس ذي العمر المحدد على الأقل في نهاية كل فترة تقرير. يتم احتساب التغيرات في العمر الإنتاجي المتوقع أو في النمط المتوقع لاستهلاك المنافع الاقتصادية المستقبلية المتمثلة في الأصل من خلال تعديل فترة أو طريقة الإطفاء، حيثما يكون مناسباً، وتُعامل كتغيرات في التقديرات المحاسبية. يتم الاعتراف بمصرفوات الإطفاء للموجودات غير الملموسة ذات الأعمار المحددة في بيان الأرباح أو الخسائر الموحد ضمن فئة المصروفات بما يتماشى مع وظيفة الأصل غير الملموس.

يتم إيقاف الاعتراف بالأصل غير الملموس عند استيعاده (أي في تاريخ حصول المستلم على السيطرة) أو عندما لا يُتوقع تحقيق منافع اقتصادية مستقبلية من استخدامه أو استيعاده. ويتم إدراج أي أرباح أو خسائر ناتجة عن إيقاف الاعتراف بالأصل (والمحتسبة كفروق بين صافي متحصلات الاستبعاد والقيمة الدفترية للأصل) في بيان الأرباح أو الخسائر الموحد.

شركة الخليج للصناعات الدوائية جلفار ش.م.ع

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٥-٣ معلومات حول السياسات المحاسبية الجوهرية (تابع)

الموجودات غير الملموسة

تكاليف البحث والتطوير

يتم تحميل تكاليف البحث والتطوير على بيان الأرباح أو الخسائر الموحد في الفترة التي يتم تكديدها فيها. يتم الاعتراف بمصرفوات التطوير لمشروع فردي كأصل غير ملموس عندما تتمكن المجموعة من إثبات ما يلي:

- الجدوى الفنية لإكمال الأصل غير الملموس بحيث يكون الأصل جاهزاً للاستخدام أو البيع
- نيتها في الإكمال وقدرتها ونواياها لاستخدام الأصل أو بيعه
- كيفية تحقيق الأصل لمنافع اقتصادية مستقبلية
- توافر الموارد اللازمة لإكمال الأصل
- القدرة على قياس المصروفات خلال مرحلة التطوير بشكل موثوق

بعد الاعتراف المبني بمصرفوات التطوير كأصل، يتم قيد الأصل بالتكلفة ناقصاً أي إطفاء متراكم وخسائر انخفاض في القيمة متراكمة. يبدأ إطفاء الأصل عند اكتمال التطوير ويكون الأصل جاهزاً للاستخدام، ويتم إطفائه على مدى ٥ سنوات. يتم تسجيل الإطفاء ضمن تكلفة الإيرادات. خلال فترة التطوير، يتم اختبار الأصل سنوياً للتحقق من الانخفاض في القيمة.

التراخيص والتصاريح

لها عمر افتراضي محدود ويتم احتسابها لاحقاً بالتكلفة ناقصاً الاستهلاك المتراكم والانخفاض في القيمة، إن وجد. يتم احتساب الاستهلاك باستخدام طريقة القسط الثابت لتوزيع التكاليف على عمرها الافتراضي المقدر من ٥ إلى ٢٠ سنة.

الأسماء التجارية

يتم الاعتراف بالأسماء التجارية المستحوذ عليه مبدئياً بالقيمة العادلة. يتم تقييم الأسماء التجارية على أن ذات أعمار إنتاجية غير محدد ويتم اختبارها للانخفاض في القيمة على الأقل سنوياً.

العلاقات مع العملاء والموردين

تمثل العلاقات مع العملاء والموردين القيمة المنسوبة إلى العلاقات طويلة الأجل القائمة مع العملاء والموردين الحاليين في تاريخ استحوذ شركة تابعة ما، ويتم إطفائها على مدى عمرها الاقتصادي الإنتاجي. يتم احتساب الإطفاء باستخدام طريقة القسط الثابت لتوزيع التكاليف على مدى عمرها الإنتاجي المقدر البالغ ١٠ سنوات و١٥,٥ سنة لعلاقات العملاء والموردين على التوالي.

العلاقات مع المستشفيات

تمثل العلاقات مع المستشفيات القيمة المنسوبة إلى العلاقات مع المستشفيات والعيادات لإدارة وتشغيل الصيدليات داخلها. يتم احتساب الإطفاء باستخدام طريقة القسط الثابت لتوزيع التكاليف على مدى عمرها الإنتاجي المقدر البالغ ٤,٥ سنوات.

برنامج الولاء

يتم تطبيق برنامج الولاء من قبل المجموعة لإنشاء قاعدة من العملاء بهدف تزويد المجموعة بمبيعات متكررة خلال فترة التوقعات. يتم احتساب الإطفاء باستخدام طريقة القسط الثابت لتوزيع التكاليف على مدى عمره الإنتاجي المقدر البالغ ٦,٥ سنوات.

برامج الكمبيوتر

يتم رسملة برامج الكمبيوتر المستحوذ عليها ويتم إطفائها باستخدام طريقة القسط الثابت على مدى عمرها الإنتاجي البالغ ٣ سنوات.

منتج داخلياً أو مستحوذ عليه	طريقة الإطفاء	الأعمار الإنتاجية	التراخيص والتصاريح الاسم التجاري
مستحوذ عليه	يتم إطفائها بطريقة القسط الثابت	٥ إلى ٢٠ سنة	غير محدد
مستحوذ عليه	لا يوجد إطفاء	غير محدد	العلاقات مع العملاء والموردين
مستحوذ عليه	يتم إطفائها بطريقة القسط الثابت	١٠ إلى ١٥,٥ سنة	العلاقات مع المستشفيات
مستحوذ عليه	يتم إطفائها بطريقة القسط الثابت	٤,٥ سنوات	برنامج الولاء
مستحوذ عليه	يتم إطفائه بطريقة القسط الثابت	٦,٥ سنوات	برامج الكمبيوتر
مستحوذ عليه	يتم إطفائها بطريقة القسط الثابت	٣ سنوات	

شركة الخليج للصناعات الدوائية جلفار ش.م.ع

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٥-٣ معلومات حول السياسات المحاسبية الجوهرية (تابع)

المخزون

يتم تقييم المخزون بالتكلفة أو صافي القيمة القابلة للتحقق، أيهما أقل.

يتم احتساب التكاليف المتكبدة لإيصال كل منتج إلى موقعه وحالته الراهنة كما يلي:

- المواد الخام و مواد التعبئة: تكلفة الشراء على أساس المتوسط المرجح؛ و
- منتجات تامة وأعمال قيد الإنجاز: تكلفة المواد المباشرة والعمالة ونسبة من المصروفات غير المباشرة للتصنيع بناءً على الطاقة التشغيلية الاعتيادية، ولكن باستثناء تكاليف الاقتراض.

يتم قياس المخزون بالتكلفة أو صافي القيمة القابلة للتحقق، أيهما أقل. تُحدد تكلفة المخزون على أساس طريقة المتوسط المرجح للتكلفة، وتشمل المصروفات المتكبدة للاستحواذ على المخزون، وتكاليف الإنتاج أو التحويل، وأي تكاليف أخرى متكبدة لإيصالها إلى موقعها وحالتها الحالية. في حالة المخزون المصنوع والأعمال قيد الإنجاز، تشمل التكلفة حصة مناسبة من التكاليف غير المباشرة للإنتاج استناداً إلى الطاقة التشغيلية العادية. يتم توزيع الفروقات العادية بين تكلفة المبيعات والمخزون غير المباع، بينما يتم الاعتراف بالفروقات غير العادية ضمن تكلفة البضاعة المباعة.

تمثل صافي القيمة القابلة للتحقق سعر البيع التقديري في سياق الأعمال الاعتيادية، ناقصاً التكاليف المقدرة للإكمال والتكاليف المقدرة اللازمة لإتمام البيع.

لا يتم تخفيض قيمة المواد الخام و مواد التعبئة المحتفظ بها للاستخدام في إنتاج المخزون إلى ما دون التكلفة إذا كان من المتوقع بيع المنتجات تامة الصنع التي سيتم استخدامها بسعر التكلفة أو بسعر أعلى.

تقوم المجموعة بمراجعة كميات المخزون المتاحة وتتعرف بمخصص لذلك المخزون الذي لم يعد قابل للاسترداد بالكامل. قد لا تكون تكلفة المخزون قابلة للاسترداد إذا كان هذا المخزون بطيء الحركة أو متوقف أو تشوبه عيوب بسبب الجودة أو تالف أو أصبح قديم أو منتهي الصلاحية، أو إذا انخفضت أسعار بيعه أو التوقعات التقديرية للطلب على المنتجات. إذا كانت ظروف السوق الفعلية أقل ملائمة مما كان متوقعاً سابقاً، أو إذا كانت تصفية المخزون الذي لم يعد قابلاً للاسترداد بالكامل أكثر صعوبة مما كان متوقعاً، يتم الاعتراف بمخصصات إضافية.

البضائع على الطريق

يتم تقييم البضائع على الطريق بسعر الشراء وقيمة الشحن وأي رسوم أخرى تم تكبدها عليها حتى تاريخ التقرير.

انخفاض قيمة الموجودات غير المالية

تقوم المجموعة في كل تاريخ إعداد تقارير بتقييم ما إذا كان هناك أي مؤشر على انخفاض قيمة أحد الموجودات المالية أو الوحدات المنتجة للنفد. بالإضافة إلى ذلك، يتم اختبار الشهرة والموجودات غير الملموسة ذات الأعمار الإنتاجية غير المحددة، أو الموجودات غير الملموسة غير المتاحة للاستخدام بعد، سنوياً للتحقق من انخفاض القيمة وكذلك عند وجود مؤشر على ذلك. لأغراض اختبار انخفاض القيمة، يتم تجميع الموجودات التي لا تحقق تنقذات نقدية مستقلة إلى حد كبير ضمن وحدات إنتاج النقد، وهي أصغر مجموعة قابلة للتحديد من الموجودات التي تحقق تنقذات نقدية مستقلة إلى حد كبير عن تلك الناتجة عن موجودات أو مجموعات موجودات أخرى.

في حال وجود مثل هذه المؤشر، أو عندما يكون اختبار انخفاض القيمة السنوي مطلوباً، تقوم المجموعة بتقدير القيمة القابلة للاسترداد للأصل أو لوحة إنتاج النقد. تمثل القيمة القابلة للاسترداد القيمة العادلة للأصل أو للوحدة المنتجة للنفد ناقصاً تكاليف البيع وقيمتها من الاستخدام، أيهما أعلى. يتم الاعتراف بخسارة انخفاض القيمة عندما تتجاوز القيمة الدفترية للأصل أو وحدته المنتجة للنفد قيمته القابلة للاسترداد. يتم الاعتراف بخسائر انخفاض القيمة فوراً في الأرباح أو الخسائر. وبالنسبة لوحدات إنتاج النقد، يتم توزيع خسائر انخفاض القيمة أو لآ لتخفيض القيمة الدفترية لأي شهرة مخصصة للوحدة، ثم على الموجودات الأخرى للوحدة على أساس نسبي وفقاً للقيمة الدفترية لكل أصل. عند تحديد القيمة من الاستخدام، يتم خصم التنقذات النقدية المستقبلية المقدرة إلى قيمتها الحالية باستخدام معدل خصم قبل الضريبة يعكس تقييمات السوق الحالية للقيمة الزمنية للمال والمخاطر الخاصة بالأصل أو وحدة إنتاج النقد. في كل تاريخ إعداد تقارير، تقوم المجموعة بتقييم ما إذا كان هناك أي مؤشر على أن خسارة انخفاض القيمة المعترف بها في فترات سابقة لأصل ما (بخلاف الشهرة) قد لم تعد موجودة أو قد انخفضت. وإذا وُجد مثل هذا المؤشر، تقوم المجموعة بتقدير القيمة القابلة للاسترداد لذلك الأصل أو وحدة إنتاج النقد.

شركة الخليج للصناعات الدوائية جلفار ش.م.ع

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٥-٣ معلومات حول السياسات المحاسبية الجوهرية (تابع)

انخفاض قيمة الموجودات غير المالية (تابع)

يتم عكس خسارة انخفاض القيمة المعترف بها سابقاً فقط إذا حدث تغيير في التقديرات المستخدمة لتحديد القيمة القابلة للاسترداد للأصل منذ الاعتراف بأخر خسارة انخفاض قيمة. يقتصر العكس بحيث لا تتجاوز القيمة الدفترية للأصل قيمته القابلة للاسترداد، ولا تتجاوز أيضاً القيمة الدفترية التي كان من الممكن تحديدها، بعد خصم الاستهلاك أو الإطفاء، لو لم يتم الاعتراف بخسارة انخفاض القيمة في الفترات السابقة.

يتم الاعتراف بعكس خسارة انخفاض القيمة فوراً في الأرباح أو الخسائر، ما لم يكن الأصل مسجلاً بقيمة معاد تقييمها وفقاً للمعيار المحاسبي الدولي رقم ١٦، وفي هذه الحالة يتم الاعتراف بالعكس في الإيرادات الشاملة الأخرى ويزيد فائض إعادة التقييم. ولا يتم عكس خسائر انخفاض القيمة المعترف بها للشهرة في الفترات اللاحقة.

عقود الإيجار

موجودات حق الاستخدام

تعترف المجموعة بموجودات حق الاستخدام في تاريخ بدء عقد الإيجار (أي التاريخ الذي يصبح فيه الأصل المعني متاحاً للاستخدام). ويتم قياس موجودات حق الاستخدام بالتكلفة، بعد خصم أي استهلاك متراكم وخسائر انخفاض قيمة، ويتم تعديلها لأي إعادة قياس لل التزامات الإيجار. تشمل تكلفة موجودات حق الاستخدام مبلغ التزامات الإيجار المعترف بها، والتكاليف المباشرة الأولية المتكبدة، ومدفوعات الإيجار التي تمت في أو قبل تاريخ بدء العقد ناقصاً أي حوافز إيجار مسجلة. ما لم تكن المجموعة متأكدة بشكل معقول من الحصول على ملكية الأصل المؤجر في نهاية مدة الإيجار، يتم استهلاك موجودات حق الاستخدام المعترف بها على أساس القسط الثابت على مدى العمر الإنتاجي المقدر لها أو مدة الإيجار، أيهما أقصر كما يلي:

العمر	المكاتب والصيدليات
٥ سنوات	إيجار الأرض
٢٠ سنة	

تخضع موجودات حق الاستخدام لاختبار انخفاض القيمة.

الالتزامات الإيجار

في تاريخ بدء عقد الإيجار، تعترف المجموعة بالتزامات الإيجار التي يتم قياسها بالقيمة الحالية ومدفوعات الإيجار التي سيتم سدادها خلال مدة الإيجار. تشمل مدفوعات الإيجار المدفوعات الثابتة (بما في ذلك المدفوعات الثابتة جوهرياً) ناقصاً أي حوافز إيجار مستحقة، والمدفوعات المتغيرة التي تعتمد على مؤشر أو معدل ما، والمبالغ المتوقعة دفعها بموجب ضمانات القيمة المتبقية. كما تشمل مدفوعات الإيجار أيضاً سعر ممارسة خيار الشراء الذي من المرجح بشكل معقول أن تمارسه المجموعة، ومدفوعات الغرامات لإنهاء عقد الإيجار إذا كانت مدة الإيجار تعكس ممارسة المجموعة لخيار الإنهاء.

يتم الاعتراف بالمدفوعات المتغيرة للإيجار التي لا تعتمد على مؤشر أو معدل ما ك مصروفات في الفترة التي يقع فيها الحدث أو الشرط الذي يؤدي إلى حدوث الدفع.

عند احتساب القيمة الحالية لمدفوعات الإيجار، تستخدم المجموعة معدل الاقتراض الإضافي الخاص بها في تاريخ بدء عقد الإيجار، وذلك لأن معدل الفائدة الضمني في عقد الإيجار لا يمكن تحديده بسهولة. بعد تاريخ البدء، يتم زيادة مبلغ التزامات الإيجار ليعكس تراكم الفائدة ويتم تخفيضه بمدفوعات الإيجار التي تم سدادها. بالإضافة إلى ذلك، يتم إعادة قياس القيمة الدفترية للالتزامات الإيجار إذا كان هناك تعديل أو تغيير في مدة الإيجار أو تغيير في مدفوعات الإيجار (مثل التغيرات في المدفوعات المستقبلية الناتجة عن تغيير في مؤشر أو معدل ما مستخدم لتحديد تلك المدفوعات) أو تغيير في تقييم خيار شراء الأصل المعني.

شركة الخليج للصناعات الدوائية جلفار ش.م.ع

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٥-٣ معلومات حول السياسات المحاسبية الجوهرية (تابع)

عقود الإيجار (تابع)

عقود الإيجار قصيرة الأجل وعقود الإيجار للموجودات منخفضة القيمة تطبق المجموعة إعفاء الاعتراف بعقود الإيجار قصيرة الأجل على عقودها قصيرة الأجل التي تبلغ مدة إيجارها ١٢ شهرًا أو أقل من تاريخ البدء ولا تتضمن خيار شراء. كما تطبق إعفاء الاعتراف بعقود الإيجار للموجودات منخفضة القيمة على العقود التي تعتبر منخفضة القيمة. يتم الاعتراف بمفوعات الإيجار لهذه العقود كمصروفات على أساس القسط الثابت خلال مدة الإيجار.

الأدوات المالية – الاعتراف المبني والقياس اللاحق

تمثل الأداة المالية أي عقد ينشأ عنه أصل مالي لمنشأة ما والتزام مالي أو أداة حقوق ملكية لمنشأة أخرى.

١) الموجودات المالية

الاعتراف والقياس المبني

يتم تصنيف الموجودات المالية، عند الاعتراف المبني، كمقاسه لاحقًا بالتكلفة المطفأة، أو بالقيمة العادلة من خلال الإيرادات الشاملة الأخرى، أو بالقيمة العادلة من خلال الأرباح أو الخسائر.

يعتمد تصنيف الموجودات المالية عند الاعتراف المبني على خصائص التدفقات النقدية التعاقدية للأصل المالي ونموذج أعمال المجموعة لإدارتها. باستثناء الذمم المدينة التجارية التي لا تتضمن مكون تمويلي جوهري أو التي طبقت عليها المجموعة البديل العملي، تقوم المجموعة مبدئيًا بقياس الأصل المالي بالقيمة العادلة مضافًا إليها، في حالة الموجودات المالية التي لا تُقاس بالقيمة العادلة من خلال الأرباح أو الخسائر، تكاليف المعاملة. يتم قياس الذمم المدينة التجارية التي لا تتضمن مكون تمويلي جوهري أو التي طبقت عليها المجموعة البديل العملي بسعر المعاملة.

يهدف تصنيف الأصل المالي وقياسه بالتكلفة المطفأة أو بالقيمة العادلة من خلال الإيرادات الشاملة الأخرى، يجب أن ينتج عنه تدفقات نقدية تمثل "فقط مدفوعات المبلغ الأصلي والفائدة على المبلغ الأصلي القائم". يُشار إلى هذا التقييم باختبار "فقط مدفوعات المبلغ الأصلي والفائدة على المبلغ الأصلي القائم" ويتم إجراؤه على مستوى الأداة.

يشير نموذج أعمال المجموعة لإدارة الموجودات المالية إلى كيفية إدارتها لتلك الموجودات من أجل تحقيق تدفقات نقدية. يحدد نموذج الأعمال ما إذا كانت التدفقات النقدية ستنجح من تحصيل التدفقات النقدية التعاقدية أو من بيع الموجودات المالية أو كليهما.

يتم الاعتراف بعمليات شراء أو بيع الموجودات المالية التي تتطلب تسليم الموجودات خلال إطار زمني محدد بموجب اللوائح أو الأعراف السائدة في السوق (التداولات الاعتيادية) في تاريخ التداول، أي التاريخ الذي تلتزم فيه المجموعة بشراء أو بيع الأصل.

شركة الخليج للصناعات الدوائية جلفار ش.م.ع

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٥-٣ معلومات حول السياسات المحاسبية الجوهرية (تابع)

الأدوات المالية - الاعتراف الأولي والقياس اللاحق (تابع)

١) الموجودات المالية (تابع)

الاعتراف الأولي والقياس (تابع)

تتضمن الموجودات المالية للمجموعة الأرصدة لد البنوك والذمم المدينة التجارية والأخرى والموجودات المالية بالقيمة العادلة من خلال الأرباح أو الخسائر والموجودات المالية بالقيمة العادلة من خلال الإيرادات الشاملة الأخرى والموجودات المالية الأخرى.

القياس اللاحق

لأغراض القياس اللاحق، تصنف الموجودات المالية ضمن الفئات التالية:

- الموجودات المالية بالتكلفة المطفأة
- الموجودات المالية بالقيمة العادلة من خلال الإيرادات الشاملة الأخرى مع إعادة إدراج الأرباح والخسائر المتراكمة
- الموجودات المالية المصنفة بالقيمة العادلة من خلال الإيرادات الشاملة الأخرى دون إعادة تدوير الأرباح والخسائر المتراكمة عند إيقاف الاعتراف
- الموجودات المالية بالقيمة العادلة من خلال الأرباح أو الخسائر.

الموجودات المالية بالتكلفة المطفأة

إن هذه الفئة هي الأكثر صلة بالمجموعة. تقوم المجموعة بقياس الموجودات المالية بالتكلفة المطفأة إذا تم استيفاء الشرطين التاليين:

- إذا تم الاحتفاظ بالموجودات المالية ضمن نموذج أعمال يكون الهدف منه الاحتفاظ بالموجودات المالية من أجل تحصيل التدفقات النقدية التعاقدية، و
- إذا نتج عن البنود التعاقدية للأصل المالي في تواريخ معينة تدفقات نقدية عبارة فقط عن دفعات المبلغ الأصلي والفوائد على المبلغ الأصلي.

يتم قياس الموجودات المالية بالتكلفة المطفأة لاحقًا باستخدام طريقة معدل الفائدة الفعلي وتخضع للانخفاض في القيمة. يتم الاعتراف بالأرباح والخسائر في الأرباح أو الخسائر عندما يتم التوقف عن الاعتراف بالأصل أو تعديله أو تعرضه لانخفاض في القيمة.

تتمثل الأرصدة لدى البنوك والذمم المدينة التجارية والذمم المدينة الأخرى لدى المجموعة في موجودات مالية مقاسة بالتكلفة المطفأة.

الموجودات المالية بالقيمة العادلة من خلال الأرباح أو الخسائر

إن الموجودات المالية بالقيمة العادلة من خلال الأرباح أو الخسائر تشتمل على الموجودات المالية المحتفظ بها للمتاجرة أو الموجودات المالية المصنفة عند الاعتراف الأولي بالقيمة العادلة من خلال الأرباح أو الخسائر أو الموجودات المالية التي يلزم قياسها بالقيمة العادلة. يتم تصنيف الموجودات المالية على أنها محتفظ بها للمتاجرة إذا تم الاستحواذ عليها لغرض البيع أو إعادة الشراء على المدى القريب. إن الموجودات المالية ذات التدفقات النقدية التي لا تمثل مدفوعات أصل المبلغ والفائدة فقط يتم تصنيفها وقياسها بالقيمة العادلة من خلال الأرباح أو الخسائر، بصرف النظر عن نموذج الأعمال.

إن الموجودات المالية بالقيمة العادلة من خلال الأرباح أو الخسائر يتم إدراجها في بيان المركز المالي الموحد بالقيمة العادلة مع الاعتراف بصافي التغيرات في القيمة العادلة في بيان الأرباح أو الخسائر الموحد.

تشتمل هذه الفئة على الاستثمارات غير المدرجة والتي لم تختار المجموعة بشكل غير قابل للإلغاء تصنيفها بالقيمة العادلة من خلال الإيرادات الشاملة الأخرى.

إن الموجودات المالية بالقيمة العادلة من خلال الأرباح أو الخسائر يتم إدراجها في بيان المركز المالي الموحد بالقيمة العادلة مع الاعتراف بصافي التغيرات في القيمة العادلة في بيان الأرباح أو الخسائر الموحد.

يتم الاعتراف بتوزيعات الأرباح من الاستثمارات كإيرادات أخرى في بيان الأرباح أو الخسائر الموحد عند استحقاق الدفعة الخاصة بها.

شركة الخليج للصناعات الدوائية جلفار ش.م.ع

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٥-٣ معلومات حول السياسات المحاسبية الجوهرية (تابع)

الأدوات المالية - الاعتراف الأولي والقياس اللاحق (تابع)

١) الموجودات المالية (تابع)

القياس اللاحق (تابع)

الموجودات المالية المصنفة بالقيمة العادلة من خلال الإيرادات الشاملة الأخرى (أدوات حقوق الملكية)

عند الاعتراف الأولي، يمكن للشركة أن تختار تصنيف استثماراتها في حقوق الملكية بشكل غير قابل للإلغاء كأدوات حقوق ملكية مصنفة بالقيمة العادلة من خلال الإيرادات الشاملة الأخرى عندما ينطبق عليها تعريف حقوق الملكية بموجب المعيار المحاسبي الدولي رقم ٣٢ الأدوات المالية: العرض ولا يتم الاحتفاظ بها للمتاجرة. ويتم تحديد التصنيف على أساس كل أداة على حدة.

إن الأرباح والخسائر من هذه الموجودات المالية لا يتم إعادة تصنيفها أبداً إلى الأرباح أو الخسائر. يتم الاعتراف بتوزيعات الأرباح كإيرادات استثمار في بيان الأرباح أو الخسائر عند تأكيد استحقاق الدفعة الخاصة بها باستثناء عندما تستفيد الشركة من هذه المبالغ المحصلة كاسترداد جزء من تكلفة الأصل المالي، وفي هذه الحالة يتم الاعتراف بهذه الأرباح في الإيرادات الشاملة الأخرى. إن أدوات حقوق الملكية المصنفة بالقيمة العادلة من خلال الإيرادات الشاملة الأخرى لا تخضع لتقييم الانخفاض في القيمة.

قد اختارت المجموعة التصنيف بشكل غير قابل للإلغاء لاستثماراتها في حقوق الملكية المدرجة في هذه الفئة.

إيقاف الاعتراف

يتم في البداية إيقاف الاعتراف بالأصل المالي (أو، حيثما ينطبق، جزء من الأصل المالي أو جزء من مجموعة موجودات مالية مماثلة (بمعنى تنظيها من بيان المركز المالي الموحد للمجموعة) عندما:

- تنتهي الحقوق في الحصول على التدفقات النقدية من الأصل؛ أو
- تحول المجموعة حقوقها لاستلام التدفقات النقدية من الأصل أو عندما تأخذ على عاتقها الالتزام بدفع التدفقات النقدية المستلمة بالكامل دون تأخير جوهري لطرف ثالث بموجب ترتيب "تمرير"، وإما (أ) أن تحول المجموعة بشكل فعلي جميع المخاطر والمزايا المتعلقة بالأصل، أو (ب) لا تكون المجموعة قد حوّلت ولا احتفظت فعلياً بجميع مخاطر ومزايا الأصل، إلا أنها حوّلت السيطرة على الأصل.

وعندما تحول المجموعة حقوقها لاستلام التدفقات النقدية من بند موجودات أو تبرم اتفاقية تمرير، فمنها تقوم بتقييم ما إذا احتفظت بمخاطر ومزايا الملكية أم لا، وإلى أي مدى كان هذا الاحتفاظ. إذ لم يتم بشكل فعلي إما بتحويل أو الاحتفاظ بجميع المخاطر والمزايا المتعلقة بالأصل ولم يتم بتحويل السيطرة على الأصل، تواصل المجموعة الاعتراف بالأصل المحوّل إلى حد استمرار مشاركتها فيه. وفي هذه الحالة، تقوم المجموعة كذلك بالاعتراف بالالتزام المرتبط به. ويُقاس الأصل المحوّل والالتزام المرتبط به على أساس يعكس الحقوق والالتزامات التي احتفظت بها المجموعة.

يُقاس الارتباط المستمر الذي يأخذ شكل ضمان على الأصل المحوّل بالقيمة الدفترية الأصلية للأصل وأقصى مقابل مادي يلزم على المجموعة سداده، أيهما أقل.

الانخفاض في قيمة الموجودات المالية

يتم الاعتراف بخسائر الائتمان المتوقعة على مرحلتين. بالنسبة للتعرضات لمخاطر الائتمان التي لم يكن بها زيادة جوهرية في المخاطر الائتمانية منذ الاعتراف الأولي، يتم تكوين مخصص لخسائر الائتمان المتوقعة عن الخسائر الائتمانية التي تنتج عن حالات التعثر المحتملة خلال الأشهر الاثني عشر المقبلة (خسائر الائتمان المتوقعة خلال ١٢ شهراً). بالنسبة للتعرضات لمخاطر الائتمان التي حدث لها زيادة جوهرية في المخاطر الائتمانية منذ الاعتراف الأولي، يلزم تكوين مخصص للخسائر الائتمانية المتوقعة على مدى العمر المتبقي للتعرض، بغض النظر عن توقيت التعثر (خسائر الائتمان المتوقعة على مدى عمر الأداة).

بالنسبة للذمم المدينة التجارية، تطبق المجموعة طريقة مبسطة لاحتساب خسائر الائتمان المتوقعة. لذلك، لا تقوم المجموعة بتتبع التغيرات في مخاطر الائتمان، ولكن بدلا من ذلك تقوم بالاعتراف بمخصص خسائر على أساس خسائر الائتمان المتوقعة على مدى عمر الأداة في تاريخ كل تقرير مالي. وقد وضعت المجموعة مصفوفة مخصصات بناءً على الخبرة السابقة لخسائر الائتمان للمجموعة، وتم تعديلها بناءً على العوامل المستقبلية الخاصة بالمدينين والبيئة الاقتصادية. يتم الاعتراف بخسائر الائتمان المتوقعة في بيان الدخل الشامل الموحد.

شركة الخليج للصناعات الدوائية جلفار ش.م.ع

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٥-٣ معلومات حول السياسات المحاسبية الجوهرية (تابع)

الأدوات المالية - الاعتراف الأولي والقياس اللاحق (تابع)

١) الموجودات المالية (تابع)

الانخفاض في قيمة الموجودات المالية (تابع)

تعتبر المجموعة الأصل المالي متخلف عن السداد عندما يتأخر سداد الدفعة التعاقدية لمدة ٩٠ يوماً. ومع ذلك، في بعض الحالات، قد تعتبر المجموعة الأصل المالي متخلف عن السداد عندما تشير المعلومات الداخلية أو الخارجية إلى أنه من غير المحتمل أن تحصل المجموعة على المبالغ التعاقدية القائمة بالكامل قبل مراعاة أي تحسينات احتمالية تحتفظ بها المجموعة. يتم شطب الأصل المالي عندما لا تكون هناك توقعات استرداد معقولة للتدفقات النقدية التعاقدية.

٢) المطلوبات المالية

يتم تصنيف المطلوبات المالية، عند الاعتراف الأولي، كمطلوبات مالية بالقيمة العادلة من خلال الأرباح أو الخسائر أو قروض وسلفيات أو ذمم دائنة أو مكشقات مصنفة كأدوات تحوط ضمن تحوط فعال، حسب الاقتضاء.

يتم الاعتراف بجميع المطلوبات المالية في البداية بالقيمة العادلة، وفي حالة القروض والسلفيات والذمم الدائنة، بعد خصم تكاليف المعاملات العائدة لها مباشرة. تشمل المطلوبات المالية للمجموعة على المبالغ المستحقة لأطراف ذات علاقة والذمم الدائنة التجارية والمستحقات والقروض البنكية والتزامات الإيجار.

القياس اللاحق

يعتمد القياس اللاحق للمطلوبات المالية على تصنيفها كما يلي:

المطلوبات المالية بالقيمة العادلة من خلال الأرباح أو الخسائر

لم تقم المجموعة بتصنيف بالالتزام المالي بالقيمة العادلة من خلال الأرباح أو الخسائر.

المطلوبات المالية بالتكلفة المطفأة (القروض البنكية)

إن هذه الفئة هي الأكثر صلة بالمجموعة. بعد الاعتراف الأولي، يتم قياس القروض والاقتراضات التي تترتب عليها فوائد لاحقاً بالتكلفة المطفأة باستخدام طريقة معدل الفائدة الفعلي. يتم الاعتراف بالأرباح والخسائر في بيان الدخل الشامل الموحد عند إيقاف الاعتراف بالمطلوبات ومن خلال عملية إطفاء معدل الفائدة الفعلي. تحسب التكلفة المطفأة بالأخذ في الاعتبار أي خصم أو علاوة على الاستحواذ والرسوم والتكاليف التي تشكل جزءاً لا يتجزأ من معدل الفائدة الفعلي. يتم إدراج إطفاء معدل الفائدة الفعلي ضمن تكاليف التمويل في بيان الدخل الشامل الموحد.

ينطبق هذا التصنيف عادةً على القروض البنكية والذمم الدائنة التجارية والمبالغ مستحقة الدفع ومطلوبات عقود الإيجار.

إيقاف الاعتراف

يتم إيقاف الاعتراف بالالتزام المالي عند الاعفاء من الالتزام المرتبط بالالتزام أو إلغائه أو انتهاء صلاحيته.

عند قيام باستبدال الالتزام المالي بالالتزام مالي آخر من نفس المقرض على أساس شروط مختلفة بشكل أساسي أو أن الشروط المتعلقة بالالتزام الموجود قد تم تعديلها بصورة جوهرية، يتم التعامل مع هذا الإحلال أو التغيير على أنه إيقاف الاعتراف بالالتزام المالي الأصلي كالتزام مالي والاعتراف بالتزام مالي جديد. ويتم الاعتراف بالفرق في المبالغ المدرجة ذات العلاقة في بيان الدخل الشامل الموحد.

٣) مقاصة الأدوات المالية

إن الموجودات المالية والمطلوبات المالية فقط يتم تسويتها ودرج صافي المبلغ في بيان المركز المالي الموحد عندما يكون هناك حق ملزم قانونياً لتسوية المبالغ المعترف بها وتتوي المجموعة السداد على الأساس الصافي.

شركة الخليج للصناعات الدوائية جلفار ش.م.ع

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٥-٣ معلومات حول السياسات المحاسبية الجوهرية (تابع)

الأدوات المالية - الاعتراف الأولي والقياس اللاحق (تابع)

١) الموجودات المالية (تابع)

الأدوات المالية المشتقة ومحاسبة التحوط

الاعتراف الأولي والقياس اللاحق

تستخدم المجموعة أدوات مالية مشتقة، مثل مقايضات أسعار الفائدة، للتحوط من مخاطر العملات الأجنبية لديها. يتم الاعتراف بهذه الأدوات المالية المشتقة في البداية بالقيمة العادلة بتاريخ إبرام العقد المشتق ويعاد قياسها لاحقاً بالقيمة العادلة. يتم إدراج المشتقات كموجودات مالية عندما تكون القيمة العادلة موجبة ومكطوبات مالية عندما تكون القيمة العادلة سالبة.

لغرض محاسبة التحوط، يتم تصنيف التحوطات كما يلي:

- تحوطات القيمة العادلة عند تحوط التعرض للتغيرات في القيمة العادلة لأصل أو التزام مثبت أو التزام مؤكد غير مثبت.
- تحوطات التدفقات النقدية عند تعرض التحوط للتغيرات في التدفقات النقدية التي تعود إلى مخاطر خاصة مرتبطة بأصل أو التزام مثبت أو معاملة متوقعة مرجحة أو مخاطر عملة أجنبية في التزام مؤكد غير مثبت.
- تحوطات صافي الاستثمار في عملية خارجية.

عند بدء علاقة التحوط، تقوم المجموعة بشكل رسمي بتصنيف وتوثيق علاقة التحوط التي تريب المجموعة بتطبيق محاسبة التحوط عليها وأهداف واستراتيجيات إدارة المخاطر لإجراء عملية التحوط.

تشتمل الوثائق على تحديد أداة التحوط والبنود المتحوط بشأنه وطبيعة المخاطر المتحوط بشأنها وكيف ستقوم المجموعة بتقييم ما إذا كانت علاقة التحوط تستوفي متطلبات فعالية التحوط (بما في ذلك تحليل مصادر فعالية التحوط وكيفية تحديد معدل التحوط). تؤهل علاقة التحوط لمحاسبة التحوط إذا كانت تستوفي جميع متطلبات الفعالية التالية:

- هناك "علاقة اقتصادية" بين البنود المتحوط بشأنه وأداة التحوط
- إن تأثير مخاطر الائتمان لا "يسيطر على تغيرات القيمة" التي تنتج عن العلاقة الاقتصادية هذه.
- إن معدل التحوط لعلاقة التحوط هو نفسه الناتج عن كمية البنود الخاضع للتحوط الذي تتحوط المجموعة بشأنه فعلياً وكمية أداة التحوط التي تستخدمها المجموعة فعلياً لتحوط هذه الكمية من البنود الخاضع للتحوط.

إن التحوطات التي تفي بجميع معايير التأهل لمحاسبة التحوط يتم معالجتها محاسبياً كما يلي:

تحوطات التدفقات النقدية

إن الجزء الفعال من الربح أو الخسارة الناتج عن أداة التحوط يتم الاعتراف به في الإيرادات الشاملة الأخرى ضمن احتياطي تحوطات التدفقات النقدية، بينما يتم الاعتراف بالجزء غير الفعال فوراً في بيان الأرباح أو الخسائر. ويتم تعديل احتياطي تحوطات التدفقات النقدية إلى الأرباح أو الخسائر التراكمية على أداة التحوط والتغير التراكمي في القيمة العادلة للبنود الخاضع للتحوط، أيهما أقل.

يُعاد تصنيف المبلغ المتراكم في بنود الإيرادات الشاملة الأخرى إلى بيان الأرباح أو الخسائر كتعديل إعادة تصنيف في نفس الفترة أو الفترات التي تؤثر خلالها التدفقات النقدية الخاضعة للتحوط على الأرباح أو الخسائر.

في حالة توقف محاسبة تحوط التدفقات النقدية، يجب أن يظل المبلغ المتراكم في الإيرادات الشاملة الأخرى في الإيرادات الشاملة الأخرى المتراكم إذا كانت التدفقات النقدية المستقبلية الخاضعة للتحوط لا تزال متوقعة الحدوث. ولا سيتم إعادة تصنيف المبلغ فوراً إلى الأرباح أو الخسائر كتعديل إعادة تصنيف. وبعد التوقف، في حالة حدوث تدفقات نقدية خاضعة للتحوط، فمن أي مبلغ متبقي في الإيرادات الشاملة الأخرى المتراكم يجب معالجته محاسبياً على حسب طبيعة المعاملة المعنية كما هو موضح أعلاه.

شركة الخليج للصناعات الدوائية جلفار ش.م.ع

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٥-٣ معلومات حول السياسات المحاسبية الجوهرية (تابع)

الأرصدة لدى البنوك والنقد في الصندوق

تشتمل الأرصدة لد البنوك والنقد في الصندوق في بيان المركز المالي الموحد على النقد لدى البنوك والنقد في الصندوق والودائع قصيرة الأجل عالية السيولة والتي تستحق خلال ثلاثة أشهر أو أقل، والتي يمكن تحويلها بسهولة إلى مبلغ نقدي محدد والتي تخضع لمخاطر تغيرات غير جوهرية في القيمة.

لغرض بيان التدفقات النقدية الموحد، تتألف الأرصدة لدى البنوك والنقد في الصندوق من النقد في الصندوق والودائع قصيرة الأجل.

مكافآت نهاية الخدمة للموظفين

مكافآت الموظفين من غير مواطني دولة الإمارات العربية المتحدة

يتم تكوين مخصص للموظفين في دولة الإمارات العربية المتحدة لبند المطلوبات المقدر لاستحقاقاتهم من الإجازات السنوية وبدلات تذاكر السفر نتيجة للخدمات المقدمة حتى تاريخ بيان المركز المالي الموحد. كما يتم تكوين مخصص لمكافأة نهاية الخدمة للموظفين، باستخدام الأساليب الاكتوارية، وفقاً لقانون العمل في الدول التي يقيمون فيها لفترات خدماتهم حتى تاريخ بيان المركز المالي.

يتم إدراج مخصص الإجازات السنوية وبدلات تذاكر السفر كبند مطلوبات متداول، في حين يتم الإفصاح عن المخصص المتعلق بمكافأة نهاية الخدمة كالتزام غير متداول.

سياسة التقاعد والضمان الاجتماعي في دولة الإمارات العربية المتحدة

إن المجموعة هي عضو في نظام التقاعد الذي تديره الهيئة العامة للمعاشات والتأمينات الاجتماعية. يتم دفع اشتراكات الموظفين المستحقين من مواطني دولة الإمارات العربية المتحدة وتحميلها على بيان الأرباح أو الخسائر الموحد، وفقاً للأحكام المعنية من القوانين المعمول بها. ليس لدى المجموعة أي التزامات سداد آخر بمجرد دفع هذه المساهمات. صنفت المجموعة سياسة المساهمة على أنها خطة مساهمة محددة.

الضرائب

الضريبة الحالية

يتم قياس موجودات ومطلوبات ضريبة الدخل الحالية للفت ارت الحالية والسابقة بالمبلغ المتوقع تحصيله من أو دفعه للسلطات الضريبية. إن نسب الضريبة والقوانين الضريبية التي تستخدم لاحتمال المبالغ هي تلك المطبقة أو ستكون مطبقة بشكل فعلي بتاريخ إعداد التقرير ضمن الدول التي تعمل فيها المجموعة وتحقق دخل خاضع للضريبة.

إن ضريبة الدخل الحالية المتعلقة بالبنود المعترف بها مباشرة حمن حقوق الملكية يتم الاعتراف بها ضمن حقوق الملكية وليس في بيان الدخل الموحد. تقوم الإدارة بشكل دوري بتقييم المراكز المتعلقة بعوائد الضريبة بخصوص الأوضاع التي تكون فيها التشريعات الضريبية المطبقة خاضعة للتفسير وتحديد المخصصات عندما يكون ذلك ملائماً.

الضريبة المؤجلة

يتم عرض الضريبة المؤجلة، باستخدام طريقة الالتزام، على الفروقات المؤقتة بتاريخ إعداد التقارير ما بين الأوعية الضريبية للموجودات والمطلوبات والمبالغ المدرجة بها لغرض إعداد التقارير المالية.

يتم الاعتراف بمطلوبات الضريبة المؤجلة لجميع الفروقات المؤقتة الخاضعة للضريبة، باستثناء:

- عندما ينشأ التزام الضريبة المؤجلة من الاعتراف الأولي بالمشهرة التجارية أو أصل أو التزام في معاملة ليست دمج أعمال، في وقت المعاملة، ولا يؤثر على الأرباح المحاسبية أو على الأرباح أو الخسائر الخاضعة للضريبة،
- فيما يتعلق بالفروقات المؤقتة الخاضعة للضريبة المرتبطة بالاستثمارات في الشركات التابعة والشركات الشقيقة والحصص في المشاريع المشتركة، حيث يمكن التحكم في توقيت عكس الفروقات المؤقتة وأنه من المحتمل أن الفروق المؤقتة لن تنعكس في المستقبل المنظور.

شركة الخليج للصناعات الدوائية جلفار ش.م.ع

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٥-٣ معلومات حول السياسات المحاسبية الجوهرية (تابع)

الضرائب (تابع)

يتم الاعتراف بموجودات الضريبة المؤجلة لجميع الفروقات المؤقتة القابلة للاستقطاع، وترحيل الخصومات الضريبية غير المستخدمة وأي خسائر ضريبية غير مستخدمة، إلى حد يكون فيه من المرجح أن الأرباح الخاضعة للضريبة ستكون متوفرة حيث يمكن استخدام الفروقات المؤقتة القابلة للاستقطاع وترحيل الخصومات الضريبية غير المستخدمة وخسائر الضريبة غير المستخدمة مقابلها، باستثناء:

- عندما تنشأ موجودات الضريبة المؤجلة المتعلقة بالفروقات المؤقتة القابلة للخصم من الاعتراف الأولي بأصل أو التزام في المعاملة التي ليست دمج أعمال ولا تؤثر، في وقت المعاملة، على الأرباح المحاسبية أو الأرباح أو الخسائر الخاضعة للضريبة.
- فيما يتعلق بالفروقات المؤقتة القابلة للخصم المرتبطة بالاستثمارات في الشركات التابعة والشركات الشقيقة والحصص في المشاريع المشتركة، يتم الاعتراف بموجودات الضريبة المؤجلة فقط إلى الحد الذي يكون فيه من المرجح أن الفروقات المؤقتة سوف يتم عكسها في المستقبل المنظور وأن الربح الخاضع للضريبة سوف يكون متاحاً مقابل الذي يمكن استخدامه من الفروقات المؤقتة.

يتم الاعتراف بالموجودات الضريبة المؤجلة لجميع الفروقات المؤقتة القابلة للخصم، والمبالغ المرحلة من التخفيضات الضريبية غير المستخدمة والخسائر الضريبية غير المستخدمة، إلى الحد الذي يُحتمل معه توافر ربح خاضع للضريبة يُمكن من خلاله الاستفادة من الفروقات المؤقتة القابلة للخصم، والمبالغ المرحلة من التخفيضات الضريبية غير المستخدمة والخسائر الضريبية غير المستخدمة، باستثناء:

- عندما ينشأ أصل الضريبة المؤجل المتعلق بالفروق المؤقت القابل للخصم من الاعتراف الأولي بأصل أو التزام في معاملة لا تُمثل اندماج أعمال، ولا يؤثر، وقت المعاملة، على الربح المحاسبي ولا على الأرباح أو الخسائر الخاضعة للضريبة.
- فيما يتعلق بالفروقات المؤقتة القابلة للخصم المرتبطة بالاستثمارات في الشركات التابعة والمزيلة والحصص في الائتلافات المشتركة، يتم الاعتراف بموجودات الضريبة المؤجلة فقط إلى الحد الذي يُحتمل فيه عكس الفروقات المؤقتة في المستقبل المنظور، ويتوفر فيه ربح خاضع للضريبة يُمكن من خلاله الاستفادة من الفروقات المؤقتة.

تخضع القيمة الدفترية لموجودات الضريبة المؤجلة للمراجعة في كل تاريخ تقرير، ويتم تخفيضها إلى الحد الذي لا يُحتمل معه توفر ربح خاضع للضريبة كإيج يسمح باستخدام كل أو جزء من أصل الضريبة المؤجل. يُعاد تقييم موجودات الضريبة المؤجلة غير المُعترف بها في كل تاريخ تقرير، ويتم الاعتراف بها إلى الحد الذي يُحتمل معه أن تسمح الأرباح المستقبلية الخاضعة للضريبة باسترداد أصل الضريبة المؤجل.

يتم قياس موجودات ومطلوبات الضريبة المؤجلة بمعدلات الضريبة المتوقع تطبيقها في السنة التي يتحقق فيها الأصل أو تُسوى فيها الائتلافات، بناءً على معدلات الضريبة (وقوانين الضرائب) المُطبقة أو التي تم سنها فعلياً في تاريخ التقرير.

فيما يتعلق بالضريبة المؤجلة للبنود المُعترف بها خارج الأرباح أو الخسائر، يتم الاعتراف بها خارج الأرباح أو الخسائر. يتم الاعتراف بالبنود المؤجلة المرتبطة بالمعاملة ذات الصلة إما في الإيرادات الشاملة الأخرى أو مباشرة في حقوق الملكية.

تتم مقاصة الموجودات الضريبة المؤجلة والتزامات الضريبة المؤجلة، إذا كان هناك حق قانوني قابل للتنفيذ لمقاصة الموجودات الضريبة الحالية مقابل التزامات ضريبة الدخل الحالية وكانت الضرائب المؤجلة تتعلق بنفس المنشآت الخاضعة للضريبة ونفس السلطة الضريبية.

الزكاة

تقوم المجموعة باحتساب الزكاة وفقاً للوائح الهيئة العامة للزكاة والضريبة والجمارك في المملكة العربية السعودية، وعلى أساس الاستحقاق. يتم تحميل هذا المخصص على بيان الأرباح والخسائر الموحد. يتم تعديل الفروقات، إن وجدت، الناتجة عن الربوط النهائية، في سنة الانتهاء من الربط.

شركة الخليج للصناعات الدوائية جلفار ش.م.ع

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٥-٣ معلومات حول السياسات المحاسبية الجوهرية (تابع)

العملات الأجنبية

يتم عرض البيانات المالية الموحدة للمجموعة بالدرهم الإماراتي، وهو أيضاً العملة التشغيلية للشركة الأم. تحدد المجموعة لكل منشأة عملتها المستخدمة وتقاس البنود المدرجة في البيانات المالية لكل منشأة باستخدام العملة المستخدمة لديها. تستخدم المجموعة الطريقة المباشرة للتوحيد وعند استبعاد عمليات العملة الأجنبية، تعكس الأرباح أو الخسائر المعاد تصنيفها إلى الأرباح أو الخسائر القيمة الناتجة من استخدام هذه الطريقة.

١) المعاملات والأرصدة

تسجل المعاملات بالعملات الأجنبية في البداية من قبل منشآت المجموعة حسب أسعار الصرف الفورية لعملتها التشغيلية المعنية في التاريخ الذي تكون به المعاملة مؤهلة للاعتراف لأول مرة. إن الموجودات والمطلوبات النقدية المصنفة بالعملات الأجنبية تحول بأسعار الصرف الفورية للعملة التشغيلية بتاريخ التقرير.

يتم الاعتراف بالفروقات الناتجة من تسوية أو تحويل البنود النقدية في بيان الأرباح أو الخسائر باستثناء البنود النقدية التي تم تعيينها كجزء من تحوط صافي استثمار المجموعة في عملية أجنبية. يتم الاعتراف بهذه الفروقات في الإيرادات الشاملة الأخرى حتى يتم استبعاد صافي الاستثمار في الوقت الذي يتم تصنيف المبلغ المتراكم في الأرباح أو الخسائر. كما يتم الاعتراف بمصرفات وتخفيضات الضرائب العائدة إلى فروقات الصرف على هذه البنود النقدية في الإيرادات الشاملة الأخرى.

يتم تحويل البنود غير النقدية المُقاسة بالتكلفة التاريخية بعملة أجنبية باستخدام أسعار الصرف السائدة في تواريخ المعاملات المبدئية. أما البنود غير النقدية المُقاسة بالقيمة العادلة بعملة أجنبية، فيتم تحويلها باستخدام أسعار الصرف السائدة في تاريخ تحديد القيمة العادلة. فيما يتعلق بالأرباح أو الخسائر الناتجة عن تحويل البنود غير النقدية المُقاسة بالقيمة العادلة، يتم التعامل معها بما يتوافق مع الاعتراف بالأرباح أو الخسائر الناتجة عن التغير في القيمة العادلة للبلد (أي أن فروق التحويل من البنود التي يُعترف بأرباح أو خسائر قيمتها العادلة في الإيرادات الشاملة الأخرى أو الأرباح أو الخسائر، يتم الاعتراف بها أيضاً في الإيرادات الشاملة الأخرى أو الأرباح أو الخسائر على التوالي).

عند تحديد سعر الصرف الفوري المُستخدم عند الاعتراف المبدئي بالموجودات أو المصروفات أو الإيرادات ذات الصلة (أو جزء منها) عند إيقاف الاعتراف بأصل غير نقدي أو التزام غير نقدي متعلق بالمقابل المقدم، يكون تاريخ المعاملة هو التاريخ الذي تُعترف فيه المجموعة مبدئياً بالأصل غير النقدي أو الالتزام غير النقدي عن الدفعة المقدمة. في حال وجود دفعات أو مقبوضات متعددة مقدماً، تُحدد المجموعة تاريخ المعاملة لكل دفعة أو مبلغ مقبوض من المقابل المقدم.

٢) شركات المجموعة

عند توحيد البيانات المالية، يتم تحويل موجودات ومطلوبات العمليات الأجنبية إلى الدرهم الإماراتي بسعر الصرف السائد في تاريخ التقرير، ويتم تحويل بيانات الأرباح والخسائر الخاصة بها بأسعار الصرف السائدة في تواريخ المعاملات. يتم الاعتراف بفروق الصرف الناتجة عن التحويل لأغراض توحيد البيانات المالية في الإيرادات الشاملة الأخرى. عند استبعاد عملية أجنبية، يُعاد تصنيف عنصر الإيرادات الشاملة الأخرى المتعلق بتلك العملية الأجنبية إلى الأرباح أو الخسائر.

يتم التعامل مع أي شهرة تجارية ناتجة عن الاستحواذ على عملية أجنبية، وأي تعديلات في القيمة العادلة على القيم الدفترية للموجودات والمطلوبات الناتجة عن الاستحواذ، كموجودات ومطلوبات للعملية الأجنبية، ويتم تحويلها بسعر الصرف السائد في تاريخ إعداد التقرير.

اعتباراً من ١ يناير ٢٠٢٣، عند اتباع المعيار المحاسبي الدولي رقم ٢٩، تم تعديل البيانات المالية للشركة التابعة، التي لها عمليات في إثيوبيا، لتشمل تأثير التضخم وفقاً لمطلوبات المعيار المحاسبي الدولي رقم ٢٩. وبالتالي، يتم عرض موجودات ومطلوبات ودخل ومصروفات الشركة التابعة بالدرهم الإماراتي حسب أسعار الصرف السائدة بتاريخ التقرير المالي. يرجى الاطلاع على إيضاح ٣٥ لمزيد من التفاصيل.

الموجودات غير المتداولة المحتفظ بها للبيع والعمليات المتوقفة

تقوم المجموعة بتصنيف الموجودات غير المتداولة ومجموعات الاستبعاد كمحتفظ بها للبيع في حال كان سيتم تحصيل المبالغ المدرجة بصورة رئيسية من خلال معاملة البيع بدلاً من خلال الاستخدام المستمر. إن الموجودات غير المتداولة ومجموعات الاستبعاد المصنفة كمحتفظ بها للبيع تقاس بالقيمة الدفترية أو القيمة العادلة ناقصاً تكاليف البيع، أيهما أقل. إن تكاليف البيع هي التكاليف الإضافية العائدة بشكل مباشر على الأصل المستبعد (مجموعة الاستبعاد)، باستثناء تكاليف التمويل ومصروف ضريبة الدخل.

شركة الخليج للصناعات الدوائية جلفار ش.م.ع

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٥-٣ معلومات حول السياسات المحاسبية الجوهرية (تابع)

الموجودات غير المتداولة المحتفظ بها للبيع والعمليات المتوقفة (تابع)

يتم اعتبار معيار تصنيف الموجودات كمحتفظ بها للبيع قد تم استيفاه فقط عندما يكون البيع مرحباً بدرجة عالية وتوفر الأصل أو مجموعة الاستيعاد للبيع المباشر ضمن الوضع الحالي له. يجب أن تشير الإجراءات المطلوبة لإتمام عملية البيع إلى أنه من غير المحتمل إجراء تغيرات جوهرية على عملية البيع أو سحب قرار البيع. يجب أن تلتزم الإدارة بخطة لبيع الأصل والبيع المتوقع اكتماله خلال عام واحد من تاريخ التصنيف.

لا يتم استهلاك أو اطفاء الممتلكات والآلات والمعدات والموجودات غير الملموسة عندما تُصنف كمحتفظ بها للبيع.

يتم عرض الموجودات والمطلوبات المصنفة على أنها محتفظ بها للبيع بشك نل منفصل كبنود متداولة في بيان المركز المالي الموحد.

تكون مجموعة الاستيعاد مؤهلة لتصبح عملية متوقفة إذا كانت عبارة عن عنصر منشأة تم استبعادها أو تصنيفها على أنها محتفظ بها للبيع، و:

- تمثل قطاع أعمال رئيسي منفصل أو منطقة عمليات جغرافية رئيسية منفصلة
- تمثل جزءاً من خطة منسقة فريداً لاستيعاد قطاع أعمال رئيسي منفصل أو منطقة عمليات جغرافية رئيسية منفصلة
- هي شركة تابعة مستحوذ عليها حصرياً بهدف إعادة البيع

يتم استثاء العمليات المتوقفة من نتائج العمليات المستمرة، ويتم عرضها ك مبلغ واحد كإرباح أو خسائر بعد خصم الضريبة من العمليات المتوقفة في بيان الأرباح أو الخسائر الموحد.

تكاليف الاقتراض

تتم رسملة تكاليف الاقتراض النسبوية مباشرة إلى استحواد أو إنشاء أو إنتاج أصل يستغرق تجهيزه بالضرورة فترة زمنية طويلة، كجزء من تكلفة ذلك الأصل. يتم احتساب تكاليف الاقتراض الأخرى كمصروفات في الفترة التي يتم تكبدها فيها. تتألف تكاليف الاقتراض من الفوائد والتكاليف الأخرى التي تكبدها المنشأة فيما يتعلق باقتراض الأموال.

المخصصات

يتم الاعتراف بالمخصصات عند وجود التزام (قانوني أو ضمنى) على المجموعة نتيجة حدث سابق وتكون تكاليف سداد الالتزام محتملة وقابلة للتحديد بشكل موثوق ويتم عرضها في بيان الأرباح أو الخسائر الموحد بعد خصم أية مبالغ مستردة.

توزيعات الأرباح النقدية

تقوم الشركة الاعتراف بند مطلوب لدفع توزيعات أرباح عندما يتم اعتماد التوزيع ولم يعد التوزيع حسب قرار الشركة. وفقاً لقوانين الشركات في الإمارات العربية المتحدة، يتم اعتماد التوزيع عند الموافقة عليه من قبل المساهمين. يتم الاعتراف بمبلغ التوزيع مباشرة في حقوق الملكية.

المطلوبات الطارئة

لا يتم الاعتراف بالمطلوبات الطارئة في البيانات المالية الموحدة. ويتم الإفصاح عنها إلا إذا كان من المستبعد تدفق خارج للموارد التي تتضمن مزايا اقتصادية. لا يتم الاعتراف بالأصل الطارئ في البيانات المالية الموحدة لكن يتم الإفصاح عنه عندما يكون من المرجح تدفق داخلي للمزايا الاقتصادية.

الأحداث بعد الفترة المحاسبية

إذا تلقت المجموعة معلومات بعد فترة إعداد التقارير المالية، ولكن قبل تاريخ اعتماد البيانات المالية الموحدة للإصدار، حول الظروف التي كانت موجودة في نهاية فترة إعداد التقارير المالية، فسوف تجري تقييماً عما إذا كانت المعلومات تؤثر على المبالغ التي الاعتراف بها في بياناتها المالية الموحدة أم لا. ستجري المجموعة تعديلاً في المبالغ التي تم الاعتراف بها في بياناتها المالية الموحدة لتعكس أي أحداث تستوجب إجراء تعديلات بعد فترة إعداد التقارير المالية وستقوم بتحديث الإفصاحات المتعلقة بهذه الظروف في ضوء المعلومات الجديدة. بالنسبة للأحداث التي لا تستوجب وضع تعديلات بعد فترة إعداد التقارير المالية، لن تقوم المجموعة بتغيير المبالغ التي تم الاعتراف بها في بياناتها المالية الموحدة، ولكنها ستفص عن طبيعة الحدث الذي لا يستوجب وضع تعديلات وتقدر تأثيره المالي، أو توح في بيان أنه لا يمكن وضع هذا التقدير، إذا لزم الأمر.

شركة الخليج للصناعات الدوائية جلفار ش.م.ع

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٦-٣ الأحكام والتقديرات والاقتراضات المحاسبية الجوهرية

إن إعداد البيانات المالية الموحدة يتطلب من الإدارة وضع الأحكام والتقديرات والاقتراضات التي يمكن أن تؤثر على المبالغ المدرجة للإيرادات والمصروفات والموجودات والمطلوبات المسجلة والإفصاحات المرتبطة والإفصاحات عن المطلوبات المحتملة. إن عدم التأكد حول هذه والاقتراضات والتقديرات يمكن أن يؤدي إلى نتائج تتطلب تعديل جوهرى على القيمة الدفترية للموجودات أو المطلوبات المتأثرة في الفترات المستقبلية.

الأحكام

عند تطبيق السياسات المحاسبية للمجموعة، وضعت الإدارة الأحكام التالية، والتي كان لها الأثر الأكبر على المبالغ المعترف بها في البيانات المالية الموحدة:

قطع الغيار والمواد الاستهلاكية كمخزون

حددت المجموعة أن لديها عدد كبير جداً من الأصناف الثانوية لقطع الغيار والمواد الاستهلاكية، واستنتجت أن هذه الأصناف قد تم الاعتراف بها كمخزون. ويتم تحميلها كمصرف عند استهلاكها.

تحديد مدة الإيجار للعقود التي تتضمن خيارات التجديد والإلغاء - المجموعة كمستأجر

تُحدد المجموعة مدة عقد الإيجار على أنها المدة غير القابلة للإلغاء، بالإضافة إلى الفترات المشمولة بخيار تمديد عقد الإيجار إذا كان من المؤكد بشكل معقول إمكانية تنفيذها، أو أي فترات يشملها خيار إنهاء عقد الإيجار، إذا كان من المؤكد بشكل معقول عدم حدوث ذلك.

لدى المجموعة العديد من عقود الإيجار التي تتضمن خيارات التمديد والإلغاء. تُطبق المجموعة أحكامها عند تقييم ما إذا كان من المؤكد بشكل معقول أن تقوم بممارسة أو عدم ممارسة خيار تجديد أو إنهاء عقد الإيجار. أي أنها تأخذ في الاعتبار جميع العوامل ذات الصلة التي تؤدي إلى وجود حافظ اقتصادي لممارسة خيار التجديد أو الإلغاء. بعد تاريخ البدء، تقوم المجموعة بإعادة تقييم مدة عقد الإيجار إذا كان هناك حدث أو تغيير جوهرى في الظروف الخاضعة لسيطرتها ويؤثر على قدرتها على ممارسة أو عدم ممارسة خيار التجديد أو الإلغاء (على سبيل المثال، إجراء تحسينات جوهرية على المباني المستأجرة أو إجراء تعديل جوهرى على الأصل المستأجر).

قامت المجموعة بتضمين فترة التجديد عند تحديد فترة الإيجار لعقود إيجار المكاتب والصيدليات التي تكون مدتها سنة واحدة غير قابلة للإلغاء وبذلك تكون مدة الإيجار الإجمالية ٥ سنوات. تقوم المجموعة عادةً بممارسة خيار تجديد هذه العقود نظراً لأنه سيكون هناك تأثير سلبي جوهرى على الإنتاج إذا لم يتوفر أصل بديل. علاوة على ذلك، يتم تضمين الفترات المشمولة بخيارات الإلغاء كجزء من فترة الإيجار فقط عندما يكون من المؤكد ألا يتم ممارستها بشكل معقول.

الموجودات المحتفظ بها للبيع والعمليات المتوقفة

خلال السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥، صنفت المجموعة ٥٥٪ من حصتها في شركة الخليج للصناعات الدوائية ("جلفار إيثوبيا") وحصتها البالغة ١٠٠٪ من أسهم شركة تابعة مملوكة للشركة بالكامل، سلسلة هيلث فيرست فارمسي وسلسلة الصيدلية العلمية وقناة التوزيع في سلطنة عُمان كموجودات محتفظ بها للبيع. رأى مجلس الإدارة أن الشركات التابعة تفي بالمعايير التي يتم تصنيفها على أنها محتفظ بها للبيع وعمليات متوقفة في ذلك التاريخ للأسباب التالية:

- تتوفر الشركات التابعة للبيع الفوري ويمكن بيعها للمشتري على حالتها الحالية.
- تم البدء في إجراءات إتمام عملية البيع ومن المتوقع الانتهاء منها خلال عام واحد من تاريخ التصنيف الأولي
- تلتزم الإدارة ببيع الأصل ووضع برنامج فعال لتحديد المشتري.
- تمثل عمليات البيع بالتجزئة في دولة الإمارات العربية المتحدة وعُمان خط أعمال رئيسي منفصل عن عمليات المجموعة الأخرى، كما تمثل إثيوبيا منطقة جغرافية رئيسية منفصلة للعمليات.

لمزيد من التفاصيل حول العمليات المتوقفة، راجع الإيضاح ١٢.

شركة الخليج للصناعات الدوائية جلفار ش.م.ع

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٦-٣ الأحكام والتقديررات والافتراضات المحاسبية الجوهرية (تابع)

الأحكام (تابع)

تصنيف الموجودات المالية

إن تصنيف الموجودات المالية يستند عموماً إلى نموذج الأعمال الذي يتم من خلاله إدارة الأصل المالية وخصائص التدفق النقدي التعاقدية. تقوم المجموعة بإجراء تقييم لهدف نموذج الأعمال الذي يحتفظ فيه بالأصل لأنه يعكس أفضل طريقة لإدارة الأعمال وأفضل طريقة يتم بها تقديم المعلومات إلى الإدارة. تشمل المعلومات التي يتم النظر فيها:

- السياسات والأهداف المعلنة للأصل المالي وآلية تطبيق تلك السياسات من الناحية العملية؛
- كيفية تقييم أداء الأصل المالي ورفع تقرير بهذا الشأن إلى إدارة المجموعة؛
- المخاطر التي تؤثر على أداء نموذج الأعمال (والموجودات المالية المحفوظ بها في نموذج الأعمال) وكيفية إدارة هذه المخاطر؛ و
- عدد وحجم وتوقيت المبيعات في الفترات السابقة، وأسباب هذه المبيعات وتوقعاتها بشأن نشاط المبيعات في المستقبل. ومع ذلك، لا يتم النظر في المعلومات المتعلقة بنشاط المبيعات بشكل منفصل، بل باعتبارها جزءاً من تقييم شامل لكيفية تحقيق الهدف المعلن للمجموعة لإدارة الموجودات المالية وكيفية تحقيق التدفقات النقدية.

التضخم الشديد

قامت المجموعة بإجراء أحكام جوهرية لتحديد بداية فترة التضخم الشديد في الدول التي تعمل فيها وفيما إذا كانت العملة التشغيلية للشركة التابعة هي عملة اقتصاد شديد التضخم.

تم الأخذ بالاكتئاب مختلف سمات البيئة الاقتصادية لكل دولة، وتشمل هذه السمات على سبيل المثال لا الحصر ما يلي:

- يفضل عموم السكان الاحتفاظ بثرواتهم ضمن موجودات غير نقدية أو بعملة أجنبية مستقرة نسبياً؛
- يتم تحديد الأسعار بعملة أجنبية مستقرة نسبياً؛
- تراعي أسعار البيع أو الشراء الخسارة المتوقعة للعملة المحلية خلال فترة ائتمان قصيرة؛
- يتم ربط أسعار الفائدة والأجور والأسعار بمؤشر السعر؛ و
- إن معدل التضخم التراكمي على مدى فترة ثلاث سنوات يساوي نسبة ١٠٠٪ أو يتجاوزها.

تضع الإدارة أحكاماً عندما يكون هناك حرورية لإعادة إدراج البيانات المالية الموحدة للمجموعة. وعقب تقييم الإدارة، يتم احتساب الشركة التابعة للمجموعة العاملة في إثيوبيا باعتبارها منشأة تعمل في اقتصاد شديد التضخم. ويتم عرض النتائج والتدفقات النقدية والمركز المالي للشركة التابعة في إثيوبيا لقياس الوحدات الحالية في تاريخ إعداد التقرير.

تم تقييم اقتصاد إثيوبيا باعتباره شديد التضخم خلال ٢٠٢٢، وبالتالي تم تطبيق طريقة محاسبة التضخم الشديد منذ ٢٠٢٢. كما في ٣٠ يونيو ٢٠٢٥، لم تعد إثيوبيا تستوفي معايير الاقتصاد شديد التضخم. نتيجة لذلك، توقفت جلفار (إثيوبيا) عن تطبيق المعيار المحاسبي الدولي رقم ٢٩. تماشياً مع المعيار المحاسبي الدولي رقم ٢٩، تم التعامل مع الأرصدة كما في ٣٠ يونيو ٢٠٢٥ على أنها أرصدة افتراضية أو تكلفة افتراضية جديدة للفترات اللاحقة، ولم يتم إجراء أي تعديلات إضافية لبيان أثر التضخم بعد هذا التاريخ.

إن التأثير الكلي لتعديل نتائج المجموعة بسبب آثار شدة التضخم مبين في الإيضاح ٣٥.

التقديررات والافتراضات

إن الافتراضات الرئيسية التي تتعلق بالمستقبل والمصادر الرئيسية للتقديررات غير المؤكدة بتاريخ إعداد البيانات المالية، التي تشكل مخاطر جوهرية في التسبب بتعديلات جوهرية على المبالغ المدرجة للموجودات والمطلوبات خلال السنة المالية التالية، تمت مناقشتها أدناه. تعتمد المجموعة في افتراضاتها وتقديراتها على المعايير المتوفرة عند إعداد البيانات المالية الموحدة. إن الظروف والافتراضات الحالية حول التطورات المستقبلية، مع ذلك، يمكن أن تتغير بسبب التغييرات في السوق أو الظروف التي تنتج خارج سيطرة المجموعة. تتعكس تلك التغييرات في الافتراضات عند حدوثها.

شركة الخليج للصناعات الدوائية جلفار ش.م.ع

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٦-٣ الأحكام والتقديررات والافتراضات المحاسبية الجوهرية (تابع)

التقديررات والافتراضات (تابع)

مخصص صافي القيمة القابلة للتحقيق

تحدد إدارة المجموعة مبلغ المخصص للمخزون كما يلي:

يتم قياس المخزون بالتكلفة أو صافي القيمة القابلة للتحقيق، أيهما أقل وفقاً للمعيار المحاسبي الدولي رقم ٢ المخزون. تشمل التكلفة سعر الشراء وتكاليف التحويل والتكاليف الأخرى المتكبدة لنقل المخزون إلى موقعه الحالي وحالتها الراهنة. يتمثل صافي القيمة القابلة للتحقيق في سعر البيع المقدر في السياق الاعتيادي للأعمال، مطروحاً منه التكاليف المقتررة للإنجاز والتكاليف اللازمة لإتمام عملية البيع.

تقوم المجموعة بمراجعة المخزون في كل تاريخ تقرير لتحديد الأصناف التي تقل قيمتها الصافية القابلة للتحقق عن تكلفتها. ووفقاً لسياسة المجموعة، يتم الاعتراف بمخصصات للمخاطر التي تشمل، على سبيل المثال لا الحصر:

- المخزون المتقادم أو بطيء الحركة
- بنود المخزون التي تقترب من تاريخ انتهاء صلاحيتها أو انتهت صلاحيتها
- بنود المخزون التالفة أو المعيبة أو المرفوضة من حيث الجودة
- المنتجات المتوقفة أو المستبعدة من قوائم البيع
- القيود التنظيمية أو القانونية التي تؤثر على قابلية البيع
- انخفاض الطلب في السوق، أو أسعار البيع، أو تغييرات في تكلفة البيع

يتم تقييم المخصصات استناداً إلى تاريخ انتهاء الصلاحية وتحليل التقادم ومؤشرات محددة لانخفاض القيمة. تُخفض قيمة بنود المخزون التي تحمل مؤشرات محددة، مثل التلف أو التلوث أو رفض الجودة أو إعادة التركيب التكنولوجي، إلى صافي القيمة القابلة للتحقيق فوراً. يتم مراجعة مخصصات المخزون ربع سنوياً على الأقل وتُعمد وفقاً لمصفوفة تفويض الصلاحيات. عندما يتوقع استخدام المخزون أو بيعه بناءً على خطة الطلب المعتمدة قبل تاريخ انتهاء الصلاحية، لا يُسجل أي مخصص.

في تاريخ التقرير، بلغ مخصص صافي القيمة القابلة للتحقيق ٦٨٠,٠ مليون درهم (٢٠٢٤: ١٠١,٤ مليون درهم) (إيضاح ١٦). سيتم الاعتراف بأي فرق بين المبالغ المحققة فعلياً في الفترات المستقبلية والمبالغ المتوقعة في بيان الأرباح والخسائر الموحد.

القيمة العادلة للأدوات المالية

عندما لا يمكن قياس القيمة العادلة للموجودات والمطلوبات المالية المسجلة في بيان المركز المالي الموحد على أساس الأسعار المتداولة في الأسواق النشطة، يتم قياس القيمة العادلة باستخدام أساليب التقييم بما في ذلك نموذج نمو توزيعات الأرباح. تؤخذ المخدلات لهذه النماذج من الأسواق الممكن ملاحظتها حيثما أمكن ذلك، ولكن عندما لا يكون ذلك ممكناً، فمن درجة من الأحكام مطلوبة لتحديد القيمة العادلة. تشمل الأحكام اعتبارات المخدلات مثل مخاطر السيولة ومخاطر الائتمان والتقلبات. إن التغييرات في الافتراضات حول هذه العوامل يمكن أن تؤثر على القيمة العادلة للأدوات المالية.

الانخفاض في قيمة الموجودات غير المالية

ينشأ الانخفاض في القيمة عندما تزيد القيمة الدفترية للأصل أو الوحدة المنتجة للنقد عن قيمته القابلة للاسترداد، التي تتمثل في قيمته العادلة ناقصاً تكاليف الاستبعاد أو القيمة من الاستخدام، أيهما أعلى. يتم احتساب القيمة العادلة ناقصاً تكاليف الاستبعاد بناءً على البيانات المتوفرة من معاملات الشراء الملزمة لموجودات مشابهة أو أسعار السوق الملحوظة ناقصاً التكاليف الإضافية لاستبعاد الأصل وباستخدام منهجية التكلفة المعدلة حسب التقادم والتي قد يضعها المشتررون المشاركون في السوق في الاعتبار. يستند احتساب القيمة من الاستخدام إلى نموذج التدفقات النقدية المخصومة. تستمد التدفقات النقدية من الموازنة التقديرية للسنوات الخمس المقبلة ولا تشمل أنشطة إعادة الهيكلة التي لم تلتزم بها المجموعة بعد أو الاستثمارات المستقبلية الجوهرية التي سوف تعزز أداء الموجودات للوحدة المنتجة للنقد التي يتم اختبارها.

الأعمار الإنتاجية للممتلكات والآلات والمعدات

تقوم إدارة المجموعة بتحديد الأعمار المقدرة للممتلكات والآلات والمعدات لاحتساب الاستهلاك. يتم تحديد هذا التقدير بعد الأخذ بعين الاعتبار الاستخدام المتوقع أو البلي الناتج عن الاستعمال. تقوم إدارة المجموعة بمراجعة القيمة المتبقية والأعمار الإنتاجية بشكل سنوي ويتم تعديل تكاليف الاستهلاك المستقبلية عندما تعتقد إدارة المجموعة بأن الأعمار الإنتاجية تختلف عن التقديررات السابقة.

شركة الخليج للصناعات الدوائية جلفار ش.م.ع

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٦-٣ الأحكام والتقدير والافتراضات المحاسبية الجوهرية (تابع)

التقديرات والافتراضات (تابع)

مخصص خسائر الائتمان المتوقعة من الموجودات المالية

عند قياس خسائر الائتمان المتوقعة، تشكل احتمالية التعثر مدخلات رئيسية في قياس خسائر الائتمان المتوقعة. إن احتمالية التعثر هي تقدير لاحتمال حدوث التعثر على مدى فترة زمنية معينة، يتضمن حسابها البيانات السابقة والافتراضات وتوقعات الظروف المستقبلية.

تتمثل الخسارة المفترضة في حالة التعثر في تقدير الخسارة الناتجة عن التعثر. وهي تستند إلى الفرق بين التدفقات النقدية التعاقدية المستحقة وتلك التي يتوقع المقرض استلامها، مع الأخذ في الاعتبار التدفقات النقدية من الضمانات والتحسينات الائتمانية الأساسية.

عند قياس خسائر الائتمان المتوقعة، تستخدم المجموعة معلومات استشرافية معقولة ويمكن إثباتها بأدلة، تستند إلى افتراضات للحركة المستقبلية لمختلف المحركات الاقتصادية وكيف ستؤثر هذه المحركات على بعضها البعض.

إن تقييم الترابط بين معدلات التعثر السابقة الملحوظة والظروف الاقتصادية المتوقعة وخسائر الائتمان المتوقعة هو تقدير جوهري. تتأثر قيمة خسائر الائتمان المتوقعة بالتغيرات في الظروف والحالات الاقتصادية المتوقعة. قد لا تكون الخبرة السابقة لخسائر الائتمان الخاصة بالعمليات والتنبؤ بالظروف الاقتصادية أيضاً دليلاً على التعثر الفعلي للعميل في المستقبل.

الضريبة المؤجلة

يتم الاعتراف بموجودات الضريبة المؤجلة فيما يتعلق بالخسائر الضريبية غير المستخدمة إلى الحد الذي يكون فيه من المحتمل توفر الأرباح الضريبية التي يمكن استخدام الخسائر مقابلها. يلزم وضع أحكام جوهريّة من جانب الإدارة لتحديد قيمة موجودات الضريبة المؤجلة الذي يمكن الاعتراف بها، بناءً على التوقيت المحتمل ومستوى الأرباح الخاضعة للضريبة في المستقبل.

تقدير التزام إعادة المبيعات

تقدر المجموعة التزام إعادة المبيعات بناءً على البيانات السابقة للسنوات الثلاث الماضية من خلال تحليل مرجعات المبيعات على أساس شهري وباستخدام نموذجاً إحصائياً للتنبؤ بمرجعات المبيعات. يستخدم النموذج بيانات العائد السابقة لكل منتج للوصول إلى نسب العائد المتوقعة. يتم تطبيق هذه النسب لتحديد القيمة المتوقعة لالتزام إعادة المبيعات.

تقدير معدل الاقتراض الإضافي لعقد الإيجار

لا يمكن للمجموعة تحديد معدل الفائدة الضمني في عقد الإيجار بسهولة، ومن ثم تستخدم معدل الاقتراض الإضافي الخاص بها لقياس التزامات الإيجار. إن معدل الاقتراض الإضافي هي معدل الفائدة التي قد يتوجب على المجموعة دفعها للاقتراض على مدى فترة مماثلة، وبنفس الضمان، الأموال اللازمة للحصول على أصل بقيمة مماثلة لأصل حق الاستخدام في بيئة اقتصادية مماثلة. تقوم المجموعة بتقدير معدل الاقتراض الإضافي باستخدام المدخلات الملحوظة (مثل أسعار الفائدة في السوق، إلخ) عند توفرها وتُطالب بوضع بعض التقديرات الخاصة بالشركة (مثل البيئة الاقتصادية للمجموعة).

الأعمار المقدرة للموجودات غير الملموسة

تقوم إدارة المجموعة بتقدير أعمار الاستخدام المقدرة للموجودات غير الملموسة بناءً على الفترة التي من المتوقع خلالها أن تكون الموجودات متاحة للاستخدام، وكما يتم تقدير إمكانية استردادها لتقييم ما إذا كان هناك انخفاض في القيمة. إن مبالغ وتوقيت المصروفات المسجلة لإطفاء وانخفاض قيمة الموجودات غير الملموسة لأي فترة تتأثر بهذه التقديرات. يتم مراجعة التقديرات مرة واحدة سنوياً على الأقل، ويتم تحديثها إذا تغيرت التوقعات نتيجة التقدم التجاري والتهديدات العامة وأي قيود قانونية أو قيود أخرى على الاستخدام. من المحتمل أن تتسبب التغيرات في هذه العوامل في تغيير الأعمار الإنتاجية المقدرة للموجودات غير الملموسة للشركة في المستقبل.

شركة الخليج للصناعات الدوائية جلفار ش.م.ع

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٤-٤ الإيرادات من العقود مع العملاء

١-٤ معلومات عن الإيرادات المفصلة

٢٠٢٤	٢٠٢٥
مليون درهم	مليون درهم
١,٧٩١,٦	١,٥٠٧,٦
(٤٨,٦)	(٧١,٦)
١,٧٤٣,٠	١,٤٣٦,٠
(٧٥٠,٨)	(٣٦٠,٥)
٩٩٢,٢	١,٠٧٥,٥

تحقق المجموعة إيراداتها من بيع الأدوية والعلاجات ومختلف أنواع المنتجات الصيدلانية والمستحضرات الطبية الأخرى بالإضافة إلى ومستحضرات التجميل والمنتجات الصيدلانية الأخرى. يتم الاعتراف بالإيرادات على أساس معايير الاعتراف بالإيرادات في "نقطة زمنية محددة". فيما يلي التقسيم الجغرافي لإجمالي الإيرادات:

٢٠٢٤	٢٠٢٥
مليون درهم	مليون درهم
٥٧٦,٢	٦٦٦,٩
٨٣٤,٩	٣٥٤,٠
٣٣١,٩	٤١٥,١
١,٧٤٣,٠	١,٤٣٦,٠
(١٩٩,٤)	(١٨٦,٢)
(٥٤٢,٩)	(١٦٣,٣)
(٨,٥)	(١١,٠)
٩٩٢,٢	١,٠٧٥,٥

٢-٤ أرصدة العقود

٢٠٢٤	٢٠٢٥
مليون درهم	مليون درهم
(معاد بياناتها)	(معاد بياناتها)
٥٠١,٢	٥١٦,١
٢٠٢٤	٢٠٢٥
مليون درهم	مليون درهم
(معاد بياناتها)	(معاد بياناتها)
٥١,٢	٦٣,٣
٢٣,٠	٦٤,٨
١,٦	٢,٧
٢٢,٢	١٦,٩
٩٨,٠	١٤٧,٧

* تتضمن موجودات ومطلوبات محفظ بها للبيع.

شركة الخليج للصناعات الدوائية جلفار ش.م.ع

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٤. الإيرادات من العقود مع العملاء

٣-٤. التزامات الأداء

يتم استيفاء التزام الأداء عن بيع البضاعة عند التسليم ويُستحق الدفع عموماً خلال فترة تتراوح من ٦ إلى ١٢ شهر من التسليم في حالة مبيعات التوزيع وبشكل فوري عند تسليم مبيعات التجزئة.

تمنح المجموعة بشكل عام لعملائها حق إعادة المشتريات خلال فترة ١٤ يوماً من تاريخ الشراء وذلك فقط للبند غير الطبية في مبيعات التجزئة. ومع ذلك، لا تسجل المجموعة مخصصاً لمرتجعات المبيعات في مبيعات التجزئة وذلك لأن هذه المرتجعات غير جوهرية للبيانات المالية الموحدة بشكل عام.

٥. تكلفة الإيرادات

٢٠٢٥	٢٠٢٤	
مليون درهم	مليون درهم	(معاد بياناتها)
٦٧١,٣	٧٩٨,٧	مواد الخام المستهلكة ومشتريات طرف ثالث (إيضاح (أ))
٨٩,٧	٩٧,٥	رواتب وأجور
٣٩,٣	٣٤,٣	استهلاك مواد المختبر
٣٠,٧	٦٠,٩	استهلاك الممتلكات والألات والمعدات (إيضاح ١٤ (ب))
٢٥,٩	٥٥,١	مخصص صافي القيمة القابلة للتحقيق (إيضاح ١٦)
٢٠,٠	٢٦,٤	الكهرباء والماء
١١,٣	١٢,٩	أخرى
٨٨٨,٢	١,٠٨٥,٨	
(٢٤٨,٦)	(٥٠٠,٧)	ناقصاً: تكلفة الإيرادات المتعلقة بالعمليات المتوقفة (إيضاح ١٢)
٦٣٩,٦	٥٨٥,١	

(أ) كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥، تتضمن مبلغ ١٥٠,٣ مليون درهم (٢٠٢٤: ١٠٨,٠١ مليون درهم) يتعلق بالدخل من إدراج مساحات البيع بالتجزئة للجمهور والدخل من إيجار مساحات الرفوف والدخل من العرض، حيث يتم الحصول على هذا الدخل من الموردين فيما يتعلق بشراء السلع ويعتبر بمثابة خفض في سعر الشراء.

٦ (أ) إيرادات أخرى

٢٠٢٥	٢٠٢٤	
مليون درهم	مليون درهم	(معاد بياناتها)
١٠,٣	٢,١	مطلوبات تم عكسها (إيضاح (ب))
٠,١	٠,٧	أرباح صرف العملات الأجنبية
٨,٨	١٠,٣	أخرى
-	٢٥,٧	استرداد ضريبة القيمة المضافة (إيضاح (أ))
١٩,٢	٣٨,٨	
(٤,٥)	(٤,٤)	ناقصاً: الإيرادات الأخرى المتعلقة بالعمليات المتوقفة (إيضاح ١٢)
١٤,٧	٣٤,٤	

(أ) خلال السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤، تلقت الشركة استرداد ضريبة قيمة مضافة بقيمة ٢٥,٧ مليون درهم من هيئة الزكاة والضريبة والجمارك فيما يتعلق بمصروفات ضريبة القيمة المضافة على المعاملات التي أجريت من ٢٠١٨ إلى عام ٢٠٢٣ في المملكة العربية السعودية.

(ب) في ٢٠٢٤ و ٢٠٢٥، قامت المجموعة بعكس بعض المطلوبات التي انقضى الغرض منها.

شركة الخليج للصناعات الدوائية جلفار ش.م.ع

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٦ (ب) مصروفات أخرى

٢٠٢٥	٢٠٢٤	
مليون درهم	مليون درهم	(معاد بياناتها)
-	٢١,٣	مخصصات أخرى

خلال السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤، قامت المجموعة بالاعتراف ببعض المخصصات المحددة المتعلقة بالمخزون والتي من المتوقع أن تكون غير قابلة للتحقيق، نظراً لأن هذه الخسائر يتم تحديدها نتيجة لأحداث معينة غير متوقعة، وتحدثت لمرة واحدة بطبيعتها ولم تنشأ في الأنشطة الاعتيادية للمجموعة. لا تأخذ الإدارة في الاعتبار هذه المخصصات التي تتم لمرة واحدة عند تقييم أداء المجموعة على مستو الهامش الإجمالي، كما أنه طبقاً لسياسة المجموعة، يتم تسجيل مخصص المخزون الذي يتم لمرة واحدة.

٧. مصروفات البيع والتوزيع

٢٠٢٥	٢٠٢٤	
مليون درهم	مليون درهم	(معاد بياناتها)
١٦١,١	٢١٩,١	رواتب وأجور ومصروفات ذات صلة
٦٦,٧	٥٢,٢	إعلان وترويج
٢١,٧	٩,٧	مصروفات مبيعات
١٤,٠	٤٣,٢	الاستهلاك لموجودات حق الاستخدام (إيضاح ٢٩)
١١,٥	٢١,٨	مصروفات الشحن
٨,٥	١٤,٧	دفعات الإيجار المتغيرة المعترف بها كمصروفات إيجار (إيضاح ٢٩ (ج))
٥,٧	٤,٢	تسجيل المنتج
٤,٧	٩,٤	مخصص خسائر الائتمان المتوقعة (إيضاح ١٩)
٢,٤	٢,٩	مواد تسويقية
٠,٥	٠,٦	الاستهلاك للممتلكات والألات والمعدات (إيضاح ١٤ (د))
٢٩,٢	٢٦,٤	أخرى
٣٢٦,٠	٤٠٤,٢	
(٦٧,٥)	(١٨٣,٤)	ناقصاً: مصروفات البيع والتوزيع المتعلقة بالعمليات المتوقفة (إيضاح ١٢)
٢٥٨,٥	٢٢٠,٨	

شركة الخليج للصناعات الدوائية جلفار ش.م.ع

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٨. المصروفات العمومية والإدارية

٢٠٢٥	٢٠٢٤
مليون درهم	مليون درهم (معاد بيانها)
٦٢,٠	٧٤,٤
١٧,٨	٢٧,٠
٥,٤	١٦,٠
٥,٧	١٣,١
٤,٥	١٠,٠
٢,٥	٤,٤
٣,٢	١,٩
٠,٦	١,١
٢,١	٠,٩
٠,٢	٠,٣
٢١,٥	١٧,٦
١٢٥,٥	١٦٦,٧
(٢٥,٣)	(٣٩,١)
١٠٠,٢	١٢٧,٦

رواتب وأجور ومصروفات ذات صلة
أتعاب قانونية ومهنية
إطفاء موجودات غير ملموسة (إيضاح ١٥)
الاستهلاك للممتلكات والآلات والمعدات (إيضاح ١٤ (ب))
مرافق
مصروفات بنكية وعمولات
خدمات
رسوم النقل والتأشيرة
خسائر صرف العملات الأجنبية
مصروف ضريبة القيمة المضافة
أخرى

ناقصاً: مصروفات عمومية وإدارية متعلقة بالعمليات المتوقعة (إيضاح ١٢)

٩. إيرادات التمويل

إيرادات الفائدة على الودائع الثابتة

٢٠٢٥	٢٠٢٤
مليون درهم	مليون درهم
٧,٦	٢,٦
٢٣,٩	٥٥,١
٢,٩	٧,٣
٤,٤	٧,٠
٠,٥	١,٤
٣١,٧	٧٠,٨
(٣,٤)	(١١,٠)
٢٨,٣	٥٩,٨

ناقصاً: تكاليف التمويل فيما يتعلق بالعمليات المتوقعة (إيضاح ١٢)

شركة الخليج للصناعات الدوائية جلفار ش.م.ع

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

١١. ضريبة الدخل والزكاة

تقوم المجموعة باحتساب مصروف ضريبة الدخل باستخدام معدل الضريبة المطبق على إجمالي الأرباح السنوية المتوقعة. فيما يلي المكونات الرئيسية لمصروف ضريبة الدخل في بيان الأرباح أو الخسائر الموحد للسنتين المنتهيتين في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ و ٢٠٢٤.

٢٠٢٥	٢٠٢٤
مليون درهم	مليون درهم
٣٤,٥	٦,٨
(٠,٨)	(١,٠)
٣٣,٧	٥,٨
(٢٨,٥)	-
(١,٧)	(٣,١)
٣,٥	٢,٧
١٧,٢	٥,٢
٢,٩	٨,٣
-	٠,٨

ضريبة الدخل الحالية
السنة الحالية

(رصيد)/مصروف الضريبة الموجبة
(رصيد)/مصروف السنة الحالية

إجمالي مصروف ضريبة الدخل المسجل في بيان الأرباح أو الخسائر الموحد

ناقصاً: ضريبة الدخل المتعلقة باستبعاد شركة تابعة
ناقصاً: مصروفات ضريبة الدخل المتعلقة بالعمليات المتوقعة (إيضاح ١٢)

موجودات/مطلوبات الضريبة:
مخصص الضريبة الحالية
مطلوبات الضريبة المؤجلة
مطلوبات الضريبة المؤجلة

حركة صافي الضريبة المؤجلة

صافي رصيد التزام الضريبة المؤجلة في بداية السنة (رد) / الإضافات للسنة
ناقصاً: ما يتعلق بموجودات محتفظ بها للبيع

صافي رصيد التزام الضريبة المؤجلة في نهاية السنة

مطابقة معدل الضريبة الفعلي

معدل الضريبة	٢٠٢٥	معدل الضريبة	٢٠٢٤
٩٪	٤٧,٤	٩٪	(٦,٦)
٩٪	٤,٣	-	-
	(٠,٧)	٩٪	٢,٧
	(٠,١)	-	-
٧,٣٨٪	٣,٥	٤١٪	٢,٧

تخضع عمليات المجموعة في دول تشمل الإمارات العربية المتحدة ومصر والمملكة العربية السعودية وسلطنة عمان وإثيوبيا للضرائب وفقاً للمعدلات المطبقة في الدول المعنية.

* هذه تمثل صافي تغيرات القيمة العادلة لأداة التحوط المُعاد تصنيفها من الإيرادات الشاملة الأخرى بمبلغ ٩,٧ مليون درهم (٢٠٢٤: ١,٤ مليون درهم).

شركة الخليج للصناعات الدوائية جلفار ش.م.ع

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

١٢. مجموعات الاستبعاد المحتفظ بها للبيع والعمليات المتوقعة

أ) الخليج للصناعات الدوائية جلفار ش.م.ع

خلال السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢١، قرر مجلس إدارة الشركة بيع شركة الخليج للصناعات الدوائية جلفار ش.م.ع ("جلفار اثيوبيا")، كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥، قام أعضاء مجلس الإدارة بتجديد نيّتهم بشأن بيع جلفار اثيوبيا. وبناءً عليه، تم تصنيف جلفار اثيوبيا كمجموعة استبعاد محتفظ بها للبيع وكمالية متوقعة.

مع تصنيف جلفار اثيوبيا كمالية متوقعة، لم يتم عرض نتائج جلفار اثيوبيا في المعلومات حول القطاعات (إيضاح ٢٨). لم يكن هناك خفض للقيمة الدفترية فوراً قبل وبعد تصنيف مجموعة الاستبعاد كمحتفظ بها للبيع. تم إعادة عرض بيان الإيرادات الشاملة الموحد المقارن للمجموعة لإظهار العملية المتوقعة لجلفار اثيوبيا بصورة منفصلة عن العمليات المستمرة في ٢٠٢٥ و ٢٠٢٤.

فيما يلي صافي التدفقات النقدية التي انتجتها / استخدمتها جلفار اثيوبيا:

	٢٠٢٥	٢٠٢٤
التشغيلية	٣,٤	(٥,٢)
التمويلية	(١,٧)	(٠,١)
الاستثمارية	-	(١,٠)
صافي التدفق النقدي الوارد/(الصادر)	١,٧	(٦,٣)

ربح السهم الأساسي والمخفف

تم الإفصاح عن الربح الأساسي والمخفف للسهم في الإيضاح ١٣.

يتم عرض نتائج العملية المتوقعة عن السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ و ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ على النحو المبين أدناه:

	٢٠٢٥	٢٠٢٤
الإيرادات من العقود مع العملاء	١١,٠	٨,٥
تكلفة المبيعات	(٧,٢)	(٤,٤)
إجمالي الأرباح	٣,٨	٤,١
مصروفات البيع والتوزيع والمصروفات الإدارية	(٠,١)	(١,٣)
المصروفات العمومية والإدارية	(٠,٥)	-
الأرباح التشغيلية	٣,٢	٢,٨
تعديلات بسبب شدة التضخم (إيضاح ٣٤)	(٠,٣)	(١,٣)
الأرباح قبل الضريبة للسنة من العمليات المتوقعة	٢,٩	١,٥
مصروف ضريبة الدخل	(٠,٦)	(٠,٩)
أرباح السنة	٢,٣	٠,٦

شركة الخليج للصناعات الدوائية جلفار ش.م.ع

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

١٢. مجموعات الاستبعاد المحتفظ بها للبيع والعمليات المتوقعة (تابع)

أ) الخليج للصناعات الدوائية ش.م.ع (تابع)

	٢٠٢٥	٢٠٢٤
أرباح السنة	٢,٣	٠,٦
الخسائر الشاملة الأخرى	١,٩	٦,٦
تعديلات بسبب شدة التضخم (إيضاح ١٢)	(٣,٩)	(١٠,٥)
فروقات تحويل العملات الأجنبية	(٢,٠)	(٣,٩)
إجمالي الخسائر الشاملة الأخرى	٠,٣	(٣,٣)
إجمالي الخسائر الشاملة للسنة	٠,٣	(٣,٣)
أرباح السنة المنسوبة إلى:	١,٢	٠,٣
مساهمي الشركة الأم	١,١	٠,٣
الحصص غير المسيطرة	٢,٣	٠,٦
إجمالي الدخل الشامل/(الخسائر الشاملة) المنسوب إلى:	٠,١	(١,٨)
مساهمي الشركة الأم	٠,٢	(١,٥)
الحصص غير المسيطرة	٠,٣	(٣,٣)

ب) دياب تك ذ.م.م

خلال السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤، قرر مجلس إدارة الشركة بيع شركة دياب تك ذ.م.م ("دياب تك")، وهي شركة تابعة مملوكة بالكامل. أبرمت الشركة اتفاقية بيع وشراء بتاريخ ١٤ مارس ٢٠٢٤. تم استكمال كافة الإجراءات القانونية المتعلقة بالبيع وتم الانتهاء من بيع شركة دياب تك خلال السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤. وبناءً عليه، سجلت المجموعة ربح قدره ٣٧,٦ مليون درهم عند إيقاف الاعتراف كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤. تم استلام المتحصلات من الاستبعاد في ٢٠٢٥.

مع تصنيف شركة دياب تك كمالية متوقعة، لم يتم عرض نتائج دياب تك في المعلومات حول القطاعات (إيضاح ٢٨). تم إعادة عرض بيان الدخل الشامل المرحلي الموجز الموحد المقارن للمجموعة لبيان العملية المتوقعة لدياب تك بصورة منفصلة عن العمليات المستمرة.

	٢٠٢٥	٢٠٢٤
التشغيلية	-	-
الاستثمارية	٣٣٠,٥	-
التمويلية	-	-
صافي التدفق النقدي الوارد	٣٣٠,٥	-

بلغت تكلفة المبيعات ٣١,٣ مليون درهم خلال السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤.

شركة الخليج للصناعات الدوائية جلفار ش.م.ع

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

١٢. مجموعات الاستبعاد المحتفظ بها للبيع والعمليات المتوقفة (تابع)

(ب) دياب تك ذ.م.م (تابع)

الربح الأساسي والمخفف للسهم

تم الإفصاح عن الربح الأساسي والمخفف للسهم في الإيضاح ١٣.

(ج) زهرة الروضة فارمسيوز شركة ذات مسؤولية محدودة

خلال السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤، قرر مجلس إدارة الشركة بيع شركة زهرة الروضة فارمسيوز شركة ذات مسؤولية محدودة ("زهرة")، شركة تابعة مملوكة بالكامل. أبرمت الشركة اتفاقية بيع وشراء بتاريخ ٣١ أكتوبر ٢٠٢٤. تم استكمال الإجراءات القانونية المتعلقة بالبيع في ١٦ فبراير ٢٠٢٥ وتم فقدان السيطرة عقب انتهاء الإجراءات القانونية. وبناءً عليه، قامت المجموعة بالإعتراف بأرباح بمبلغ ١١١.٢ مليون درهم بعد خصم تكلفة المعاملة بمبلغ ٤١.٤ مليون درهم والضريبة بمبلغ ٢٨.٧ مليون درهم خلال السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥. وعليه، تم تصنيف شركة زهرة كمجموعة استبعاد محتفظ بها للبيع وكمعملية متوقفة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥. تم استلام المتحصلات من الاستبعاد خلال السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥.

مع تصنيف شركة زهرة كعملية متوقفة، لم يتم عرض نتائجها في المعلومات حول القطاعات (إيضاح ٢٨). تم إعادة عرض بيان الدخل الشامل المرحلي الموجز الموحد المقارن للمجموعة لبيان العملية المتوقفة لشركة زهرة بصورة منفصلة عن العمليات المستمرة في ٢٠٢٤ و٢٠٢٥.

فيما يلي صافي التدفقات النقدية المستخدمة في زهرة:

٢٠٢٤	٢٠٢٥
مليون درهم	مليون درهم*
٢٤,١	٦,٧
(٣,٨)	٣٥٩,١
(٢٣,٧)	(٣,٧)
<u>(٣,٤)</u>	<u>٣٥٩,١</u>

صافي التدفق النقدي الوارد/ (الصادر)

الربح / (الخسارة) الأساسية والمخففة للسهم

تم الإفصاح عن الربح / (الخسارة) الأساسية والمخففة للسهم في الإيضاح رقم ١٣.

* تمثل نشاط لفترة شهر واحد منتهية في ٣١ يناير ٢٠٢٥ قبل استكمال البيع في ١٦ فبراير ٢٠٢٥. لم توجد أنشطة جوهرية أخرى تمت خلال الفترة من ١ إلى ١٦ فبراير ٢٠٢٥.

شركة الخليج للصناعات الدوائية جلفار ش.م.ع

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

١٢. مجموعات الاستبعاد المحتفظ بها للبيع والعمليات المتوقفة (تابع)

(ج) زهرة الروضة فارمسيوز شركة ذات مسؤولية محدودة (تابع)

يتم عرض نتائج العمليات المتوقفة لزهرة لفترة التسعة أشهر المنتهية في ٣٠ سبتمبر على النحو التالي:

٢٠٢٤	٢٠٢٥
مليون درهم (معاد بيانها)	مليون درهم
٤٢٢,٠	٣٩,٠
(٢٤٦,٩)	(٢٩,٤)
<u>١٧٥,١</u>	<u>٩,٦</u>
٣,٠	٠,١
(١١٧,٠)	(١,٥)
(٢٠,٦)	(٦,٧)
<u>٤٠,٥</u>	<u>١,٥</u>
-	-
(٨,٦)	(٠,٧)
<u>٣١,٩</u>	<u>٠,٨</u>
(١,٢)	(٠,٢)
<u>٣٠,٧</u>	<u>٠,٦</u>
-	١١١,٢
<u>٣٠,٧</u>	<u>١١١,٨</u>
-	-
-	-
<u>٣٠,٧</u>	<u>١١١,٨</u>

شركة الخليج للصناعات الدوائية جلفار ش.م.ع

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

١٢. مجموعات الاستبعاد المحفوظ بها للبيع والعمليات المتوقعة (تابع)

(د) عمليات بلانت للبيع بالتجزئة والتوزيع

خلال السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥، تلقت الشركة الأم وقبلت عرض ملزم من مجموعة البطحاء للرعاية الصحية ذ.م.م. للاستحواذ على بعض عمليات البيع بالتجزئة والتوزيع التابعة للمجموعة. تشمل الصفقة المقترحة العمليات التالية المملوكة بالكامل للشركة التابعة للمجموعة (بلانت فارماسيز ذ.م.م.):

- سلسلة صيدليات هيلث فيرست في الإمارات العربية المتحدة ("عمليات الإمارات") كما هو موضح في الإيضاح ٢؛ و

- سلسلة صيدليات ساينتيفيك وقناة التوزيع التابعة لها في سلطنة عمان كما هو موضح في الإيضاح ٢ ("عمليات سلطنة عمان").

يستثنى البيع خمس صيدليات من سلسلة صيدليات هيلث فيرست في الإمارات العربية المتحدة، والتي ستبقى جزء من المجموعة وستستمر في العمل تحت سيطرتها بعد إتمام الصفقة. علاوة على ذلك، هناك خطة لبيع الصيدليات الخمس المتبقية.

في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥، قبلت المجموعة العرض الملزم، والصفقة قيد الإنجاز، شريطة الحصول على الاعتمادات التنظيمية النهائية، واستيفاء شروط الإغلاق المعتادة، وتوقيع الاتفاقيات النهائية. علاوة على ذلك، لم يتم فقد السيطرة في نهاية السنة.

وبناءً على ذلك، تم تصنيف الموجودات والمطلوبات المتعلقة بالعمليات المزعم بيعها ضمن فئة "الموجودات والمطلوبات المحفوظ بها للبيع" في بيان المركز المالي الموحد، وفقاً للمعيار رقم ٥ من المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية - الموجودات غير المتداولة المحفوظ بها للبيع والعمليات المتوقعة.

يتم قياس مجموعة الاستبعاد بالقيمة الدفترية أو القيمة العادلة ناقصاً تكاليف البيع أيهما أقل اعتباراً من تاريخ التقرير. لم يتم الاعتراف بأي انخفاض في القيمة فيما يتعلق بما يتم تصنيفه كمحفوظ به للبيع.

شركة الخليج للصناعات الدوائية جلفار ش.م.ع

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

١٢. مجموعات الاستبعاد المحفوظ بها للبيع والعمليات المتوقعة (تابع)

(د) عمليات بلانت للبيع بالتجزئة والتوزيع (تابع)

فيما يلي عرض للأداء المالي لعمليات سلطنة عمان التي سيتم استبعادها للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥:

٢٠٢٤	٢٠٢٥	
مليون درهم	مليون درهم	
(معاد بياناتها)		
١٢٠,٩	١٢٤,٣	الإيرادات من العقود مع العملاء
(٨٧,١)	(٩٠,٨)	تكلفة المبيعات
٣٣,٨	٣٣,٥	إجمالي الأرباح
٠,١	٠,١	إيرادات أخرى
(١٩,٩)	(٢٠,٨)	مصروفات البيع والتوزيع
(٦,٢)	(٥,٣)	المصروفات العمومية والإدارية
٧,٨	٧,٥	الأرباح التشغيلية
(٠,٨)	(١,٠)	تكاليف التمويل
٧,٠	٦,٥	الأرباح قبل الضريبة عن السنة من العمليات المتوقعة
(١,٠)	(٠,٩)	مصروفات ضريبة الدخل
٦,٠	٥,٦	أرباح السنة
-	-	الدخل الشامل الأخر
-	-	إجمالي الدخل الشامل الأخر
٦,٠	٥,٦	إجمالي الدخل الشامل للسنة
٢٠٢٤	٢٠٢٥	
مليون درهم	مليون درهم	
٨,٠	٧,٧	التشغيلية
(١,٢)	(١,٥)	الاستثمارية
(٤,٥)	(٤,٣)	التمويلية
٢,٣	١,٩	صافي التدفق النقدي (الصادر)/ الوارد

شركة الخليج للصناعات الدوائية جلفار ش.م.ع

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

١٢. مجموعات الاستيعاد المحتفظ بها للبيع والعمليات المتوقفة (تابع)

د) عمليات بلانت للبيع بالتجزئة والتوزيع (تابع)

فيما يلي عرض للاداء المالي لعمليات دولة الإمارات العربية المتحدة التي سيتم استيعادها للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥:

٢٠٢٤	٢٠٢٥	
مليون درهم	مليون درهم	
١٩٩,٤	١٨٦,٢	الإيرادات من العقود مع العملاء
(١٣١,٠)	(١٢١,٢)	تكلفة المبيعات
٦٨,٤	٦٥,٠	إجمالي الأرباح
١,٣	٤,٣	إيرادات أخرى
(٤٥,٢)	(٤٥,١)	مصرفات البيع والتوزيع
(١٢,٣)	(١٢,٨)	المصرفات العمومية والإدارية
١٢,٢	١١,٤	الأرباح التشغيلية
(١,٦)	(١,٧)	تكاليف التمويل
١٠,٦	٩,٧	الأرباح قبل الضريبة عن السنة من العمليات المتوقفة
-	-	مصرفات ضريبة الدخل
١٠,٦	٩,٧	أرباح السنة
-	-	الدخل الشامل الآخر
-	-	إجمالي الدخل الشامل الآخر
١٠,٦	٩,٧	إجمالي الدخل الشامل للسنة
٢٠٢٤	٢٠٢٥	
مليون درهم	مليون درهم	
(٢,٦)	(٧,٣)	التشغيلية
(٢,٢)	(١,٢)	الاستثمارية
٠,٤	(٢,٣)	التنموية
(٤,٤)	(١٠,٨)	صافي التدفق النقدي الصادر

شركة الخليج للصناعات الدوائية جلفار ش.م.ع

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

١٢ . مجموعات الاستبعاد المحتفظ بها للبيع والعمليات المتوقفة (تابع)

(هـ) فيما يلي الفئات الرئيسية لموجودات ومطلوبات مجموعة الاستبعاد المصنفة على أنها محتفظ بها للبيع في نهاية السنة:

٣١ ديسمبر ٢٠٢٤		٣١ ديسمبر ٢٠٢٥		٣١ ديسمبر ٢٠٢٥		
زهرة الروضة فارمسيوز ش.م.ع مليون درهم	جلفار للصناعات الدوائية ش.م.ع مليون درهم	الإجمالي مليون درهم	شركات صفقة دولة الإمارات العربية المتحدة مليون درهم	عمليات عُمان مليون درهم	جلفار للصناعات الدوائية ش.م.ع مليون درهم	
٣٢,٠	٢٢,٩	٩,١	١٨,٥	٣,٧	٤,٢	١٠,٦
١٢٧,٧	١٢٧,٧	-	٥٥,٠	٤٠,٢	١٤,٨	-
٥٣,٤	٥٣,٤	-	٤٨,١	٣٩,٥	٨,٦	-
١٧٢,٦	١٦١,٤	١١,٢	٨٥,٣	٣٢,٣	٤٣,٤	٩,٦
-	-	-	٠,٥	-	٠,٥	-
٤٩,١	٤٧,٨	١,٣	٥٢,٢	١٩,٩	٣١,٥	٠,٨
١٣,٦	٧,٩	٥,٧	٦,٢	-	-	٦,٢
٤٤٨,٤	٤٢١,١	٢٧,٣	٢٦٥,٨	١٣٥,٦	١٠٣,٠٠	٢٧,٢
موجودات محتفظ بها للبيع						
المطلوبات						
١٣,١	١٣,١	-	٩,٩	٥,٦	٤,٣	-
-	-	-	٣,٦	٣,٦	-	-
١١٤,٩	١١٤,٩	-	٥٠,٨	٣٧,٥	١٣,٣	-
٣٦,٤	٣٣,٠	٣,٤	٣٧,٦	٣,٢	٣١,٤	٣,٠
٧,٥	٧,٠	٠,٥	١,٥	-	١,٠	٠,٥
١٧١,٩	١٦٨,٠	٣,٩	١٠٣,٤	٤٩,٩	٥٠,٠	٣,٥
٢٧٦,٥	٢٥٣,١	٢٣,٤	١٦٢,٤	٨٥,٧	٥٣,٠	٢٣,٧
(١٠,٥)	-	(١٠,٥)	(١٠,٧)	-	-	(١٠,٧)
٢٦٦,٠	٢٥٣,١	١٢,٩	١٥١,٧	٨٥,٧	٥٣,٠	١٣,٠
حصة المجموعة من صافي الموجودات المرتبطة مباشرة بمجموعة الاستبعاد						
صافي الموجودات المرتبطة مباشرة بالموجودات المحتفظ بها للبيع						
نقاصاً: صافي الموجودات المنسوبة للحصص غير المسيطرة						

شركة الخليج للصناعات الدوائية جلفار ش.م.ع

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

١٣. ربحية/ (خسارة) السهم الأساسية والمخفضة

(أ) يتم احتساب ربحية السهم الأساسية من خلال قسمة أرباح/ (خسائر) السنة المنسوبة إلى مساهمي الشركة الأم على المتوسط المرجح لعدد الأسهم القائمة خلال السنة.

٢٠٢٤	٢٠٢٥
مليون درهم	مليون درهم
(معاد بياناتها)	(معاد بياناتها)
(٩,٣)	٤٣,٩
٥٣,٩	١٢٨,٣
٤٤,٦	١٧٢,٢
١,١٥٥,٣	١,١٥٥,٣
٣,٨٦	١٤,٩١
(٠,٨٠)	٣,٨٠

أرباح/ (خسائر) السنة المنسوبة إلى مساهمي الشركة الأم:

العمليات المستمرة

العمليات المتوقفة

أرباح السنة المنسوبة إلى مساهمي الشركة الأم

المتوسط المرجح لعدد الأسهم

ربحية/ (خسارة) السهم الأساسية المنسوبة إلى مساهمي

الشركة الأم (فلس)

ربحية / (خسارة) السهم الأساسية من العمليات المستمرة

المنسوبة إلى مساهمي الشركة الأم (فلس)

(ب) لحساب ربحية السهم للعمليات المتوقفة، يتم احتساب المتوسط المرجح لعدد الأسهم كما هو موضح في الجدول أعلاه. يوضح الجدول التالي قيمة الأرباح المستخدمة:

٢٠٢٤	٢٠٢٥
مليون درهم	مليون درهم
(معاد بياناتها)	(معاد بياناتها)
٥٣,٩	١٢٨,٣
٤,٦٧	١١,١١

أرباح السنة المنسوبة إلى مساهمي الشركة الأم من

العمليات المتوقفة (مليون درهم)

ربحية السهم الأساسية من العمليات المتوقفة المنسوبة

إلى مساهمي الشركة الأم (فلس)

(ج) ليس لدى المجموعة أي أسهم محتملة، وبالتالي فإن ربحية السهم الأساسية هي نفس ربحية السهم المخفضة.

شركة الخليج للصناعات الدوائية جلفار ش.م.ع

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

١٤ . الممتلكات والآلات والمعدات

التكلفة	الأرض	المباني	الآلات والماكينات	التركيبات	السيارات	الأثاث والتجهيزات	الأدوات والمعدات	التحسينات على العقارات المستأجرة	الأعمال الرأسمالية قيد الإنجاز	الإجمالي
مليون درهم	مليون درهم	مليون درهم	مليون درهم	مليون درهم	مليون درهم	مليون درهم	مليون درهم	مليون درهم	مليون درهم	مليون درهم
٣,٧	٥٠٨,١	١,١١٨,٤	١٤٠,٥	٣٣,٣	٤٦,٤	٢٢,٦	٢٠,٣	١,٩٠٥,٥		
-	٠,٢	٤,٣	٠,٧	٠,٥	٢,٢	٢,٧	٢,٩	٤٣,٧		
-	٠,٦	٤,٥	٠,٤	-	٠,٨	٠,٢	-	(٦,٥)		
-	-	(٠,٧)	-	(١,٧)	(٠,١)	-	-	(٢,٥)		
-	-	-	-	-	(٠,٨)	(٠,٧)	(١,٠)	(٢,٧)		
-	(١٤٠,٧)	(٤٥٩,٣)	(١,٥)	-	(٠,٥)	-	-	(٦٠٤,١)		
-	-	-	-	(٠,٢)	(٥,٨)	(٢٦,٥)	(٥,٦)	(٣٨,١)		
-	-	-	-	-	(٠,١)	-	-	(٠,١)		
٣,٧	٣٦٨,٢	٦٦٧,٢	١٤٠,١	٣١,٩	٢١,٦	٨,٨	١٨,٥	١,٣٠١,٧		
-	١,٢	١٣,٦	٤,١	٠,٢	٣,٤	-	٠,٦	٣٤,٣		
-	٠,٩	٤,٨	٣,٧	-	٠,٦	٠,٢	-	(١٠,٢)		
-	-	(٠,٢)	(٠,٤)	-	(٠,١)	-	-	(٠,٧)		
-	-	-	-	(٠,٧)	-	-	-	(٠,٧)		
-	-	-	-	(١,٧)	(٦,٩)	(٥,٩)	(٢,٢)	(١٦,٩)		
-	-	-	-	-	٠,١	-	-	٠,١		
٣,٧	٣٧٠,٣	٦٨٥,٤	١٤٧,٥	٢٩,٧	١٨,٦	٣,٢	١٦,٩	١,٣١٧,٨		

في ١ يناير ٢٠٢٤
الإضافات

تحويل من أعمال رأسمالية قيد الإنجاز

الاستبعادات

المشطوبات

تم إيقاف الاعتراف بها عند استبعاد شركة تابعة

معاد تصنيفها إلى موجودات محتفظ بها للبيع

فروق سعر الصرف

في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤

الإضافات

تحويل من أعمال رأسمالية قيد الإنجاز

الاستبعادات

المشطوبات

معاد تصنيفها إلى موجودات محتفظ بها للبيع

فروق سعر الصرف

في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

شركة الخليج للصناعات الدوائية جلفار ش.م.ع

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

١٤ . الممتلكات والآلات والمعدات (تابع)

الأرض مليون درهم	المباني مليون درهم	الآلات والمكينات مليون درهم	التركيبات مليون درهم	السيارات مليون درهم	الأثاث والتجهيزات مليون درهم	الأدوات والمعدات مليون درهم	التحسينات على العقارات المستأجرة مليون درهم	الأعمال الرأسمالية قيد الإنجاز مليون درهم	الإجمالي مليون درهم	
-	٣٠١,٢	٨٢٥,٨	١٢٧,٩	٣٠,٧	٢٣,٨	٦,٤	١٦,١	-	١,٣٣١,٩	الاستهلاك
-	١٧,٥	٤٣,٨	٣,٤	١,٠	٣,٩	٣,٣	٣,٣	-	٧٦,٢	في ١ يناير ٢٠٢٤
-	-	(٠,٧)	-	(١,٥)	(٠,١)	-	-	-	(٢,٣)	المحمل للسنة (إيضاح (ب))
-	-	-	-	-	(٠,٣)	(٠,٨)	(٠,٧)	-	(١,٨)	الاستيعادات
-	(٥٨,٦)	(٢٨٢,٣)	(١,٢)	-	(٠,٥)	-	-	-	(٣٤٢,٦)	المشطوبات
-	-	-	-	(٠,١)	(١٠,٦)	(٢,٤)	(٢,١)	-	(١٥,٢)	تم إيقاف الاعتراف بها عند استبعاد شركة تابعة
-	-	-	-	-	-	(٠,١)	-	-	(٠,١)	معاد تصنيفها إلى موجودات محتفظ بها للبيع
-	-	-	-	-	-	(٠,١)	-	-	-	فروق سعر الصرف
-	٢٦٠,١	٥٨٦,٦	١٣٠,١	٣٠,١	١٦,٢	٦,٤	١٦,٦	-	١,٠٤٦,١	في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤
-	١١,٥	٢٠,٢	٣,٤	٠,٨	٢,٠	٠,٦	٠,١	-	٣٨,٦	المحمل للسنة (إيضاح (د))
-	-	(٠,٢)	(٠,٤)	-	(٠,١)	-	-	-	(٠,٧)	الاستيعادات
-	-	-	-	(٠,٧)	-	-	-	-	(٠,٧)	المشطوبات
-	-	-	-	(١,٢)	(١,٨)	(٤,٩)	(١,١)	-	(٩,٠)	معاد تصنيفها إلى موجودات محتفظ بها للبيع
-	-	-	-	٠,٢	-	-	-	-	٠,٢	فروق سعر الصرف
-	٢٧١,٦	٦٠٦,٦	١٣٣,١	٢٩,٢	١٦,٣	٢,١	١٥,٦	-	١,٠٧٤,٥	في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥
٣,٧	٩٨,٧	٧٨,٨	١٤,٤	٠,٥	٢,٣	١,١	١,٣	٤٢,٥	٢٤٣,٣	صافي القيمة الدفترية
٣,٧	١٠٨,١	٨٠,٦	١٠,٠	١,٨	٥,٤	٢,٤	١,٩	٤١,٧	٢٥٥,٦	في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥
٣,٧	١٠٨,١	٨٠,٦	١٠,٠	١,٨	٥,٤	٢,٤	١,٩	٤١,٧	٢٥٥,٦	في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤

شركة الخليج للصناعات الدوائية جلفار ش.م.ع

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

١٤. الممتلكات والآلات والمعدات (تابع)

(أ) تم رهن بعض الممتلكات والآلات والمعدات لدى مجموعة مقابل تسهيلات مصرفية (إيضاح ٢٤).

(ب) تم تخصيص مصروفات الاستهلاك المذكور أعلاه في بيان الدخل الموحد على النحو التالي:

٢٠٢٤	٢٠٢٥
مليون درهم	مليون درهم
٦٠,٩	٣٠,٧
١٣,١	٥,٧
٠,٦	٠,٥
١,٦	١,٧
٧٦,٢	٣٨,٦

تكلفة المبيعات (إيضاح ٥)
المصروفات العمومية والإدارية (إيضاح ٨)
مصروفات البيع والتوزيع (إيضاح ٧)
تكاليف البحث والتطوير

(ج) تم إنشاء المصنع والمباني المرفقة به لدى الشركة الأم على قطع أراضٍ تبلغ قيمتها ٣,٧ مليون درهم (٢٠٢٤: ٣,٧ مليون درهم) مملوكة لحكومة رأس الخيمة.

(د) تشمل الأعمال الرأسمالية قيد الإنجاز بشكل رئيسي التعديلات/ التحسينات الجوهرية على آلات وماكينات الشركة الأم والشركة التابعة حديثة التأسيس في المملكة العربية السعودية.

شركة الخليج للصناعات الدوائية جلفار ش.م.ع

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

١٥. الموجودات غير الملموسة

الإجمالي	علاقات أخرى	علاقات المستشفيات	برامج الولاء	علاقات العملاء	علاقات الموردين	التراخيص والتصریحات (إيضاح (ج))	الاسم التجاري (إيضاح (د))	التكلفة:	
								مليون درهم	مليون درهم
٢٢١,١	٧,٧	٣٥,٥	٢٢,٢	٣٥,٦	٢٦,٨	٥٣,٢	٤٠,١	٢٠٢٤	في ١ يناير
٩,٤	-	-	-	-	-	-	٩,٤	الإضافات	معاد تصنيفها إلى موجودات محتفظ بها للبيع (إيضاح ١٢ (هـ))
(٩١,٠)	-	(٣٥,٥)	(٢٢,٢)	-	-	(٣٣,٣)	-	٢٠٢٤	في ٣١ ديسمبر
١٣٩,٥	٧,٧	-	-	٣٥,٦	٢٦,٨	١٩,٩	٤٩,٥	الإضافات	معاد تصنيفها إلى موجودات محتفظ بها للبيع (إيضاح ١٢ (هـ))
١٠,٣	-	-	-	-	-	-	١٠,٣	فروق سعر الصرف	معاد تصنيفها إلى موجودات محتفظ بها للبيع (إيضاح ١٢ (هـ))
(٦٦,٢)	-	-	-	(٣٥,٦)	(١٠,٧)	(١٩,٩)	-	٢٠٢٥	في ٣١ ديسمبر
(١,٠)	-	-	-	-	-	-	(١,٠)	الإطفاء المتراكم:	في ١ يناير
٨٢,٦	٧,٧	-	-	-	١٦,١	-	٥٨,٨	المحمل للسنة (إيضاح ٨)	خسائر انخفاض القيمة للسنة (إيضاح (ب))
٧٧,٣	٧,٧	١٩,٧	٨,٥	٩,٠	٤,٣	-	٢٨,١	معاد تصنيفها إلى موجودات محتفظ بها للبيع (إيضاح ١٢ (هـ))	فروق سعر الصرف
١٦,٠	-	٦,٦	٢,٨	٣,٦	١,٧	-	١,٣	٢٠٢٤	في ٣١ ديسمبر
١,٥	-	-	-	-	-	-	١,٥	المحمل للسنة (إيضاح ٨)	خسائر انخفاض القيمة للسنة (إيضاح (ب))
(٣٧,٦)	-	(٢٦,٣)	(١١,٣)	-	-	-	-	٢٠٢٥	في ٣١ ديسمبر
١,٠	-	-	-	-	-	-	١,٠	معاد تصنيفها إلى موجودات محتفظ بها للبيع (إيضاح ١٢ (هـ))	فروق سعر الصرف
٥٨,٢	٧,٧	-	-	١٢,٦	٦,٠	-	٣١,٩	٢٠٢٤	في ٣١ ديسمبر
٥,٤	-	-	-	٢,٧	١,٥	-	١,٢	المحمل للسنة (إيضاح ٨)	خسائر انخفاض القيمة للسنة (إيضاح (ب))
٠,٩	-	-	-	-	-	-	٠,٩	معاد تصنيفها إلى موجودات محتفظ بها للبيع (إيضاح ١٢ (هـ))	فروق سعر الصرف
(١٨,١)	-	-	-	(١٥,٣)	(٢,٨)	-	-	٢٠٢٥	في ٣١ ديسمبر
٠,١	-	-	-	-	-	-	٠,١	صافي القيمة الدفترية	في ٣١ ديسمبر
٤٦,٥	٧,٧	-	-	-	٤,٧	-	٣٤,١	٢٠٢٤	في ٣١ ديسمبر
٣٦,١	-	-	-	-	١١,٤	-	٢٤,٧	٢٠٢٥	في ٣١ ديسمبر
٨١,٣	-	-	-	٢٣,٠	٢٠,٨	١٩,٩	١٧,٦	٢٠٢٤	في ٣١ ديسمبر

شركة الخليج للصناعات الدوائية جلفار ش.م.ع

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

١٥. الموجودات غير الملموسة (تابع)

(أ) في سنة ٢٠٢١، استحوذت المجموعة على ٦٠٪ إضافية من أسهم شركة بلانيت فارماسيز ذ.م.م. ("بلانيت")، نتيجةً لذلك، اعترفت المجموعة ببعض الأسماء التجارية ذات العمر الإنتاجي غير المحدد. خلال السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥، تمت إعادة تصنيف الاسم التجاري على أنه مُحفَظ به للبيع.

(ب) خلال السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥، تم الاعتراف بخسائر انخفاض قيمة قدرها ٠.٩ مليون درهم (٢٠٢٤: ١,٥ مليون درهم) مقابل بعض الموجودات غير الملموسة. تم الاعتراف بهذه الخسائر كجزء من مصروفات البحث والتطوير.

(ج) يشمل ذلك مليون درهم (٢٠٢٤: ٢.٢ مليون درهم) تتعلق بتكاليف التطوير التي تمت رسملتها.

١٦. المخزون

٢٠٢٤	٢٠٢٥	
مليون درهم	مليون درهم	
٥١٢,٨	٣٥٠,٣	البضائع التامة الصنع
٩٢,٦	٨٤,٨	المواد الخام (إيضاح (ب))
٥٠,٢	٤٦,٦	مواد التعبئة والتغليف (إيضاح (ب))
٣٤,٤	٣٥,١	قطع الغيار
١٠,٢	١٤,٣	المنتجات قيد التصنيع
٢٣,٣	١٨,٩	المواد الاستهلاكية
١٢,٥	٤,٢	البضائع في الطريق
٧٣٦,٠	٥٥٤,٢	
(١٠١,٤)	(٦٨,٠)	ناقصاً: مخصص صافي القيمة القابلة للتحقق (إيضاح (أ))
٦٣٤,٦	٤٨٦,٢	
(١٧٢,٦)	(٨٥,٣)	ناقصاً: المخزون المنسوب إلى الموجودات المحفوظ بها للبيع (إيضاح ١٢(هـ))
٤٦٢,٠	٤٠٠,٩	

(أ) فيما يلي الحركة في مخصص صافي القيمة القابلة للتحقق من المخزون لدى المجموعة:

٢٠٢٤	٢٠٢٥	
مليون درهم	مليون درهم	
٦٥,١	١٠١,٤	في ١ يناير
٧٦,٤	٢٥,٩	المحمل خلال السنة (إيضاح ٥ وإيضاح ٦(ب))
(٤٠,١)	(٣٦,٢)	المشطوب خلال السنة
-	(٢٣,١)	تم إيقاف الاعتراف به عند استبعاد شركة تابعة
١٠١,٤	٦٨,٠	في ٣١ ديسمبر*

* يشمل مخصص صافي القيمة القابلة للتحقق من المخزون ١١,٨ مليون درهم (٣١ ديسمبر ٢٠٢٤: ٢٧,٥ مليون درهم) مقابل المخزون المنسوب إلى الموجودات المحفوظ بها للبيع.

(ب) بلغت قيمة المخزون المحملة على تكلفة المبيعات ٧١٠,٦ مليون درهم (٢٠٢٤: ٨٣٣,٠ مليون درهم) (إيضاح ٥).

شركة الخليج للصناعات الدوائية جلفار ش.م.ع

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

١٧. موجودات مالية بالقيمة العادلة من خلال الأرباح أو الخسائر

إن الموجودات المالية بالقيمة العادلة من خلال الأرباح أو الخسائر مقومة بالدرهم الإماراتي ومحفوظ بها للمتاجرة في أسواق الإمارات العربية المتحدة بمبلغ ٢٣,٢ مليون درهم (٢٠٢٤: ٢١,٣ مليون درهم).

فيما يلي الحركات في الموجودات المالية بالقيمة العادلة من خلال الأرباح أو الخسائر:

٢٠٢٤	٢٠٢٥	
مليون درهم	مليون درهم	
٢٠,٥	٢١,٣	في ١ يناير
٠,٨	١,٩	الأرباح غير المحققة من إعادة التقييم للسنة
٢١,٣	٢٣,٢	

يتمثل الاستثمار في سندات الملكية غير المدرجة في الاستثمار في منشأة تعمل في مجال تصنيع مواد التعبئة. يبلغ استثمار المجموعة في أسهم هذه المنشأة ٧,٢٥٪. قامت الإدارة بإجراء تقييم وسجلت الاستثمار بالقيمة العادلة. تم احتساب القيمة العادلة ناقصاً تكاليف الاستبعاد باستخدام نموذج نمو توزيعات الأرباح (٣١ ديسمبر ٢٠٢٤: نموذج نمو توزيعات الأرباح)، ويتم تصنيفها على أنها قيم عادلة في إطار المستوى ٣ من مستويات النظام المتدرج لقياس القيمة العادلة بسبب إدخال معطيات غير قابلة للملاحظة بما في ذلك مخاطر الائتمان المرتبطة بالطرف المقابل (إيضاح ٣١).

١٨. موجودات مالية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر

٢٠٢٤	٢٠٢٥	
مليون درهم	مليون درهم	
٠,٢	٠,٢	القيمة العادلة لموجودات مالية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر

فيما يلي الحركات في القيمة العادلة للموجودات المالية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر خلال السنة:

٢٠٢٤	٢٠٢٥	
مليون درهم	مليون درهم	
٠,٣	٠,٢	في ١ يناير
(٠,١)	-	الأرباح غير المحققة من إعادة التقييم للسنة
٠,٢	٠,٢	في ٣١ ديسمبر

كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥، لدى المجموعة احتياطي قيمة عادلة سالب بمبلغ ٧,١ مليون درهم (٢٠٢٤: ٧,١ مليون درهم).

يتمثل الاستثمار في سندات الملكية غير المدرجة في منشأة تعمل في مجال تطوير العلاجات المبتكرة لمكافحة أمراض القلب والأوعية الدموية. تمتلك المجموعة حصص غير مسيطرة بنسبة ٢,٢٪ في هذه المنشأة. تم تصنيف الاستثمار بشكل غير قابل للإلغاء بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر حيث ترى المجموعة أن الاستثمار استراتيجي بطبيعته. يتم تصنيفها في إطار المستوى ١ للقيمة العادلة من مستويات النظام المتدرج لقياس القيمة العادلة (إيضاح ٣٠).

شركة الخليج للصناعات الدوائية جلفار ش.م.ع

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

١٩. الذمم المدينة التجارية والأخرى

٢٠٢٥	٢٠٢٤
مليون درهم	مليون درهم (معاد بيانها)
٦٦١,٤	٦٥٤,٠
(١٤٥,٣)	(١٥٢,٨)
٥١٦,١	٥٠١,٢
٢٠,١	٢٥,٨
١٠,٤	١٧,٩
٩,٠	١٤,١
٠,٧	٣,٣
٢٥,٩	١٦,٩
-	٣٣٠,٥
٥٨٢,٢	٩٠٩,٧
(٥٢,٢)	(٤٩,١)
٥٣٠,٠	٨٦٠,٦

ذمم مدينة تجارية
ناقصاً: مخصص خسائر الائتمان المتوقعة (إيضاح (أ))

مبالغ مدفوعة مقدماً إلى الموردين
ذمم ضريبة القيمة المضافة المدينة
مصرفات مدفوعة مقدماً
حسومات وعمولات والخصم المستحق من الموردين
ذمم مدينة أخرى
ذمم مدينة من تصفية الاستثمار في شركة تابعة (إيضاح ١٢ (هـ))

ناقصاً: الذمم المدينة التجارية الأخرى المنسوبة إلى الموجودات المحتفظ بها للبيع (إيضاح ١٢ (هـ))

أ) فيما يلي الحركة في مخصص الائتمان المتوقعة خلال السنة:

٢٠٢٥	٢٠٢٤
مليون درهم	مليون درهم
١٥٢,٨	١٨٠,١
٤,٧	٩,٤
(٥,١)	-
(٧,١)	(٣٦,٧)
١٤٥,٣	١٥٢,٨
(١٤,١)	(٦,٥)
١٣١,٢	١٤٦,٣

ب) تم بيان معلومات بشأن الذمم المدينة التجارية ضمن مخاطر الائتمان (إيضاح ٣٠).

ج) تم رصد مخصص لخسائر انخفاض القيمة المقدرة للذمم المدينة التجارية بمبلغ ١٤٥,٣ مليون درهم (٢٠٢٤: ١٥٢,٨ مليون درهم). تم تحديد هذا المخصص بناءً على افتراضات حول مخاطر التعثر في السداد ومعدلات الخسائر المتوقعة. تعتمد المجموعة في تحديد هذه الافتراضات واختيار معدلات حساب انخفاض القيمة على تقديراتها، وذلك استناداً إلى سجلات المجموعة التاريخية، وظروف السوق الحالية، بالإضافة إلى التقديرات المستقبلية في نهاية كل فترة تقرير.

شركة الخليج للصناعات الدوائية جلفار ش.م.ع

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

١٩. الذمم المدينة التجارية والأخرى (تابع)

د) فيما يلي تحليل أعمار الذمم المدينة التجارية:

٣١ ديسمبر ٢٠٢٥	المتوسط المرجح لمعدل الخسائر	إجمالي القيمة الدفترية	مخصص الخسائر	صافي القيمة الدفترية
متداولة (غير متأخرة)	%٤,٥	٤٦٤,٠	(٢٠,٧)	٤٤٣,٣
متأخرة من ١ إلى ٩٠ يوم	%٢,٧	٤٠,٣	(١,١)	٣٩,٢
متأخرة من ٩١ إلى ١٨٠ يوم	%٦,٧	٨,٩	(٠,٦)	٨,٣
متأخرة من ١٨١ إلى ٣٦٠ يوم	%٢٣,٩	٨,٨	(٢,١)	٦,٧
متأخرة لأكثر من ٣٦٠ يوم	%٨٦,٧	١٣٩,٤	(١٢٠,٨)	١٨,٦
		٦٦١,٤	(١٤٥,٣)	٥١٦,١

٣١ ديسمبر ٢٠٢٤	المتوسط المرجح لمعدل الخسائر	إجمالي القيمة الدفترية	مخصص الخسائر	صافي القيمة الدفترية
متداولة (غير متأخرة)	%٥,٨	٤٣٦,٠	(٢٥,١)	٤١٠,٩
متأخرة من ١ إلى ٩٠ يوم	%٥,٤	٤٤,١	(٢,٤)	٤١,٧
متأخرة من ٩١ إلى ١٨٠ يوم	%٣,١	٩,٨	(٠,٣)	٩,٥
متأخرة من ١٨١ إلى ٣٦٠ يوم	%٢٨,٨	١٣,٢	(٣,٨)	٩,٤
متأخرة لأكثر من ٣٦٠ يوم	%٨٠,٣	١٥٠,٩	(١٢١,٢)	٢٩,٧
		٦٥٤,٠	(١٥٢,٨)	٥٠١,٢

هـ) تأخذ المجموعة في الاعتبار أي تغيير في الجدارة الائتمانية للذمم المدينة التجارية من تاريخ منح الائتمان الأولي وحتى تاريخ التقرير. يتم تقويم القيم الدفترية للذمم المدينة التجارية والأخرى للمجموعة بالدرهم والدولار الأمريكي والجنينة المصري.

و) إن أقصى تعرض لمخاطر الائتمان في تاريخ التقرير يتمثل في القيمة الدفترية لكل فئة من فئات الذمم المدينة. لا تتضمن الفئات الأخرى ضمن الذمم المدينة التجارية والأخرى أي موجودات تعرضت لانخفاض القيمة.

٢٠. النقد وما يعادله وودائع قصيرة الأجل

٢٠٢٥	٢٠٢٤
مليون درهم	مليون درهم (معاد بيانها)
١٦٤,٤	١٢٠,١
٨٥,٨	٣٨,٢
١,٤	٢,٦
٢٥١,٦	١٦٠,٩
(١٥,٨)	(٣٨,٢)
٢٣٥,٨	١٢٢,٧
(٦,٢)	(١٣,٦)
٢٢٩,٦	١٠٩,١

حسابات جارية
ودائع مصرفية قصيرة الأجل
النقد في الصندوق

ناقصاً: وودائع لأجل ذات فترات استحقاق تمتد من ثلاثة أشهر حتى سنة واحدة

النقد وما يعادله لأغراض بيان التدفقات النقدية

ناقصاً: الأرصدة البنكية والنقد المنسوب إلى موجودات محتفظ بها للبيع (إيضاح ١٢ (هـ))

النقد وما يعادله لأغراض بيان المركز المالي

شركة الخليج للصناعات الدوائية جلفار ش.م.ع

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٢١. رأس المال

المصرح به والمصدر والمدفوع بالكامل
١,١٥٥,٢٢٧,٨١١ سهم عادي (٢٠٢٤): ١,١٥٥,٢٢٧,٨١١
سهم عادي بقيمة اسمية ١ درهم للسهم

٢٢. الاحتياطي القانوني

وفقاً للنظام الأساسي للشركة وبعض الشركات التابعة لها ("المنشآت") التابعة للمجموعة، وأحكام القانون الاتحادي رقم (٣٢) لسنة ٢٠٢١ الصادر عن دولة الإمارات العربية المتحدة، تم تحويل ١٠٪ من صافي أرباح السنة إلى الاحتياطي القانوني. يجوز إيقاف هذه التحويلات عندما يصل الاحتياطي إلى ٥٠٪ من رأس المال المدفوع لهذه المنشآت. إن هذا الاحتياطي غير قابل للتوزيع إلا في ظروف معينة يسمح بها القانون المذكور أعلاه.

٢٣. مخصص تعويضات نهاية الخدمة للموظفين

فيما يلي الحركة في مخصص تعويضات نهاية الخدمة للموظفين:

٢٠٢٥ مليون درهم	٢٠٢٤ مليون درهم (معاد بينها)
٨٤,٨	٧٩,٤
٧,٩	٨,٤
٣,٨	٣,٦
(٨,٥)	(٩,٥)
٤,١	٢,٩
(١٣,٦)	-
٧٨,٥	٨٤,٨
(٩,٩)	(١٣,١)
٦٨,٦	٧١,٧

في ١ يناير
تكلفة الخدمة الحالية (إيضاح (أ))
تكلفة الفائدة (إيضاح (أ))
التعويضات المدفوعة خلال السنة
الخصائر الاكتوارية (إيضاح (ب))
تم إيقاف الاعتراف بها عند بيع شركة تابعة

ناقصاً: مخصص تعويضات نهاية خدمة الموظفين المنسوبة إلى التزام مرتبط مباشرة بالموجودات المحتفظ بها للبيع (إيضاح ١٢(هـ))

في ٣١ ديسمبر

أ) المصروفات المعترف بها في بيان الدخل الشامل الموحد:

٢٠٢٥ مليون درهم	٢٠٢٤ مليون درهم
٧,٩	٨,٤
٣,٨	٣,٦
١١,٧	١٢,٠

تكلفة الخدمة الحالية
تكلفة الفائدة

في ٣١ ديسمبر

ب) المصروفات المعترف بها في بيان الدخل الشامل الآخر الموحد:

٢٠٢٥ مليون درهم	٢٠٢٤ مليون درهم
٤,١	٢,٩

الخصائر الاكتوارية

شركة الخليج للصناعات الدوائية جلفار ش.م.ع

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٢٣. مخصص تعويضات نهاية الخدمة للموظفين (تابع)

ج) تحليل الحساسية

كان من الممكن أن تؤثر التغييرات المعقولة في تاريخ التقرير على أحد الافتراضات الاكتوارية ذات الصلة، مع ثبات الافتراضات الأخرى، على التزامات التعويضات المحددة بالمبالغ الموضحة أدناه.

٣١ ديسمبر ٢٠٢٤	زيادة	٣١ ديسمبر ٢٠٢٥	نقص	٣١ ديسمبر ٢٠٢٤	نقص
٢,٤	(٣,١)	٢,٩	(٣,١)	٢,٤	(٣,١)
(٢,٦)	٢,٥	(٢,٠)	١,٨	(٢,٦)	٢,٥
(٠,٣)	(٠,٤)	(٠,٣)	١,٧	(٠,٣)	(٠,٤)
(٠,١)	(٠,١)	١,٥	(٠,١)	(٠,١)	(٠,١)

معدل الخصم (٠,٥٪)

معدل زيادة الراتب (٠,٥٪)

معدل السحب (١٠٪)

متوسط العمر المتوقع (سنة واحدة)

وفقاً لأحكام المعيار المحاسبي الدولي رقم ١٩، أجرت الإدارة دراسة لتقييم القيمة الحالية لالتزاماتها في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ و ٢٠٢٤ باستخدام الأساليب الاكتوارية، فيما يتعلق بتعويضات نهاية خدمة الموظفين المستحقة بموجب قانون العمل الإماراتي والقوانين ذات الصلة في الدول التي تعمل بها المجموعة، وذلك لفترات خدمتهم حتى تاريخ التقرير.

بموجب هذه الطريقة، تم تقييم متوسط العمر المتوقع للموظفين في المجموعة والراتب الأساسي المتوقع عند تاريخ انتهاء الخدمة. تم تقدير زيادات الرواتب المستقبلية على أساس يتوافق مع التدرج الطبيعي لرواتب الموظفين بما يتماشى مع جداول رواتب المجموعة، والخبرة السابقة، وظروف السوق. كجزء من تقييمها، تفترض الإدارة متوسط تكلفة الزيادة/الترقية والالتزام المتوقع في تاريخ انتهاء الخدمة، وذلك بخصم هذا الالتزام إلى قيمته الحالية الصافية باستخدام خصم مناسب. تراوح معدل الخصم المستخدم لأغراض التقييم الاكتوارية بين ٤,٥٪ و ١٩,٢٪ (في عام ٢٠٢٤: بين ٥,٢٪ و ٢٠,٤٪) سنوياً. كان معدل زيادة الراتب من ٢٪ إلى ٣٪ (٢٠٢٤: من ٢٪ إلى ٣٪) سنوياً، وسن التقاعد: ٦٠ عاماً.

٢٤. القروض البنكية

٢٠٢٤ مليون درهم	٢٠٢٥ مليون درهم	معدل الفائدة (%)	الاستحقاق
١٤٨,١	-	٣ أشهر إيبور + ٢,٠٪	عند الطلب
١٥٢,٥	-	٣ أشهر إيبور + ٢,٥٪	خلال سنة واحدة
٣٠٠,٦	-		
٦١٢,٥	٢٦٣,٨	٣ أشهر إيبور + ٢,٥٪	٢٨ أبريل ٢٠٣٠
٩١٣,١	٢٦٣,٨		

قروض وسلفيات غير متداولة تخضع للفائدة

قروض لأجل

إجمالي القروض البنكية التي تخضع لفائدة

خلال سنة ٢٠٢١، دخلت الشركة الأم في اتفاقية قرض مشترك مع مجموعة من البنوك المحلية للحصول على تسهيلات مشتركة تتكون من تسهيل قرض إجارة لأجل بقيمة ١٨٠ مليون درهم، وتسهيل تقليدي لتمويل رأس المال العامل بقيمة ٢٦٠ مليون درهم، وتسهيل قرض لأجل تقليدي بقيمة ٧٢٠ مليون درهم، بإجمالي حجم تسهيلات يبلغ ١,١٦ مليار درهم.

شركة الخليج للصناعات الدوائية جلفار ش.م.ع

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٢٤. القروض البنكية (تابع)

يستحق سداد القرض لأجل المسحوب بقيمة ٩٠٠ مليون درهم (١٨٠ مليون درهم من تسهيلات الإجارة و ٧٢٠ مليون درهم من التسهيلات التقليدية) على أقساط ربع سنوية ابتداءً من ٣٠ يوليو ٢٠٢٣. كما حصلت الشركة في السنة السابقة، وتحديداً في ٢٩ أبريل ٢٠٢٤، على موافقة من البنوك المحلية بتأجيل سداد القرض المشترك، حيث تم تأجيل سداد أقساط القرض الربع سنوية لسنة ٢٠٢٤ لأشهر أبريل ويوليو وأكتوبر، وتم سدادها في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤.

خلال السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥، تم سداد مبلغ ٥٠١ مليون درهم مسبقاً للبنوك وفقاً للشروط المتفق عليها بعد تحصيل متحصلات التخارج من الاستثمار في دباب تك ذ.م.م. وزهرة. لم يتم تصنيف السداد المبكر للقرض كتعديل قرض وفقاً لمتطلبات المعيار رقم ٩ من المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية، ولم يتم تسجيل أي أرباح/ خسائر من التعديل.

حصلت المجموعة على تسهيلات بنكية بقيمة ١,١٦ مليار درهم مقابل الأوراق المالية التالية:

- رهن عكسي على كافة الموجودات، باستثناء تلك المصرح بها.
- تخصيص بوليصة تأمين على أعمالها وموجوداتها (بما في ذلك الموجودات المضمونة والموجودات التي تُمثل موجودات الإجارة من حين لآخر).
- تخصيص مستحقات العملاء الرئيسيين بنسبة تصل إلى ٧٥٪، والالتزام بتحصيلها سنوياً من خلال حساب التحصيل الخاص بالمدين لدى البنك.
- رهن عام على الممتلكات والألات والمعدات والمخزون.
- ضمان تجاري لشركة تابعة.

تخضع اتفاقية القرض المشترك للمجموعة لتعهدات، حيث يتعين على الشركة استيفاء نسب مالية رئيسية محددة سنوياً، على النحو التالي:

- نسبة خدمة التمويل أقل من ١,٤ (١,٠٥ حتى سنة ٢٠٢٤)
- حد أدنى لحقوق الملكية ٨٥٠ مليون درهم
- نسبة الدين إلى حقوق الملكية أقل من ١,٧٥

تتوقع المجموعة الامتثال بالتعهدات خلال ١٢ شهراً بعد تاريخ التقرير.

(ج) فيما يلي حركة الاقتراضات:

٢٠٢٥	٢٠٢٤
مليون درهم	مليون درهم
٩١٣,١	٩٨٠,٤
٨٥٩,٣	٧٧٧,٣
(١,٠٠٧,٤)	(٧٥٤,٦)
(٥٠١,٢)	(٩٠,٠)
<u>٢٦٣,٨</u>	<u>٩١٣,١</u>

في بداية السنة زانداً: استخدام تسهيلات السحب على المكشوف وإيصالات الأمانة ناقصاً: سداد تسهيلات السحب على المكشوف وإيصالات الأمانة ناقصاً: القروض المسددة خلال السنة

شركة الخليج للصناعات الدوائية جلفار ش.م.ع

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٢٥. ذمم دائنة تجارية ومستحقات

٢٠٢٥	٢٠٢٤
مليون درهم	مليون درهم
١٥٦,٢	١٨٢,٩
٦٤,٨	٢٣,٠
٦٣,٣	٥١,٢
٣٦,٩	٤٨,٤
١٦,٩	٢٢,٢
٣٥,٨	٤٢,٥
٢,٧	١,٦
١٣,٩	٢١,٩
-	٤٠,٢
<u>٣٩٠,٥</u>	<u>٤٣٣,٩</u>
(٣٧,٦)	(٣٦,٤)
<u>٣٥٢,٩</u>	<u>٣٩٧,٥</u>

ذمم دائنة
مستحقات وذمم دائنة أخرى (إيضاح ٤)
التزامات الاسترداد (إيضاح ٤)
مصرفات مستحقة
عمولات مستحقة (إيضاح ٤)
منافع موظفين مستحقة
مبالغ مدفوعة مقدماً من العملاء (إيضاح ٤)
أخرى
مبلغ مدفوع مقدماً مقابل بيع شركة تابعة (إيضاح (أ))

ناقص: ذمم دائنة تجارية ومستحقات منسوبة إلى الالتزام ترتبط مباشرة بموجودات محتفظ بها للبيع (إيضاح ١٢ (هـ))

خطابات ضمان

(أ) يمثل النقد المستلم مقابل التخارج من شركة صيدليات زهرة الروضة ذ.م.م (إيضاح ١٢). ويُعد هذا المبلغ مقيداً من حيث الاستخدام (إيضاح ٣٦).

٢٦. الأرصدة والمعاملات مع الأطراف ذات العلاقة

تشمل الأطراف ذات العلاقة المساهمين الرئيسيين في الشركة، وموظفي الإدارة الرئيسيين، والشركات التابعة، والشركات الزميلة، وأعضاء مجلس الإدارة، وغيرها من الشركات التي يسيطر عليها المساهمون أو أعضاء مجلس الإدارة بشكل مباشر أو غير مباشر، أو التي بإمكانهم التأثير على إدارتها بشكل جوهري (يشار إليها فيما يلي باسم "الشركات التابعة"). في سياق الأعمال الاعتيادية، تقوم المجموعة بتنفيذ العديد من المعاملات مع الأطراف ذات العلاقة. يتم تطبيق سياسات التسعير وشروط هذه المعاملات من قِبَل إدارة المجموعة أو مجلس إدارتها.

(أ) تعويضات موظفي الإدارة الرئيسيين للمجموعة

فيما يلي تعويضات موظفي الإدارة الرئيسيين للمجموعة:

٢٠٢٥	٢٠٢٤
مليون درهم	مليون درهم
١٣,٠	١٤,٧
١,٠	٣,٤
٣,٩	١,٨
<u>١٧,٩</u>	<u>١٩,٩</u>

تعويضات قصيرة الأجل
مكافآت نهاية الخدمة وتعويضات أخرى طويلة الأجل
مكافآت أعضاء مجلس الإدارة

شركة الخليج للصناعات الدوائية جلفار ش.م.ع

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٢٧. الارتباطات والالتزامات المحتملة

	٢٠٢٥ مليون درهم	٢٠٢٤ مليون درهم
ارتباطات رأسمالية	١٥,٦	٢٣,٦
خطابات اعتماد	٧,٨	١١,٣
خطابات ضمان	٢٢,٨	٢٦,٠

٢٨. معلومات حول القطاعات

لأغراض إدارية، تنقسم المجموعة إلى وحدات أعمال بناءً على منتجاتها وخدماتها والقطاعات التالية التي يتم إصدار تقارير بشأنها:

- أ. التصنيع
- ب. التجارة
- ج. الاستثمارات
- د. أخرى

تقوم الإدارة بمراقبة النتائج التشغيلية لوحدات أعمالها بشكل منفصل لاتخاذ قرارات بشأن تخصيص الموارد وتقييم الأداء. يتم تقييم أداء كل قطاع بناءً على صافي الأرباح أو الخسائر، ويتم قياسه بما يتوافق مع صافي الأرباح أو الخسائر التشغيلية في البيانات المالية المرحلية الموجزة الموحدة.

يتم تزويد مجلس الإدارة أيضاً بمستويات متعددة من المعلومات، والتي تشمل الإيرادات، وإجمالي الأرباح، وصافي الأرباح، ويتم تجميع المكونات ذات المستوى الأعلى (أي دمج جميع المنتجات والخدمات) حسب التوزيع والمنطقة.

تم إعداد نظام المحاسبة المالية للمجموعة حالياً بهذه الطريقة، وهذه المعلومات متاحة بسهولة. ومع ذلك، لأغراض اتخاذ القرارات، يعتمد مجلس الإدارة بشكل رئيسي على معلومات الإيرادات وصافي الأرباح التي تتضمن مكونات المستوى الأدنى. وبالتالي، فإن معلومات القطاعات المقدمة تتعلق بشكل أساسي بمستوى صافي أرباح المجموعة.

شركة الخليج للصناعات الدوائية جلفار ش.م.ع

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٢٨ . معلومات حول القطاعات (تابع)

	٢٠٢٤						٢٠٢٥					
	التصنيع	التجارة	استثمار	قطاعات أخرى	إيرادات فيما بين القطاعات**	الإجمالي	التصنيع	التجارة	استثمار	قطاعات أخرى	إيرادات فيما بين القطاعات**	الإجمالي
	مليون درهم	مليون درهم	مليون درهم	مليون درهم	مليون درهم	مليون درهم	مليون درهم	مليون درهم	مليون درهم	مليون درهم	مليون درهم	مليون درهم
إيرادات القطاع	٩١٣,١	٤٣٢,٦	-	-	-	١,٠٧٥,٥	٩١٣,١	٤٣٢,٦	-	-	-	١,٠٧٥,٥
نتائج القطاع*	٣٢,٨	٢٧,٤	٤,٤	(٢٠,٧)	-	٤٣,٩	٣٢,٨	٢٧,٤	٤,٤	(٢٠,٧)	-	٤٣,٩
مصروف استهلاك الممتلكات والآلات والمعدات	٣٥,٧	١,٨	-	-	-	٣٧,٥	٣٥,٧	١,٨	-	-	-	٣٧,٥
مصروفات الإطفاء	١,٢	١,٠	-	-	-	٢,٢	١,٢	١,٠	-	-	-	٢,٢
انخفاض قيمة الموجودات غير الملموسة	٠,٩	-	-	-	-	٠,٩	٠,٩	-	-	-	-	٠,٩
	١٠٧٥,٥	٤٣٢,٦	٤,٤	(٢٠,٧)	-	١,٠٧٥,٥	٩١٣,١	٤٣٢,٦	٤,٤	(٢٠,٧)	-	١,٠٧٥,٥

	٢٠٢٤					٢٠٢٥				
	التصنيع	التجارة	استثمار	قطاعات أخرى	الإجمالي	التصنيع	التجارة	استثمار	قطاعات أخرى	الإجمالي
	مليون درهم	مليون درهم	مليون درهم	مليون درهم	مليون درهم	مليون درهم	مليون درهم	مليون درهم	مليون درهم	مليون درهم
موجودات القطاع المتداولة	٦٠٨,٧	٦٠٦,٥	٢١,٣	٢٢٣,٥	١,٤٦٠,٠	٤٢٧,٣	٥٠٣,٦	٢٣,٢	٢٤٥,٤	١,٢١٩,٥
موجودات القطاع غير المتداولة	٢٧٦,٨	١٣٢,٠	٠,٢	-	٤٠٩,٠	٢٧١,٥	٢٢,٨	٠,٢	-	٢٩٤,٥
مطلوبات القطاع المتداولة	٢١٩,٢	١٩٩,٥	-	٣٠٠,٦	٧١٩,٣	٢٧٥,٣	٩٧,٦	-	-	٣٧٣,٣
مطلوبات القطاع غير المتداولة	٦١,٥	٦٠,٧	-	٦١٢,٥	٧٣٤,٧	٦١,٥	١٨,١	-	٢٦٣,٨	٣٤٣,٤

* تمثل الأرباح / (الخسائر) للسنة من العمليات المستمرة
** يمثل الإيرادات فيما بين القطاعات من التصنيع إلى التجارة.

شركة الخليج للصناعات الدوائية جلفار ش.م.ع

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٢٨. معلومات حول القطاعات (تابع)

المعلومات حسب المناطق الجغرافية

وفقاً للمعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم ٨، يتم تصنيف الموجودات غير المتداولة الواردة أدناه بناءً على الموقع الجغرافي الذي تحتفظ فيه المجموعة بموجوداتها. ووفقاً للمعيار نفسه، تُستثنى الأدوات المالية من الموجودات غير المتداولة الواردة أدناه.

٣١ ديسمبر ٢٠٢٥				
إجمالي مليون درهم	الإمارات العربية		المملكة العربية	
	المتحدة	عمان	السعودية	أخرى
مليون درهم	مليون درهم	مليون درهم	مليون درهم	مليون درهم
موجودات غير متداولة				
ممتلكات وآلات ومعدات	٢٤٣,٣	-	-	٠,٢
موجودات حق الاستخدام	١١,٢	-	٣,١	-
موجودات غير ملموسة	٣٦,١	-	-	-

٣١ ديسمبر ٢٠٢٤				
إجمالي مليون درهم	الإمارات العربية		المملكة العربية	
	المتحدة	عمان	السعودية	أخرى
مليون درهم	مليون درهم	مليون درهم	مليون درهم	مليون درهم
موجودات غير متداولة				
ممتلكات وآلات ومعدات	٢٥٥,٦	٣,٩	-	٠,٢
موجودات حق الاستخدام	٥٨,٤	١٤,٤	-	٠,١
موجودات غير ملموسة	٨١,٣	٦٩,٩	٨,٨	٢,٦

لدى المجموعة مبيعات لعميل واحد تتجاوز مبيعاته بشكل فردي ١٠٪ من إجمالي المبيعات الخارجية. بلغ إجمالي قيمة المبيعات للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ لهذا العميل ٢٣١,٧ مليون درهم (٣٠ سبتمبر ٢٠٢٤: أكبر عميل ٢٠٣,٢ مليون درهم). تتدرج هذه الإيرادات ضمن قطاع التصنيع.

لا توجد أي موجودات أو إيرادات غير متداولة أخرى مدرجة ضمن بند "أخرى" تتجاوز ١٠٪ من إجمالي الموجودات غير المتداولة أو إجمالي الإيرادات للقطاع. لا توجد مبيعات بند "أخرى" خلال سنة ٢٠٢٥ (٢٠٢٤: لا شيء) تمثل نسبة تزيد عن ١٠٪ من إجمالي المبيعات.

لدى المجموعة عقود إيجار لمكاتب متعددة وصيدليات ومبنى المصنع. إن مدد عقود الإيجار الخاصة بالمكاتب والصيدليات تمتد إلى ٥ سنوات، بينما تمتد لمدة ٢٠ سنة بالنسبة لعقود إيجار الأرض. وتُعد التزامات المجموعة بموجب هذه العقود مضمونة بحق ملكية المؤجر للموجودات المؤجرة. وبشكل عام، فإنها تُقيد المجموعة عن تحويل أو إعادة تأجير الموجودات المستأجرة.

شركة الخليج للصناعات الدوائية جلفار ش.م.ع

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٢٩. موجودات حق الاستخدام والتزامات عقود الإيجار

(أ) يوضح الجدول أدناه القيم الدفترية لموجودات حق الاستخدام المعترف بها، بالإضافة إلى حركة هذه الموجودات خلال السنة كما يلي:

٢٠٢٥ مليون درهم	٢٠٢٤ مليون درهم
٥٨,٤	١٣٥,٥
٨,٠	٤١,٩
١٤,٢	٥٤,٤
(٠,٣)	(٢,٤)
(١٤,٠)	(٤٣,٢)
(٥٥,٠)	(١٢٧,٧)
(٠,١)	(٠,١)
١١,٢	٥٨,٤

في ١ يناير
إضافات
إعادة القياس
إلغاء الاعتراف عند إنهاء عقد الإيجار
استهلاك (إيضاح ٧)
إعادة التصنيف إلى موجودات محتفظ بها لغرض البيع (إيضاح ١٢ هـ)
فروق تحويل العملات

(ب) يوضح الجدول أدناه القيم الدفترية للالتزامات الإيجار والحركة خلال السنة كما يلي:

٢٠٢٥ مليون درهم	٢٠٢٤ مليون درهم
٥٧,٩	١٣٠,٢
٨,٠	٤١,٩
١٤,٢	٥٤,٤
٢,٩	٧,٣
(٠,٤)	(٢,٦)
(٢٠,٦)	(٥٨,٤)
(٥٠,٨)	(١١٤,٩)
١١,٢	٥٧,٩
٣,١	١٥,٧
٨,١	٤٢,٢
١١,٢	٥٧,٩

مصنفة ضمن:
متداولة
غير متداولة

شركة الخليج للصناعات الدوائية جلفار ش.م.ع

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٢٩. موجودات حقّ الاستخدام والتزامات عقود الإيجار (تابع)

(ج) فيما يلي المبالغ المعترف بها في بيان الإيرادات الشاملة الموحد:

	٢٠٢٥ مليون درهم	٢٠٢٤ مليون درهم
مصرفات استهلاك موجودات حق الاستخدام (إيضاح ٧)	١٤,٠	٤٣,٢
مصرفات الفوائد على مطلوبات عقود الإيجار المتضمنة ضمن تكاليف التمويل (إيضاح ١٠)	٢,٩	٧,٣
مفوعات الإيجار المتغيرة المتضمنة كمصرف تأجير (إيضاح ٧)	٨,٥	١٤,٧
	<u>٢٥,٤</u>	<u>٦٥,٢</u>

بلغ إجمالي التدفقات النقدية الخارجة للمجموعة مبلغ ٢٠٠,٦ مليون درهم في السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ (٢٠٢٤: ٥٨,٤ مليون درهم) ودفعات إيجار متغيرة بمبلغ ٨,٥ مليون درهم (٢٠٢٤: ٤,٧ مليون درهم) والتي تتعلق بسداد مطلوبات عقود الإيجار بما في ذلك عنصر مصرفات التمويل. يتم استخدام المتوسط المرجح لنسبة الاقتراض المتزايدة بمعدل ٥٪ سنوياً كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ (٢٠٢٤: ٥٪ سنوياً).

إن المجموعة لديها العديد من عقود الإيجار التي تتضمن خيارات التمديد والإنهاء. يتم التفاوض على هذه الخيارات من جانب الإدارة لتوفير المرونة في إدارة محفظة الموجودات المؤجرة والتوافق مع احتياجات أعمال المجموعة. تقوم الإدارة بإجراء الأحكام الجوهرية لتحديد إذا ما كانت خيارات التمديد أو الإنهاء هذه من المرجح إجراؤها بشكل معقول. وقد تم الإفصاح عن تحليل استحقاق مطلوبات عقود الإيجار في الإيضاح ٣٠.

٣٠. إدارة المخاطر

تعرض أنشطة المجموعة لعدد من المخاطر المالية وهي: مخاطر السوق (تشمل مخاطر صرف العملات الأجنبية ومخاطر الأسعار والتدفقات النقدية ومخاطر أسعار الفائدة للقيمة العادلة) ومخاطر الائتمان ومخاطر السيولة. يركز برنامج إدارة المخاطر للمجموعة بشكل عام على عدم القدرة على تنبؤ الأسواق المالية ويسعى لتقليل التأثير السلبي المحتمل على الأداء المالي للمجموعة. تتم إدارة المخاطر من قبل إدارة المجموعة.

مخاطر السوق

إن مخاطر السوق هي مخاطر تقلب القيمة العادلة أو التدفقات النقدية المستقبلية للأداة المالية بسبب التغيرات في أسعار السوق. وتتألف مخاطر السوق من ثلاثة أنواع من المخاطر: مخاطر أسعار الفائدة ومخاطر العملات الأجنبية ومخاطر الأسعار الأخرى، مثل مخاطر أسعار حقوق الملكية. تشمل الأدوات المالية المتأثرة بمخاطر السوق الفروض والتسهيلات البنكية والذمم الدائنة التجارية والأخرى والذمم المدينة التجارية والأرصدة لدى البنوك والذمم المدينة الأخرى والاستثمارات في أدوات حقوق الملكية.

تتعلق تحليلات الحساسية في الأقسام التالية بالمركز المالي كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ و ٢٠٢٤.

إن حساسية بيان الأرباح أو الخسائر الموحد ذي الصلة أو حقوق الملكية تنتج عن تأثير التغيرات المفترضة في مخاطر السوق المعنية. يستند ذلك إلى الموجودات المالية والمطلوبات المالية المحتفظ بها في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ و ٢٠٢٤.

لم يطرأ أي تغير على تعرض المجموعة لمخاطر السوق أو الطريقة التي تتم بها إدارة وقياس المخاطر.

(أ) مخاطر أسعار الفائدة

إن مخاطر أسعار الفائدة هي مخاطر تقلب القيمة العادلة أو التدفقات النقدية المستقبلية للأداة المالية نتيجة حصول تغيرات في أسعار الفائدة في السوق. إن تعرض المجموعة لمخاطر التغيرات في أسعار الفائدة بالسوق تتعلق بشكل رئيسي بالتزامات الديون غير الملحوظة لدى المجموعة مع أسعار الفائدة المتغيرة وتستند الموجودات المالية للمجموعة إلى معدلات ثابتة، وبالتالي لا يوجد تعرض لمخاطر أسعار الفائدة.

يبين الجدول التالي حساسية بيان الأرباح أو الخسائر الموحد للتغيرات الممكنة المعقولة في أسعار الفائدة مع بقاء كافة المتغيرات الأخرى ثابتة.

شركة الخليج للصناعات الدوائية جلفار ش.م.ع

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٣٠. إدارة المخاطر (تابع)

مخاطر السوق (تابع)

(أ) مخاطر أسعار الفائدة (تابع)

إن حساسية بيان الأرباح أو الخسائر الموحد هي تأثير التغيرات المفترضة في أسعار الفائدة على أرباح المجموعة لسنة واحدة، استناداً إلى السعر المتغير للمطلوبات المالية المحتفظ بها في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ و ٢٠٢٤. إن تأثير النقص في أسعار الفائدة على الأدوات ذات المعدلات المتغيرة (باستثناء التزامات الدين المتحوط بشأنها) من المتوقع أن يكون مساوياً ومعاكساً لتأثير الزيادات المبيّنة أدناه:

القروض والتسهيلات البنكية والأخرى مليون درهم	الزيادة / النقص في نقط الأساس	التأثير على النتائج للسنة مليون درهم
٢٦٣,٨	٥٠+	١,٣
	٥٠-	(١,٣)
١٧٠,١	٥٠+	(٠,٩)
	٥٠-	٠,٩
٩١٣,١	٥٠+	٤,٦
	٥٠-	(٤,٦)
٤٥٠,٠	٥٠+	(٢,٣)
	٥٠-	٢,٣

(ب) مخاطر العملات الأجنبية

إن مخاطر أسعار العملات الأجنبية هي مخاطر تقلب القيمة العادلة أو التدفقات النقدية المستقبلية لأداة مالية بسبب التغيرات في أسعار تحويل العملات الأجنبية. إن تعرض المجموعة لمخاطر التغيرات في سعر صرف العملات الأجنبية يتعلق بشكل رئيسي بالأنشطة التشغيلية للمجموعة.

تقوم المجموعة بإدارة مخاطر عملتها من خلال التقييم المنتظم لحركات أسعار صرف العملات الأجنبية الحالية والمتوقعة و عملات المجموعة مستحقة الدفع.

تنتج مخاطر صرف العملات الأجنبية من المبيعات والمشتريات والموجودات أو المطلوبات المعترف بها والمصنفة بشكل رئيسي بعملة غير العملة المستخدمة للمنشأة.

تقوم الأدوات المالية للمجموعة بشكل رئيسي بالدرهم الإماراتي، والجنه المصري، واليورو، والجنه الإسترليني، والريال السعودي. وفيما يتعلق بالموجودات والالتزامات النقدية المقومة بالدرهم الإماراتي والريال الغماني والريال السعودي، فلا يوجد حالياً أي مخاطر ذات شأن، نظراً لارتباط الدرهم الإماراتي بال دولار الأمريكي، والريال السعودي مرتبط بشكل غير رسمي بالدولار الأمريكي.

يوضح الجدول أدناه الحساسية مقابل أي تغير محتمل معقول في سعر صرف الدرهم الإماراتي مقابل العملات الأجنبية، مع بقاء كافة المتغيرات الأخرى ثابتة، في بيان الإيرادات الشاملة الموحد (بسبب التغيرات في القيمة العادلة للموجودات والمطلوبات النقدية الحساسة للعملة).

إجمالي التعرض مليون درهم	الزيادة / النقص في سعر الصرف مقابل الدرهم	التأثير على النتائج مليون درهم
٦,٦	٥٠+	٠,٣
	٥٠-	(٠,٣)
١٨,٠	٥٠+	٠,٩
	٥٠-	(٠,٩)

إن تأثير النقص في معدلات العملات ليس جوهرياً للبيانات المالية الموحدة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ و ٢٠٢٤.

شركة الخليج للصناعات الدوائية جلفار ش.م.ع

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٣٠. إدارة المخاطر (تابع)

ج) مخاطر الأسعار

إن الأسهم المدرجة الخاصة بالمجموعة معرضة لمخاطر أسعار السوق الناتجة من عدم التأكد حول القيمة المستقبلية للأوراق المالية الاستثمارية. ومع ذلك، لا تتعرض المجموعة لمخاطر الأسعار نظراً لأنه ليس لديها أوراق مالية ذات أهمية مدرجة في تاريخ إعداد التقرير المالي.

مخاطر الائتمان

مخاطر الائتمان هي المخاطر التي يفشل فيها أحد طرفي أداة مالية في تسديد التزام ويتسبب في خسارة مالية للطرف الآخر. تتعرض المجموعة إلى المخاطر الائتمانية على أرصدها البنكية ودممها المدينة وفقاً لما يلي.

الذمم المدينة التجارية هي المبالغ المستحقة من العملاء عن البضاعة المباعة في سياق العمل العادي. وهي مستحقة السداد بشكل عام خلال ٣ - ١٢ شهراً، وبالتالي يتم تصنيفها جميعاً على أنها متداولة. يتم الاعتراف بالذمم المدينة التجارية مبدئياً بمبلغ غير مشروط ما لم تكن تحتوي على مكونات تمويل كبيرة، عندما يتم تسجيلها بالقيمة العادلة. تحتفظ المجموعة بالذمم المدينة التجارية بهدف تحصيل التدفقات النقدية التعاقدية وبالتالي قياسها لاحقاً بالتكلفة المغطاة باستخدام طريقة الفائدة الفعلية. تم الإفصاح عن تفاصيل سياسات الانخفاض في القيمة للمجموعة في إيضاح ٣ - ٦.

بالنسبة للذمم المدينة التجارية، تقوم المجموعة بتطبيق المنهجية المبسطة والتي يسمح بها المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم ٩، حيث تتطلب المنهجية المبسطة أن يتم الاعتراف بالخسائر المتوقعة على مدى عمر الاستخدام من الاعتراف الأولي لهذه الذمم المدينة. ولقياس الخسائر الائتمانية المتوقعة، يتم تجميع الذمم المدينة التجارية بناءً على خصائص المخاطر الائتمانية المشتركة وعدد أيام التأخر عن السداد. يتم تعديل معدلات الخسائر السابقة لتعكس المعلومات الحالية والمستقبلية حول عوامل الاقتصاد الكلي التي تؤثر على قدرة العملاء على تسوية الذمم المدينة. بالنسبة للعامل المستقبلي، لم يتم الأخذ في الاعتبار عامل الاقتصاد الكلي طويل الأجل نظراً لأن استحقاق الفواتير عادة ما يكون أقل من عام واحد وبالتالي يتم تعديل المعدلات السابقة فقط على أساس التدهور في الظروف الاقتصادية المستقبلية.

يتم أخذ الضمان في الحسبان من خلال تقديرات الخسارة في حال التعثر وبالتالي لا يتم استخدامها لتعديل التعرض عند احتساب الخسائر الائتمانية المتوقعة. وتُحدّ المجموعة من تعرضها لمخاطر الائتمان من خلال الاستثمار مع أطراف مقابلة تتمتع بسمعة سوقية موثوقة. ولا تتوقع إدارة المجموعة أن يفشل أي طرف مقابل جوهري على الوفاء بالتزاماته.

الأدوات المالية والودائع النقدية

تتم إدارة مخاطر الائتمان الناتجة عن الأرصدة لدى البنوك والمؤسسات المالية الأخرى من قبل المجموعة من خلال استثمار أموال الفائض فقط مع الأطراف المقابلة المعتمدة وذات السمعة الطيبة ومن خلال حدود الائتمان المخصصة لكل طرف مقابل. تقتصر الودائع البنكية والودائع لأجل على المؤسسات المالية التي تتمتع بجودة ائتمانية عالية. وبناءً عليه، تعتبر خسائر الائتمان المتوقعة مقابل الأرصدة البنكية في أدنى مستوياتها كما في تاريخ التقرير. إن مخاطر الائتمان على الموجودات المالية الأخرى يتم تقييمها على أنها بالحد الأدنى استناداً إلى معدلات التعثر السابقة وحقيقة أنها محظوظ بها مع الأطراف المقابلة الذين يتمتعون بملاءة مالية جيدة بناءً على عملية التصنيف الداخلي للشركة. تحتفظ المجموعة بأرصدة وودائع مصرفية لدى مؤسسات مالية ذات سمعة طيبة، بما في ذلك بنك أبوظبي التجاري (+A)، بنك المشرق (A)، بنك رأس الخيمة الوطني (BBB+/A٢)، البنك العربي (وتصنيفه ضمن نطاق من BBB+ إلى -A)، ومجموعة إتش إس بي سي القابضة (وتصنيفها ضمن نطاق من A إلى -AA)، وذلك استناداً إلى التصنيفات الائتمانية الصادرة عن وكالات دولية معترف بها. وتشير هذه التصنيفات إلى أن البنوك تقع ضمن فئة الدرجة الاستثمارية، حيث تنتمي الغالبية منها إلى فئة "A" أو أعلى. وبناءً عليه، تعتبر الإدارة أن مخاطر الائتمان المرتبطة بهذه الأرصدة متدنية.

نمم مدينة/أخرى

بخصوص مخاطر الائتمان الناتجة عن الموجودات المالية الأخرى، بما في ذلك الذمم المدينة الأخرى، ينشأ تعرض المجموعة لمخاطر الائتمان عن عجز الطرف المقابل، مع أقصى حد للتعرض الذي يساوي القيمة المدرجة لهذه الموجودات.

تركيزات المخاطر الزائدة

نتيجة التركيزات عندما يشترك عدد من الأطراف المقابلة في أنشطة متشابهة، أو في أنشطة في نفس المنطقة الجغرافية، أو عندما يكون لهم سمات اقتصادية مماثلة مما قد يجعل عندهم الغالبية لمواجهة التزامات تعاقدية تتأثر بشكل مماثل بالتغيرات في الظروف الاقتصادية أو السياسية أو غيرها. تشير التركيزات إلى الحساسية النسبية لأداء المجموعة نحو التطورات التي تؤثر على قطاع أعمال بعينه.

من أجل تجنب تركيزات المخاطر الزائدة، تتضمن سياسات وإجراءات المجموعة إرشادات محددة تركز على الاحتفاظ بمحافظ مالية متنوعة. وبالتالي يتم السيطرة على تركيزات مخاطر الائتمان المحددة وإدارتها.

شركة الخليج للصناعات الدوائية جلفار ش.م.ع

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٣٠. إدارة المخاطر (تابع)

مخاطر الائتمان (تابع)

مخاطر السيولة

يلخص الجدول المشار إليه أدناه استحقاق المطلوبات المالية للمجموعة: تم تحديد الاستحقاقات التعاقدية للمطلوبات المالية على أساس الفترة المتبقية من تاريخ إعداد التقارير المالية حتى تاريخ الاستحقاق التعاقدية. تتم مراقبة مواعيد الاستحقاق من قبل الإدارة لضمان الحفاظ على السيولة الكافية. فيما يلي مواعيد استحقاق المطلوبات في تاريخ إعداد التقارير المالية استناداً إلى ترتيبات السداد التعاقدية:

٢٠٢٥

أقل من سنة مليون درهم	من سنة إلى ٥ سنوات مليون درهم	أكثر من ٥ سنوات مليون درهم	المجموع مليون درهم
٣٢٤,٥	-	-	٣٢٤,٥
-	٢٨١,٨	-	٢٨١,٨
٣,١	٧,٧	١,٧	١٢,٥
<u>٣٢٧,٦</u>	<u>٢٨٩,٥</u>	<u>١,٧</u>	<u>٦١٨,٨</u>

نمم دائنة تجارية ومبالغ مستحقة الدفع
القروض البنكية
مطلوبات عقود ايجار

٢٠٢٤

أقل من سنة مليون درهم	من سنة إلى ٥ سنوات مليون درهم	أكثر من ٥ سنوات مليون درهم	المجموع مليون درهم
٣٤٠,٩	-	-	٣٤٠,٩
٣٢١,١	٦٥١,٥	٢,٧	٩٧٥,٣
٤٤,١	٩٨,٠	-	١٤٢,١
<u>٧٠٦,١</u>	<u>٧٤٩,٥</u>	<u>٢,٧</u>	<u>١,٤٥٨,٣</u>

نمم دائنة تجارية ومبالغ مستحقة الدفع
القروض البنكية
مطلوبات عقود ايجار

* لا تشمل هذه المبالغ التزامات الاسترداد والمبالغ المدفوعة مقدماً من العملاء.

إدارة رأس المال

تتمثل أهداف المجموعة عند إدارة رأس المال في حماية قدرة المجموعة على مواصلة أعمالها وفقاً لمبدأ الاستمرارية من أجل توفير عوائد للمساهمين ومزايا للشركاء الآخرين والحفاظ على هيكل رأس المال الأمثل لخفض تكلفة رأس المال.

ومن أجل الحفاظ على هيكل رأس المال أو تعديله، فقد تقوم المجموعة بتعديل مبالغ توزيعات الأرباح المدفوعة للمساهمين أو إعادة رأس المال إلى المساهمين أو إصدار أسهم جديدة أو بيع موجودات لتخفيض الديون. تماثياً مع الآخرين في الصناعة، تراقب المجموعة رأس المال على أساس نسبة المديونية. يتم احتساب هذه النسبة بقسمة صافي الدين على مجموع رأس المال. يتم احتساب صافي الدين كقروض وتسهيلات بنكية (بما في ذلك "قروض وتسهيلات متداولة وغير متداولة" كما هو موضح في بيان المركز المالي الموحد) مطروحاً منه الأرصدة لدى البنوك والنقد في الصندوق. يتم حساب مجموع رأس المال على أساس "حقوق الملكية" كما هو موضح في بيان المركز المالي الموحد مضافاً إليها صافي الدين.

شركة الخليج للصناعات الدوائية جلفار ش.م.ع

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٣٠. إدارة المخاطر (تابع)

إدارة رأس المال (تابع)

فيما يلي نسبة المديونية في نهاية السنة:

	٢٠٢٥	٢٠٢٤
	مليون درهم	مليون درهم
القروض البنكية	٢٦٣,٨	٩١٣,١
ناقص: أرصدة البنوك والنقد	(٢٤٥,٤)	(١٤٧,٣)
صافي الدين	١٨,٤	٧٦٥,٨
إجمالي حقوق الملكية	٩٥٩,٨	٧٩٩,٢
نسبة صافي الدين إلى حقوق الملكية (مرة)	٠,٠٢	٠,٩٦

لتحقيق هذا الهدف الشامل، تهدف إدارة رأس المال الخاص بالمجموعة، من بين أمور أخرى، إلى حماية وفاء المجموعة بتعهداتها المالية المرتبطة بالبنوك والقروض الأخرى التي تحدد متطلبات هيكل رأس المال. وإن الإخفاق في الوفاء بالتعهدات المالية سوف يُعطي البنوك الحق في المطالبة الفورية بالقروض والسلفيات.

لم يتم إجراء تغييرات في أهداف وسياسات وإجراءات إدارة رأس المال خلال السنتين المنتهيتين في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ و ٢٠٢٤.

٣١. قياس القيم العادلة

إن القيمة العادلة هي السعر الذي يمكن استلامه مقابل بيع أصل أو دفعه لنقل التزام في معاملة منتظمة بين المشاركين في السوق بتاريخ القياس. وعلى هذا النحو، يمكن أن تنتج فروقات بين القيمة الدفترية وتقديرات القيمة العادلة. ويقوم مفهوم القيمة العادلة على افتراض أن المجموعة تعمل وفق مبدأ الاستمرارية ولا توجد لديها نية أو حاجة لتقليص نطاق عملياتها بشكل جوهري أو الدخول في معاملة بشروط غير مواتية.

القيمة العادلة للأدوات المالية المدرجة بالتكلفة المطفأة

ترى الإدارة أن القيمة العادلة للموجودات والمطلوبات المالية لا تختلف بشكل جوهري عن قيمتها المدرجة في تاريخ إعداد التقرير المالي نظراً لأن الموجودات والمطلوبات التي لم يتم قياسها بالفعل بالقيمة العادلة لها أجل استحقاق قصيرة الأجل أو في حالة القروض والتسهيلات يتم إعادة تسعيرها بشكل متكرر وتعكس أسعار الفائدة السائدة المخاطر المرتبطة بالقروض.

أساليب التقييم والاقتراحات المستخدمة لأغراض قياس القيمة العادلة

يتم تحديد القيمة العادلة للموجودات المالية والمطلوبات المالية باستخدام أساليب التقييم المماثلة والاقتراحات المستخدمة في البيانات المالية الموحدة السنوية للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤.

القيمة العادلة للموجودات المالية للمجموعة والتي يتم قياسها بالقيمة العادلة على أساس متكرر يتم قياس بعض الموجودات المالية للمجموعة بالقيمة العادلة في نهاية فترة التقارير المالية.

شركة الخليج للصناعات الدوائية جلفار ش.م.ع

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٣١. قياس القيم العادلة (تابع)

يقدم الجدول التالي معلومات حول كيفية تحديد القيم العادلة لهذه الموجودات المالية:

مخاطر هامة غير ملحوظة	٣١ ديسمبر	٢٠٢٥	٢٠٢٤	القيمة العادلة كما في	
				٢٠٢٤	٢٠٢٥
أساليب التقييم والمخاطر الرئيسية	تسلسل القيمة العادلة	٢٠٢٤	٢٠٢٥	مليون درهم	مليون درهم
موجودات مالية	٣	٢١,٣	٢٣,٢	٧٦٥,٨	٩٥٩,٨
استثمارات في حقوق ملكية غير مدرجة – بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة	المستوى ٣	٢١,٣	٢٣,٢	٧٩٩,٢	٩٥٩,٨
مخاطر أخرى عدا الأسعار المدرجة ضمن المستوى ٣، والتي يمكن ملاحظتها للأصل أو الالتزام، سواء بشكل مباشر (أي كالأسعار)، أو بشكل غير مباشر (مشقة من الأسعار).	المستوى ٣	٢١,٣	٢٣,٢	٧٩٩,٢	٩٥٩,٨
استثمارات في حقوق ملكية غير مدرجة – بالقيمة العادلة من خلال الإيرادات الشاملة الأخرى	المستوى ١	٠,٢	٠,٢	٠,٩٦	٠,٠٢
الأسعار المدرجة (غير المعدلة في الأسواق النشطة) موجودات أو التزامات مماثلة	المستوى ١	٠,٢	٠,٢	٠,٩٦	٠,٠٢
مخاطر هامة غير ملحوظة	٣١ ديسمبر <td>٢٠٢٥</td> <td>٢٠٢٤</td> <td>٢١,٥</td> <td>٢٣,٤</td>	٢٠٢٥	٢٠٢٤	٢١,٥	٢٣,٤
أدوات مالية مشتقة	٢	١٢,٧	٣,٧	٢١,٥	٢٣,٤
سقف سعر الفائدة	المستوى ٢	١٢,٧	٣,٧	٢١,٥	٢٣,٤
مخاطر رئيسية للتدفقات النقدية المخصصة القيمة الاسمية، معدلات الفائدة الثابتة، معدلات منحنى العقود الأجلية.	المستوى ٢	١٢,٧	٣,٧	٢١,٥	٢٣,٤

تسلسل القيمة العادلة

يقدم الجدول التالي تحليل الأدوات المالية وغير المالية التي يتم قياسها لاحقاً للاعتراف الأولي بالقيمة العادلة، مقسمة إلى المستويات من ١ إلى ٣ استناداً إلى الحد الذي تكون فيه القيمة العادلة ملحوظة:

الأسعار المدرجة (غير المعدلة) في أسواق نشطة لموجودات أو مطلوبات مماثلة (المستوى ١).

مخاطر أخرى غير الأسعار المدرجة المتضمنة في المستوى ١، والتي يمكن ملاحظتها للأصل أو الالتزام، سواء بشكل مباشر (أي كالأسعار) أو بشكل غير مباشر (مشقة من الأسعار) (المستوى ٢).

مخاطر للأصل أو الالتزام غير قائمة على بيانات سوقية قابلة للملاحظة (أي مخاطر غير قابلة للملاحظة) (المستوى ٣).

يوضح الجدول التالي أساليب التقييم المستخدمة في قياس القيم العادلة للمستوى ٢ والمستوى ٣ للأدوات المالية في بيان المركز المالي، وكذلك المخاطر الهامة غير الملحوظة المستخدمة.

شركة الخليج للصناعات الدوائية جلفار ش.م.ع

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٣١. قياس القيم العادلة (تابع)

النوع	المدخلات الهامة غير الملحوظة	العلاقة المتبادلة بين المدخلات الرئيسية غير الملحوظة وقياس القيمة العادلة
موجودات مالية – استثمارات في حقوق ملكية غير مدرجة بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة	<ul style="list-style-type: none"> متوسط التكلفة المرجحة لرأس المال (١٣٪) (٣١ ديسمبر ٢٠٢٤: ١١٪) الأرباح المتوقعة القابلة للاستدامة في السنة القادمة ٢,٥ مليون درهم (٣١ ديسمبر ٢٠٢٤: ٢,٥ مليون درهم) معدل النمو (٢٪) (٣١ ديسمبر ٢٠٢٤: ٢,٥٪) 	<ul style="list-style-type: none"> ارتفاع متوسط التكلفة المرجحة لرأس المال (R) يؤدي إلى انخفاض القيمة العادلة. ارتفاع معدل النمو طويل الأجل (g) يؤدي إلى زيادة القيمة العادلة. توجد علاقة عكسية وحاسمة بين متوسط التكلفة المرجحة لرأس المال ومعدل النمو طويل الأجل — فإذا كان متوسط التكلفة المرجحة لرأس المال قريباً من معدل النمو طويل الأجل، فإن أي تغيير طفيف في أي منهما يؤدي إلى تغيير كبير في القيمة العادلة. الأرباح المتوقعة القابلة للاستدامة لها علاقة مباشرة بالقيمة العادلة — فكلما ارتفعت الأرباح، ارتفعت القيمة العادلة بشكل متناسب.

شركة الخليج للصناعات الدوائية جلفار ش.م.ع

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٣٢. الشركات التابعة الهامة المملوكة جزئياً

فيما يلي أدناه المعلومات المالية الخاصة بالشركات التابعة التي تمتلك حصص مادية غير مسيطرة:

نسبة حصة حقوق الملكية التي تحتفظ بها الحصص غير المسيطرة:

مكان التأسيس والعمليات	٢٠٢٥ نسبة الملكية	٢٠٢٤ نسبة الملكية
جلفار فارماسيوبيوتيكالز ش.ع.م إثيوبيا	٥٥,٠٪	٥٥,٠٪
الأرصدة المترابطة للحصص المادية غير المسيطرة: جلفار فارماسيوبيوتيكالز ش.ع.م (إيضاح ١٢ (هـ))	٢٠٢٥ مليون درهم	٢٠٢٤ مليون درهم
الربح المخصص للحصص المادية غير المسيطرة جلفار فارماسيوبيوتيكالز ش.ع.م (إيضاح ١٢ (ا))	١٠,٧	١٠,٥
	١,١	٠,٣

يتم الإفصاح عن ملخص المعلومات المالية في الإيضاح ١٢.

٣٣. الأدوات المالية المشتقة

خلال سنة ٢٠٢١، أبرمت المجموعة اتفاقية "سقف سعر الفائدة" للتحوط من تعرضها لتغيرات في التدفقات النقدية بسبب سداد الفوائد على القروض المشتركة من البنوك المحلية.

تم تصنيف أداة التحوط الخاصة بسقف سعر الفائدة كتحوط للتدفقات النقدية بهدف الحد اقتصادياً من تعرض المجموعة لارتفاع أسعار الفائدة المتغيرة على قروضها لأجل. ووفقاً لشروط هذا الترتيب، تستمر المجموعة في دفع سعر فائدة متغير؛ إلا أن تكلفة الفائدة تكون في الواقع محددة بسقف عند معدل مسبق التحديد على القيمة الاسمية محل التحوط.

خلال السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥، سددت الشركة مبلغ ٥٠١ مليون درهم إماراتي من تسهيلات الائتمانية المشتركة الأساسية. ونتيجة لهذا، تم إيقاف المحاسبة عن التحوط فيما يتعلق بمقايضات أسعار الفائدة ذات القيمة الاسمية المقابلة البالغة ٢٥٠,٢ مليون درهم إماراتي. ونتيجة لذلك، انخفضت نسبة القروض التي تتم تغطيتها فعلياً بواسطة التحوط من حوالي ١٠٠,٠٪ إلى ٣٧,٨٪ كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥.

تظل هناك علاقة اقتصادية بين البند محل التحوط وأداة التحوط، حيث إن الشروط الجوهرية لسقف سعر الفائدة (بما في ذلك القيمة الاسمية، والاستحقاق، وتواريخ إعادة تسعير الفائدة) ما زالت متوافقة مع الشروط الخاصة بالافتراضات الأساسية. وتستمر المجموعة في تطبيق نسبة تحوط تبلغ ١:١ لأغراض المحاسبة عن التحوط، بما يتماشى مع استراتيجية إدارة المخاطر لديها.

ولتقييم فعالية التحوط، تطبق المجموعة طريقة "المشتق الافتراضي" وتقارن التغيرات في القيمة العادلة لأداة التحوط مع التغيرات في القيمة العادلة للبند محل التحوط الناتجة عن المخاطر التي يتم التحوط ضدها.

قد تنشأ عدم فعالية التحوط من:

- استخدام منحني أسعار فائدة مختلف لخصم البند محل التحوط وأداة التحوط
- اختلاف توقيت التدفقات النقدية بين البند محل التحوط وأداة التحوط
- تأثير اختلاف المخاطر الائتمانية للأطراف المقابلة على تحركات القيمة العادلة لكل من أداة التحوط والبند محل التحوط

زيادة مليون درهم / نقص مليون درهم

(٢,٣)	٢,٣
١,٢	(١,٢)
١,١	(١,١)

زيادة مليون درهم / نقص مليون درهم

(٢,١)	٢,١
١,٣	(١,٣)
١,٠	(١,٠)

شركة الخليج للصناعات الدوائية جلفار ش.م.ع

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٣٣. الأدوات المالية المشتقة (تابع)

ولأغراض محاسبة التحوط، يُصنّف عقد مقايضة أسعار الفائدة كتحوط للتدفقات النقدية. ويتم عرض القيمة العادلة والمبلغ الاسمي للتحوط كما يلي:

سقف سعر الفائدة	٢٠٢٥		٢٠٢٤	
	القيمة العادلة الموجبة	القيمة الاسمية	القيمة العادلة الموجبة	القيمة الاسمية
	٣,٧ مليون درهم	٣ مليون درهم	١٢,٧ مليون درهم	٣ مليون درهم
سقف سعر الفائدة	٣,٧	٢٣١,٧	١٢,٧	٤٥٠,٠

يتم تقييم سقف سعر الفائدة باعتباره ساري المفعول، وكما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥، تم إدراج خسارة غير محققة مقدارها ٥,٥ مليون درهم (٢٠٢٤: خسارة غير محققة مقدارها ٨,٩ مليون درهم) ضمن حقوق الملكية كاحتياطي تحوط التدفقات النقدية.

يمثل الرصيد المدرج كاحتياطي تحوط التدفقات النقدية في حقوق الملكية كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥ والبالغ ١,٩ مليون درهم (٢٠٢٤: ١٢,١ مليون درهم)، المبالغ التي من المتوقع أن تؤثر على الربح أو الخسارة خلال الفترة حتى تاريخ استحقاق سقف سعر الفائدة.

ونتيجة لعدم فعالية التحوط، تم الاعتراف بمبلغ قدره ٦,٩ مليون درهم إماراتي في بيان الربح أو الخسارة الموحد. كما تمت إعادة استخدام خسارة بمبلغ ٢,٨ مليون درهم إماراتي (٢٠٢٤: ربح بمبلغ ١,٤ مليون درهم) من الإيرادات الشاملة الأخرى ومقابلته ضمن تكاليف التمويل الخاصة بالقرض البنكي.

٣٤. المعيار المحاسبي الدولي رقم ٢٩ - إعداد التقارير المالية في الاقتصاديات شديدة التضخم

كما في ٣٠ يونيو ٢٠٢٥، توقّفت إثيوبيا عن استيفاء معايير الاقتصاد شديد التضخم. ونتيجة لذلك، أوقفت شركة جلفار إثيوبيا تطبيق المعيار المحاسبي الدولي رقم ٢٩ اعتباراً من هذا التاريخ. ووفقاً للمعيار المحاسبي الدولي رقم ٢٩، فقد أُعْثِرَت الأرصدة كما في ٣٠ يونيو ٢٠٢٥ بمثابة الأرصدة الافتتاحية أو التكلفة الافتراضية الجديدة للفترة اللاحقة، ولم يتم إجراء أي تعديلات تضخمية بعد هذا التاريخ.

خلال السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥، بلغت أرباح المجموعة ١٧٣,٣ مليون درهم (٣١ ديسمبر ٢٠٢٤: ٤٤,٩ مليون درهم). وبشكل إجمالي، أسفر التعديل بسبب شدة التضخم عن خسارة قدرها ٥,٣ مليون درهم (٢٠٢٤: خسارة ١,٣ مليون درهم).

٣٥. النقد المقيّد

(أ) تتضمن مبلغ لا شيء درهم (٢٠٢٤ - ٤٠,٢ مليون درهم) محظور بتبادلته وتم استلامه مقابل بيع شركة زهرة (إيضاح ٢٥ (أ)).

(ب) تتضمن مبلغ ٢٠٠ مليون درهم (٢٠٢٤ - ٣٦,٠ مليون درهم) محظور بتبادلته ويتم استخدامها لتسوية قسط ربع سنوي من القرض لأجل والفوائد المرتبطة به.

٣٦. تعديلات السنة السابقة

(أ) كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤، تم تصنيف التزامات الإيجار البالغة ٣٣,٧ مليون درهم بشكل غير صحيح كالتزامات متداولة، وتمت إعادة تصنيفها إلى التزامات إيجار غير متداولة في المعلومات المقارنة.

(ب) كما في ١ يناير ٢٠٢٤ و٣١ ديسمبر ٢٠٢٤، تمت إعادة تصنيف الودائع البنكية ذات تاريخ الاستحقاق الأصلي الذي يزيد عن ثلاثة أشهر، والبالغة ٩,٢ مليون درهم و٣٨,٢ مليون درهم على التوالي، من النقد وما يعادله إلى ودائع قصيرة الأجل.

شركة الخليج للصناعات الدوائية جلفار ش.م.ع

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٣٦. تعديلات السنة السابقة (تابع)

(ج) خلال السنة الحالية، قامت الإدارة بتحديد خطأ يتعلق باستبعاد خصومات التعاملات بين الشركات التابعة. وقد أدى هذا الخطأ إلى نقص في إثبات المخزون بمبلغ ١٠,١ مليون درهم، وزيادة في إثبات الذمم التجارية المدينة والأخرى بمبلغ ٦٤,٥ مليون درهم، ونقص في إثبات الخسائر المتراكمة بمبلغ ٥٤,٤ مليون درهم كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤. ومن هذه المبالغ، يتعلق مبلغ ٥,٠ ملايين درهم من المخزون ٤٣,٨ مليون درهم من الذمم التجارية المدينة والأخرى و٣٨,٨ مليون درهم من الخسائر المتراكمة بفترات سابقة لتاريخ ١ يناير ٢٠٢٤، بينما تتعلق المبالغ المتبقية بالسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤.

وبناءً عليه، قامت الإدارة بتعديل الأرصدة الافتتاحية كما في ١ يناير ٢٠٢٤ وذلك من خلال الزيادة في إثبات المخزون بمبلغ ٥,٠ ملايين درهم، والنقص في إثبات الذمم التجارية المدينة والأخرى بمبلغ ٤٣,٨ مليون درهم، والنقص في إثبات الخسائر المتراكمة بمبلغ ٣٨,٨ مليون درهم. أما الأثر المتبقي المتعلق بالسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤، فقد تم الاعتراف به من خلال زيادة في إثبات المخزون بمبلغ ٥,١ ملايين درهم، وخفض في إثبات الذمم التجارية المدينة والأخرى بمبلغ ٢٠,٦ مليون درهم، وزيادة في إثبات الخسائر المتراكمة وزيادة في إثبات تكلفة الإيرادات بمبلغ ١٥,٥ مليون درهم.

(د) خلال السنة الحالية، حددت الإدارة خطأ في الفترة السابقة في حساب الأرباح غير المحققة المتعلقة بالمخزون غير المباع وتكلفة غير صحيحة لكل وحدة في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ و٢٠٢٣. ونتج عن هذا الخطأ نقص في إثبات المخزون وما يقابله من زيادة في إثبات الخسائر المترتبة.

وقد بلغ أثر هذا الخطأ فيما يتعلق بالفترات السابقة قبل ١ يناير ٢٠٢٤ مبلغ ٢٧,٦ مليون درهم، وتم تصحيحه من خلال زيادة الرصيد الافتتاحي للمخزون في ١ يناير ٢٠٢٤ بمقدار ٢٧,٦ مليون درهم، مع انخفاض مقابل في الخسائر المتراكمة. وكان للخطأ نفسه تأثير معاكس على السنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤، حيث انخفضت إثباتات تكلفة الإيرادات بمقدار ٥,٦ مليون درهم، مع تأثير إجمالي قدره ٢٢ مليون درهم على الخسائر المتراكمة والمخزون. ولتصحيح ذلك، قامت الإدارة بزيادة تكلفة الإيرادات بمقدار ٥,٦ مليون درهم مع انخفاض مقابل بمقدار مماثل في المخزون.

(هـ) خلال السنة الحالية، تم تحديد أن تقييم صافي القيمة القابلة للتحقق لم يُطبق على بعض المخزون غير المباع في السنوات السابقة، مما أدى إلى زيادة في إثبات المخزون ونقص مقابل في إثبات الخسائر المتراكمة. وكما في ١ يناير ٢٠٢٤ و٣١ ديسمبر ٢٠٢٤، كانت هناك زيادة في إثبات المخزون مبلغ ٤,٤ مليون درهم مع نقص مقابل في إثبات الخسائر المتراكمة بنفس القيمة.

(و) خلال السنة الحالية، حددت الإدارة أن التزام الاسترداد المسجل من قبل الشركة لم يتم عكسه بالنسبة للمخزون غير المباع والمحتفظ به لدى إحدى الشركات التابعة كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ و٢٠٢٣. وقد أدى ذلك إلى زيادة في إثبات التزام الاسترداد مع نقص مقابل في إثبات الأرباح المحتجزة بنفس القيمة، منها مبلغ ٤,٩ مليون درهم يتعلق بفترات قبل تاريخ ١ يناير ٢٠٢٤، و٠,٦ مليون درهم تتعلق بالسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤. وبناءً عليه، تم خفض الخسائر المتراكمة كما في ١ يناير ٢٠٢٤ بمبلغ ٤,٩ مليون درهم، كما تم خفض تكلفة الإيرادات للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ بمبلغ ٠,٦ مليون درهم.

(ز) خلال السنة الحالية، حددت الإدارة خطأ يتعلق بفترة سابقة فيما يخص احتساب تكلفة المخزون. وكما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤، قامت المجموعة بقياس البضائع تامة الصنع باستخدام التكاليف القياسية دون تعديلها لتقارب التكاليف الفعلية، وذلك بالمخالفة لمتطلبات المعيار المحاسبي الدولي رقم ٢. ونتيجة لذلك، فإن المخزون للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ كان منخفضاً بمبلغ ٢٠,٥ مليون درهم، كما كانت تكلفة الإيرادات مرتفعة بالمقدار نفسه. وقد قامت المجموعة بتصحيح هذا الخطأ بأثر رجعي. وبناءً عليه، تم زيادة المخزون كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ بمبلغ ٢٠,٥ مليون درهم، مع خفض مقابل في تكلفة الإيرادات للسنة ذاتها.

(ح) خلال السنة الحالية، حددت الإدارة أن الاحتياطي النظامي المطلوب بموجب قانون الشركات التجارية لدولة الإمارات العربية المتحدة لم يتم تحويله في السنوات السابقة، وعليه، تم التقليل من اثبات الاحتياطيات النظامية وتقليل الخسائر المتراكمة. قامت المجموعة بتصحيح هذا الخطأ بأثر رجعي. وبناءً عليه، ارتفع رصيد الاحتياطيات النظامية في ١ يناير ٢٠٢٤ و٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ بمقدار ٣,٩ مليون درهم و٣,١ مليون درهم على التوالي، مع زيادة مقابلة في الخسائر المتراكمة.

(ط) خلال السنة الحالية، حددت الإدارة خطأ من فترات سابقة في ترحيل مكافآت نهاية الخدمة اعتباراً من ٢٠٢٣، مما أدى إلى بيان التزام مكافآت نهاية الخدمة بأكثر من قيمته الحقيقية كما في ١ يناير ٢٠٢٤ و٣١ ديسمبر ٢٠٢٤. بلغت قيمة الزيادة في الإثبات مبلغ ٤,٦ مليون درهم، وهي تتعلق بمبالغ إكثارية تم الاعتراف بها بشكل غير صحيح في الإيرادات الشاملة الأخرى للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٣. قامت المجموعة بتصحيح هذا الخطأ بأثر رجعي. وبناءً على ذلك، تم تخفيض التزام مكافآت نهاية الخدمة كما في ١ يناير ٢٠٢٤ و٣١ ديسمبر ٢٠٢٤ بمقدار ٤,٦ مليون درهم، مع انخفاض مقابل بمقدار مماثل في الخسائر المتراكمة.

شركة الخليج للصناعات الدوائية جلفار ش.م.ع

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٣٦. تعديلات السنة السابقة (تابع)

(ي) خلال السنة الحالية، حددت الإدارة خطأ متعلق بفترة سابقة بشأن مخصص خصومات تم إلغاؤه بشكل غير صحيح مقابل خسائر متركمة في ٢٠٢٢. وقد أدى هذا الخطأ إلى نقص في إثبات مخصص الخصومات وزيادة في إثبات الخسائر المتركمة بمبلغ ٤,٣ مليون درهم كما في ١ يناير ٢٠٢٤. وقد صححت المجموعة هذا الخطأ بأثر رجعي. وبناءً عليه، تم زيادة الرصيد الافتتاحي لمخصص الخصومات كما في ١ يناير ٢٠٢٤ بقيمة ٤,٣ مليون درهم، مع زيادة مقابلة في الخسائر المتركمة.

(ك) كما في ديسمبر ٢٠٢٤، حددت الإدارة خطأ في احتساب ربحية السهم المعروضة في بيان الأرباح أو الخسائر الموحد والإفصاحات ذات الصلة بسبب الأرباح من استبعاد شركة تابعة مدرجة في العمليات المستمرة لاحتساب ربحية السهم. يتعلق الخطأ بعرض وتوزيع غير صحيحين لربحية السهم الخاصة بالعمليات المتوقعة ضمن العمليات المستمرة، ولا يؤثر على صافي ربح المجموعة الموحد. تم إعادة تصنيف ربحية السهم البالغة ٥,٤٦ فلس إماراتي من عمليات مستمرة إلى عمليات متوقفة.

(ل) للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤، تم:

- إعادة تصنيف استهلاك موجودات حق الاستخدام بمبلغ ٠,٩ مليون درهم فيما يتعلق بالعمليات المستمرة و١٦,٢ مليون درهم فيما يتعلق بالعمليات المتوقفة من المصروفات العمومية والإدارية إلى مصروفات البيع والتوزيع.
- إعادة تصنيف مخصص صافي القيمة القابلة للتحقق من المخزون البالغ ١١,٧ مليون درهم من مصروفات البيع والتوزيع إلى تكلفة الإيرادات.
- إعادة تصنيف مصروفات النقل البالغة ٦,٨ مليون درهم من تكلفة الإيرادات إلى مصروفات البيع والتوزيع.
- إعادة تصنيف مصروفات المخصص المتعلق بالمخزون بمبلغ ٢١,٣ مليون درهم من بنود الإيرادات الأخرى إلى المصروفات الأخرى.
- إعادة تصنيف مصروفات التسويق بمبلغ ٣,٦ مليون درهم من مصروفات البيع والتوزيع إلى تكلفة الإيرادات.
- إعادة تصنيف إيرادات رسوم الإدراج بمبلغ ١,٣ مليون درهم من تكلفة الإيرادات إلى الإيرادات الأخرى.
- تم إعادة تصنيف إيرادات رسوم الإيجار البالغة ١,٣ مليون درهم من تكلفة الإيرادات إلى إيرادات أخرى؛
- تم عرض مصروفات البحث والتطوير (بما في ذلك الاستهلاك ذي الصلة) المدرجة ضمن مصروفات البيع والتوزيع والبالغة ٢٤,٥ مليون درهم كبنود مصروفات منفصل في بيان الأرباح أو الخسائر، و
- تم تضمين الاستهلاك المتعلق بالعمليات المستمرة والبالغ ٩ مليون درهم بشكل غير صحيح في العمليات المتوقفة.

(م) للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٤، تم:

- تم تعديل النقد المقيد بمبلغ ٤٠,٢ مليون درهم بين الأنشطة الاستثمارية والتشغيلية.
- تم إعادة تصنيف فروق تحويل العملات الأجنبية المتعلقة بالأنشطة التشغيلية بمبلغ ١٤,٨ مليون درهم إلى الأنشطة التشغيلية.

شركة الخليج للصناعات الدوائية جلفار ش.م.ع

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٣٦. تعديلات السنة السابقة (تابع)

بيان المركز المالي الموحد

بيان المركز المالي الموحد	كما في ١ يناير ٢٠٢٤	الإيضاح المرجعي	كما ورد في تقارير سابقة مليون درهم	تعديلات مليون درهم	كما تم تعديله مليون درهم
الموجودات غير المتداولة	٨٧٢,٦		٨٧٢,٦	-	٨٧٢,٦
الموجودات المتداولة	٦٦١,٧	ج، د، هـ	٦٦١,٧	٢٨,٢	٦٨٩,٩
مخزون	٦٢١,٩	ج	٦٢١,٩	(٤٣,٨)	٥٧٨,١
ذمم مدينة تجارية وأخرى	-	(ب)	-	٩,٢	٩,٢
ودائع قصيرة الأجل	٢٩٧,٧		٢٩٧,٧	(٩,٢)	٢٨٨,٥
أخرى					
إجمالي الموجودات المتداولة	١,٥٨١,٣		١,٥٨١,٣	(١٥,٦)	١,٥٦٥,٧
إجمالي الموجودات	٢,٤٥٣,٩		٢,٤٥٣,٩	(١٥,٦)	٢,٤٣٨,٣
حقوق الملكية					
خسائر متركمة	(٣٤٦,٧)	ج، د، هـ، ز، ط، ي، ك	(٣٤٦,٧)	(١٤,٣)	(٣٦١,٠)
احتياطي قانوني	١٨٥,٥	ح	١٨٥,٥	٣,٩	١٨٩,٤
أخرى	٩٦٧,٤		٩٦٧,٤	-	٩٦٧,٤
إجمالي حقوق الملكية	٨٠٦,٢		٨٠٦,٢	(١٠,٤)	٧٩٥,٨
المطلوبات غير المتداولة	٩١,٦		٩١,٦	-	٩١,٦
التزامات إيجار	٨٤,٠	ط	٨٤,٠	(٤,٦)	٧٩,٤
مخصص مكافأة نهاية الخدمة	٧٧٣,٠		٧٧٣,٠	-	٧٧٣,٠
مطلوبات غير متداولة أخرى	٩٤٨,٦		٩٤٨,٦	(٤,٦)	٩٤٤,٠
إجمالي المطلوبات غير المتداولة	٤٢٧,٦		٤٢٧,٦	(٠,٦)	٤٢٧,٠
المطلوبات المتداولة	٣٨,٦	و، ي	٣٨,٦	-	٣٨,٦
ذمم دائنة تجارية ومستحقات	٢٣٢,٨		٢٣٢,٨	-	٢٣٢,٨
التزامات إيجار	٦٩٩,١		٦٩٩,١	(٠,٦)	٦٩٨,٥
مطلوبات متداولة أخرى	١,٦٤٧,٧		١,٦٤٧,٧	(٥,٢)	١,٦٤٢,٥
إجمالي المطلوبات المتداولة	٢,٤٥٣,٩		٢,٤٥٣,٩	(١٥,٦)	٢,٤٣٨,٣

شركة الخليج للصناعات الدوائية جلفار ش.م.ع

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٣٦. تعديلات السنة السابقة (تابع)

بيان المركز المالي الموحد

٣١ ديسمبر ٢٠٢٤	الإيضاح المرجعي	كما ورد في تقارير سابقة مليون درهم	تعديلات مليون درهم	كما تم تعديله مليون درهم
٤٠٩,٠		٤٠٩,٠	-	٤٠٩,٠
	الموجودات غير المتداولة			
	الموجودات المتداولة			
٤١٣,٧	ج، د، هـ، ز	٤٨,٣	٤٦٢,٠	٤١٣,٧
٩٢٥,١	ج	(٦٤,٥)	٨٦٠,٦	٩٢٥,١
١٤٧,٣	(ب)	(٣٨,٢)	١٠٩,١	١٤٧,٣
-	(ب)	٣٨,٢	٣٨,٢	-
٥٤٥,٩		-	٥٤٥,٩	٥٤٥,٩
٢,٠٣٢,٠		(١٦,٢)	٢,٠١٥,٨	٢,٠٣٢,٠
٢,٤٤١,٠		(١٦,٢)	٢,٤٢٤,٨	٢,٤٤١,٠
	إجمالي الموجودات			
	حقوق الملكية			
١٨٥,٥	ح	٧,٠	١٩٢,٥	١٨٥,٥
٩٢٩,١	ج، د، هـ، و، ز، ح، ط، ي	-	(٣٢٢,٤)	٩٢٩,١
٨٠٩,٦		(١٠,٤)	٧٩٩,٢	٨٠٩,٦
	إجمالي حقوق الملكية			
	المطلوبات غير المتداولة			
٧٦,٣	ط	(٤,٦)	٧١,٧	٧٦,٣
٨,٥	أ	٣٣,٧	٤٢,٢	٨,٥
٦٢٠,٨		-	٦٢٠,٨	٦٢٠,٨
٧٠٥,٦		٢٩,١	٧٣٤,٧	٧٠٥,٦
	إجمالي المطلوبات غير المتداولة			
	المطلوبات المتداولة			
٣٩٨,٧	و، ي، أ	(١,٢)	٣٩٧,٥	٣٩٨,٧
٤٩,٤		(٣٣,٧)	١٥,٧	٤٩,٤
٤٧٧,٧		-	٤٧٧,٧	٤٧٧,٧
٩٢٥,٨		(٣٤,٩)	٨٩٠,٩	٩٢٥,٨
١,٦٣١,٤		(٥,٨)	١,٦٢٥,٦	١,٦٣١,٤
٢,٤٤١,٠		(١٦,٢)	٢,٤٢٤,٨	٢,٤٤١,٠
	إجمالي حقوق الملكية والمطلوبات			

شركة الخليج للصناعات الدوائية جلفار ش.م.ع

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة
للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٣٦. تعديلات السنة السابقة (تابع)

بيان الأرباح أو الخسائر الموحد

٣١ ديسمبر ٢٠٢٤	المرجع	كما ورد في تقارير سابقة مليون درهم	مُعاد عرضه ضمن العمليات المتوقعة مليون درهم	تعديلات على العمليات المتوقعة مليون درهم	إعادة التصنيف كما تم تعديله مليون درهم
١,٣١٢,٥٠		١,٣١٢,٥٠	(٣٢٠,٣)	-	٩٩٢,٢
(٧٩٣,٤)	ج، د، هـ، و، ز، ل	(٧٩٣,٤)	٢١٨,١	-	(٥٨٥,١)
(٣٠١,٨)	ل	(٣٠١,٨)	٦٥,١	(١٦,٢)	(٢٢٠,٨)
-	ل	-	-	-	(٢٤,٥)
(١٥٤,٢)	ل	(١٥٤,٢)	١٨,٥	٧,٢	(١٢٧,٦)
١٣,٢	ل	١٣,٢	(١,٤)	-	٣٤,٤
-	ل	-	-	-	(٢١,٣)
(٦٢,٢)		(٦٢,٢)	٢,٤	-	(٥٩,٨)
(٣,٧)		(٣,٧)	١,٠	-	(٢,٧)
٤٣,٥	ل	٤٣,٥	-	-	٤٣,٥
(٩,٠)		(٩,٠)	١٦,٦	٩,٠	١٦,٦
٤٤,٩		٤٤,٩	-	-	٤٤,٩
	الربح للسنة				

التأثير على إجمالي الأرباح لسنة ٢٠٢٤ لا شيء؛ ومع ذلك، تم إعادة صياغة بيان الأرباح أو الخسائر ليعكس تعديلات إعادة التصنيف.

بيان التدفقات النقدية الموحد

٣١ ديسمبر ٢٠٢٤	المرجع	كما ورد في تقارير سابقة مليون درهم	تعديلات مليون درهم	كما تم تعديله مليون درهم
(م)		٢٤٥,٠	(٥٥٠,٠)	١٩٠,٠
(م)		(١١٨,٦)	٤٠,٢	(٧٨,٤)
(م)		(١٩٠,٣)	-	(١٩٠,٣)
(م)		(٣,٦)	١٤,٨	(١٥,٨)

شركة الخليج للصناعات الدوائية جلفار ش.م.ع

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٥

٣٧. أحداث لاحقة

بعد تاريخ التقرير، تصاعدت التوترات الجيوسياسية في المنطقة. وقد قامت الإدارة بتقييم هذا الحدث وفقاً للمعيار المحاسبي الدولي رقم ١٠ الخاص بالأحداث اللاحقة بعد فترة التقرير، وخلصت إلى أنه يُعد حدثاً غير معيّل، لأنه لا يوفر دليلاً على ظروف كانت قائمة في تاريخ التقرير.

أجرت المجموعة تقييماً مبدئياً للأثر المحتمل للنزاع الدائر على عملياتها ومركزها المالي وتدفقاتها النقدية. ويتعلق تعرض المجموعة للمخاطر بشكل رئيسي بما يلي:

- المبيعات إلى بعض الأسواق الإقليمية،
- توريد المواد الخام،
- قنوات الخدمات اللوجستية والتوزيع.

بناءً على المعلومات المتاحة حتى تاريخ الموافقة على هذه البيانات المالية:

- قد تشهد بعض أسواق التصدير اضطرابات مؤقتة في الطلب،
- قد تؤدي قيود سلسلة التوريد إلى زيادة في تكاليف التوريد والشحن،
- وقد تحدث تأخيرات في التحصيلات من العملاء في المناطق المتضررة.

ومع ذلك، كما في تاريخ التقرير وحتى تاريخ الموافقة على هذه البيانات المالية، لم تشهد المجموعة أي توقفات جوهرية في عملياتها أو أدائها المالي تستدعي إجراء تعديلات على القيم الدفترية للموجودات والمطلوبات.

ونظراً للطبيعة المتغيرة للأوضاع، لا يمكن تقدير الأثر المالي بشكل موثوق في هذه المرحلة. وتواصل الإدارة متابعة التطورات عن كثب وسوف تتخذ الإجراءات المناسبة للتخفيف من المخاطر المحتملة.



الملاحق




خريطة أصحاب المصلحة

فئة أصحاب المصلحة	قنوات المشاركة	مجالات التركيز
المرضى	التفاعل من خلال مجموعات دعم وتمكين المرضى.	جودة الإنتاج والرعاية الصحية، إتاحة الوصول إلى الرعاية الصحية والأدوية.
الموظفون	استبيانات رضا الموظفين السنوية؛ اجتماعات الطاولة المستديرة، مراجعات الأداء، الفعاليات التدريبية، الاجتماعات العامة المفتوحة، اجتماعات الفرق.	تحسين مشاركة الموظفين، تحليلات القوى العاملة، التعلم والتطوير، الانبعاثات والملوثات السائلة والنفائات، التنوع والشمولية وتكافؤ الفرص، خصوصية البيانات والأمن السيبراني، صحة وسلامة ورفاه الموظفين.
الجهات التنظيمية	المشاركة التعاونية والنفاش حول السياسات العامة.	إتاحة الوصول إلى الرعاية الصحية والأدوية، التنمية الوطنية، جودة التصنيع وسلامة المرضى، حوكمة الشركات، التوطن، الأثار البيئية، الأثار الاجتماعية والاقتصادية.
قطاع الرعاية الصحية	المساهمة في جمعيات القطاع.	جودة الإنتاج ورفاه المرضى، التسعير، الجاهزية للأوبئة والإغاثة في حالات الكوارث.
المنظمات غير الربحية	التعاون مع الشركاء المجتمعيين والتنسيق بشأن المبادرات الاجتماعية والبيئية.	التعامل مع الأثار البيئية والاجتماعية والاقتصادية للعمليات، الانبعاثات والملوثات السائلة والنفائات، حملات وورش عمل التنمية المجتمعية، أنشطة المسؤولية المجتمعية للشركة.
الجهات الرائدة في مجال الصحة العالمية	التفاعل مع مؤسسات حوكمة الصحة العالمية، المشاركة في مؤتمرات واجتماعات الصحة العالمية.	إتاحة الوصول إلى الرعاية الصحية عالية الجودة وتوفيرها والقدرة على تحمل تكلفتها، الجاهزية للأوبئة والإغاثة في حالات الكوارث، العمل المناخي والمرونة، سلامة المرضى وجودة التصنيع، سلسلة توريد مسؤولة.
العملاء	العطاءات؛ الاستبيانات، استطلاعات الرأي، عمليات التحقق.	إدارة شفافة ومرنة لسلسلة التوريد، جودة التصنيع وسلامة المرضى، التميز في تقديم الخدمات والمنتجات عالية الجودة.
الموردون	الاستبيانات وعمليات التحقق.	إدارة المسائل البيئية مثل إدارة النفائات وخفض الانبعاثات الكربونية، أخلاقيات العمل، ممارسات مسؤولة لحقوق الإنسان، سلسلة توريد شفافة ومرنة، خصوصية البيانات والأمن السيبراني، مواد خام عالية الجودة.
المستثمرون	التواصل مع المستثمرين، العروض التقديمية والمؤتمرات، الاجتماعات الدورية مع مجموعات المستثمرين المختلفة، المشاركة في تصنيفات وتقييمات الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات.	الملكية الفكرية، حوكمة الشركات، العمل المناخي والمرونة، أخلاقيات العمل، مكافحة الرشاوي والفساد، إتاحة الوصول إلى الرعاية الصحية والأدوية، التسعير.

المواضيع الجوهرية

الموضوع الجوهرية	الوصف	الموضوع الجوهرية	الوصف
التغير المناخي وإدارة الطاقة	يشير إلى كيفية إدارة الشركة لمساهمتها في التغير المناخي من خلال استخدام الطاقة وانبعاثات غازات الدفيئة وانبعاثات الهواء، وإدارة المخاطر المناخية الانتقالية والمادية والتكيف معها عبر العمليات وسلسلة القيمة.	مشاركة العملاء ومقدمي الرعاية الصحية	يشير إلى كيفية إدارة العلاقات مع العملاء ومقدمي الرعاية الصحية من خلال التواصل الشفاف وجودة الخدمات والتفاعل المسؤول والاستجابة للاحتياجات والملاحظات عبر دورة حياة المنتجات.
إدارة المياه ومياه الصرف	يشير إلى كيفية إدارة الشركة لسحب المياه واستهلاكها وتصريفها، بما في ذلك معالجة مياه الصرف والمخلفات الكيميائية، للحد من التأثيرات على الموارد المائية والنظم البيئية والمجتمعات المحلية، لا سيما في المناطق التي تعاني من شح المياه.	حقوق الإنسان وممارسات العمل	يشير إلى كيفية احترام حقوق الإنسان وحمايتها عبر العمليات وسلسلة القيمة، بما في ذلك الممارسات العمالية العادلة ومنع العمل الجبري وعمالة الأطفال.
إدارة النفايات والمواد الخطرة	يشير إلى كيفية إدارة الشركة للنفايات والمواد الخطرة وتخزينها ومعالجتها والتخلص منها، بما في ذلك النفايات الدوائية والكيميائية والمخبرية، لضمان التشغيل الآمن والامتثال التنظيمي ومنع التلوث البيئي.	إتاحة الوصول إلى الأدوية والقدرة على تحمل تكلفتها	يشير إلى كيفية ضمان وصول المرضى إلى أدوية آمنة وفعالة وميسورة التكلفة من خلال التسعير المسؤول واستمرارية الإمداد واستراتيجيات الوصول إلى الأسواق والتعاون مع الجهات التنظيمية وأنظمة الرعاية الصحية.
استقطاب الكفاءات والاحتفاظ بها واستقرار القوى العاملة	يشير إلى كيفية استقطاب القوى العاملة الماهرة وتطويرها وتحفيزها والاحتفاظ بها من خلال ممارسات توظيف تنافسية وفرص التطوير وثقافة عمل شاملة تعزز مشاركة الموظفين. ويشمل ذلك دعم متطلبات التوطين وتطوير القوى العاملة الوطنية ونقل المهارات والتخطيط طويل الأمد للقوى العاملة.	حوكمة الشركات وأخلاقيات الأعمال	يشير إلى كيفية إدارة الشركة من خلال هياكل حوكمة فعالة وقيادة أخلاقية وشفافية وسياسات تعزز النزاهة والمساءلة واتخاذ القرار المسؤول.
الصحة والسلامة المهنية ورفاه الموظفين	يشير إلى كيفية حماية صحة وسلامة ورفاه القوى العاملة من خلال إدارة المخاطر المهنية وتوفير بيئة عمل آمنة وتعزيز رفاه الموظفين عبر جميع العمليات.	إدارة سلسلة توريد مسؤولة ومرة	يشير إلى كيفية إدارة سلسلة التوريد بمسؤولية، بما في ذلك اختيار الموردين والإشراف عليهم والتوريد الأخلاقي وتعزيز المرونة واستمرارية الإمداد للأدوية والمواد الخام الحيوية.
التنوع والشمول	يشير إلى كيفية تعزيز تكافؤ الفرص والشمولية وعدم التمييز عبر التوظيف والتطوير والترقية، بما يضمن بيئة عمل متنوعة وشاملة.		
التدريب وتطوير المهارات وتطوير القوى العاملة	يشير إلى كيفية استثمار الشركة في التدريب والتعلم المستمر وتطوير المهارات لبناء القدرات ودعم الابتكار وضمان جاهزية القوى العاملة على المدى الطويل.		
ممارسات التسويق الأخلاقي والبيع المسؤول	يشير إلى كيفية ترويج الشركة لمنتجاتها وبيعها بمسؤولية وشفافية وبما يتماشى مع المعايير الأخلاقية والقوانين ومدونات السلوك، مع إعطاء الأولوية لسلامة المرضى والثقة وتجنب الممارسات الترويجية المضلّة.		
جودة المنتجات وسلامتها والالتزام الدوائي	يشير إلى كيفية ضمان جودة المنتجات وسلامتها وفعاليتها عبر دورة حياتها، بما في ذلك ضوابط التصنيع وضمان الجودة والالتزام الدوائي ورصد الآثار الجانبية لحماية المرضى.		
المشاركة المجتمعية وإحداث أثر إيجابي	يشير إلى كيفية مساهمة الشركة إيجابياً في المجتمع من خلال المبادرات الصحية والتعليمية والاستثمارات الاجتماعية والشراكات التي تدعم الصحة العامة والتنمية الاجتماعية والاقتصادية.		

جدول مواعمة ADX

المؤشر	البند	المواعمة المعيارية	القسم في التقرير / الإجابة المباشرة
E1 العمليات البيئية	(E1.1) هل تتبع الشركة سياسة بيئية رسمية؟ (نعم/لا)	<p>GRI, مقاييس الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات لدول مجلس التعاون الخليجي (GCC ESG Metrics),</p> 	58,84, 45,55
	(E1.2) هل تتبع الشركة سياسات محددة لإدارة النفايات والمياه والطاقة و/أو إعادة التدوير؟ (نعم/لا)		
	(E1.3) هل تستخدم الشركة نظاماً معترفاً به لإدارة الطاقة؟ (نعم/لا)		
E2 استخدام المياه	(E2.1) إجمالي كمية المياه المستهلكة.	<p>GRI مقاييس ESG لدول مجلس التعاون الخليجي,</p> 	62, 61
	(E2.2) إجمالي كمية المياه المعاد استخدامها أو استرجاعها.		
E3 توليد النفايات	(E3.1) إجمالي النفايات المتولدة حسب نوع النفايات.	<p>GRI,</p> 	58
	(E3.2) نسبة النفايات المعاد تدويرها حسب نوع النفايات.		
E4 استخدام الطاقة	(E4.1) إجمالي استهلاك الطاقة المباشر.	<p>GRI مقاييس ESG لدول مجلس التعاون الخليجي,</p> 	55
	(E4.2) إجمالي استهلاك الطاقة غير المباشر.		
E5 كثافة الطاقة	(E5.1) إجمالي استهلاك الطاقة المباشر لكل عامل قياس إنتاجي.	<p>GRI, مقاييس ESG لدول مجلس التعاون الخليجي,</p> 	56
E6 مزيج الطاقة	(E6.1) نسبة استهلاك الطاقة حسب مصدر التوليد.	المواعمة المعيارية: GRI مقاييس ESG لدول مجلس التعاون الخليجي,	غير متاح

56	<p>GRI,IFRS S2, مقاييس ESG لدول مجلس التعاون الخليجي,</p> 	<p>(E7.1) إجمالي الانبعاثات (بمكافئ ثاني أكسيد الكربون) – النطاق 1 (E7.2) إجمالي الانبعاثات (بمكافئ ثاني أكسيد الكربون) – النطاق 2 (إن وجد) (E7.3) إجمالي الانبعاثات (بمكافئ ثاني أكسيد الكربون) – النطاق 3 (إن وجد).</p>	E7 انبعاثات غازات الدفيئة
غير متاح			
56	<p>GRI,IFRS S2, مقاييس ESG لدول مجلس التعاون الخليجي,</p> 	<p>(E8.1) إجمالي انبعاثات غازات الدفيئة لكل عامل قياس إنتاجي (E8.2) إجمالي الانبعاثات غير المرتبطة بغازات الدفيئة لكل عامل قياس إنتاجي.</p>	E8 كثافة الانبعاثات
غير متاح			
	<p>IFRS S2,</p> 	<p>(E9.1) وصف المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ التي يمكن بشكل معقول أن تؤثر على أفاق الشركة. كما يرجى توضيح، لكل خطر متعلق بالمناخ تم تحديده، ما إذا كانت الشركة تعتبر هذا الخطر خطرًا ماديًا متعلقًا بالمناخ أو خطر انتقال متعلقًا بالمناخ. (E9.2) وصف الآثار الحالية والمتوقعة للمخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ على نموذج أعمال الشركة وعلى سلسلة القيمة الخاصة بها. (E9.3) كيف استجابت الشركة، وكيف تخطط للاستجابة، للمخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ في استراتيجيتها وعمليات اتخاذ القرار، بما في ذلك الخطط لتحقيق أي أهداف متعلقة بالمناخ قامت الشركة بتحديد، وأي أهداف يتعين عليها تحقيقها بموجب القوانين أو اللوائح التنظيمية؟ (E9.4) ما هي الآثار الحالية (خلال فترة التقرير) للمخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ على المركز المالي للشركة والأداء المالي للشركة والتدفقات النقدية للشركة خلال فترة التقرير (الآثار المالية الحالية)؟</p>	E9 استراتيجية المناخ
لم تقم جلفار حتى الآن بتحديد أو تقييم أو إدماج المخاطر والفرص المرتبطة بتغير المناخ في استراتيجيتها أو عملياتها أو تخطيطها المالي.			
	<p>IFRS S-2,</p> 	<p>(E10.1) وصف العمليات والسياسات التي تستخدمها الشركة لتحديد المخاطر المتعلقة بالمناخ وتقييمها وترتيب أولوياتها ومراقبتها، والمدخلات والمعايير المستخدمة في هذه العمليات. (E10.2) هل تستخدم الشركة تحليلات السيناريوهات المتعلقة بالمناخ لتوجيه عملية تحديد المخاطر المتعلقة بالمناخ، وكيف يتم ذلك؟</p>	E10 المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ
لم تعتمد جلفار حتى الآن عمليات أو سياسات رسمية أو تحليلات سيناريوهات فيما يتعلق بالمخاطر والفرص المرتبطة بتغير المناخ.			
	<p>IFRS S-2,</p> 	<p>(E11.1) ما هي جهة الحوكمة (والتي قد تشمل مجلس الإدارة أو لجنة أو جهة مكافئة مكلفة بالحوكمة) أو الأفراد المسؤولون عن الإشراف على المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ لدى الشركة؟ (E11.2) كيف تأخذ جهة الحوكمة أو الفرد المسؤول بعين الاعتبار المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ عند الإشراف على استراتيجية الشركة؟ (E11.3) هل يحصل التنفيذيون على حوافز مقابل تحقيق الأهداف المتعلقة بالمناخ؟ وإذا كانت الإجابة نعم، كيف يتم ذلك؟ (E11.4) هل تقوم الشركة بتفويض دور الإشراف على المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ إلى منصب محدد على مستوى الإدارة أو إلى لجنة محددة؟ وإذا كان الأمر كذلك، كيف يتم الإشراف على هذا المنصب أو هذه اللجنة؟</p>	E11 حوكمة المناخ
تشرف إدارة جلفار على الاستراتيجية العامة وإدارة المخاطر؛ إلا أنه لم يتم بعد وضع هيكل حوكمة أو عمليات محددة تتعلق بالمخاطر والفرص المرتبطة بتغير المناخ.			

		IFRS S-2, 	(E11.3) هل يحصل التنفيذيون على حوافز مقابل تحقيق الأهداف المتعلقة بالمناخ؟ وإذا كانت الإجابة نعم، كيف يتم ذلك؟	E12 الأهداف المناخية
36		GRI، معايير ESG لدول مجلس التعاون الخليجي	(E11.4) هل تقوم الشركة بتفويض دور الإشراف على المخاطر والفرص المتعلقة بالمناخ إلى منصب محدد على مستوى الإدارة أو إلى لجنة محددة؟ وإذا كان الأمر كذلك، كيف يتم الإشراف على هذا المنصب أو هذه اللجنة؟	S1 نسبة أجر الرئيس التنفيذي
لا			(S1.2) هل تفصح الشركة عن هذا المؤشر في الإفصاحات التنظيمية؟ نعم/لا	
36		GRI، معايير ESG لدول مجلس التعاون الخليجي	S2.2 النسبة: متوسط تعويضات الذكور إلى متوسط تعويضات الإناث	S2 نسبة فجوة الأجور بين الجنسين
31	GRI، معايير ESG لدول مجلس التعاون الخليجي.		S3.1 نسبة التغير السنوي في عدد الموظفين بدوام كامل.	S3 معدل دوران الموظفين
31			S3.2 نسبة التغير السنوي في عدد الموظفين بدوام جزئي.	
غير متاح			S3.3 نسبة التغير السنوي في عدد المتعاقدين/الاستشاريين.	
38	GRI، معايير ESG لدول مجلس التعاون الخليجي		S4.1 نسبة إجمالي عدد الموظفين حسب الجنس.	S4 التنوع بين الجنسين
38			S4.2 نسبة الوظائف المبتدئة والمتوسطة حسب الجنس.	
38			S4.3 نسبة المناصب العليا والتنفيذية حسب الجنس.	
31	GRI، معايير ESG لدول مجلس التعاون الخليجي		S5.1 نسبة الموظفين بدوام جزئي من إجمالي عدد الموظفين.	S5 نسبة العمالة المؤقتة
غير متاح			S5.2 نسبة المتعاقدين و/أو الاستشاريين من إجمالي عدد الموظفين.	
39, 40	GRI، معايير ESG لدول مجلس التعاون الخليجي		S6.1 نسبة الموظفين المواطنين حسب فئة التوظيف.	S6 التوطين
33	GRI، معايير ESG لدول مجلس التعاون الخليجي		S7.1 هل تتبع الشركة سياسة لعدم التمييز؟ (نعم/لا)	S7 عدم التمييز

45	GRI, مقاييس ESG لدول مجلس التعاون الخليجي 	S8.1 هل تتبع الشركة سياسة للصحة والسلامة المهنية؟ (نعم/لا)	S8 الصحة والسلامة ورفاه الموظفين
45	GRI, مقاييس ESG لدول مجلس التعاون الخليجي 	S9.1 معدل تكرار الإصابات مقارنة بإجمالي ساعات عمل القوى العاملة.	S9 معدل الإصابات
	GRI, مقاييس ESG لدول مجلس التعاون الخليجي 	S10.1 هل تتبع الشركة سياسة بشأن عمالة الأطفال و/أو العمل الجبري؟ (نعم/لا)	S10 عمالة الأطفال والعمل الجبري
		S10.2 في حال وجود سياسة، هل تشمل الموردن؟ (نعم/لا)	
	GRI, مقاييس ESG لدول مجلس التعاون الخليجي 	S11.1 هل تتبع الشركة سياسة لحقوق الإنسان؟ (نعم/لا)	S11 حقوق الإنسان
		S11.2 في حال وجود سياسة، هل تشمل الموردن؟ (نعم/لا)	
غير متاح	GRI, مقاييس ESG لدول مجلس التعاون الخليجي 	S12.1 قيمة الاستثمار في المجتمع كنسبة من إيرادات الشركة.	S12 الاستثمار في المجتمع
72 - 70	GRI, مقاييس ESG لدول مجلس التعاون الخليجي	G1.1 هل تحظر الشركة تولي الرئيس التنفيذي منصب رئيس مجلس الإدارة؟ (نعم/لا)	G1 استقلالية مجلس الإدارة
		G1.2 نسبة مقاعد مجلس الإدارة التي يشغلها أعضاء مستقلون.	
80 - 75	GRI, مقاييس ESG لدول مجلس التعاون الخليجي	G2.1 نسبة مقاعد مجلس الإدارة حسب الجنس	G2 تنوع مجلس الإدارة
		G2.2 نسبة رؤساء اللجان حسب الجنس.	
26	GRI, مقاييس ESG لدول مجلس التعاون الخليجي, 	G3.1 هل يُطلب من الموردن الالتزام بمدونة قواعد سلوك؟ (نعم/لا)	G3 مدونة قواعد سلوك الموردن
		G3.2 في حال وجود مدونة، ما نسبة الموردن الذين أقرؤا رسمياً بالالتزام بها؟	

41	GRI، مقاييس ESG لدول مجلس التعاون الخليجي، 	G4.1 هل تتبع الشركة سياسة لأخلاقيات الأعمال و/أو مكافحة الفساد؟ (نعم/لا)	G4 أخلاقيات الأعمال ومكافحة الفساد
		G4.2 في حال وجود سياسة، ما نسبة القوى العاملة التي أقرت رسمياً بالالتزام بها؟	
نعم	GRI، مقاييس ESG لدول مجلس التعاون الخليجي	G5.1 هل تتبع الشركة سياسة لخصوصية البيانات؟ (نعم/لا)	G5 خصوصية البيانات
لا		G5.2 هل قامت شركتك باتخاذ خطوات للامتثال لقواعد النظام الأوروبي العام لحماية البيانات (GDPR)؟ (نعم/لا)	
قامت جلفار بتحديث تقييم الأهمية النسبية لديها ليأخذ في الاعتبار المخاطر والفرص المرتبطة بالاستدامة، وهي بصدد دمج هذه الجوانب تدريجياً ضمن عمليات إدارة المخاطر والتخطيط الاستراتيجي.	IFRS S-1	G6.1 وصف المخاطر والفرص المرتبطة بالاستدامة التي يمكن أن يتوقع بشكل معقول أن تؤثر على أفاق الشركة.	G6 استراتيجية الاستدامة
		G6.2 وصف التأثيرات الحالية والمتوقعة للمخاطر والفرص المرتبطة بالاستدامة على نموذج أعمال الشركة وسلسلة القيمة.	
		G6.3 وصف كيفية استجابة الشركة للمخاطر والفرص المرتبطة بالاستدامة، وخططها للاستجابة لها ضمن الاستراتيجية وعمليات اتخاذ القرار.	
		G6.4 وصف الآثار الحالية والمتوقعة (خلال فترة التقرير) للمخاطر والفرص المرتبطة بالاستدامة على نموذج أعمال الشركة ومركزها المالي وأدائها وتدفقاتها النقدية، وكيف يتم أخذ هذه المخاطر في الاعتبار ضمن التخطيط المالي (الآثار المالية الحالية).	
تراعي جلفار المخاطر المرتبطة بالاستدامة ضمن تقييم الأهمية النسبية المُحدَث، وهي في مراحل مبكرة من دمج هذه الجوانب في إطارها الشامل لإدارة المخاطر.	IFRS S-1	G7.1 وصف العمليات والسياسات التي تستخدمها الشركة لتحديد وتقييم وترتيب أولويات ومتابعة المخاطر المرتبطة بالاستدامة، والمدخلات والمعايير المستخدمة في هذه العمليات.	G7 إدارة مخاطر الاستدامة
		G7.2 كيفية دمج عمليات تحديد وتقييم وترتيب أولويات ومتابعة المخاطر والفرص المرتبطة بالاستدامة ضمن إطار إدارة المخاطر المؤسسية الشامل للشركة.	
تتولى الإدارة التنفيذية في جلفار الإشراف على قضايا الاستدامة ضمن إطار الاستراتيجية العامة وإدارة المخاطر، دون وجود هيكل حوكمة مخصصة رسمية حتى الآن. لا يتم ربط مؤشرات الأداء بأهداف الاستدامة.	IFRS S-1	G8.1 الجهة أو الهيئة المسؤولة عن الإشراف على المخاطر والفرص المرتبطة بالاستدامة.	G8 حوكمة الاستدامة
		G8.2 كيفية أخذ المخاطر والفرص المرتبطة بالاستدامة في الاعتبار عند الإشراف على استراتيجية الشركة.	
		G8.3 هل تتضمن سياسات المكافآت مؤشرات أداء مرتبطة بأهداف الاستدامة؟ وإذا كان ذلك مطبقاً، كيف يتم تضمينها؟	
		G8.4 هل تم تفويض مسؤولية الإشراف على المخاطر والفرص المرتبطة بالاستدامة إلى منصب إداري أو لجنة محددة؟ وكيف يتم الإشراف على هذا الدور أو اللجنة؟	
تتعتمد جلفار على مؤشرات محددة مرتبطة بكل مؤشر أداء رئيسي للاستدامة لرصد الموضوعات الجوهرية ذات الصلة.	IFRS S-1	G9.1 ما المؤشرات التي تستخدمها الشركة لقياس ومتابعة كل خطر أو فرصة مرتبطة بالاستدامة تم تحديدها؟	G9 أهداف الاستدامة
		G10.1 هل تنشر الشركة تقرير استدامة؟ (نعم/لا)	G10 ممارسات الإفصاح
نعم		G10.2 هل تنشر الشركة تقريراً يستند إلى أطر GRI أو IFRS أو CDP أو SASB أو IIRC أو الميثاق العالمي للأمم المتحدة؟ (نعم/لا)	
3			

لا	GRI، مقاييس الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات لدول مجلس التعاون الخليجي GCC ESG (Metrics)	G11.1 هل يتم التحقق أو التدقيق في إفصاحات الاستدامة من قبل جهة تدقيق خارجية مستقلة؟ (نعم/لا)	G11 التحقق الخارجي
نعم	GRI، IFRS S1، الميثاق العالمي للأمم المتحدة (UNGC)	11.1 هل تنشر الشركة تقرير استدامة؟ (نعم/لا)	11 تقارير الاستدامة
نعم	MSCI، ESG Invest، Sustainalytics، S&P وغيرها	12.1 هل حصلت الشركة على تصنيف ESG (بناءً على طلب أو بدون طلب؟) (نعم/لا) 12.2 في حال الحصول على تصنيف، يرجى ذكر أحدث التقييم الإجمالي.	12 تصنيفات الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة (ESG)
نعم	GRI، IFRS S1، الميثاق العالمي للأمم المتحدة (UNGC)	13.1 هل تتفاعل الشركة مع أصحاب المصلحة بشأن موضوعات الاستدامة وESG؟ (نعم/لا) 13.2 إذا كانت الإجابة نعم، أفد عن تكرار المشاركة وفعاليتها.	13 إشراك أصحاب المصلحة
135			

Julphar

الخليج للصناعات الدوائية
Gulf Pharmaceutical Industries